

UNIVERSITAT DE BARCELONA

PROJECTE D'ESTATUTS

TEXT ELABORAT PER LA

PONENCIA

Ple del Claustre Constituent

**TITOLS VII
VIII
IX**

FEBRER 1985

UNIVERSITAT DE BARCELONA

PROJECTE D'ESTATUTS

TEXT ELABORAT PER LA
PONENCIA

Ple del Claustre Constituent

	VII
T I T O L S	VIII
	IX

Febrer 1985

T I T O L VIIDELS ESTUDIANTS I LLUR ACCÉS A LAUNIVERSITATSUBTITOL I: DE L'ACCÉS I PERMANENCIA
D'ESTUDIANTS

T 17 B
272 205 5

T B N 3
273 44 60 3

* Article 151

La Universitat de Barcelona fa seu el dret dels ciutadans a l'estudi. Dins de les seves possibilitats, la Universitat el respectarà i el farà respectar.

Quant a l'admissió d'estudiants, la Universitat de Barcelona, sens menyscabament de la seva autonomia, s'atindrà a les normes de política educativa dictades pels poders públics.

* Article 152

Els representants de la Universitat en el Consell d'Universitats, en el Consell Interuniversitari de Catalunya i en els altres Organismes competents, promouran l'adopció d'uns criteris de planificació que garanteixin l'execució d'una política d'inversions que tendeixi a adequar la capacitat dels centres universitaris a la demanda social existent.

Article 153

Els representants de la Universitat en el Consell Inter-

universitari procuraran que l'aplicació de la legislació sobre accés d'estudiants i dels criteris sobre capacitat dels centres establerts pel Consell d'Universitats, sigui homogènia a tot Catalunya, de manera que permeti d'acollir a cada moment la demanda d'ensenyament superior a mesura que aquesta es vagi manifestant.

* Article 154

I E 10 M
385 74 23 8

Correspon al Consell Social, a proposta de la Junta de Govern, l'adopció de les decisions sobre capacitat dels Centres que requereixi l'aplicació del Títol IV de la Llei de Reforma Universitària.

Article 155

1. Les decisions sobre capacitat de les Facultats i Escoles s'adaptaran a allò que és establert als diferents Títols d'aquests Estatuts, sobre estructura de la Universitat i sobre organització dels ensenyaments. Per tant, aquestes decisions hauran de tenir necessàriament com a punts de referència no solament el centre sinó també la Divisió i la diversificació d'ensenyaments existent.

2. Per tal d'adequar la capacitat global de la Divisió a la diversificació d'ensenyaments existent, hom procurarà d'establir mecanismes de permeabilitat entre els diferents ensenyaments adscrits a cada Divisió.

3. Així mateix, les decisions sobre capacitat tindran en compte, encara, la possible estructuració d'ensenyaments anàlegs en Divisions diferents.

* Article 156

Si en aplicació de la legislació emanada dels poders públics calia d'establir proves específiques d'accés a les diferents Comissions, Facultats, Escoles o ensenyaments, els òrgans de govern universitaris vetllaran perquè aquestes proves no resultin discriminatòries per als candidats en funció de llur procedència social i geogràfica, de llur residència, o dels centres en els quals hagin causat els ensenyaments anterior.

A aquests efectes, la Junta de Govern designarà una Comissió d'Accés, paritària de professors i alumnes, que garantirà la transparència i objectivitat dels procediments d'avaluació

i d'adscripció dels candidats; aquesta Comissió, que podrà crear una Sub-comissió Assessora per Divisió, retrà comptes anyalment de la seva actuació davant del Consell Social.

* Article 157

$\frac{I}{223} \frac{E}{150}$

$\frac{T}{199} \frac{E}{226} \frac{B}{45} \frac{N}{2} \frac{R}{2}$

Correspon al Consell Social, a proposta de la Junta de Govern, l'adopció dels criteris sobre permanència d'estudiants a la Universitat.

Article 158

Es obligació dels òrgans de govern i de gestió universitaris de fornir informació suficient sobre normativa d'accés d'estudiants, organització dels ensenyaments, règim de permanència i condicions generals de funcionament dels Centres i les Divisions. Per a aquesta comesa, la Universitat es valdrà de les informacions ja existents, destinades als estudiants de batxillerat, que dona a conèixer la Generalitat de Catalunya, les quals, emperò, hauran d'ésser convenientment completades.

Article 159

Són estudiants de la Universitat de Barcelona aquelles persones matriculades en qualsevol de les seves Facultats i Escoles.

Article 160

1. Són drets de tots els estudiants de la Universitat de Barcelona, ultra els reconeguts per la Constitució i les lleis, i els que resten explícitament formulats al Títol I d'aquests Estatuts:

- a) participar en els organismes de govern, d'acord amb allò que estableixen les lleis i aquests Estatuts,
- b) associar-se lliurement i crear les pròpies organitzacions,
- c) rebre uns ensenyaments actualitzats i d'adequada qualitat,

- d) aconseguir els currícula propis i escollir-hi les assignatures que creguin adients, d'acord amb els plans d'estudis i amb les orientacions del tutor,
 - e) ésser avaluats objectivament, en relació al seu rendiment acadèmic,
 - f) aconseguir la revisió de les proves d'avaluació,
 - g) beneficiar-se d'acord amb les normatives específiques, dels diferents ajuts (beques, subvencions, etc.), que la Universitat estableixi a favor dels seus estudiants,
 - h) acollir-se al règim de la Seguretat Social, si els era aplicable i, en tot cas, a un règim de prestació de serveis sanitaris assistencials bàsics,
 - i) utilitzar les instal·lacions i serveis universitaris segons les normatives reguladores,
 - j) conèixer les qüestions que afectin la vida universitària.
2. Són deures de tots els estudiants de la Universitat de Barcelona:
- a) aconseguir els Estatus i les altres normes de la Universitat,
 - b) assumir les responsabilitats dels càrrecs pels quals hagin estat elegits,
 - c) participar en tot allò que afecta la vida universitària, segons l'establert en els presents Estatus i en la legislació aplicable,
 - d) fer recte ús i aprofitament de les instal·lacions, béns i recursos que la societat, a través de la Universitat, posi a llur abast,
 - e) respectar el patrimoni de la Universitat.

* Article 161

L'avaluació de les assignatures, realitzades pels professors, s'atindrà als criteris establerts pel Consell de cada Departament. Efectuada l'avaluació d'una assignatura i en cas d'haver estat esgotats els altres procediments previs, l'estudiant

podrà obtenir-ne una revisió mitjançant una sol·licitud adreçada al Cap d'Estudis del Consell d'Estudis corresponent.

SUBTÍTOL II: DE LES ORGANITZACIONS I ACTIVITATS ESTUDIANTILS

Article 162

1. Els estudiants estaran representats en els òrgans de govern i gestió de la Universitat, d'acord amb allò que disposen aquests Estatuts i amb la normativa que ells mateixos establiran.
2. Així mateix, els estudiants podran crear llurs pròpies organitzacions i associacions. Hom comunicarà al Rector els reglaments i càrrecs representatius de les organitzacions i associacions constituïdes.

Article 163

Com a complement de l'activitat acadèmica dels seus estudiants, la Universitat favorejarà en els seus centres aquelles activitats que promoguin les relacions i el debat entre el món de la cultura i la societat; igualment, facilitarà als estudiants la realització d'altres activitats (ja siguin de caràcter cultural, artístic, lúdic, esportiu, etc.) orientades allur desenvolupament multidimensional.

Article 164

Als efectes dels dos articles anteriors, els estudiants, a través de llurs representants, associacions i organitzacions, podran fer ús d'un local que hom els assignarà a cada Facultat o Escola. Igualment, hom consignarà en el pressupost una partida específica per a finançar les activitats previstes en aquest subtítol.

Article 165

Per tal de coordinar i impel·lir aquestes activitats, hom constituirà, vinculada al Vice-rectorat encarregat d'Afers Estudiantils, una Comissió, composta majoritàriament per estudiants que, a partir dels projectes i plans d'actuació presentats, distribuirà les partides pressupostàries.

T
259
B
1/6
N
1/7

T
B/S
N/3
287SUBTITOL III: DE LA POLITICA ASSISTENCIALArticle 166

Els òrgans de govern de la Universitat de Barcelona promouran davant dels poders públics, l'adopció d'una política assistencial, referida als costos directes i indirectes de l'ensenyament, que tendeixi a evitar que ningú quedi exclòs de la Universitat per raons econòmiques.

Article 167

Dins de les seves disponibilitats pressupostàries, la Universitat de Barcelona mantindrà o subvencionarà serveis assistencials col·lectius propis. També preveurà la concessió de beques i ajuts, especialment per a facilitar la introducció dels estudiants a les tasques de recerca.

Article 168

La Universitat aplicarà la normativa de rang legal vigent sobre exempció de taxes acadèmiques, garantint-ne el principi d'igualtat dels ciutadans davant la llei.

T I T O L VIII

DEL PERSONAL ACADEMIC

SUBTITOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 169

1. El personal acadèmic de la Universitat de Barcelona es regirà per la Llei de Reforma Universitària, les altres disposicions dictades per les Administracions de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya que la desenvolupen dins l'àmbit de llurs competències respectives, i per aquests Estatuts i la normativa que se'n derivi.
2. Respecte a tot el personal acadèmic de la Universitat, correspon al Rector de prendre les decisions *relatives* ~~selectives~~ a la seva situació jurídica i administrativa.
3. El personal acadèmic serà retribuit amb càrrec al pressupost de la Universitat de Barcelona.

Article 170

1. Són drets de tot el personal acadèmic de la Universitat de Barcelona, ultra els reconeguts per la Constitució i les lleis i els que resten explícitament formulats al Títol I d'aquests Estatuts:

- a) participar en els organismes de govern, d'acord amb allò que estableixen les lleis i aquests Estatuts,
 - b) associar-se lliurement i realitzar activitats sindicals,
 - c) disposar dels mitjans adequats per a la realització de la seva tasca docent i investigadora,
 - d) formar part d'equips de recerca,
 - e) participar en tota activitat de formació continuada que permeti de millorar constantment la seva tasca docent i investigadora,
 - f) ésser avaluat objectivament amb l'acompliment de les seves obligacions universitàries,
 - g) gaudir de l'any sabàtic quan correspongui,
 - h) utilitzar les instal·lacions i serveis universitaris, segons les normatives reguladores,
 - i) conèixer les qüestions que afectin la vida universitària.
2. Són deures de tot el personal acadèmic de la Universitat de Barcelona:
- a) complir els Estatuts i les altres normes de la Universitat,
 - b) assumir les responsabilitats dels càrrecs per les quals hagin estat elegits,
 - c) participar en tot allò que afecta la vida universitària, segons l'establert en els presents Estatuts i en la legislació aplicable,

- d) exercir personalment les seves obligacions docents i investigadores,
- e) col.laborar en el si del Departament i en el marc d'un treball en equip, a l'establiment dels continguts i metodologies de la docència i dels programes i línies de recerca,
- f) acceptar, en el cas que les necessitats de l'ensenyament ho exigissin i en l'àmbit de docència propi d'un Departament, les modificacions en la seva activitat docent, sempre que siguin compatibles amb la seva formació,
- g) respectar el patrimoni de la Universitat.

$\frac{T}{130}$ $\frac{E}{135}$

$$\frac{I}{352} \quad \frac{B}{5} \quad \frac{N}{2}$$

Article 171

1. El personal acadèmic estarà representat en els òrgans de govern i de gestió, d'acord amb allò que disposen aquests Estatuts.

2. D'acord amb les normes que legalment s'estableixen, el personal acadèmic podrà exercir els seus drets sindicals i intervenir en la negociació de les seves condicions de treball.

Article 172

1. Com a delegada de la Junta de Govern i com a òrgan d'assessorament i proposta, es constituirà la Comissió de Professorat de la Universitat, que estarà formada per vuit professors i dos estudiants designats per la Junta de Govern, i el Rector o el Vice-rector en qui aquell delegui, que la presidirà. El mandat dels membres de la Comissió tindrà una durada de dos anys.

2. Són funcions de la Comissió de Professorat:

- a) informar sobre la plantilla de professorat de la Universitat,
- b) informar sobre els canvis de denominació i la redistribució de places de la plantilla del professorat de la Universitat,
- c) informar sobre les convocatòries de places vacants,
- d) proposar el nomenament dels dos professors que han de formar part de les Comissions de Selecció del professorat ordinari,
- e) vetllar pel correcte desenvolupament dels concursos per a la contractació de Professors Associats, Investigadors i Ajudants,
- f) proposar el nomenament dels professors d'altres Universitats que han de formar parte de les Comissions de Selecció del personal acadèmic contractat,

- g) resoldre les impugnacions presentades contra la resolució dels concursos per a cobrir places de Professors Associats, Investigadors i Ajudants.

SUBTÍTOL II: DELS TIPUS DE PERSONAL ACADEMIC

Article 173

El personal acadèmic estarà format pels Professors, els Investigadors i els Ajudants.

* Article 174

I E

1. El personal acadèmic ho serà de la Universitat de Barcelona i estarà adscrit a un Departament, en el qual desenvoluparà la seva tasca docent i investigadora. Tindrà els lligams següents:
 - a) amb la Divisió, pel que fa a la seva participació en la determinació general de la docència i de la recerca,
 - b) amb un centre, pel que fa a la seva vinculació administrativa i a la seva representació en els òrgans de govern de la Universitat. Aquesta vinculació administrativa serà acordada, en cada cas, pel Consell de Departament,
 - c) amb els Consells d'Estudis, pel que fa als ensenyaments que imparteix.
2. La Junta de Govern de la Universitat podrà acordar l'adscripció temporal de professors d'un Departament a un altre diferent, previ l'informe favorable dels dos Departaments afectats i per un temps màxim de tres anys.

Article 175

El professorat de la Universitat de Barcelona serà format per:

- a) els professors ordinaris, que són els Catedràtics i Titulars d'Universitat i els Catedràtics i Titulars d'Escoles Universitàries,
- b) els professors associats,
- c) els professors emèrits,
- d) els professors visitants.

* Article 176

I
174

V
141

B
35

N
9

B
4

1. Els Professors Catedràtics i Titulars d'Universitat i d'Escoles Universitàries són el professorat ordinari i permanent de la Universitat, que ha de garantir el normal desenvolupament de les activitats acadèmiques. Sens perjudici de les especificitats que derivin de la seva vinculació administrativa a un centre determinat, el professorat ordinari té igualtat de drets pel que fa a la seva participació en els òrgans col·lectius de govern i a l'elecció de representants i a la possibilitat d'ocupar càrrecs de govern, llevat del de Rector.

2. Els Professors Associats són especialistes de reconeguda competència professional que desenvolupen normalment la seva activitat fora de la Universitat i que s'encarreguen dins d'aquesta de l'ensenyament d'una disciplina que, per les seves característiques hom considera adequat que els sigui atribuïda. Col·laboren així mateix, en la recerca d'un Departament. Com a norma general podran impartir cursos equivalents a 1 o 2 crèdits per curs acadèmic. Llurs contractes tindran com a màxim, una durada de cinc anys.

Excepcionalment hom podrà contractar professors associats de manera indefinida i a temps complet, segons el que es preveu a la disposició addicional octava de la Llei de Reforma Universitària i en els casos que determini la Junta de Govern.

3. Són Professors Emèrits els qui, havent arribat al terme de llur activitat acadèmica ordinària hagin estat reconeguts com a tals per la Universitat, en funció de llurs mèrits rellevants. Dins la Universitat de Barcelona l'atribució de la condició de Professor Emèrit serà indefinida.

Aquests Professors podran col·laborar en la docència i en la recerca i tindran dret a les retribucions que legalment siguin fixades.

4. Els Professors Visitants són professionals o professors d'altres Universitats, de reconeguda competència, que desenvolupen a la Universitat de Barcelona tasques de docència, recerca o assessorament. Podran ésser contractats com a màxim, per un període de dos anys. A aquest efecte s'arbitrarà una partida pressupostària especial, a fi que cada Divisió disposi d'un nombre de places adequat per a fer contractes de l'esmentat tipus de professorat.

5. D'acord amb allò que estableixi la legislació i en funció de l'existència d'acords culturals subscrits amb d'altres països, la Universitat de Barcelona podrà contractar lectors estrangers. Els lectors seran considerats, a efectes contractuals, com a Professors Visitants.

Hom podrà prorrogar llurs contractes fins un límit de cinc anys, d'acord amb les institucions corresponents de cada país.

* Article 177

Els Investigadors són especialistes en les distintes branques del coneixement, que tenen primordialment responsabilitats de recerca, encara que també poden ésser encarregats de docència. Llur règim contractual permetrà d'atribuir-los nivells retributius diferenciats.

Article 178

Són Ajudants, a les Facultats, els Llicenciats, i a les Escoles Universitàries, els Llicenciats que reuneixin els requisits especificats a l'article 34.8 de la Llei de Reforma Universitària, o bé els Diplomats a l'Escola Universitària de les àrees de coneixement específiques previstes a l'article 34.5 de la mateixa llei, que com a tals hagin estat contractats per la Universitat i adscrits a un Departament, amb el fi d'aprofundir llur formació i de col.laborar a les tasques docents dels Departaments. Llur col.laboració hi atenyarà com a màxim un nombre d'hores que no ultrapassi la cinquena part de la permanència corresponent a una dedicació a temps complet.

docència

SUBTÍTOL III: DEL NOMENAMENT I CONTRACTACIÓDEL PERSONAL ACADEMICT
230
B
53
B
29* Article 179

Els concursos de selecció per a Professors Ordinaris, Catedràtics i Titulars d'Universitat i d'Escola Universitària, es regiran per la Llei de Reforma Universitària, les altres disposicions dictades per les Administracions de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya, que la desenvolupen dins l'àmbit de llurs competències respectives, i per aquests Estatuts i la normativa que se'n derivi.

1. Vacant una plaça, la Junta de Govern estudiarà, previ l'informe de la Comissió de Professorat i escoltats el Departament i el Consell o Consells de Divisió, si era procedent la conservació o bé el canvi de denominació o de categoria de la plaça, en funció de les necessitats docents i investigadores de la Universitat. En aquest darrer cas, la proposta haurà d'ésser aprovada pel Consell Social.
2. La Junta de Govern aprovarà la convocatòria dels concursos per a la provisió de les places vacants o de les de nova creació, prèvia la sol·licitud del Departament i els informes dels Consells de Divisió i de la Comissió de Professorat.
3. Totes les places de la Universitat de Barcelona seran convocades a concurs.
4. La convocatòria de la plaça anirà acompanyada de la descripció de l'àmbit d'una àrea de coneixement que s'adeqüi a les necessitats acadèmiques i científiques del Departament i que forneixi un criteri que permeti de valorar la idoneïtat dels candidats per a cada plaça concreta.
5. A la convocatòria de la plaça constarà explícitament el Departament al qual està assignada.

T 5160 B

* Article 180

1. Les Comissions per a la resolució dels concursos regulades pels articles 35 a 38 de la Llei de Reforma Universitària són l'òrgan de la Universitat encarregat de la selecció del Professorat Ordinari. Aquestes Comissions

faran per manera que el candidat proposat tingui el nivell científic i l'aptitud pedagògica requerits i s'adeqüi a la descripció assenyalada per a la plaça.

2. La Comissió de Professorat, prèvia consulta al Departament i a la Divisió afectats, proposarà al Rector, a través de la Junta de Govern, el nomenament dels dos Professors que, designats per la Universitat, han de formar part de la Comissió que té per objecte de resoldre el concurs.

3. Els dos Professors representants de la Universitat en aquestes Comissions, elevaran al Comitè Acadèmic un informe raonat sobre la pertinència de la resolució en allò que es refereix a tots dos punts esmentats.

Article 181

T
234
S
27
B
14
N
2

El Claustre, per majoria de tres cinquenes parts, elegirà en votació secreta sis Catedràtics (en actiu o emèrits) que, presidits pel Rector, constitueixen el Comitè Acadèmic previst a l'article 43.2 de la Llei de Reforma Universitària. Aquest Comitè Acadèmic tindrà les següents funcions:

- a) garantir que en els concursos de selecció de Professors Ordinaris restin assegurats la igualtat de condicions i el respecte als principis de mèrits i de capacitat docent dels concursants, així com que el candidat proposat s'adeqüi a la descripció assenyalada per a la plaça,
- b) valorar, informar i ratificar, o no ratificar, les reclamacions presentades contra les resolucions de les Comissions de Selecció. Aquestes reclamacions seran elevades pel Comitè Acadèmic al Consell d'Universitats, el qual adoptarà la decisió definitiva,
- c) presentar anyalment al Claustre un informe sobre el desenvolupament dels concursos,
- d) proposar al Rector el nomenament de Professors Emèrits. Aquesta proposta, degudament raonada, haurà d'ésser aprovada per la Junta de Govern,
- e) estudiar i proposar, a partir dels suggeriments de les Facultats, el nomenament de Doctors "Honoris Causa". La Junta de Govern aprovarà les propostes a favor d'aquelles persones que en sigui mereixedores.

T B N R
303 18 6 5

* Article 182

Els nomenaments de Professor Emèrit seran aprovats per la Junta de Govern, a proposta del Comitè Acadèmic, previ informe del Consell de Divisió.

* Article 183

1. La convocatòria dels concursos de places de Professors Associats, Investigadors i Ajudants correspon a la Junta de Govern. Serà pública, es farà dues vegades l'any i anirà acompanyada d'una descripció de la plaça i dels requisits necessaris per a prendre part al concurs.

Per a resoldre els concursos serà nomenada una Comissió composta pèr:

- a) dos professors, un dels quals en serà el President, designats pel Consell del Departament,
- b) dos professors designats pel Consell de Divisió,
- c) un professor de la mateixa àrea de coneixement que, però, no pertanyi a la Universitat de Barcelona i que serà nomenat pel Rector o persona en qui aquest delegui, escoltats els Consells de Departament i de Divisió.

En el moment de constituïr-se, la Comissió designarà un Secretari. Aquesta Comissió farà un informe raonat, que trametrà a la Comissió de Professorat de la Divisió. Aquesta controlarà els concursos i proposarà el candidat escollit per a la seva contractació.

La Comissió de Professorat de la Junta de Govern resoldrà les impugnacions que puguin ésser presentades. Per a aquesta resolució serà preceptiu un informe de la Comissió de Professorat de la Divisió.

2. Els Consells de Divisió faran anualment, dins de les disponibilitats pressupostàries i d'acord amb els Departaments, una proposta raonada per a la contractació de Professors Visitants. La Comissió de Professorat de la Junta de Govern informarà sobre les propostes de les Divisions i les tramitarà a la Junta de Govern per a llur aprovació.

SUBTÍTOL IV : DE LA PLANTILLA DEL PROFESSORATArticle 184

La Universitat de Barcelona definirà i regularà la seva plantilla de professors en funció de les necessitats de la docència i de la investigació que li siguin pròpies, dins dels recursos disponibles.

Article 185

El Consell Social, amb una previsió plurianual, fixarà la plantilla del professorat i aprovarà qualsevol modificació que calgui fer-hi, tant pel que fa al nombre de places com a llur categoria, com, encara, a llur denominació.

En aquestes previsions plurianuals, el Consell Social inclourà les previsions pressupostàries necessàries per a introduir-hi l'any sabàtic.

* Article 186

La Junta de Govern presentarà al Consell Social el projecte de plantilla de professorat, en el qual hom distingirà les places del professorat per categories i per Departaments. Aquest projecte, amb totes les modificacions que eventualment hi apareguin, serà elaborat per la Comissió de Professorat de la Junta a partir de les propostes que les Divisions li presentin, basades en les dels Departaments.

Article 187

La plantilla de professorat de la Universitat de Barcelona, en allò que pertoca a les categories de professorat ordinari, haurà de permetre de cobrir les necessitats docents dels ensenyaments que s'hi imparteixin, tant de cicle curt com de cicle llarg i de doctorat, així com els programes d'investigació dels Departaments.

A aquests efectes, també caldrà de tenir en compte totes aquelles prestacions i investigacions d'interès social que, aprovades per la Junta de Govern i pel Consell Social, es desenvolupin.

lupin als diferents Centres.

La plantilla serà distribuïda per Departaments amb criteris objectius. En qualsevol cas, el nombre de places que hi correspongui per a cada categoria, haurà de presentar una adequada proporció entre Catedràtics i Titulars. Cal que aquesta proporció tingui en compte:

- a) que, per àrea de coneixement (o en àmbits d'àrees de coneixement, quan aquestes siguin prou àmplies), hi haurà d'haver almenys un Catedràtic,
- b) que el nombre de places de categoria docent superior ha de permetre unes expectatives normals de promoció,
- c) que el nombre de places de Titular ha de permetre, d'una banda, de cobrir la docència assignada al Departament i la realització dels treballs de recerca corresponents, i, de l'altre, la incorporació de nous professors.

SUBTÍTOL V: DE LA DEDICACIÓ DEL PROFESSORAT

Article 188

El professorat ordinari de la Universitat de Barcelona exercirà les seves funcions en règim de dedicació a temps complet o bé a temps parcial. La dedicació a temps parcial només podrà ésser sol·licitada després de cinc anys de permanència a la Universitat. El nombre d'hores lectives assignades a tots dos tipus de dedicació serà idèntic.

A efectes acadèmics els professors que realitzin tasques assistencials exclusivament en una institució sanitària universitària o concertada seran considerats com a professors a temps complet.

El Rector, els Vice-rectors, el Secretari General, els Presidents de Divisió, els Degans i Directors d'Escoles Universitàries i els Caps d'Estudis, tindran una reducció en llurs obligacions docents, en funció dels càrrecs que exerceixen.

T 9, 20, 61 B N 79.
213 70 20 20

* Article 189

1. El règim de llicències del professorat ordinari serà aprovat, a proposta de la Junta de Govern, pel Consell Social. Aquest règim considerarà la dedicació dels professors que s'hi poden acollir, la durada i la periodicitat de les llicències, i el règim retributiu dels beneficiaris. En tot cas, la petició haurà d'ésser proposada pel Consell de Departament i aprovada pel Consell de Divisió.
2. Els Ajudants doctors podran també sol·licitar llicències com a màxim per un any.
3. El Rector, els Vice-rectors i el Secretari General, en finalitzar llurs mandats tindran dret a una llicència especial per a estudi, d'un any de durada.
4. Els Presidents de Divisió, en finalitzar llur mandat, tindran dret a una llicència especial per a estudi, d'un trimestre de durada.

SUBTÍTOL VI : DEL CONTROL I AVALUACIO
DE L'ACTIVITAT ACADEMICA

* Article 190

L'activitat acadèmica dels Professors de la Universitat de Barcelona serà avaluada cada cinc anys. Amb caràcter excepcional, en ingressar a la Universitat com a Professor, se'n farà una avaluació al final del segon any.

També es podrà procedir a l'avaluació d'un Professor sempre que aquest ho sol·liciti, i quan ho acordi així la Comissió de Control i Avaluació, a proposta del Consell d'Estudis d'un ensenyament o del Síndic de Greuges.

Article 191

L'avaluació acadèmica dels professors es basarà en:

1. L'avaluació de les funcions docents, que farà referència al nivell científic i a la preparació de les classes, a la responsabilitat i a les aptituds pedagògiques, així com a l'atenció als alumnes.

2. L'avaluació de les tasques d'investigació, que farà referència als projectes d'investigació desenvolupats i al nivell i finalitat de les publicacions.
3. L'avaluació de les tasques d'extensió universitària així com la participació en la gestió de la Universitat.

* Article 192

La dita avaluació es fonamentarà en les següents bases:

- a) un informe de l'activitat realitzada per cada professor, presentat per ell mateix amb el coneixement del Consell del Departament,
- b) l'informe anual del Departament, en el qual hi hi constarà la col.laboració dels professors a les tasques docents i investigadores assignades,
- c) l'informe anual del Consell d'Estudis que farà referència a l'acompliment de l'horari, a l'assistència a classe, al desenvolupament dels cursos, a les tutories assignades, als resultats de les enquestes que es realitzaran als estudiants, i a tots els altres aspectes que reglamentàriament s'acordin.

Cada any

* Article 193

1. Serà nomenada una Comissió de Control i Avaluació de la Junta de Govern formada per vuit professors i ~~de~~ ^{de} estudiants, pel Rector o el Vice-rector en qui aquell delegui, que la presidirà. El mandat dels membres de la Comissió serà de dos anys.
2. Són funcions de la Comissió de Control i Avaluació:
 - a) proposar a la Junta de Govern normes específiques de control i d'avaluació,
 - b) revisar els informes dels Departaments i Consells d'Estudis,
 - c) proposar a la Junta de Govern per a la seva aprovació els models i procediment d'enquesta als estudiants que hauran de realitzar els Consells d'Estudis,

- d) demanar informes complementaris als organismes i persones que hom cregui convenient, per a avaluar correctament les funcions docents i investigadores universitàries,
- e) fer els informes d'avaluació dels professors cada cinc anys,
- f) fer els informes que sol·licitin els professors per a presentar-se als concursos,
- g) iniciar els expedients disciplinaris previstos, quan l'avaluació del professor hagi resultat negativa. En aquest cas, i abans d'obrir l'expedient, serà preceptiva l'audiència del professor afectat,
- h) resoldre les reclamacions presentades en relació amb les avaluacions,
- i) i totes les altres funcions que reglamentàriament es determinin.

T I T O L IX

DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

I SERVEIS

SUBTÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 194

1. El personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Barcelona estarà compostat per personal funcionari i personal en règim laboral. Igualment formarà part del personal d'Administració i Serveis el personal d'altres Universitats, de l'Estat o de les Comunitats Autònomes que presti llurs serveis a la Universitat en la situació que legalment s'estableixi.
2. El personal funcionari d'Administració i Serveis de la Universitat de Barcelona es regirà per la Llei de Reforma Universitària, per la legislació bàsica sobre règim estatutari dels funcionaris, per aquests Estatuts i les normes que se'n derivin.
3. El personal d'Administració i Serveis en règim laboral de la Universitat de Barcelona, es regirà per la Llei de Reforma Universitària, per la legislació laboral, per aquests Estatuts i les normes que se'n derivin.
4. Respecte de tot el personal d'Administració i Serveis de la Universitat correspon al Rector de prendre les decisions relatives a la seva situació jurídica i administrativa.

Article 195

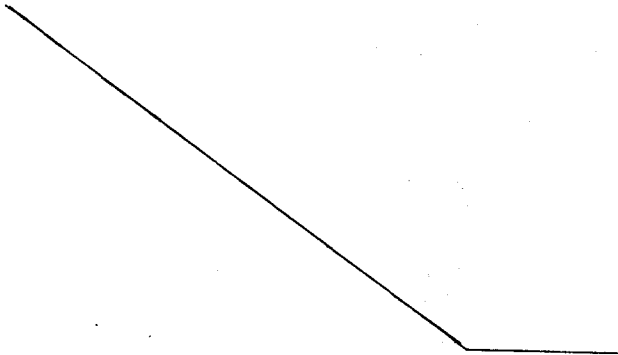
1. El personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Barcelona serà retribuït amb càrrec al pressupost de la Universitat de Barcelona.
2. La Universitat promourà, dintre de les seves possibilitats econòmiques, el règim de plena dedicació del personal.

Article 196

1. En exercici de la seva autonomia i d'acord amb la legislació vigent, la Universitat prendrà les mesures necessàries per a garantir les possibilitats de mobilitat del seu personal d'Administració i Serveis respecte a les altres Administracions Públiques.
2. Amb aquest objectiu, si s'escau, les bases de les convocatòries per a la provisió de vacants s'ajustaran a les bases generals que puguin ésser establertes pel Consell d'Universitats.

Article 197

1. Són drets de tot el personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Barcelona, ultra els reconeguts per la Constitució i les lleis, i els que resten explícitament formulats al Títol I d'aquests Estatuts:
 - a) participar en els òrgans de Govern, d'acord amb allò que estableixen les lleis i aquests Estatuts.
 - b) associar-se lliurement i realitzar activitats sindicals,
 - c) disposar dels mitjans adequats per a contribuir al bon funcionament del servei públic universitari i a la millora de la seva gestió,
 - d) participar en les activitats de perfeccionament i de reciclatge que organitzi la Universitat,

- e) ésser avaluat objectivament en l'acompliment de seves obligacions universitàries,
 - f) utilitzar les instal·lacions i serveis universitaris segons les normatives reguladores,
 - g) conèixer les qüestions que afecten la vida universitària.
2. Són deures de tot el personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Barcelona,
- a) acomplir els Estatuts i les altres normes de la Universitat de Barcelona,
 - b) assumir les responsabilitats dels càrrecs pels quals hagin estat elegits,
 - c) participar en tot allò que afecta la vida universitària, segons l'establert en els presents Estatuts i en la legislació aplicable,
 - d) contribuir a la millora del funcionament de la Universitat com a servei públic i a la consecució dels seus objectius,
 - e) respectar el patrimoni de la Universitat.
- 

Article 198

1. El personal d'Administració i Serveis estarà representat en els òrgans de govern i de gestió de la Universitat d'acord amb allò que disposen aquests Estatuts.
2. D'acord amb les normes que legalment s'estableixin, el personal d'Administració i Serveis podrà exercir els seus drets sindicals i intervenir en la negociació de les seves condicions de treball.

Article 199

1. Com a delegada de la Junta de Govern i com a òrgan d'assessorament i proposta, es constituirà la Comissió de Personal d'Administració i Serveis de la Universitat. En formaran part el Gerent i sis professors, dos estudiants i vuit membres del personal d'Administració i Serveis designats per la Junta de Govern, i el Vice-rector corresponent, que la presidirà.
2. Són funcions de la Comissió de Personal d'Administració i Serveis:
 - a) informar sobre la plantilla de personal d'Administració i Serveis de la Universitat,
 - b) informar sobre la redistribució de places de la plantilla de personal d'Administració i Serveis de la Universitat,
 - c) informar sobre la convocatòria de places vacants,
 - d) vetllar pel correcte desenrotllament dels procediments de provisió de vacants i llocs de treball,
 - e) resoldre les impugnacions presentades contra la resolució dels concursos per a la contractació de personal i per a la provisió de llocs de treball,
 - f) vetllar per la realització d'activitats de perfeccionament i reciclatge i participar en llur programació,
 - g) informar sobre la normativa general de prestació de serveis del personal d'Administració i Serveis i sobre llur compliment.

Article 200

1. La Universitat de Barcelona es compromet a millorar de manera continuada els seus procediments administratius i de gestió.
2. Amb aquest objectiu la Universitat de Barcelona promourà el perfeccionament i el reciclatge del seu personal d'Administració i Serveis, d'acord amb una programació anual. Al pressupost de la Universitat hi figurarà una partida específica destinada a aquesta finalitat.

SUBTÍTOL II : DE LES PLANTILLES DEL
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Article 201

1. La plantilla del personal funcionari d'Administració i Serveis i la del personal d'Administració i Serveis en règim laboral, així com les seves modificacions, seran aprovades amb una previsió plurianual, pel Consell Social, a proposta de la Junta de Govern.
2. Els projectes de plantilla distingiran les places per escales i nivells, en el cas del personal funcionari, i per categories o grups, en el cas del personal laboral.
3. Els projectes de plantilla seran elaborats per la Gerència, d'acord amb criteris generals i objectius, prèvia la consulta preceptiva a les diferents unitats orgàniques de la Universitat i a la Comissió de personal d'Administració i Serveis de la Junta de Govern.
4. Aprovats els projectes per la Junta de Govern, el Rector els presentarà, juntament amb l'informe de la Comissió del personal d'Administració i Serveis de la Junta, al Consell Social per a llur aprovació definitiva.

* Article 202

1. Les places de la plantilla del personal d'Administració i Serveis seran adscrites a les diferents

unitats orgàniques en les quals la Universitat es troba estructurada. Hom hi tindrà en compte la distribució de competències i de funcions que s'haurà fet d'acord amb allò que s'estableixi al Títol II i als restants Títols d'aquests Estatuts.

2. Sens perjudici d'aquesta adscripció i de les facultats organitzatives dels Caps responsables del personal d'Administració i Serveis a les diferents unitats orgàniques de la Universitat, s'establirà una normativa general per a tot el personal d'Administració i Serveis, que reguli les condicions bàsiques de prestació dels seus serveis.

Article 203

1. Les categories professionals i grups del personal d'Administració i Serveis en règim laboral, seran definides d'acord amb la legislació aplicable i dins el marc de la negociació col·lectiva.

2. El personal funcionari d'Administració i Serveis s'estructurarà en escales. Tot respectant la legislació bàsica vigent, aquestes seran creades per la pròpia Universitat, per acord del Consell Social, a proposta de la Junta de Govern previ l'informe preceptiu de la Comissió del personal d'Administració i Serveis.

Article 204

1. La Universitat establirà la relació de llocs de treball a cobrir pel personal d'Administració i Serveis. La relació serà pública i especificarà, si s'escau, quins llocs es reserven a personal funcionari i quins a personal laboral. Inclourà també, la denominació i característiques dels llocs, les retribucions complementàries que els corresponguin i els requisits per a llur compliment.

2. Pel que fa al personal funcionari, els llocs de treball figuraran en la relació classificats en nivells. En ella es determinaran també els intervals corresponents a les diferents escales de personal d'Administració i Serveis, els quals podran superposar-se parcialment.

SUBTÍTOL III: DEL NOMENAMENT I LA CONTRACTACIÓ
DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Article 205

1. La selecció del personal d'Administració i Serveis es realitzarà mitjançant convocatòria pública, per concurs o concurs-oposició, garantint-ne sempre els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

2. Les convocatòries seran fetes públiques segons disposi la legislació bàsica aplicable i contindran tots els requisits necessaris per a garantir l'objectivitat i la transparència del procediment. Si s'escau, podran preveure la realització de cursos selectius de formació.

Article 206

La relació de places vacants amb dotació pressupostària constituirà l'oferta pública d'ocupació de la Universitat, la qual, si s'escau, la trametrà als òrgans competens de l'Estat i a la Generalitat, per a la seva integració en les ofertes generals d'ocupació pública.

Article 207

1. La Universitat garantirà les possibilitats de promoció del personal d'Administració i Serveis. Amb aquesta finalitat i dins dels límits previstos per la legislació general administrativa i per la normativa laboral respectivament, els òrgans de govern competents necessàriament hauran de considerar, quant a les places vacants - tant de la plantilla de personal funcionari com de la de personal en règim laboral -, les possibilitats de proveir-les per concurs o concurs-oposició restringits al personal d'Administració i Serveis que reuneixi els requisits necessaris. Les decisions que hom prengui al respecte hauran d'haver estat informades per la Comissió de Personal d'Administració i Serveis de la Junta de Govern.

2. Les places vacants de la plantilla de personal laboral, si no és d'aplicació el que es preveu en l'apartat anterior, seran proveïdes per concurs lliure. El contracte dels admesos preveurà un període inicial de prova.

3. Les places vacants de la plantilla de personal funcionari, si no és d'aplicació el que es preveu a l'apartat primer d'aquest article, seran proveïdes per acord de la Junta de Govern, bé per concurs de mèrits entre els funcionaris d'altres Administracions Públiques que, segons la legislació bàsica vigent o els convenis subscrits per la Universitat, tinguin dret a participar-hi, bé per concurs o concurs-oposició lliure. Abans de prendre la seva decisió en aquest sentit, la Junta de Govern consultarà la unitat orgànica on es trobi adscrita la plaça, i la Comissió de Personal d'Administració i Serveis de la Junta de Govern.

Article 208

1. La Universitat preveurà, si s'escau, la participació en els Tribunals o Comissions que hagin de jutjar els concursos per a la provisió de vacants, de representants de l'Administració educativa i dels òrgans competents en matèria de funció pública.

2. Igualment, i en la mesura que ho permeti la legislació aplicable, la Universitat preveurà la participació en els Tribunals i Comissions de membres del personal d'Administració i Serveis de categoria igual o superior a les de la plaça objecte del concurs.

SUBTÍTOL IV: DE LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL I DEL CONTROL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Article 209

1. Els llocs de treball de les plantilles del personal d'Administració i Serveis seran proveïts per concurs intern, llevat del càrrec de Gerent, que serà cobert per lliure designació mitjançant convocatòria pública.

2. Així mateix, i de manera excepcional, el Rector podrà decidir, previ l'informe de la Comissió de Personal d'Administració i Serveis de la Junta de Govern i de les unitats orgàniques afectades, que un lloc de treball concret sigui cobert temporalment per lliure designació mitjançant convocatòria pública.

Article 210

La Junta de Govern, previ l'informe de la Comissió del personal d'Administració i Serveis i tot respectant l'article 21 de la "Ley de Medidas Urgentes de la Función Pública", establirà la normativa per a la revisió dels destins del personal als diferents llocs de treball. En tot cas, aquesta revisió es podrà realitzar a iniciativa de l'interessat, de la Gerència o dels òrgans de govern i de gestió de les diferents unitats orgàniques de la Universitat.

Article 211

1. L'activitat dels membres del personal d'Administració i Serveis serà avaluada periòdicament. També es podrà procedir a l'avaluació d'un membre del personal d'Administració i Serveis quan aquest ho sol·liciti o quan ho acordi la Comissió de Control i Avaluació del personal d'Administració i Serveis, a proposta de la Gerència.
2. Serà nomenada una Comissió de Control i Avaluació del personal d'Administració i Serveis de la Junta de Govern, formada pel Gerent, quatre professors, dos estudiants i cinc membres del personal d'Administració i Serveis i el Rector o Vice-rector en qui aquest delegui, que la presidirà. El mandat dels membres de la Comissió serà de dos anys.
3. Són funcions de la Comissió de Control i Avaluació del personal d'Administració i Serveis:
 - a) proposar a la Junta de Govern els criteris i normativa de control i avaluació,
 - b) demanar informes de les diferents unitats orgàniques de la Universitat per a avaluar correctament l'acompliment de les tasques assignades al personal,
 - c) fer els informes periòdics d'avaluació del personal d'Administració i Serveis,
 - d) fer, en el seu cas, els informes que sol·licitin els membres del personal d'Administració i Serveis per a presentar-se als concursos,
 - e) revisar l'assignació de complements de productivitat o anàlegs.