



**I Congrés  
Internacional  
sobre **Universitat  
i Inclusió****

---

*7/8 novembre 2017*  
**BARCELONA**

---

**MESA NÚMERO 5**

8 de noviembre de 2017

11.00 a 12.30 horas

Aula 7

## **Centres Especials de Treball: Plataformes d'Inclusió Laboral de Persones amb Discapacitat amb Estudis Superiors**

Romeo, Marina

Directora. Càtedra UB-FA per a la Integració Laboral de Persones amb Discapacitat.  
Universitat de Barcelona

Yepes-Baldó, Montserrat

Responsable de l'Àrea Psicològica. Càtedra UB-FA per a la Integració Laboral de  
Persones amb Discapacitat. Universitat de Barcelona

Com a resultat del treball conjunt iniciat l'any 2000 en l'àmbit dels Recursos Humans per part de la Universitat de Barcelona i la Fundación Adecco, el 2012 es va constituir la "Càtedra Universitat de Barcelona - Fundación Adecco per a la integració laboral de persones amb discapacitat". Aquesta té per objecte analitzar i avaluar, des d'una mirada interdisciplinària que inclou la perspectiva psicològica, la legal i l'econòmica, el procés d'integració laboral de les persones amb discapacitat.

La comunicació presenta la realitat de les persones amb discapacitat amb estudis superiors en el context laboral dels Centres Especials de Treball (CETs), donat el seu important paper com a empleadors d'aquest col·lectiu durant els anys de crisi econòmica (ODISMET, 2016). Específicament, s'analitza comparativament el grau de satisfacció, motivació, compromís, absentisme, i percepció d'ocupabilitat dels empleats amb discapacitat segons el seu nivell educatiu.

S'han obtingut dades de 234 empleats de CETs que operen a Catalunya, a partir de qüestionaris on-line i en format llaipsis i paper, adaptats a les necessitats específiques dels participants. Un 21.6% dels participants tenen estudis superiors. L'edat mitja és de 41.5 anys (DE=9.56), i l'antiguitat en el lloc de 6.38 (DE=6.96), el 55% són dones, un 56.8% son personal de producció, el 54.7% tenen contracte indefinit, i un 66.1% desenvolupen jornada completa. Només trobem diferències significatives quant a l'antiguitat en el lloc de treball, essent les persones amb estudis superiors les que tenen

una antiguitat més baixa (3.92 anys enfront dels 7.28 anys de les persones amb estudis primaris o secundaris).

Els resultats indiquen que hi ha diferències significatives quant a la percepció d'ocupabilitat i el compromís d'intercanvi, entès com al vincle que estableix l'empleat amb l'organització basat en la percepció d'equilibri entre tot allò que aporta (esforç, dedicació, hores de treball,...) i allò que rep a canvi (condicions laborals, sou, horaris,...). Les persones amb estudis superiors perceben que tenen més probabilitats de trobar feina en el mercat ordinari ( $t=4.81$ ,  $p<.001$ ) i/o en un altre CET ( $t=2.04$ ,  $p<.001$ ) que les persones amb nivells d'estudis primaris o secundaris. En canvi, aquest últims tenen nivells més alts de compromís d'intercanvi que les persones amb estudis superiors ( $t=-2.41$ ,  $p=.017$ ). Per últim, ambdós col·lectius manifesten nivells mig-alts de compromís afectiu, entès com el vincle emocional que estableix l'empleat amb la seva organització.

En els anys en què la taxa d'atur augmentava i les contractacions de persones amb discapacitat disminuïen gradualment a l'empresa ordinària, la inserció del col·lectiu s'ha cobert gràcies al paraigües de l'ocupació protegida (ODISMET, 2016). Tot i això, resulta fonamental entendre que un CEE ha de ser el "*punt de partida a la integració social*" (Giménez Rodríguez, 2012, pàg. 20), si bé no es pot considerar el fi últim en el desenvolupament professional d'una persona.

Giménez Rodríguez, S. (2012). *Sinergias en tiempos de crisis: los centros especiales de ocupación*. Tarragona: Publicacions URV.

ODISMET. (2016). *INFORME UNO. Informe general. La situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral*. ODISMET. Disponible en <http://www.odismet.es/es/informes/informe-1-del-observatorio-sobre-discapacidad-y-mercado-de-trabajo-de-la-fundacion-once/20/>

Nom del autor/a de contacte: Dra. Marina Romeo

Adreça electrònica: [mromeo@ub.edu](mailto:mromeo@ub.edu)

Institució: Càtedra UB-FA per a la Integració Laboral de Persones amb Discapacitat.

Universitat de Barcelona

Àrea de treball: Accés a pràctiques i a empreses. Inclusió laboral