

MIQUEL PORRET

1994  
1998

## “El factor humà es comença a percebre com un element decisiu”

### *Quines van ser les principals dificultats en l'exercici de la professió a la seva època?*

Pel que fa a les dificultats, aquestes fan referència a un període de crisi al país, on les reduccions de plantilla també afectaven als membres dels departaments de RH. Aquesta situació implicava més feina i menys col·laboradors, i això sempre fa més complicat desenvolupar les tasques de caràcter estratègic. Et trobes que has de dedicar-te gairebé exclusivament, al dia a dia.

### *I les oportunitats?*

L'oportunitat es trobava en el creixement de la importància de les funcions dels que ens dedicàvem a la direcció i gestió dels RH. Estàvem acabant de sortir d'una època en la qual s'havia passat de l'activitat purament administrativa, de nòmines, contractació, control i disciplina..., a una nova, de diàleg, negociació, planificació, formació i motivació dels recursos humans. El factor humà es comença a percebre com un element decisiu.

### *Esmenti algunes de les fites més significatives assolides en el decurs de la seva presidència.*

Dinamitzar, en la mesura del possible, l'agrupació Catalunya. Amb el valuós ajut dels membres de la Junta i altres col·laboradors, es van desenvolupar activitats noves i un notable increment de les que ja es venien fent habitualment.

Es va crear el butlletí Aedinform, que es publicava cada quatre mesos, gràcies a la molt estimable col·laboració del vicepresident, Miquel Capera. També s'editaven els resultats d'una enquesta, anomenada Enquesta Socio-Laboral de Catalunya, amb periodicitat



Miquel Porret. Barcelona, 1948

### Moments per al record

#### **La satisfacció de ser útil...**

“Recordo una vegada, un associat, en quedar-se sense feina per tancament de l'empresa, ofegat per l'abatiment, es va aproximar a l'Associació. S'in-

corporà a realitzar tasques de gestió dins l'Associació i aquí va establir relacions que el van ajudar a trobar feina. Va haver-hi un moment que l'home estava molt deprimat i, com a mínim aquí, va trobar els ànims dels companys de la Junta.”

**“Estàvem acabant de sortir d'una època en la qual s'havia passat de l'activitat purament administrativa, de nòmines, contractació, control i disciplina..., a una nova, de diàleg, negociació, planificació, formació i motivació dels recursos humans.”**

anual; aquest estudi es va realitzar tots els anys del meu mandat, gràcies a la col·laboració de Josep Hinojosa, Enrique Villatoro i Diego Ibáñez. Un altre element a destacar va ser l'augment de les activitats de conferències, tant a

la nostra seu com conjuntament amb altres associacions i entitats, amb una mitjana mensual de 2,6 conferències.

#### *Quina ha estat la influència de l'Associació en els grans canvis que s'han produït en el model de direcció de persones?*

L'Associació ha estat aglutinadora dels professionals dels recursos humans, i ha estat l'espai on intercanviar opinions, contrastar criteris i desenvolupar coneixements, mitjançant els cursos periòdics. Avui, qui no està en contacte amb un col·lectiu dinàmic, com és la nostra associació, va una mica perdut... 