

**UNIVERSITAT DE BARCELONA**

**Facultat de Biblioteconomia i Documentació**

**Grau d'Informació i Documentació**

**Situació i avaluació de  
l'oferta pública en  
biblioteques a Catalunya**



**UNIVERSITAT DE  
BARCELONA**

Facultat de Biblioteconomia i Documentació  
Treball de Fi de Grau. Curs 2018-2019

---

Alumna: Júlia Castán García

NIUB: 14745006

Tutora: Marta Somoza Fernández

11 de juny de 2019

## Sumari

1. Introducció i justificació.....	4
2. Marc de referència i revisió bibliogràfica sobre la funció pública .....	5
2.1 Principals fonts de referència sobre la funció pública .....	5
2.2 Introducció a la funció pública .....	8
2.3 Cerca d'ofertes de treball públic .....	14
2.4 Desenvolupament dels processos selectius .....	15
2.4.1 Publicació de l'oferta pública, les bases i la convocatòria .....	16
2.4.2 Presentació de sol·licituds i documentació .....	18
2.4.3 Publicació de les llistes d'admesos i exclosos i altres anuncis .....	19
2.4.4 Realització de les proves selectives i valoració de mèrits .....	20
2.4.5 Resolució del procés.....	21
3. Marc de referència i revisió bibliogràfica dels temaris d'oposicions.....	22
4. Objectius de l'estudi i hipòtesis presentades .....	30
5. Metodologia.....	31
5.1 Metodologia per la creació d'una base de dades amb ofertes de feina.....	31
5.2 Metodologia de cerca bibliogràfica.....	43
6. Dades sobre l'oferta pública en biblioteques .....	45
6.1 Ofertes i places convocades i no convocades .....	45
6.2 Ofertes i places segons el tipus de biblioteca .....	51
6.3 Ofertes i places segons les institucions.....	55
6.4 Ofertes i places segons la temporalitat/permanència .....	62
6.5 Ofertes i places segons el grup de titulació .....	64
6.6 Ofertes i places segons el tipus de personal .....	65
6.7 Ofertes i places segons la titulació requerida i altres requisits.....	67
6.8 Ofertes i places segons el procés de selecció i les places reservades.....	69
6.9 Duració i estacionalitat dels processos selectius .....	73
6.10 Ofertes i places segons la classificació del CIDO .....	77
7. Previsió de les properes oposicions.....	79
8. Conclusions .....	82
Bibliografia .....	86
Índex de gràfics i taules.....	93
Índex de gràfics.....	93
Índex de taules .....	94

Annexos .....	95
Annex I: Remissió orientativa per a la preparació del temari de la convocatòria d'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques de la UAB.....	I
Annex II: Proves selectives per a l'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques (subgrup A2) de la UAB, pel sistema de concurs-oposició. REF. 2018A2CO01. Publicació del qüestionari i a plantilla de correcció del primer exercici de la primera fase.....	X

## **1. Introducció i justificació**

En el context actual han de sortir moltes places d'oposicions per a bibliotecaris a Catalunya en tot tipus de biblioteques, després de molts anys sense convocar oposicions. És una necessitat dels professionals de la informació que estan interessats en treballar en l'administració pública conèixer quines seran les convocatòries que han de sortir, conèixer els requisits i els temaris de cada una d'elles i trobar recursos formatius per a preparar-se aquestes oposicions.

A nivell personal, m'interessaria orientar la meua carrera professional cap el món de les biblioteques i vull treballar a l'administració pública perquè tinc molta vocació de servei públic. En un primer moment volia orientar el treball a l'estudi de l'oferta pública exclusivament en biblioteques universitàries o especialitzades, perquè és l'àmbit al qual m'agradaria dedicar-me; i treballar profundament els temaris per a establir un corpus de temes i recursos en aquest àmbit. Però a mesura que ha anat avançant el desenvolupament del treball i he anat analitzant les dades, he trobat convenient oferir una visió més global sobre tots els tipus de biblioteca. Finalment no s'ha pogut estudiar amb profunditat els temaris d'oposicions i els recursos per estudiar-los perquè només hi havia una futura convocatòria amb el temari publicat i perquè el tractament i l'anàlisi de les dades ha absorbit la major part del temps disponible per a fer el treball.

Aquest treball es centrarà en l'estudi de la oferta pública de caràcter fix o temporal per a bibliotecaris (o denominacions similars amb tasques total o parcialment equivalents) amb formació universitària per a treballar en biblioteques a Catalunya. L'objectiu d'aquest treball és aglutinar informació sobre l'oferta pública en aquest àmbit per a orientar als titulats en l'àmbit de la Informació i de la Documentació que es vulguin presentar a oposicions o a processos selectius de l'administració pública.

Queden excloses del treball les convocatòries per a grups de titulació inferiors a l'universitari, com els auxiliars de biblioteca, així com ofertes dins l'àmbit de la Informació i la Documentació que no es corresponguin amb biblioteques, com ofertes per a treballar en els àmbits d'arxius, gestió documental, edició i publicació, docència, investigació directa, comunicació o documentalista sense cap funció de bibliotecari. Tampoc s'han tingut en compte les convocatòries reservades per a personal intern que ja està treballant a la mateixa institució, però sí que s'han inclòs aquelles convocatòries que, tot i tenir preferència per personal intern, permeten la participació de persones alienes a l'entitat. No s'han tingut en consideració les ofertes de feina del sector privat, excepte si són d'una entitat de dret públic constituïdes per entitats de l'administració pública i entitats de dret privat.

D'aquesta oferta pública, per una banda se n'estudiarà l'evolució en els últims anys segons les dades disponibles (2002-2019) i per l'altra banda la previsió d'oferta pública que s'ha de convocar en els pròxims anys, de cara a conèixer el tipus de feines ofertes i els seus corresponents requisits i temaris per a aconseguir-les. Un cop coneguts aquests temaris, es farà una cerca per a identificar els recursos disponibles per a l'estudi i la preparació d'oposicions. Degut a la brevetat del treball, l'estudi dels temaris es centrarà en la part específica de biblioteconomia i documentació, ja que es s'ha considerat que la part general relativa a la Constitució, la legislació fonamental, l'organització política i la funció pública es pot trobar en moltes altres fonts d'informació.

## 2. Marc de referència i revisió bibliogràfica sobre la funció pública

### 2.1 Principals fonts de referència sobre la funció pública

Una de les principals fonts per entendre i fer una primera aproximació a la funció pública són els diferents **materials formatius que ha preparat l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC)**. Aquests expliquen de forma resumida diferents aspectes relacionats amb la funció pública i serveixen per fer-se una idea del seu funcionament. El més interessant és el de "Recursos humans per a l'Administració local<sup>1</sup>", encara que també és convenient consultar el material sobre certificats digitals<sup>2</sup> i procediment administratiu<sup>3</sup> per a aclarir alguns conceptes concrets.

Una altra font molt completa és la **web de la Generalitat que tracta sobre la funció pública**, amb informació molt completa i variada sobre el tema, incloent un apartat amb tests i temaris del qual es parlarà més endavant<sup>4</sup>.

Pel que fa a la legislació, la llei de referència en aquest àmbit és l'**Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)**, que originalment es va publicar el 2007 però que el 2015 es va publicar el Real Decreto Legislativo 5/2015 per el qual es va modificar i refondre l'EBEP<sup>5</sup>. També cal tenir en consideració la **Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas**<sup>6</sup>, per a consultar dubtes sobre la part administrativa del procediment d'oferta pública. Una font complementària per aprofundir i entendre en la legislació de la funció pública ser aquest recull elaborat pel Portal Jurídic de Catalunya de tota

---

<sup>1</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Recursos humans per a l'Administració local*. Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/inici.html](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/inici.html)> [Consulta 29/05/2019]

<sup>2</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Curs introductorí sobre l'ús dels certificats digitals. 2. Els certificats digitals*. Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/certificats\\_digitals\\_inicial/unitat\\_2/inici.html#tipus\\_de\\_certificats\\_digitals\\_i\\_signatures\\_electroniques](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/certificats_digitals_inicial/unitat_2/inici.html#tipus_de_certificats_digitals_i_signatures_electroniques)> [Consulta 28/05/2019]

<sup>3</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Curs virtual de procediment administratiu*. Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/pad\\_2012/inici.html](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/pad_2012/inici.html)> [Consulta 15/04/2019]

<sup>4</sup> GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Funció pública*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/)> [Consulta 29/05/2019]

<sup>5</sup> ESPANYA. *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11719>>

<sup>6</sup> ESPANYA. *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*. Article 16 apartat 4. Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-10565&p=20181206&tn=1>> [Consulta 28/05/2019]

la legislació relacionada amb la funció pública de Catalunya, classificada per temes i amb enllaços als articles concrets que els tracten<sup>7</sup>.

També pot ser útil consultar del **CIDO** (Cercador d'Informació i Documentació Oficials)<sup>8</sup>, ja que no només permet buscar ofertes de feina en l'administració pública catalana sinó que en l'ajuda de l'apartat d'oposicions pot donar una mica d'orientació als futurs candidats opositors sobre la mecànica dels processos selectius per a la funció pública<sup>9</sup>.

Pel que fa a bibliografia sobre funcionaris, hi ha el pragmàtic "**Cómo ser funcionario. Guía Práctica**" de Luis Martínez Peña<sup>10</sup>, dirigit a persones que es volen dedicar a ser funcionàries. No es tracta tant d'un temari per a estudiar, sinó d'una guia de recomanacions pràctiques i explicacions dels diferents camins i processos que es poden fer per a arribar a ser funcionari. També hi ha publicacions que analitzen el concepte de funcionari de forma molt més profunda, com la de Christoph Demmke publicada per l'EAPC<sup>11</sup>, on es reflexiona sobre la posició dels funcionaris en les societats europees actuals i com ha anat evolucionant el concepte de treballador públic al llarg del temps i dels països europeus.

Si ens centrem en la bibliografia específica sobre funció pública i biblioteques, un bon lloc per començar seria l'article de **Lía González** sobre empleats públics i categories professionals en oposicions a biblioteques<sup>12</sup>, que introdueix els tipus de treballadors públics i les diferents denominacions que poden tenir llocs de treball amb categories similars. La mateixa autora té una pàgina web de la qual es parlarà més endavant en l'apartat 3 del treball on hi ha molts més recursos sobre el tema, però en aquesta revisió bibliogràfica només es mencionaran les FAQ (preguntes freqüents) sobre funció pública<sup>13</sup> i oposicions en biblioteques<sup>14</sup> i l'article sobre el panorama actual i les expectatives del 2019 en oposicions a biblioteques, arxius i museus<sup>15</sup>.

---

<sup>7</sup> PORTAL JURÍDIC DE CATALUNYA. *Codi de funció pública a Catalunya*. Disponible a <[https://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur\\_dret\\_de\\_catalunya/Codi\\_Funcio\\_Publica/](https://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur_dret_de_catalunya/Codi_Funcio_Publica/)> [Consulta 28/05/2019]

<sup>8</sup> CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Oposicions*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions>> [Consulta 17/04/2019]

<sup>9</sup> CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Ajuda. Oposicions*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/coneix-nos/ajuda#oposicions>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>10</sup> MARTÍNEZ PEÑA, Luis. *Cómo ser funcionario. Guía práctica*. Barcelona: Servidoc, 2011. ISBN: 9788493469054.

<sup>11</sup> DEMMKE, Christoph. *Els funcionaris són diferents? Qui són els funcionaris? I com són?*. Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya, 2007. ISBN 8439376453. Disponible a <[http://eapc.gencat.cat/ca/publicacions/colleccions/varia/25\\_els\\_funcionaris\\_son\\_diferents\\_qui\\_son\\_els\\_funcionaris\\_i\\_com\\_son/](http://eapc.gencat.cat/ca/publicacions/colleccions/varia/25_els_funcionaris_son_diferents_qui_son_els_funcionaris_i_com_son/)> [Consulta 12/04/2019]

<sup>12</sup> GONZÁLEZ, Lía. "Empleados públicos: categorías profesionales en oposiciones a bibliotecas". Dins *Desiderata*, nº 8, 2018, p. 30-32. ISSN-e 2445-0650. Disponible a <<https://www.bibliopos.es/empleados-publicos-categorias-profesionales-en-oposiciones-a-bibliotecas/>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>13</sup> BIBLIOPOS. *FAQ Empleo público*. Disponible a <<https://www.bibliopos.es/preparar-oposiciones/acceso-al-empleo-publico/>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>14</sup> BIBLIOPOS. *Preguntas frecuentes sobre oposiciones a bibliotecas*. Disponible a <<https://www.bibliopos.es/preparar-oposiciones/preguntas-frecuentes-de-oposiciones-a-bibliotecas/>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>15</sup> GONZÁLEZ, Lía. *Panorama actual y expectativas 2019 en oposiciones a bibliotecas, archivos y museos*. Disponible a <<https://www.bibliopos.es/panorama-actual-y-expectativas-2019-de-las-oposiciones-a-bibliotecas-archivos-y-museos/>> [Consulta 12/04/2019]

L'article de **José Antonio Moreiro-González** publicat a l'anuari Think EPI del 2017 reflexiona sobre la funció pública en l'àmbit de la Informació i Documentació, des de la perspectiva de l'adequació de la formació a la realitat laboral de la funció pública<sup>16</sup>. En aquest treball es fa una revisió bibliogràfica dels estudis sobre les ofertes de feina en l'àmbit de la biblioteconomia i la documentació en l'àmbit estatal, així com els resultats d'un estudi de l'evolució de la oferta pública a nivell estatal entre el 2007 i mitjans de 2016. Es constata la dràstica disminució en oferta pública degut a la crisi, especialment a partir de l'any 2012, i es comenten les tendències en les tipologies de proves selectives i del temaris i la seva correlació amb els estudis del Grau d'Informació i Documentació.

Pel que fa a l'àmbit català, hi ha una sèrie d'articles elaborats per professors de la Facultat de Biblioteconomia i Documentació (ABADAL, BORREGO, SERRA PÉREZ, 2012<sup>17</sup>; ABADAL, RUBIÓ, 2017<sup>18</sup>) que estudien **el mercat laboral dels professionals de la informació i la seva evolució a partir de les ofertes publicades al SIOF** (Servei d'Informació d'Ofertes de Feina) de la mateixa Facultat. A diferència d'aquest treball, es tenen en compte tant l'oferta pública com la privada, i de tots els àmbits als que poden accedir els titulats en Informació i Documentació, no només en l'àmbit de les biblioteques. Segons aquests estudis, entre els anys 2009 i 2010 la procedència de les ofertes estava equilibrada entre el sector públic i el sector privat al 50%, en els anys 2011-2012 les ofertes del sector públic disminueixen fins a passar a ser només el 13% i en el curs 2015-2016 aquest percentatge se situa al 20%. El percentatge total de les ofertes de l'àmbit de les biblioteques i de la biblioteconomia i la documentació disminueix a la meitat en el període estudiat passa del 62% dels anys 2009-2010 al 28% dels anys 2015-2016. La biblioteca pública és el tipus de biblioteca que més places ofereix, i s'observa una tendència a la baixa en les ofertes que demanen titulats específics en Informació o Documentació (ABADAL, BORREGO, SERRA PÉREZ, 2012).

L'article de Maria Delmàs-Ruiz i de Alexandre López-Borrull, publicat el 2015, estudia les percepcions del perfil professional a les biblioteques públiques que tenen els propis bibliotecaris que hi treballen, a través d'entrevistes i enquestes<sup>19</sup>.

---

<sup>16</sup> MOREIRO-GONZÁLEZ, José-Antonio. "Formación universitaria y actuación profesional para el servicio público en información y documentación". Publicat a *Anuario Think EPI*; 2017, Vol. 11, p37-44. Disponible a <<https://recyt.fecyt.es/index.php/ThinkEPI/article/view/thinkepi.2017.03>> [Consulta 01/02/2019]

<sup>17</sup> ABADAL, Ernest; BORREGO, Ángel; SERRA PÉREZ, Rafael. "Mercat laboral dels perfils professionals de la informació: evolució de la oferta i dels perfils ocupacionals". Publicat a *BiD: textos universitaris de biblioteconomia i documentació*, desembre de 2012, núm. 29. Disponible a <<http://bid.ub.edu/29/abadal1.htm>> [Consulta 10/06/2019].

<sup>18</sup> ABADAL, Ernest; RUBIÓ, Anna. "Evolución de los perfiles ocupacionales de los profesionales de la información". Publicat a *Anuario Think EPI*; 2017, Vol. 11, p 58-62. Disponible a <<https://recyt.fecyt.es/index.php/ThinkEPI/article/view/thinkepi.2017.06/35490>> [Consulta 10/06/2019].

<sup>19</sup> DELMÀS-RUIZ, Maria; LÓPEZ-BORRULL, Alexandre. "Perfil professional a les biblioteques públiques: visió dels bibliotecaris mateixos". Publicat a *BiD: textos universitaris de biblioteconomia i documentació*, desembre de 2015, núm. 35. Disponible a <<http://bid.ub.edu/35/delmas.htm>> [Consulta 10/06/2019].

## 2.2 Introducció a la funció pública

Un treballador públic és aquell que treballa directament per a l'administració pública. S'entén com a administració pública tota aquella "organització que duu a terme la gestió dels serveis públics i l'execució de les lleis en una esfera política determinada"<sup>20</sup>. En el cas de Catalunya pot ser l'administració local (ajuntaments, diputacions), l'administració autonòmica (Generalitat), l'Administració general de l'Estat (delegacions de Govern) i organismes i entitats amb personalitat jurídica pròpia. Dins d'aquest últim grup podem trobar una gran varietat d'ens, com les universitats; organismes públics com museus, centres d'investigació o instituts nacionals; cambres de comerç o col·legis professionals; empreses estatals de comunicació o transports i un llarg etc. Alguns d'aquests organismes poden estar regulades pel dret privat en un major o menor percentatge, i també es poden crear agrupacions d'administracions públiques i alguna organització privada sense ànim de lucre anomenades consorcis<sup>21</sup>.

Hi ha diferents categories de treballadors públics en funció de la temporalitat en la ocupació d'una plaça, el grup de titulació (A1, A2, C1, C2, E) i els requisits d'una titulació específica<sup>22</sup>. Les condicions de treball i el desenvolupament del procés selectiu variaran molt en funció de les condicions anteriors, però també del tipus d'administració pública que fa la contractació i fins i tot en funció de cada convocatòria.

Tot i que sovint s'associa treballador públic a funcionari, no tots els treballadors públics tenen la condició de funcionaris. Un **funcionari de carrera** és aquella persona que està contractada de forma permanent ocupant una plaça pública<sup>23</sup>. A vegades però, hi ha **funcionaris interins** que fan les mateixes tasques i funcions d'un funcionari de carrera, amb la diferència que han estat nomenats de forma temporal i per motius de necessitat o urgència, i només poden ocupar la plaça de forma temporal fins que es nomeni un funcionari de carrera que ocupi aquella plaça<sup>24</sup>. Una altra categoria de treballadors públics és el **personal laboral**, que està contractat per l'administració pública sota el paraigua de la legislació laboral en comptes de la funció pública, i que segons la durada del contracte poden ser **personal laboral fix, indefinit o temporal**<sup>25</sup>. Després hi ha el **personal eventual**, que, com el seu nom indica, estan contractats de forma temporal, i es diferencien de la resta perquè el nomenament i el cessament són lliures<sup>26</sup>. Finalment hi ha el **personal directiu**, que tenen una contractació i sistema de selecció diferents<sup>27</sup>. No es pot oblidar que en alguns casos es produeixen subcontractacions de

---

<sup>20</sup> CATALUNYA. DEPARTAMENT DE BENESTAR I FAMÍLIA; TERMCAT, CENTRE DE TERMINOLOGIA. *Diccionari de serveis socials*. Barcelona: TERMCAT, Centre de Terminologia, 2010. (Diccionaris en Línia). Disponible a <[http://www.termcat.cat/ca/Diccionaris\\_En\\_Linia/118/](http://www.termcat.cat/ca/Diccionaris_En_Linia/118/)> [Consulta 14/04/2019]

<sup>21</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *L'Administració Pública*. Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/pad\\_2012/part1/unitat2/ladministraciopublica.htm](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/pad_2012/part1/unitat2/ladministraciopublica.htm)> [Consulta 15/04/2019]

<sup>22</sup> CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Ajuda. Oposicions*. <http://cido.diba.cat/coneix-nos/ajuda#oposicions> [Consulta 12/04/2019]

<sup>23</sup> ESPANYA. *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11719>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>24</sup> Ídem. Art. 10

<sup>25</sup> Ídem. Art. 11

<sup>26</sup> Ídem. Art. 12

<sup>27</sup> Ídem. Art. 13



personal perquè treballi dins l'àmbit de l'Administració Pública, però com aquests treballadors estan contractats per empreses externes, no es poden considerar treballadors públics.

Pel que fa als grups de titulació, aquests es categoritzen segons el nivell de titulació exigida. El **Grup A** exigeix una titulació universitària, i inclou els **subgrups A1 i A2**, essent l'A1 el que té un nivell de responsabilitats i sou més alt. Una persona amb un Grau o una Llicenciatura pot optar a llocs de treball dels dos subgrups, però una persona que tingui només una Diplomatura només pot optar a llocs de treball del subgrup A2<sup>28</sup>. Després hi ha el **Grup B**, que exigeix la titulació de tècnic superior<sup>29</sup>. A continuació hi ha el **Grup C**, que es divideix entre els **subgrups C1 i C2**. El subgrup C1 requereix un títol de batxillerat, FP de segon grau o cicle formatiu de grau superior, i el subgrup C2 requereix el títol de graduat en educació secundària obligatòria, FP de primer grau, cicle formatiu de grau mitjà o graduat escolar. Finalment hi ha les **Agrupacions professionals**, que no requereixen cap titulació.<sup>30</sup>

Val a dir que aquesta classificació és relativament recent<sup>31</sup>, i que encara hi ha moltes administracions que utilitzen la nomenclatura antiga amb la següent equivalència (actualment s'està utilitzant la columna "Règim transitori" o la columna "Prèvies a l'EBEP")

---

<sup>28</sup> CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS Ajuda. Oposicions. <<http://cido.diba.cat/coneix-nos/ajuda#oposicions>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>29</sup> Aquest grup de titulació encara no ha estat desenvolupat per la legislació. Es va fer una consulta a la Generalitat de Catalunya, a la que va respondre el Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública. Tot i que teòricament el cicle formatiu de grau superior dóna dret a l'obtenció del títol de tècnic superior (LOGSE 1990 i LOE 2006) i el Grup B requereix el títol de tècnic superior (article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TRLEBEP)), com que el Grup B encara no ha estat desenvolupat legislativament, aquesta classificació encara no s'està aplicant.

Segons això, i atès que fins enguany l'Administració de la Generalitat de Catalunya no ha integrat cap cos o escala dels que disposa ni ha creat cap cos o escala en aquest nou grup B, en la pràctica, amb un cicle formatiu de grau superior, només es pot accedir a cossos corresponents al subgrup C1 del grup C i inferiors.

<sup>30</sup> Tota la informació del paràgraf està extreta de *Real Decreto Legislativo 5/2015. Estatuto Básico del Empleado Público*. Publicat en el Boletín Oficial del Estado, de 30 de octubre de 2015. Art. 76, <<http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts cursos EAPC/gestio recursos humans/part01/classes/funcionari.html>> i CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. Ajuda. Oposicions. <<http://cido.diba.cat/coneix-nos/ajuda#oposicions>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>31</sup> Els canvis es van introduir en la Ley 7/2007, de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público, per adaptar-se al nou sistema educatiu. Per a facilitar la implementació, es va redactar una disposició transitòria amb les equivalències dels anteriors grups i els nous subgrups. Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/pdf/2007/BOE-A-2007-7788-consolidado.pdf>> [Consulta 15/04/2019]

Nivells de titulació i classificació professional				
Titulacions vigents	Prèvies a l'EBEP	Règim transitori	EBEP	Noves titulacions
Doctor, llicenciat, arquitecte enginyer	A	A1 (1)	A1 o A2	Grau universitari
Diplomat universitari, arquitecte tècnic, enginyer tècnic, FP3	B	A2	A1 o A2	Grau universitari
Tècnic de grau superior	C	C1	B	Tècnic superior i FP3
Batxillerat, FP2, tècnic de grau mitjà	C	C1	C1	Batxillerat, FP2 i tècnic mitjà
Graduat, FP1	D	C2	C2	Graduat ESO FP1
Certificat escolaritat	E	GP (2)	GP	Sense titulació

(1) La classificació en A1 i A2 dins el Grup A d'acord amb les proves d'accés i amb el nivell de responsabilitat de les funcions a desenvolupar.

(2) Agrupacions professionals a què fa referència la disposició addic.setena EBEP

Taula 1 Nivells de titulació i classificació professional (extreta de la EAPC)<sup>32</sup>

En algunes places com en les d'administració general, auxiliar o ajudant de biblioteca, no es requereix una titulació concreta més enllà de tenir una titulació concreta per a accedir al grup de titulació especificat. En altres places com la de bibliotecari/ària o tècnic superior de biblioteques sí que s'exigeix posseir una titulació concreta directament relacionada amb el lloc de treball a desenvolupar, com per exemple un Grau en Informació i Documentació o una Llicenciatura o Diplomatura en Biblioteconomia i Documentació.

**A banda de la titulació, hi ha altres requisits que sempre s'han de complir segons els articles 56 i 57 de l'EBEP (Estatuto Básico del Empleado Público):**

Tenir la **nacionalitat espanyola** o la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea, o ser cònjuge d'una persona amb aquestes nacionalitats.<sup>33</sup> En el cas del personal laboral, també s'hi podran presentar estrangers amb residència legal a Espanya.

**Posseir la capacitat funcional** per a desenvolupar les funcions del lloc de treball. Aquest requisit només s'ha de complir durant el procés selectiu, no significa que un treballador públic perdi la seva feina si es troba incapacitat. Tampoc exclou la possibilitat de que una persona amb discapacitat pugui optar a un treball públic.

**Tenir 16 anys o més** i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

**No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques** o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les

<sup>32</sup> La imatge s'ha extret d'una pàgina de materials formatius de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPD) [http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/60\\_retribucions/inici.html](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/60_retribucions/inici.html) [Consulta 28/5/2019].

<sup>33</sup> Alguns llocs de treball relacionats amb la salvaguarda dels interessos de l'Estat només els poden ocupar persones amb nacionalitat espanyola

Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a l'ocupació o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

La Llei preveu que les administracions puguin afegir altres requisits a banda d'aquests requisits bàsics<sup>34</sup>. **En el cas de Catalunya, també es necessari acreditar un nivell de coneixement de català, normalment el nivell C1**, encara que en alguns casos hi pot haver excepcions<sup>35</sup>. **En el cas de persones estrangeres, se solen exigir també coneixements de castellà, i en alguns llocs de treball es poden arribar a exigir coneixements de llengües estrangeres**<sup>36</sup>.

Cal tenir en compte que **algunes ofertes de treball són de torn lliure, oberts a qualsevol ciutadà i algunes altres estan restringides a personal que ja està treballant a l'administració pública**, que tenen noms com "promoció interna", "provisió", "sistema de lliure designació" o "torn restringit".

Pel que fa al **sistema retributiu**, el sou depèn de molts aspectes<sup>37</sup>. **Tant el personal funcionari com el laboral tenen un sou base determinat pel grup de titulació i una sèrie de complements** en funció del lloc de treball, les funcions i tasques a realitzar, la productivitat i/o l'antiguitat, més les pagues extraordinàries.

En el cas dels **funcionaris, les taules retributives estan determinades per l'Estat, que estableix una retribució base per a cada grup de titulació i una escala de complements de destinació de l'1 al 30**, cada grup de titulació pot accedir a un determinat rang de nivells de complements de destinació. Com més alt és el grup de titulació i més responsabilitat o complexitat requereixi el lloc de treball, més elevat serà el nivell del complement de destinació i més quantia es rebrà com a sou.

Segons les taules retributives de l'Estat Espanyol de l'any 2019<sup>38</sup>, un funcionari amb nivell A2 cobraria un sou mensual base de 1.017, 79€, al que se li hauria de sumar entre 419,02€ del nivell mínim de complement de destinació per a A2 (nivell 18) i 741,04€ del nivell màxim

---

<sup>34</sup> EBEP, art.56 apartats 2 i 3.

<sup>35</sup> CATALUNYA. *Decret 161/2002, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques a Catalunya, d'11 de juny. Publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 3660, de 19.06.2002.* Disponible a [http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio\\_publica/documentos/normativa/arxius/dec161-02.pdf](http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio_publica/documentos/normativa/arxius/dec161-02.pdf) [Consulta 17/04/2019].

<sup>36</sup> En l'anàlisi s'han trobat alguns casos

<sup>37</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Unitat 6. Retribucions*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/60\\_retribucions/inici.html](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/60_retribucions/inici.html) [Consulta 28/5/2019]. Tot la informació retributiva dels següents paràgrafs s'ha extret d'aquesta font.

<sup>38</sup> GOBIERNO DE ESPAÑA. DIRECCIÓN GENERAL DE COSTES DE PERSONAL Y PENSIONES PÚBLICAS. *Retribuciones del personal funcionario, haber regulador y cuotas a las mutualidades de funcionarios y de derechos pasivos*. Disponible a <http://www.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/sepg/es-ES/CostesPersonal/EstadisticasInformes/Documents/A%C3%91O%202019/Retribuciones%20del%20personal%20funcionario.%20A%C3%B1o%202019.pdf> [Consulta 28/5/2019].

possible pel grup A2 (nivell 26). Això significa un sou mensual brut d'entre 1.431,81€ i 1.758,83€, al que se li ha de sumar dues pagues extra al juny i al desembre d'entre 1161,31€ i 1483,33€ cadascuna (742,29 de paga extra més el complement de destinació corresponent). **En total un funcionari de grup de titulació A2 pot guanyar entre 19.564€ i 24.072€ bruts a l'any en 14 pagues només amb el sou base i el complement de destinació.** Si es miren les remuneracions del grup A1, que tenen un sou base mensual de 1.177,08€ i el rang de complements de destí es troba entre el nivell 22 (541,12€) i el nivell 30 (1.028,17€). **El sou anual d'un funcionari A1 pot ser d'entre 23.153,34€ i 29.972,04€ bruts en 14 pagues.**

A aquestes quantitats se li pot sumar el **complement específic**, que està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball **segons l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat i la perillositat o la penalitat**. Hi ha una escala de 110 nivells de complement específic, que **van dels 236,31 als 2.179,00€ mensuals en 14 pagues**. Per assignar el complement específic s'ha de fer una valoració cas a cas, en la que es poden tenir en compte diferents factors però només es pot assignar un únic complement específic a cada treballador.

Un altre element retributiu habitual són els **triennis, que s'aconsegueixen cada tres anys de serveis públics a qualsevol administració pública i són acumulatius entre ells**. En el nivell A2 això significa un augment mensual del sou de 36,93€ per cada trienni (més 26,93€ addicionals en les pagues extres), i en el nivell A1 són 45,29€ mensuals addicionals per cada trienni (més 27,95€ addicionals en les pagues extres). Com que els triennis són acumulatius, si un treballador ha donat servei a l'administració pública durant per exemple 15 anys, això significa que es podrà beneficiar de 5 triennis, cosa que suposaria un augment del sou mensual de 184,65€ en el grup A2 i de 226,45€ en el grup A1.

En algunes administracions es pot assignar a més a més un **complement de productivitat**, en funció del desenvolupament del treballador en el seu lloc de treball o de l'assoliment d'objectius. També en casos excepcionals es poden retribuir **gratificacions per serveis extraordinaris**, per a serveis prestats excepcionalment fora de la jornada ordinària.

Tant el personal funcionari de carrera com el personal funcionari interí i el personal funcionari en pràctiques té dret a cobrar totes aquestes retribucions mencionades. El **personal eventual** té dret a totes aquestes retribucions excepte els triennis.

En el cas del personal laboral, el model retributiu no està determinat pel mateix model centralitzat que els funcionaris, sinó que les condicions de treball i retribucions venen donades per la negociació col·lectiva i s'aplica el dret laboral comú. Això significa que la quantia del sou serà diferent segons la institució pública que el contracti i la feina a realitzar. Sí que se sol utilitzar una estructura similar a la dels funcionaris en el sentit que hi ha un sou base segons la categoria professional o el grup on es trobi el treballador i una sèrie de complements salarials similars. Sol haver complements de lloc de treball o "plus" segons les circumstàncies especials del lloc de treball (penalitat, toxicitat, perillositat, treball a torns i nocturnitat); també incentius al rendiment, pagues extraordinàries (d'una mensualitat completa, a diferència dels funcionaris) i triennis (normalment amb una quantia única per a tots els grups de titulació).

A continuació es posen alguns exemples de retribucions per a personal laboral i funcionari dels nivells A1 i A2 de les institucions que més places han ofert al llarg de l'anàlisi de les dades i de les que més places han d'oferir en futures convocatòries. Els sous estan expressats en l'import en brut i sense triennis.

Diputació de Barcelona: Aparentment el personal laboral i funcionari utilitza el mateix barem retributiu que els funcionaris<sup>39</sup>, i es pot conèixer el que cobra cada persona contractada<sup>40</sup>

- Bibliotecari de xarxa (grup A2): 2.474,32 € mensuals, 31.966,76€ anuals
- Tècnic superior en documentació (grup A1): 3.189,76€ mensuals, 40.663,18€ anuals
- Director de Biblioteca tipus B (grup A2): 2.705,98€ mensuals, 33.357,48€ anuals
- Director de Biblioteca tipus A (grup A2): 2.854,19€ mensuals, 36.668,22€ anuals
- Director de Biblioteca Central Urbana (grup A1): 3.277,96€ mensuals, 41.793,02€ anuals

Consorci de Biblioteques de Barcelona<sup>41</sup>

- Bibliotecari/ària: 2.263€ mensuals i 32.381,29€ anuals
- Director/a de biblioteca filial (Grup C1) 1.974,81€ mensuals i 28.687,39€ anuals
- Director/a de biblioteca de proximitat tipus B (Grup A2) 2.498,44€ mensuals i 35.326,39€ anuals
- Director/a de biblioteca de proximitat tipus A (Grup A2) 2.611,12€ mensuals i 37.221,35€ anuals
- Director/a de biblioteca de districte (Grup A2) 2.816,39€ mensuals i 40.026,85€ anuals
- Director/a de biblioteca de districte (Grup A1) 3.000,01€ mensuals i 42.254,79€ anuals

Generalitat de Catalunya (funcionaris)<sup>42</sup>

- Diplomat/ada Bibliotecari/ària, grup B nivell 18: 1.861,34€ mensuals i 24.958,74€ anuals
- Diplomat/ada Bibliotecari/ària, grup B nivell 20: 2.011,58€ mensuals i 26.556,90€ anuals
- Diplomat/ada Bibliotecari/ària, grup B nivell 22: 2.182,85€ mensuals i 28.761,02€ anuals
- Diplomat/ada Bibliotecari/ària, grup B nivell 19 (presons) : 2.416,13€ mensuals i 31.363,86€ anuals
- Responsable de Biblioteca i Documentació, grup AB nivell 22: 2.492,99€ mensuals i 32.481,50€ anuals

---

<sup>39</sup> DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Transparència. Retribucions dels empleats públics*. Disponible a <<https://transparencia.diba.cat/ca/retribucions-dels-empleats-publics>> [Consulta 28/5/2019].

<sup>40</sup> DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona. Efecte 1 d'abril de 2019*. Disponible a <[https://transparencia.diba.cat/sites/transparencia.diba.cat/files/public/node/field\\_fitxers/relacio\\_de\\_llocs\\_de\\_treball\\_modificacio\\_a\\_01.04.2019\\_-\\_diputacio\\_de\\_barcelona\\_0.pdf](https://transparencia.diba.cat/sites/transparencia.diba.cat/files/public/node/field_fitxers/relacio_de_llocs_de_treball_modificacio_a_01.04.2019_-_diputacio_de_barcelona_0.pdf)> [Consulta 28/5/2019].

<sup>41</sup> CONSORCI DE BIBLIOTEQUES DE BARCELONA. *Taules retributives del Consorci de Biblioteques de Barcelona en vigor l'any 2018*. Disponible a <[http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/taules\\_retribucions3\\_0.pdf](http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/taules_retribucions3_0.pdf)> [Consulta 28/5/2019].

<sup>42</sup> GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Relació de llocs de treball*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/administracio-publica/organitzacio-de-ladministracio/pgov\\_rlt\\_/>](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/administracio-publica/organitzacio-de-ladministracio/pgov_rlt_/>) [Consulta 28/5/2019]

GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Retribucions*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_empleats\\_publics/pgov\\_retribucions/Empleats-publics/retribucions-vigents/>](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_empleats_publics/pgov_retribucions/Empleats-publics/retribucions-vigents/>) Consulta 28/5/2019]

### 2.3 Cerca d'ofertes de treball públic

Totes les convocatòries de treball públic es publiquen en publicacions oficials, ja sigui en edictes o anuncis de la institució pública que la convoca o en butlletins oficials d'administracions de nivell superior, com els butlletins de les Diputacions provincials BOPB (Butlletí Oficial de la Província de Barcelona), BOPG Butlletí Oficial de la Província de Girona), BOPL (Butlletí Oficial de la Província de Lleida), BOPT (Butlletí Oficial de la Província de Tarragona), el DOGC (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya) o el BOE (Boletín Oficial del Estado). En pràcticament la totalitat dels casos, també es pot consultar la informació a través de la pàgina web i/o la seu electrònica de cada institució que convoca ofertes de treball públic.

Tot i que tota aquesta informació és pública i accessible, és poc pràctic consultar-la de forma periòdica a les diferents fonts, excepte quan només es tingui interès en obtenir informació d'una única institució. La millor eina per a buscar ofertes de treball públic a Catalunya és el **CIDO** (Cercador d'Informació i Documentació Oficials), concretament el seu apartat d'oposicions<sup>43</sup>:

Aplicant el **filtre per matèria** (Biblioteques. Arxius. Documentació) i submatèria (Biblioteques i Documentació) es pot accedir a totes les ofertes de feina a l'administració pública d'aquest àmbit. Amb el **filtre d'estat** es poden seleccionar les que estan pendents de convocatòria o termini o les que tenen el termini de presentació de sol·licituds obert o tancat, així com consultar l'històric d'ofertes de feina pública dels processos marcats com a resolts o no vigents. Es poden afegir altres **filtres addicionals** com la titulació requerida, el sistema de selecció i el tipus de personal; si tenen places reservades o si inclouen borsa de treball; filtres per butlletí de publicació o institució i filtres per data de publicació.

Una de les avantatges del CIDO és que **permet guardar cerques i crear alertes**, de tal manera que els ciutadans poden estar periòdicament informats en el seu correu electrònic de les noves ofertes de feina que van apareixent en l'àmbit del seu interès. És molt efectiu per a la monitorització de la informació relativa a processos de selecció de personal que es publiquen en els butlletins de les Diputacions provincials, el DOGC, el BOE i la GASETA (el butlletí oficial de la ciutat de Barcelona) ja que en fa un buidatge exhaustiu i periòdic. Com que **les ofertes de feina del personal laboral i funcionari** han de seguir el principi de publicitat en la convocatòria i les bases<sup>44</sup>, i aquesta publicitat significa que **han d'estar presents en un o més diaris oficials com els que segueix el CIDO, això significa que és un molt bon mitjà per a buscar ofertes d'aquest tipus**. Però les ofertes de treball públic de personal eventual no estan regulades per aquest principi de publicitat, i les administracions no estan obligades a publicar aquest tipus d'ofertes en butlletins d'un rang superior, poden penjar-les en els seus butlletins propis o en la seva pàgina web. El CIDO també rastreja i fa el seguiment de la informació disponible en les webs d'institucions públiques, però no n'assegura un seguiment exhaustiu perquè la informació està molt dispersa, així que **algunes ofertes públiques de personal eventual poden quedar-se fora del seu radar**.

---

<sup>43</sup> CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Oposicions*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions>> [Consulta 17/04/2019]

<sup>44</sup> EBEP, art.55 apartat 1

Una font d'informació complementària al CIDO és la web d'**Ofertes de treball temporal de la Generalitat**<sup>45</sup>, el nom de la qual ja reflecteix força bé el seu contingut i que és la versió en obert de les ofertes internes del portal ATRI que abans només podien veure els treballadors de la Generalitat. Té el desavantatge que les ofertes no estan tan estructurades com en el CIDO i que s'ha d'anar de departament a departament per veure totes les ofertes de feina. Tot i que la majoria d'ofertes de feina relacionades amb biblioteques apareixen al Departament de Cultura, a vegades n'hi ha a altres departaments que busquen personal bibliotecari. Al ser personal temporal o eventual, els processos selectius són més ràpids i menys complexos. **El principal inconvenient és que en la gran majoria d'ofertes de feina estan principal o únicament destinades a persones que ja estiguin treballant a la Generalitat. Tot i així en moltes d'elles s'hi poden presentar persones externes** i poden ser escollides si no es presenta cap treballador intern. Val a dir que en els últims mesos el CIDO ha estat rastrejant i buidant les ofertes d'aquesta pàgina, però com no n'assegura el seguiment i actualització i aquestes ofertes solen tenir un període de presentació de sol·licituds més breu, és una font recomanable de consultar.

Les ofertes de feina de l'administració pública també apareixen en cercadors de feina genèrics com Infojobs o Feinactiva, però no es pot assegurar un buidatge exhaustiu ni que realment hi hagi ofertes diferents de les que apareixen al CIDO.

## 2.4 Desenvolupament dels processos selectius

Els processos selectius dels llocs de treball públics són generalment, més complexos i llargs de realitzar que els processos selectius d'empreses de l'àmbit privat, sobretot en el cas del personal funcionari i laboral, perquè han de complir amb els procediments del dret administratiu.

**Els principis rectors del EBEP diuen que tots els ciutadans tenen accés al treball públic d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat**<sup>46</sup>. Això significa que la persona que finalment aconsegueix la plaça és aquella que ha demostrat ser capaç de realitzar les tasques i funcions del lloc de treball i la que ha aconseguit més mèrits que les altres. **Els òrgans de selecció han de ser imparcials, professionals i independents**<sup>47</sup>, així que tècnicament no hi poden haver favoritismes ni discriminacions als candidats. Els **principis de publicitat en les convocatòries i les bases i de transparència**<sup>48</sup> fan que els candidats tinguin accés a tota la informació relativa al procés selectiu, des de la descripció del lloc de treball i les seves funcions fins a la descripció de les diferents proves de selecció.

**Els processos selectius es poden realitzar per mitjà d'una oposició, d'un concurs o d'un concurs-oposició.** En una oposició els aspirants han de realitzar una o més proves relacionades amb el lloc de treball per a demostrar les seves capacitats i/o coneixements, en un concurs només es valoren els mèrits dels candidats i en un concurs-oposició es fan proves i es valoren

---

45 GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTiques DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Ofertes de treball temporal de la Generalitat*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_acces\\_a\\_l\\_a\\_funcio\\_publica/ofertes-de-treball-de-ladministracio-de-la-generalitat/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_acces_a_l_a_funcio_publica/ofertes-de-treball-de-ladministracio-de-la-generalitat/)> [Consulta 17/04/2019]

46 EBEP, art.55 apartat 1

47 EBEP, art.55 apartat 2

48 Ídem

els mèrits. El sistema de selecció dels funcionaris de carrera ha de ser preferentment el sistema d'oposició o de concurs-oposició, i només en casos molt excepcionals i justificats es podran seleccionar únicament mitjançant concurs. En el cas del personal laboral fix es pot utilitzar qualsevol dels tres procediments<sup>49</sup>. Els processos selectius també poden incloure entrevistes, proves psicotècniques, període de pràctiques, cursos formatius i reconeixements mèdics, a discreció del tribunal.

Les administracions estan obligades a reservar el 7% de les places ofertes per a persones amb discapacitat, el 2% de les quals ha de ser per a persones amb discapacitat intel·lectual i la resta per a persones amb altres tipus de discapacitat<sup>50</sup>. Els processos selectius i els llocs de treball s'han d'adaptar perquè el personal amb discapacitat pugui realitzar les funcions assignades.

A continuació es descriuran els principals passos dels processos selectius.

#### 2.4.1 Publicació de l'oferta pública, les bases i la convocatòria

Les **publicacions relacionades amb els processos selectius** s'anuncien a diaris i butlletins oficials, als taulers d'anuncis de les institucions i a les seves webs<sup>51</sup>. Depenent de quin tipus d'oferta i d'institució cada publicació dins dels processos s'anunciarà a un lloc o a un altre, a vegades es pot anunciar a més d'un lloc alhora. Generalment tot els anuncis i publicacions es poden consultar a la web i/o al tauler electrònic i físic de la institució, i els anuncis de la oferta pública, la convocatòria i les bases a més a més es publiquen en un o varis diaris oficials, com el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), altres butlletins provincials, el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) o el Boletín Oficial del Estado (BOE).

L'**oferta pública d'ocupació** (OPO) és l'anunci que fa una institució quan vol convocar places de nou ingrés de funcionari de carrera o de personal laboral fix, i la institució ha d'executar aquesta oferta pública en els 3 anys següents a la seva publicació<sup>52</sup>. Si no es convoca en aquest termini, l'OPO queda anul·lada. En les OPO només es detallen el nombre de places que hi ha la intenció de convocar per cada categoria, el grup de titulació i el tipus de personal, i a vegades el sistema de selecció de personal, però no se solen donar detalls sobre la destinació concreta, les funcions a realitzar o el desenvolupament concret del procés selectiu. En les ofertes de feina temporals no és necessari publicar les places a l'oferta pública d'ocupació. Entre els anys

---

<sup>49</sup> EBEP, art. 61.

<sup>50</sup> EBEP, art. 59

<sup>51</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. 3.3 *Bases de la convocatòria*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/30\\_seleccio/inici.html#bases\\_de\\_la\\_convocatoria](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/30_seleccio/inici.html#bases_de_la_convocatoria) [Consulta 28/05/2019]

<sup>52</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. 3.2 *Oferta d'ocupació pública*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/gestio\\_recursos\\_humans/part03/oferta.html](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/gestio_recursos_humans/part03/oferta.html) [Consulta 28/05/2019]



2012 i 2017 es va congelar la convocatòria d'oferta pública d'ocupació degut a la crisi<sup>53</sup>, però sembla que en els darrers anys s'estan tornant a convocar places<sup>54</sup>.

Les **bases** és un altre document important en els processos selectius, ja que donen les instruccions necessàries per a dur-los a terme. Això inclou<sup>55</sup>:

- Descripció de les places i les funcions
- Requisits d'admissió dels aspirants
- Terminis de presentació de sol·licituds, de reclamacions i/o de documentació
- Pagament de taxes o excepcions
- Actuació i funcionament del tribunal qualificador o òrgan tècnic de selecció
- Sistema de selecció
  - o Acreditació i barem de valoració dels mèrits
  - o Proves i exercicis: contingut, organització i calendari de les proves, temaris, barem de valoració de les proves
- Sistema d'anuncis i comunicació durant el procés
- Mètode de resolució del procés, ocupació de la plaça/ces i, si s'escau, organització d'una borsa de treball

Segons el procés i la institució, poden haver unes bases úniques o es poden convocar les **bases generals**, que serveixen per a un conjunt de processos selectius d'una mateixa institució, i les **bases específiques**, on es detallen les característiques específiques d'un procés selectiu concret, com els requisits específics, el tipus de proves i els temaris específics. Els **temaris** normalment formen part de les bases, però a vegades es poden publicar com a documents independents. En la major part dels casos hi ha un temari general i un temari específic. El **temari general** és comú a totes les places d'una mateixa institució i grup de titulació (A1, A2, etc.) convocades durant un període determinat, independentment del seu àmbit d'especialitat. És habitual que la part general estigui centrada en el dret administratiu i la legislació fonamental. El **temari específic**, en canvi, sí que està centrat en l'àmbit d'especialitat de la plaça, com els temes relacionats amb el tipus de biblioteca.

La **convocatòria** és el document "detonador" de l'inici del procés selectiu, ja que a obre el termini de presentació de sol·licituds a partir del dia següent a la seva publicació<sup>56</sup>. En alguns casos hi ha convocatòries encadenades, en les que es convoca el procés selectiu però s'indica que cal esperar a que es publiqui la convocatòria definitiva en una altra publicació oficial.

Les convocatòries, les bases i els temaris es poden publicar de forma conjunta en una mateixa publicació o en forma de documents independents. Generalment les bases es publiquen abans

---

<sup>53</sup> Ídem i JIMENEZ ASENSIO, Rafael. "Presupuestos 2018: tasas adicionales en el empleo público y otras lindezas". Publicat a *Hay derecho*, 6 juny 2018. Disponible a <https://hayderecho.com/2018/06/06/presupuestos-2018-tasas-adicionales-en-el-empleo-publico-y-otras-lindezas/> [Consulta 28/05/2019]

<sup>54</sup> MOUZO QUINTÁNS, Jessica; CATÀ, Josep. "L'oferta de places públiques reactiva la febre per les oposicions". Publicat a *El País.cat* el 2 de febrer de 2019. Disponible a [https://cat.elpais.com/cat/2019/02/02/catalunya/1549130839\\_553517.html](https://cat.elpais.com/cat/2019/02/02/catalunya/1549130839_553517.html) [Consulta 28/05/2019]

<sup>55</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. 3.3 *Convocatòries públiques*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/gestio\\_recursos\\_humans/part03/convocatories.html](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/gestio_recursos_humans/part03/convocatories.html) [Consulta 28/05/2019]

<sup>56</sup> Ídem.

o de forma conjunta a la convocatòria, però no hi ha un ordre establert. En alguns casos es poden publicar modificacions o rectificacions de tots aquests documents si s'observa un error.

#### 2.4.2 Presentació de sol·licituds i documentació

Un cop obert el termini de presentació de sol·licituds, els candidats interessats en formar part del procés selectiu poden fer arribar a la institució la seva sol·licitud degudament complimentada i acompanyada de la documentació exigida a les bases, en la forma indicada. El període de presentació de sol·licituds està indicat a les bases, normalment és de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC<sup>57</sup>, però pot variar segons el procés<sup>58</sup>.

Moltes vegades es pot trobar la **sol·licitud** a la pàgina web i/o a la seu electrònica de la institució, en alguns casos es pot trobar annexa a les bases. El document de sol·licitud varia enormement d'una institució a una altra, però generalment es tracta d'una **instància** on l'interessat escriu les seves dades personals i de contacte, exposa els motius que l'han empès a omplir la sol·licitud (la realització d'un procés selectiu), sol·licita la seva admissió al procés selectiu, enumera els documents adjunts a la sol·licitud i signa amb la data actual.

La **forma d'entrega de la sol·licitud** tradicional és portant-la personalment al **registre** de la institució corresponent, amb l'alternativa de poder-la enviar a través de les **oficines de correus** que poden actuar com un registre oficial de l'Administració Pública<sup>59</sup>. Amb la implementació de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas el mètode principal d'entrega de sol·licituds passa a ser el **registre electrònic**, encara que les opcions anteriors acostumen a seguir essent vàlides<sup>60</sup>.

Per a entregar una sol·licitud a través de la seu electrònica, generalment cal tenir un certificat d'identificació digital que permeti signar electrònicament la sol·licitud<sup>61</sup>. Hi ha diferents certificats que es poden utilitzar, com l'IdCAT, específic de l'administració pública catalana, el

---

<sup>57</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. 3.7.1 *Presentació de sol·licituds*. Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/30\\_seleccio/inici.html#procediment\\_de\\_seleccio](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/30_seleccio/inici.html#procediment_de_seleccio)> [Consulta 28/05/2019]

<sup>58</sup> CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Ajuda. Oposicions*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/coneix-nos/ajuda#oposicions>> [Consulta 12/04/2019]

<sup>59</sup> Aquesta alternativa es pot utilitzar quan l'interessat té dificultats per desplaçar-se físicament al registre físic de la institució, per distància o incompatibilitat horària (la majoria de registres obren només al matí). Només cal portar el sobre sense tancar amb tota la documentació i portar dues còpies de la sol·licitud o el primer full, a l'oficina de correus es posa un segell amb la data en que s'ha enviat i dona una còpia a l'interessat perquè li serveixi de justificant, i s'envia a l'administració corresponent a través del correu administratiu. Encara que la institució rebí la sol·licitud uns dies després, la data oficial que els hi contarà com a data d'entrega de la sol·licitud és la data del segell de correus.

<sup>60</sup> ESPANYA. *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*. Article 16 apartat 4. Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-10565#ddunica>> [Consulta 28/05/2019]

<sup>61</sup> GENERALITAT DE CATALUNYA. *Identificació digital*. Disponible a <<https://web.gencat.cat/ca/tramits/com-tramitar-en-linia/identificacio-digital/>> [Consulta 28/05/2019]

DNI electrònic i el certificat de la Fàbrica Nacional de Moneda i Timbre<sup>62</sup>. Treure's un certificat digital i utilitzar la seu electrònica poden ser processos complexos, perquè s'han de sol·licitar correctament i cal configurar el navegador de forma específica per a poder fer el tràmit.

En molts casos s'ha **d'adjuntar algun tipus de documentació** a la sol·licitud, normalment una fotocòpia del DNI i moltes vegades els documents acreditatius dels requisits, com una còpia del certificat de la titulació i el certificat del nivell de català. En alguns casos es demana adjuntar ja en la sol·licitud els certificats acreditatius dels mèrits, i en altres casos aquesta documentació es demana més endavant quan ja s'han superat les proves. L'entrega de la documentació relativa a certificats o mèrits sempre es farà a través de fotocòpies o documents escanejats, els documents originals no s'han d'entregar. En algunes administracions o processos es demana fer la **compulsa** amb els documents originals, on cal portar els originals i les còpies perquè un treballador de l'administració pública comprovi que les còpies són autèntiques i els hi posi un segell. En alguns casos també cal pagar una **taxa** per a poder participar en el procés selectiu, i cal adjuntar a la sol·licitud un resguard del pagament.

### 2.4.3 Publicació de les llistes d'admesos i exclosos i altres anuncis

Després de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i passat un termini no superior a un mes, la institució publica una llista dels candidats, incloent tots els candidats que han presentat la sol·licitud i classificant-los en admesos i exclosos, anomenada **llista provisional d'admesos i exclosos**<sup>63</sup>. Els candidats admesos són aquells que han presentat la sol·licitud i la documentació de forma correcta i en el termini de temps previst, i que compleixen els requisits necessaris per participar. Els candidats exclosos són aquells que, o bé no han presentat la sol·licitud de forma correcta, o bé l'han presentat fora de termini o bé no compleixen un o varis dels requisits exigits o una combinació dels factors anteriors. En el document s'ha de fer constar el motiu de l'exclusió i es dona un termini per a que els interessats reclamin algun possible error, incloent aquells que han estat exclosos o aquells que hagin presentat la sol·licitud però no apareguin a la llista.

Finalitzat aquest termini i passat un cert temps, es publica **la llista definitiva d'admesos i exclosos**, contra la qual ja no es pot reclamar amb una simple instància sinó que per reclamar s'ha d'interposar un recurs de reposició o un recurs contenciós-administratiu<sup>64</sup>. Si no hi ha hagut cap reclamació contra la llista provisional d'admesos i exclosos passat el termini indicat,

---

<sup>62</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Curs introductori sobre l'ús dels certificats digitals. 2. Els certificats digitals*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/certificats\\_digitals\\_inicial/unitat\\_2/inici.html#tipus\\_de\\_certificats\\_digitals\\_i\\_signatures\\_electronicues](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/certificats_digitals_inicial/unitat_2/inici.html#tipus_de_certificats_digitals_i_signatures_electronicues) [Consulta 28/05/2019]

<sup>63</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Recursos humans per a l'Administració local. Unitat 3 selecció de personal. 3.7 Procediment de selecció*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/30\\_seleccio/inici.html#procediment\\_de\\_seleccio](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/30_seleccio/inici.html#procediment_de_seleccio) [Consulta 29/05/2019]

<sup>64</sup> ESPANYA. *Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común*. Articles 107.1, 109c), 116 i 117.1 Disponible a <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1992-26318> [Consulta 29/05/2019]  
ESpanya. *Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa*. Articles 8 i 46. Disponible a <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1998-16718> [Consulta 29/05/2019]

aquesta s'eleva a definitiva sense necessitat de modificar-la, encara que se sol anunciar aquest fet.

Normalment a la mateixa llista d'admesos o exclosos (provisional o definitiva) també s'anuncia la **composició del tribunal selectiu**, que està compost per treballadors públics funcionaris de carrera o laborals fixos (no hi poden participar funcionaris interins, personal eventual o personal de designació política), amb un mínim de tres titulars i tres suplents que han de tenir un nivell de titulació igual o superior al de la plaça convocada, i la majoria han d'estar titulats en l'àrea de coneixement d'aquella plaça<sup>65</sup>. En el mateix document o en altres documents posteriors també es convoca la **primera prova**, indicant el tipus de prova que es farà, la data l'hora i el lloc on es realitzarà. Posteriorment es poden anar publicant els anuncis de la realització de les següents proves i dels aspirants que les han anat superant amb la seva puntuació, així com les valoracions dels concursos de mèrits.

Tots aquests anuncis s'han de publicar en diaris oficials com el DOGC, als mitjans electrònics de la corporació o, en alguns casos, es notifica individualment a cada aspirant, i com ja s'ha dit abans, en alguns casos es publiquen els anuncis de forma conjunta i en altres es publiquen per separat<sup>66</sup>. També es poden publicar **esmenes o modificacions** als anuncis en els mateixos mitjans. Per a **mantenir-se informat del desenvolupament del procés** cal revisar periòdicament els mitjans electrònics de la institució convocant, subscriure's a la recepció d'actualitzacions d'aquesta web via RSS i/o subscriure's al seguiment del procés a través del CIDO. Respecte a aquesta última opció, cal tenir en compte que el CIDO només es compromet a fer el seguiment fins a l'anunci de la primera prova, i que els avisos es poden rebre amb algun dia de retard.

#### 2.4.4 Realització de les proves selectives i valoració de mèrits

Les **proves d'oposició** poden ser de molts tipus, teòriques, pràctiques, de tipus test, de desenvolupament de temes, incloure test psicotècnics o consistir en la redacció de memòries. La seva tipologia, contingut i organització sempre estan escrits a les bases. Generalment es tracta de processos eliminadoris, qui no aprova la prova amb un 50% de la nota (o el percentatge que el tribunal decideixi), o no es troba entre les X persones amb puntuacions més altes, queda exclòs del procés i no passa a la fase següent. En les proves d'idiomes per a les persones que no tenen els certificats, la qualificació sol ser d'apte o de no apte. En les proves de coneixements els continguts es poden donar en forma de temari, que és un llistat de títol de temes sense desenvolupar o es poden fer sobre les tasques, funcions i competències associades a aquell lloc de treball. Aquesta informació es pot trobar a les bases i/o a la web de la institució

---

<sup>65</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Recursos humans per a l'Administració local. Unitat 3 selecció de personal. 3.6 l'òrgan de selecció*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/30\\_seleccio/inici.html#l\\_organ\\_de\\_seleccio](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/30_seleccio/inici.html#l_organ_de_seleccio) [Consulta 29/05/2019]

<sup>66</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Recursos humans per a l'Administració local. Unitat 3 selecció de personal. 3.7.2 Admissió dels aspirants*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/30\\_seleccio/inici.html#procediment\\_de\\_seleccio](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/30_seleccio/inici.html#procediment_de_seleccio) [Consulta 29/05/2019]

Pel que fa a la **valoració de mèrits**, que s'anomena fase de concurs, generalment es valora la formació i l'experiència, segons els barems establerts a les bases, que poden variar molt d'una convocatòria a una altra. Sol haver un màxim de puntuació per a cada apartat i instruccions precises de quins mèrits es podran valorar i amb quina puntuació i quins no. Les titulacions o certificats que formen part dels requisits de la convocatòria no es poden valorar com a mèrits, encara que si s'aporten certificats de nivell superior a l'exigit si que poden aportar punts. La **formació** universitària oficial (màsters, postgraus, altres carreres) se sol comptar de forma separada als cursos formatius, i aquests es solen valorar en funció de la durada del curs i si s'han realitzat amb certificat de participació o d'aprofitament. En alguns casos a banda del certificat cal entregar també el programa del curs perquè el tribunal valori si és un curs relacionat amb les tasques a realitzar en l'oferta de feina.

Per a valorar els mèrits referits a l'**experiència**, normalment s'ha d'entregar un informe de vida laboral expedit per la seguretat social per a acreditar el temps treballat a cada empresa/institució junt amb còpies dels contractes on hi consti el règim laboral, la categoria professional i les funcions realitzades. A vegades també es poden entregar certificats expedits per les empreses o institucions on l'aspirant ha treballat conforme ha estat treballant allà. Normalment les estades de pràctiques o les beques no compten com a experiència laboral, sinó que es comptabilitzen dins l'apartat de formació perquè en aquest tipus de contracte no s'estableix una relació laboral amb l'empresa o institució. En la majoria de processos la fase de valoració de mèrits no és eliminatòria, sinó que els punts obtinguts pels mèrits se sumen als punts obtinguts en les proves.

En la majoria de processos, la puntuació obtinguda a cada fase es va acumulant per a sumar la nota final, que és la suma dels resultats de tots els processos. En molts processos es realitza també una fase d'entrevista, que moltes vegades no és eliminatòria però que pot sumar més punts a la puntuació. Als candidats finalistes també se'ls pot fer un reconeixement mèdic per a assegurar-se que compleixen els requisits físics per a dur a terme les tasques encomanades. Igual que en el cas de les primeres llistes d'admesos i exclosos, quan es publica la llista dels candidats que passen cadascuna de les proves o la valoració de la fase de concurs, els candidats que pensin que no han estat valorats correctament poden presentar una reclamació en els terminis establerts pel dret administratiu.

#### 2.4.5 Resolució del procés

Un cop finalitzades totes les fases d'oposició i/o concurs, el tribunal publica la **llista dels candidats que han superat el procés, ordenats segons la seva puntuació final**, i designa com a candidats a ocupar les X places convocades els X candidats que hagin tret la millor nota. En aquest moment, si no s'ha hagut de presentar la documentació acreditativa dels mèrits abans, és possible que els candidats hagin de presentar o compulsar la documentació acreditativa del mèrits i el requisits per a participar en el procés selectiu.

Si es tracta d'un procés per a places de funcionari de carrera, l'òrgan competent fa el **nomenament**<sup>67</sup> dels aspirants proposats, com a funcionaris en pràctiques o directament com a

---

<sup>67</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Recursos humans per a l'Administració local. Unitat 3 selecció de personal. 3.7.6 Nomenament i presa de possessió.* Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/30\\_seleccio/inici.html#procediment\\_de\\_seleccio](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/30_seleccio/inici.html#procediment_de_seleccio)> [Consulta 29/05/2019]

funcionaris de carrera, segons allò establert a les bases corresponents. En aquest cas el funcionari en pràctiques ha d'estar sota la supervisió d'un tutor durant el temps determinat per les bases, perquè l'avalui i determini si és apte o no apte per a ser funcionari. Durant el temps que durin les pràctiques, els aspirants han de realitzar la formació proposada per l'entitat i reben el mateix sou que rebrien essent funcionaris de carrera. Quan un aspirant és nomenat té de termini un mes per a fer el jurament i la presa de possessió.

En alguns casos, si a la oferta pública d'ocupació ho indica, es pot establir un **10% de places addicionals** a les convocades, significa que els aspirants que han superat el procés i estan dins d'aquest 10% poden restar a l'expectativa de nomenament. En molts procediments es pot constituir una borsa amb els aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin aconseguit plaça per a que siguin cridats per a cobrir llocs de treball temporal segons les necessitats de la institució. Les borses poden estar constituïdes durant un màxim de dos anys, encara que les persones de la borsa que han estat nomenades no tenen aquest límit temporal, ja que en el moment en que passen a ser treballadors temporals passen a tenir les condicions establertes per la legislació laboral en aquest àmbit<sup>68</sup>.

### **3. Marc de referència i revisió bibliogràfica dels temaris d'oposicions**

A l'hora de buscar temaris d'oposicions per a places de titulats universitaris en biblioteques específiques de Catalunya, s'ha pogut veure que **no només no hi ha cap publicació específica de l'àmbit català sinó que hi ha pocs títols publicats dirigits a oposicions per a bibliotecaris** o places del nivell A1 o A2 en biblioteques. Aquesta diferència s'accentua més quan es veu la gran quantitat de publicacions que hi ha disponibles per a auxiliars de biblioteca.

A continuació es llistaran tots els llibres per a preparar oposicions en aquest àmbit que s'han pogut trobar, indicant la seva disponibilitat en biblioteques o llibreries (Taula 2). La selecció s'ha fet centrant-se en la preparació de la part específica del temari, deixant de banda la part comuna que és molt més fàcil de trobar. S'ha optat per aquest enfocament perquè s'espera que aquest treball serveixi per a orientar a persones que es volen preparar per a fer oposicions o bibliotecaris que vulguin augmentar el fons de la seva biblioteca en aquest àmbit.

A l'apartat de la metodologia es descriurà el procés de cerca realitzat per a trobar aquests resultats. Quan una obra està formada per més d'un volum, el nombre d'exemplars es refereix al conjunt d'exemplars que formen l'obra, no als exemplars a títol individual. Per a facilitar la comprensió de les abreviatures i sigles utilitzades en les taules, es detallarà a continuació el significat de cadascuna:

- ANC (Arxiu Nacional de Catalunya)
- ARGUS (Catàleg de les biblioteques públiques de Girona, Lleida, Tarragona i les Terres de l'Ebre)
- BAB (Biblioteca de l'Ateneu Barcelonès)
- DIBA (Catàleg de la Xarxa de Biblioteques Municipals de la Diputació de Barcelona)

---

<sup>68</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Recursos humans per a l'Administració local. 3.8 El personal temporal*. Disponible a [http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/30\\_seleccio/inici.html#procediment\\_de\\_seleccio](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/30_seleccio/inici.html#procediment_de_seleccio) [Consulta 29/05/2019]

- EDT (Estudio de Técnicas Documentales, acadèmia d'oposicions i editorial)
- GEPA (és el magatzem cooperatiu de documents de baix ús del CSUC)
- SEDAC (Servei de Documentació i Accés al Coneixement de l'Ajuntament de Barcelona)
- UB (Universitat de Barcelona)
- UJI (Universitat Jaume I)
- ULL (Universitat de Lleida)
- UPC (Universitat Politècnica de Catalunya)
- UPF (Universitat Pompeu Fabra)
- UV (Universitat de Vic)

Llibres i temaris d'oposicions per a nivells A1 i A2	
Coberta	<p>Citació</p> <p><b>Disponibilitat en biblioteques</b></p> <p><b>Disponibilitat en llibreries</b></p> <p><i>Observacions</i></p>
	<p>ANDRÉU FELIPE, Isabel. <i>1.022 preguntas para oposiciones en biblioteconomía, documentación y archivística: test de exámenes oficiales</i>. Murcia: Pictografía, 2007. ISBN: 9788461178704. 178 p.</p> <p><b>UB: <a href="#">1 exemplar</a>; SEDAC: <a href="#">1 exemplar</a>; UJI: <a href="#">1 exemplar</a></b></p> <p><b>Descatalogat. 2a mà a <a href="#">Babellibros</a></b></p>
	<p>GONZÁLEZ, Lía; MANZANO VILLARRUBIA, M<sup>a</sup> Inmaculada. <i>Exámenes tipo test para oposiciones. 300 preguntas sobre Bibliotecas y Archivos</i>. Lía González, 2015. ISBN: 9781326348052. Disponible per comprar a &lt;<a href="https://www.bibliopos.es/examenes-tipo-test-oposiciones-bibliotecas-archivos-museos/">https://www.bibliopos.es/examenes-tipo-test-oposiciones-bibliotecas-archivos-museos/</a>&gt; [Consulta 30/05/2019].</p> <p><b>No disponible en biblioteques</b></p> <p><b>Disponible. <a href="#">Amazon</a>. <a href="#">La Casa del Libro</a></b></p> <p><i>Només està disponible en format digital.</i></p>
	<p>GONZÁLEZ, Lía; MANZANO VILLARRUBIA, M<sup>a</sup> Inmaculada. <i>Oposiciones a Bibliotecas y Archivos: 360 preguntas sobre Documentación y Tecnologías de la Información</i>. Lía González, 2016. ISBN: 9781326556396. Disponible per comprar a &lt;<a href="https://www.bibliopos.es/examenes-tipo-test-oposiciones-bibliotecas-archivos-museos/">https://www.bibliopos.es/examenes-tipo-test-oposiciones-bibliotecas-archivos-museos/</a>&gt; [Consulta 30/05/2019].</p> <p><b>No disponible en biblioteques</b></p> <p><b>Disponible. <a href="#">Amazon</a>. <a href="#">La Casa del Libro</a></b></p> <p><i>Només està disponible en format digital.</i></p>
	<p>GONZALEZ CASTRILLO, Ricardo. <i>Oposiciones a bibliotecas y archivos</i>. Madrid: Editorial Complutense, 2002. ISBN 8474916682. 287 p.</p> <p><b>UPC: <a href="#">1 exemplar</a>; DIBA: <a href="#">35 exemplars</a></b></p> <p><b>Descatalogat. 2a mà a <a href="#">Iberlibro</a></b></p> <p><i>Sembla que sigui específic per a oposicions a les biblioteques de la Universitat Complutense. Hi ha altres edicions anteriors del 1997 i 1998 a ANC, GEPA, UPF, UPC, UB, ULL, UV, UAB i DIBA</i></p>

Llibres i temaris d'oposicions per a nivells A1 i A2	
Coberta	<p>Citació</p> <p><b>Disponibilitat en biblioteques</b></p> <p><b>Disponibilitat en llibreries</b></p> <p><i>Observacions</i></p>
	<p>GUTIERREZ BLANCO, Ana Isabel; PEÑA HUERTAS, María José de la. <i>Cuestionarios de respuestas múltiples: volumen 1: Biblioteconomía y Documentación</i>. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, 2008. ISBN: 9788496552159. 240 p.</p> <p><b>URV: <a href="#">1 exemplar</a></b></p> <p><b>Difícil de trobar. <a href="#">La Casa del Libro (2010)</a>, <a href="#">Dykinson (2014, sumari)</a></b></p> <p><i>Hi ha una edició posterior del 2014 (ISBN 978-8496552807) disponible a <a href="#">Dykinson</a> i una edició del 2010 (ISBN 9788496552463) disponible a La casa del libro. A <a href="#">EDT</a> tenen una edició de 2018, però només adreçada a auxiliars de biblioteca.</i></p>
	<p>ODRIÓZOLA KENT, Agustín. <i>Oposiciones a Bibliotecario y Archivistia. 3000 preguntas de examen tipo test. Archivero y Técnico de Bibliotecas y Archivos. Preguntas de Archivistia y Biblioteconomía</i>. CreateSpace Independent Publishing Platform, 2017. ISBN: 9781981122479. 208 p.</p> <p><b>No disponible a cap biblioteca</b></p> <p><b>Descatalogat. Disponible a <a href="#">lberlibro</a></b></p> <p><i>Sembla que sigui una edició específica per a places a la Diputació de Màlaga, i que bona part del temari sigui per a arxivística.</i></p>
	<p>PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). <i>Temario para ayudante de biblioteca: biblioteconomía, historia del libro y de las bibliotecas, bibliografía, documentación</i>. 3ª ed. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales-EDT, 2017. ISBN: 9788494720529. 829 p.</p> <p><b>UB: <a href="#">1 exemplar</a>; UAB: <a href="#">1 exemplar</a></b></p> <p><b>Disponible. <a href="#">Casa del Libro</a>, <a href="#">Amazon</a>, <a href="#">EDT (2019)</a></b></p> <p><i>Hi ha una nova edició en dos volums ( ISBN 9788412043709 i 978-8412043716) que hauria d'haver sortit al mercat el 25 d'abril de 2019, però que actualment no es troba disponible segons <a href="#">Amazon</a>. Hi ha una edició anterior del 2011 a la <a href="#">ULL</a>, una edició del 2008 a la <a href="#">UJI</a> i edicions encara més antigues a altres biblioteques universitàries i al catàleg Argus. A l'enllaç de la EDT es pot consultar el sumari.</i></p>
	<p>PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). <i>Temario para ayudante/a de archivos y bibliotecas del Ayuntamiento de Madrid</i>. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales-EDT, 2018. ISBN: 9788494812798. 2 v., 1101 p.</p> <p><b>No disponible a cap biblioteca</b></p> <p><b>Disponible. <a href="#">Casa del Libro</a>, <a href="#">EDT</a></b></p> <p><i>És específic per les oposicions de l'ajuntament de Madrid, però potser hi ha parts del temari que es podrien aprofitar. A l'enllaç de la EDT es pot consultar el sumari.</i></p>

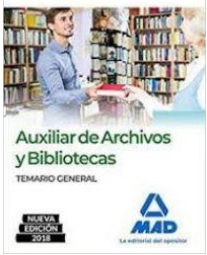




Llibres i temaris d'oposicions per a nivells A1 i A2	
Coberta	<p>Citació</p> <p><b>Disponibilitat en biblioteques</b></p> <p><b>Disponibilitat en llibreries</b></p> <p>Observacions</p>
	<p>PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). <i>Temario de derecho para oposiciones a bibliotecas y archivos: Derecho Constitucional, Derecho Administrativo, Derecho del Patrimonio Histórico, Derecho Presupuestario y Derecho de la Unión Europea</i>. 4ª ed. Madrid: EDT, 2018. ISBN: 9788494657306. 540 p.</p> <p><b>URV: 1 exemplar</b></p> <p><b>Disponible. Casa del Libro (2017 i 2019), EDT (2019)</b></p> <p>Hi ha una nova edició (ISBN: 978-8412024104) que hauria d'haver sortit al mercat el 19 de març de 2019, disponible a la <a href="#">Casa del Libro</a> però encara no a <a href="#">Amazon</a>. A l'enllaç de la EDT es pot consultar el sumari.</p>
	<p>PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). <i>Temario para facultativo de biblioteca</i>. 10ª ed. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, abril 2019. ISBN: 9788489686731 (o. c.). 2 v., 751, 456 p.</p> <p><b>UB: 1 exemplar (2019 i 2016); BAB: adquirint-se</b></p> <p><b>Disponible. Casa del Libro (2016), EDT (2019)</b></p> <p>Hi ha una edició anterior del 2005 a la <a href="#">UJI</a> i una altra edició del 2003 a la <a href="#">ULL</a>. A l'enllaç de la EDT es pot consultar el sumari.</p>
	<p>VALVERDE HIDALGO, Ismael. <i>3350 Preguntas de Oposiciones: Test de Oposiciones para Auxiliares y Ayudantes de Bibliotecas y Archivos: Subgrupos C1, C2 y A2</i>. inQnable, 2018. Disponible per comprar a &lt;<a href="https://www.inqnable.es/libreria/3130-preguntas-oposiciones-bibliotecas-archivos">https://www.inqnable.es/libreria/3130-preguntas-oposiciones-bibliotecas-archivos</a>&gt; [Consulta 31/01/2019]</p> <p><b>No disponible en biblioteques</b></p> <p><b>Disponible. InQnable.</b></p> <p>Disponible en format físic i digital.</p>

Taula 2 Llibres i temaris d'oposicions per a nivells A1 i A2

Aquesta situació contrasta amb la relativa abundància de temaris per a auxiliars de biblioteca. Com que alguns dels temes d'auxiliars de biblioteca poden ser d'utilitat també per a bibliotecaris, s'ha decidit posar-ne una selecció dels més nous (Taula 3). És curiós que l'editorial ADAMS, especialitzada en la publicació de manuals d'oposicions, hagi fet darrerament llibres específics per a les oposicions d'auxiliars de biblioteques per a la Universitat de Santiago de Compostela, per a l'Ajuntament de Madrid i per a la Comunitat Autònoma de Madrid però no n'hi ha cap per a Catalunya<sup>69</sup>.

<sup>69</sup> ADAMS. *Buscador de libros*. Disponible a <<https://www.adams.es/libros/buscador/oposiciones/educacion-cultura/todas/8-149/0/0/0-1-1/0>> [Consulta 30/05/2019].

Selecció de llibres i temaris d'oposicions de nivell C1	
Coberta	<p>Citació</p> <p><b>Disponibilitat en biblioteques</b></p> <p><b>Disponibilitat en llibreries</b></p> <p><i>Observacions</i></p>
	<p>HERRERA VÁZQUEZ, Gema; LÓPEZ FALANTES, Lola. <i>Auxiliar de archivos y bibliotecas</i>. Sevilla: MAD: Siete Editores, 2018. ISBN: 9788414216231 (Temario general), 9788414215982 (Test del temario general) i 9788414216378 (Supuestos prácticos). 3 v., 698, 278, 220 p.</p> <p><b>DIBA: obra completa 81 exemplars (2018), 52 exemplars (2016), 10 exemplars (2011); ARGUS: 5 exemplars (2018), 7 exemplars (2016), 2 exemplars (2011); UB: 1 exemplar (2018, 2016); URV: 1 exemplar (2018)</b></p> <p><b>Disponible. <a href="#">Amazon</a>, <a href="#">La Casa del Libro</a>, <a href="#">Alibri</a>, <a href="#">Llibreria de la Diputació</a></b></p> <p><i>A la DIBA, l'ARGUS, la UB, la UJI, la UAB i el SEDAC hi ha edicions més antigues</i></p>
	<p>PEÑA HUERTAS, María José de la.(ed.) <i>Supuestos prácticos para auxiliar de biblioteca</i>. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, 2019. ISBN 9788494900471. 401 p.</p> <p><b>DIBA: 1 exemplar; ULL 1 exemplar (2011)</b></p> <p><b>Disponible. <a href="#">EDT</a>, <a href="#">Amazon</a>; <a href="#">La Casa del Libro</a>,</b></p> <p><i>A la ULL i a la UJI hi ha edicions més antigues. A l'enllaç de la EDT es pot consultar el sumari.</i></p>
	<p>PEÑA HUERTAS, María José de la.(ed.). <i>Temario para auxiliar de biblioteca. Historia cultural y específico de bibliotecas</i>. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, 2017. ISBN: 9788494760280. 523 p.</p> <p><b>No disponible en biblioteques</b></p> <p><b>Disponible. <a href="#">EDT</a>, <a href="#">Casa del Libro</a>, <a href="#">Amazon</a></b></p> <p><i>A l'enllaç de la EDT es pot consultar el sumari.</i></p>

Taula 3 Selecció de llibres i temaris d'oposicions de nivell C1

Un cop vista l'oferta de llibres físics, s'observaran els recursos disponibles a través d'Internet.

Un dels més interessants és la "**Bibliografía para oposiciones a bibliotecas**" de la BNE (Biblioteca Nacional de España)<sup>70</sup>. Allà es recopila de forma actualitzada<sup>71</sup> llistats de bibliografia sobre diferents temes susceptibles d'aparèixer en temaris d'oposicions. Hi ha 37 temes de biblioteconomia, 14 sobre bibliografia, 16 de tecnologies de la informació, 26 sobre la història del llibre i les biblioteques i 6 temes sobre Dret, sumant un total de 99 temes. De cada tema hi ha un llistat d'entre 5 i 20 pàgines de monografies, articles, audiovisuals i recursos electrònics que tracten sobre el tema, ordenats cronològicament. Caldria veure si la selecció de temes s'ajusta als temaris de totes les convocatòries catalanes, però de ben segur que pot

<sup>70</sup> BIBLIOTECA NACIONAL DE ESPAÑA. *Bibliografía para oposiciones a bibliotecas*. Biblioteca Nacional de España, revisado 2018. Disponible a <http://www.bne.es/es/Inicio/Perfiles/Bibliotecarios/RecursosBibliotecarios/bibliografia-oposiciones/> [Consulta 29/05/2019]

<sup>71</sup> Les últimes actualitzacions són de 2018 i 2019.

proporcionar una bona base. Sobretot perquè ja s'han utilitzat com a base per a preparar el temari d'una oposició per a ajudants de biblioteca a la UAB (Universitat Autònoma de Barcelona), tal i com s'explica al final d'aquest apartat.

Una altra pàgina interessant és la de **Bibliopos**<sup>72</sup>, que s'anuncia com un portal independent que recull informació i recursos per a bibliotecaris, estudiants i opositors. Hi ha un fòrum públic en el que es poden debatre diferents temes i parlar amb altres visitants de la web, i els visitants poden compartir informació, recursos, apunts per a preparació d'oposicions i exàmens sempre i quan es respectin els drets de propietat intel·lectual. La web té diferents apartats. En l'apartat de "Novedades" es poden veure les darreres convocatòries d'oferta pública en biblioteques i els darrers continguts pujats a la web. En l'apartat de "Recursos bibliotecarios" es poden trobar recursos de formació (acadèmies d'oposicions, cursos especialitzats, cursos MOOC-Massive Open Online Courses i materials educatius en obert), recursos de referència (diccionaris, glossaris, traductors i serveis de referència en línia) i recursos d'informació (directoris de recursos, bases de dades, catàlegs de biblioteques, fòrums i llistes de distribució, repositoris, revistes especialitzades, portals d'informació i software biblio-documental). No tots estan molt actualitzats, però es poden trobar recursos interessants. L'apartat "Preparar oposiciones" està dividit en 4 subapartats: Temaris d'oposicions (amb llistats de temaris d'editorials i temaris de lliure accés elaborats per usuaris), Convocatòries de funció pública (classificats segons el territori, l'especialitat i altres factors), i dos apartats de FAQ o preguntes freqüents sobre treballar a l'administració pública i sobre oposicions en biblioteques. A l'apartat "Prácticas" es poden trobar test d'oposicions a biblioteques, arxius i museus provinents d'exàmens reals que els usuaris poden compartir i respondre en diferents formats, incloent tests específics de catalogació i supòsits pràctics. Finalment a l'apartat "Bibliografía" es poden trobar recull de ressenyes, articles o enllaços a documents digitalitzats sobre els temes d'arxivística, biblioteconomia, museologia, documentació, ciències i tècniques auxiliars, història, TIC, normalització i legislació, tots ells compten amb diferents subtemes. A més a més

L'altra pàgina destacada és **inQnable**<sup>73</sup>, que és una acadèmia de preparació d'oposicions a biblioteques, arxius i museus. A diferència del recurs anterior, com que es tracta d'una empresa, la majoria de continguts són de pagament. Hi ha una varietat de cursos en línia de diferents especialitzats i nivells de titulació, principalment orientats a opositors. A l'apartat de la llibreria es poden adquirir diferents llibres sobre temaris d'oposicions i preguntes tipus test elaborats per la pròpia acadèmia, més una selecció de llibres sobre arxivística i biblioteconomia d'altres editorials. L'apartat de Tests inclou 5000 preguntes i es pot contractar una subscripció temporal per a poder-hi accedir. Hi ha un apartat de convocatòries, on es poden buscar les últimes convocatòries amb diferents filtres, un altre de notícies, on es recullen novetats bibliogràfiques, convocatòries de beques i altres notícies i un blog on es van escrivint articles sobre temes relacionats amb biblioteques arxius i museus.

Una altra opció és consultar **EDT (Estudio de Técnicas Documentales)**<sup>74</sup>, una altra acadèmia de preparació d'oposicions per a biblioteques, arxius i museus. Entre els diferents cursos online, ha alguns cursos orientats a titulats universitaris que volen treballar a una biblioteca, també

---

<sup>72</sup> BIBLIOPOS. *Bibliopos*. Disponible a <<https://www.bibliopos.es/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>73</sup> INQABLE. *inQnable*. Disponible a <<https://www.inqnable.es/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>74</sup> ESTUDIO DE TÉCNICAS DOCUMENTALES. *Estudio de Técnicas Documentales*. Disponible a <<https://www.estudiodetecnicasdocumentales.com/>> [Consulta 29/05/2019]

donen la opció de fer cursos personalitzats per a empreses. Tenen una llibreria on es poden trobar bona part dels llibres disponibles sobre oposicions en biblioteques per a nivell A2 i A1 que s'han fet constar a la bibliografia. A més a més compten amb una borsa de treball per a antics alumnes i beques per a persones a l'atur. Com les altres pàgines compta amb un apartat de convocatòries, per a consultar les últimes que han sortit, l'històric del nombre de places per any o els temaris de les últimes convocatòries.

Una altra opció per a formar-se per a oposicions en biblioteques que fa cursos de nivell A1 o A2 és **#Bibliotecas: éxito en tus oposiciones**, un conjunt de cursos en línia de la Fundació UNED (Universidad Nacional de Educación a Distancia)<sup>75</sup>. És una iniciativa relativament recent, i fan un curs general per a facultatius i ajudants i un parell de cursos específics de catalogació i supòsits pràctics.

Hi ha altres acadèmies especialitzades en biblioteques, però no són tan rellevants perquè o bé només ofereixen cursos presencials a Madrid com l'**IMED-Instituto Madrileño de Técnicas Documentales**<sup>76</sup> o bé només ofereixen cursos per a auxiliars de biblioteca com la web **Auxiliar de biblioteca**<sup>77</sup> o **Biblioposiciones**<sup>78</sup>. Aquesta última a més a més no ha organitzat cap curs nou des de fa més d'un any.

A Catalunya hi ha constància que l'organització sindical **UGT** (Unió General de Treballadors) ha fet un curs de preparació específic per les places de Tècnic auxiliar de bibliologia (C1) i Tècnic mitjà de bibliologia (A2) que va convocar la Diputació de Barcelona per a la PAMO (Pla d'Actuació en Matèria d'Ocupació) 2016-17, amb la convocatòria publicada per desembre de 2018<sup>79</sup>.

També hi ha la "**Proposta de temari per a biblioteques públiques**" elaborada pel Col·legi Oficial de Bibliotecaris-Documentalistes de Catalunya (COBDC) i Adán Server amb la col·laboració de Maite Comalat i Glòria Pérez-Salmeron<sup>80</sup>. Lamentablement es tracta d'un document amb accés restringit al qual només hi tenen accés els membres col·legiats del COBDC.

Un altre recurs interessant és la pàgina web de la Generalitat de Catalunya de "**Informació de suport per preparar una oposició**"<sup>81</sup>. Allà es poden trobar els temaris (només amb el llistat

---

<sup>75</sup> FUNDACIÓN UNED. *#Bibliotecas: éxito en tus oposiciones*. Disponible a <<https://oposicionesabibliotecas.com/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>76</sup> INSTITUTO MADRILEÑO DE TÉCNICAS DOCUMENTALES. *Instituto Madrileño de Técnicas Documentales*. Disponible a <<http://www.imed.es/index.php>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>77</sup> AUXILIAR DE BIBLIOTECA. *Auxiliar de biblioteca*. Disponible a <<https://www.auxiliardebiblioteca.com/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>78</sup> BIBLIOPOSICIONES. *Biblioposiciones*. Disponible a <<http://www.biblioposiciones.com/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>79</sup> UGT DIPUTACIÓ BARCELONA. *Cursos PAMO 2016-17*. Disponible a <<https://fespuget.cat/ugtdiba/cursos-pamo-2016-17/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>80</sup> COL·LEGI DE BIBLIOTECARIS-DOCUMENTALISTES DE CATALUNYA. *Proposta de temari per a biblioteques públiques*. Accés restringit disponible a <<http://www.cobdc.org/serveis/assessoria.html>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>81</sup> GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTiques DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Informació de suport per preparar una oposició*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_acces\\_a\\_l\\_a\\_funcio\\_publica/informacio-oposicio/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_acces_a_l_a_funcio_publica/informacio-oposicio/)> [Consulta 29/05/2019]

dels títols dels temes, sense desenvolupar) i els enunciats dels exercicis amb els solucionaris d'anteriors convocatòries dels diferents cossos i escales de la Generalitat, incloent el Cos de Biblioteconomia de la Generalitat. Pot ser interessant per als opositors no només consultar la informació relacionada amb les convocatòries en biblioteconomia, sinó també consultar qüestionaris de coneixements d'altres especialitats per a practicar possibles preguntes de la part del temari general de dret administratiu.

Pot ser d'utilitat, sobretot si s'està interessat en les oposicions al Consorci de Biblioteques de Barcelona, consultar aquest **article de Librosfera**<sup>82</sup>, que és un blog d'una persona que es diu Sfer, en el que hi ha enllaços a recursos digitals en els que es pot buscar informació de tots els temes del temari de la convocatòria per a auxiliars de biblioteca que es va fer el 2017.

Un altre recurs que actualment ja no està disponible però s'adjuntarà com a annex en aquest treball és la **Remissió orientativa per a la preparació del temari de la convocatòria d'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques de la UAB** de l'any 2017<sup>83</sup>, que es va publicar junt amb les bases. Es tracta de bibliografia recomanada per a cada tema del temari, que ha estat elaborada a partir de la "Bibliografía para oposiciones a bibliotecas" de la BNE i del "Temario para ayudante de biblioteca" de Estudio de Técnicas Documentales de l'any 2017, ja mencionats anteriorment. A l'annex també s'inclou el qüestionari i la plantilla de correcció del primer exercici de la mateixa convocatòria<sup>84</sup>. Com que aquests documents ja no estan disponibles des del tauler d'anuncis de la UAB ni des d'Internet, s'han posat com a documents adjunts en aquest treball.

---

<sup>82</sup> SFER. *SE BUSCAN: Auxiliares de biblioteca para BCN*. Librosfera, 24 agosto 2017. Disponible a <<http://librosfera.blogspot.com/2017/08/se-buscan-auxiliares-de-biblioteca-para.html>> [Consulta 01/02/2019].

<sup>83</sup> UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA. *Remissió orientativa per a la preparació del temari de la convocatòria d'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques de la UAB (ref. 2018A2CO01)*. [2018]

<sup>84</sup> UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA. ÀREA DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS. *Proves selectives per a l'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques (subgrup A2) de la UAB, pel sistema de concurs-oposició. REF. 2018A2CO01. Publicació del qüestionari i la plantilla de correcció del primer exercici de la primera fase*. Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 2 de juliol de 2018.

#### **4. Objectius de l'estudi i hipòtesis presentades**

Els **objectius** d'aquest treball són els següents:

- Conèixer les característiques de la funció pública en l'àmbit de les biblioteques per a titulats universitaris, la seva evolució històrica i les tendències actuals.
- Conèixer les properes convocatòries previstes d'oposicions en biblioteques per a titulats universitaris.
- Conèixer els recursos disponibles per a la preparació d'oposicions.

Les **hipòtesis** prèvies a l'elaboració del treball i que es volen estudiar en el transcurs d'aquest treball són:

- Saber si la crisi econòmica ha afectat l'oferta de places.
- Saber quin és la tipologia de biblioteca majoritària en la convocatòria de places.
- Saber quines són les principals institucions que convoquen l'oferta pública.
- Conèixer la temporalitat en la oferta.
- Saber si les ofertes estan geogràficament concentrades en una zona.
- Saber quin és el grup de titulació majoritari en la oferta pública (A1 o A2).
- Saber quin és el tipus de personal al que van dirigides la majoria de les ofertes (laboral, funcionari).
- Saber si la majoria d'ofertes estan destinades únicament a titulats universitaris en Biblioteconomia i Documentació.
- Saber quin és el tipus de procés selectiu majoritari (concurs, oposició, concurs-oposició).
- Conèixer la duració i l'estacionalitat dels processos selectius.
- Saber quina és la manera més efectiva de fer les cerques d'ofertes de feina en el CIDO.
- Conèixer quines seran les pròximes oposicions pendents de ser convocades.
- Saber si els temaris i recursos disponibles per a preparar oposicions són suficients o no.

## 5. Metodologia

Per a fer aquest treball s'ha consultat la base de dades d'ofertes de feina per a l'administració pública del Cercador d'Informació i Documentació Oficials (CIDO)<sup>85</sup>, i també s'ha buscat informació sobre recursos per a la preparació d'oposicions i informació sobre la funció pública.

### 5.1 Metodologia per la creació d'una base de dades amb ofertes de feina

**Les dades analitzades procedeixen de la base de dades del CIDO.** La base és una cerca en l'apartat d'oposicions amb el filtre per matèria de "Biblioteques" O "Documentació", aplicant una combinació booleana dels dos filtres i sense cap altre filtre d'estat o titulació. Tot i que l'objectiu és analitzar ofertes de feina en biblioteques per a titulats universitaris, s'ha volgut fer aquesta cerca més amplia per a comprovar l'exactitud de la categorització de les ofertes de feina en el CIDO.

Per ser més eficient i evitar una recollida manual de les dades s'ha enviat una petició escrita al CIDO, demanant totes les dades en brut que tinguessin que complissin aquests criteris. **El personal del CIDO va fer arribar les dades en el format de full de càlcul .xlsx el dia 1 d'abril de 2019, que inclou les dades disponibles des del 2002, així que totes les dades analitzades són entre aquestes dues dates.** La base de dades s'ha construït a partir d'aquest full de càlcul, seleccionant els registres que coincidien amb els criteris del treball i eliminant les dades repetides<sup>86</sup>. S'han utilitzat els camps amb la mateixa nomenclatura d'origen, tot i que s'han hagut d'afegir manualment alguns camps (marcats amb el color lila) per a poder analitzar dades que no estaven codificades en el conjunt de dades original. També hi ha hagut molts camps que estaven en la taula original de dades però que finalment no s'han utilitzat a l'hora de fer el treball (marcats en vermell)

A continuació es mostra una relació de tots els camps que s'han estudiat amb la seva descripció i significat, la justificació de la tria dels camps i un exemple del camp omplert (Taula 4).

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
ID bbdd	Codi identificador numèric propi de la bbdd del treball. <b>Per a poder identificar de forma inequívoca els registres, i poder mantenir l'ordre original si fes falta</b> <i>1</i>
Identificador	Codi identificador del CIDO. <b>Per a evitar duplicitats i comprovar els registres entre la bbdd del treball i la del CIDO</b> <i>20190220087</i>

<sup>85</sup> CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Qui som*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/coneix-nos/qui-som>> [Consulta 26/04/2019]

<sup>86</sup> En la base de dades enviada pel CIDO hi havia 4940 registres, i la majoria d'ofertes de feina apareixien repetides perquè hi havia un registre (fila) per cada document, de cada oferta de feina (bases, convocatòria, oferta pública, etc.), i si una oferta apareix classificada amb les dues matèries, hi ha el doble de documents i registres.

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
Web CIDO	Enllaç a la fitxa web del CIDO. <b>Per a accedir ràpidament a la fitxa del CIDO durant la transcripció de les dades, la consulta d'informació i l'elaboració del treball</b> <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8558063/1-placa-de-diplomat-bibliotecari-a-la-seccio-de-colleccions-generals-de-la-unitat-bibliografica-generalitat-de-catalunya-biblioteca-de-catalunya">http://cido.diba.cat/oposicions/8558063/1-placa-de-diplomat-bibliotecari-a-la-seccio-de-colleccions-generals-de-la-unitat-bibliografica-generalitat-de-catalunya-biblioteca-de-catalunya</a>
Butlletí	Butlletí on s'ha publicat el document referit a un o varis aspectes del procediment (convocatòria, bases, oferta pública, etc.) <b>Aquest camp no s'ha fet servir, s'ha deixat perquè venia per defecte amb la taula proporcionada pel CIDO.</b> <i>Butlletí Oficial de la Província de Barcelona</i>
Data publicació	Data en la que s'ha publicat el document referit a un o varis aspectes del procediment (convocatòria, bases, oferta pública, etc.) <b>Aquest camp no s'ha fet servir, s'ha deixat perquè venia per defecte amb la taula proporcionada pel CIDO. En el seu lloc s'ha enregistrat les dates dels diferents esdeveniments relacionats amb cada oferta de feina en els camps "1a data oferta pública", "1a data bases", "1a data convocatòria", "Data termini sol·licituds", "Data 1a prova" i "Data resolució".</b> <i>6/5/2005</i>
Fase brut (originalment "Fase")	Fase o fases del procés a la qual fa referència el document enllaçat al camp URL (convocatòria, bases, oferta pública, etc.) <b>Aquest camp no s'ha fet servir, s'ha deixat perquè venia per defecte amb la taula proporcionada pel CIDO.</b> <i>Llista d'admesos i exclosos. Tribunal. Data de la prova</i>
1a data oferta pública	Data en la que s'ha publicat l'oferta pública referent a aquella plaça, en format dd/mm/aaaa <sup>87</sup> . En el cas que s'hagi publicat diverses vegades, només s'apunta la data de la publicació publicada en primer lloc <b>Aquest camp s'ha creat per facilitar l'anàlisi de les dates, i saber la mitjana de temps d'espera entre que es publica l'oferta pública i que s'acaba el termini de presentació de sol·licituds.</b> <i>28/3/2012</i>
1a data bases	Data en la que s'ha publicat les bases referent a aquella plaça, en format dd/mm/aaaa. En el cas que s'hagi publicat diverses vegades, només s'apunta la data de la publicació publicada en primer lloc <b>Aquest camp s'ha creat per facilitar l'anàlisi de les dates, i saber la mitjana de temps d'espera entre que es publiquen les bases de la convocatòria i que s'acaba el termini de presentació de sol·licituds, però finalment no s'ha arribat a utilitzar en el treball.</b> <i>18/11/2013</i>

<sup>87</sup> Segons la configuració del programa per a la visualització de les dades, en alguns dispositius es poden veure alguns zeros inicials omesos. El mateix succeeix amb la resta de camps amb format de data.



Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
1a data convocatòria	<p>Data en la que s'ha publicat la convocatòria referent a aquella plaça, en format dd/mm/aaaa. En el cas que s'hagi publicat diverses vegades, només s'apunta la data de la publicació publicada en primer lloc</p> <p><b>Aquest camp s'ha creat per facilitar l'anàlisi de les dates, i saber la mitjana de temps d'espera entre que es publica l'oferta pública i la convocatòria, o la data de convocatòria i la data de resolució, o la data de convocatòria i la data de la primera prova. Finalment no s'ha utilitzat en el treball perquè s'ha pres en referència la data de termini de sol·licituds per calcular el temps d'espera. Mirant de forma retrospectiva, hauria estat més útil enregistra l'última data de la convocatòria en comptes de la primera, perquè se suposa que l'última data de convocatòria és la que definitivament enceta el termini de presentació de sol·licituds.</b></p> <p><i>22/7/2010</i></p>
Data termini sol·licituds	<p>Data del darrer dia en el qual es poden presentar les sol·licituds per a participar en el procés selectiu, en format dd/mm/aaaa.</p> <p><b>Aquest camp s'ha creat per facilitar l'anàlisi de les dates, i saber la mitjana de temps d'espera entre que es publica l'oferta pública i l'últim dia de presentació de sol·licituds; entre la data de termini de sol·licituds i la data de resolució i entre la data de termini de sol·licituds i la data de la primera prova. Degut a un error d'observació no es va observar que aquesta informació ja estava en un altre camp que tenia la base de dades, però quan es va detectar l'error, ja era massa tard per rectificar.</b></p> <p><i>16/8/2008</i></p>
Any termini sol.	<p>Any del termini de presentació de sol·licituds, en format aaaa</p> <p><b>Aquest camp s'ha fet per a poder calcular amb més facilitat l'evolució temporal de les ofertes de feina i poder-les ordenar cronològicament. S'ha decidit prendre com a referència la data de termini de sol·licituds perquè és una data que sempre és present en totes les ofertes convocades.</b></p> <p><i>2016</i></p>
Data 1a prova	<p>Data en la que s'ha realitzat la primera prova o examen del procés, independentment que es tracti d'una prova d'idiomes, teòrica, pràctica, o entrega de memòria, en format dd/mm/aaaa.</p> <p><b>Aquest camp s'ha creat per facilitar l'anàlisi de les dates, i saber la mitjana de temps d'espera entre que es realitza la primera prova i l'últim dia de presentació de sol·licituds.</b></p> <p><i>23/7/2005</i></p>
Data resolució	<p>Data en la que es publica la resolució de finalització del procés selectiu, en format dd/mm/aaaa.</p> <p><b>Aquest camp s'ha creat per facilitar l'anàlisi de les dates, i saber la mitjana de temps que acostumen a durar els processos selectius des de l'últim dia de presentació de sol·licituds fins que s'acaba.</b></p> <p><i>23/6/2016</i></p>

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
URL bases	Enllaç al document on es poden consultar les bases <b>Aquest camp s'ha creat per a poder consultar les bases i obtenir les dades necessàries per a omplir la resta de camps, ja que moltes vegades no es podia trobar tota la informació a la fitxa de la web del CIDO</b> <a href="https://bop.diba.cat/scripts/ftpisa.aspx?fnew?bop2013&amp;11/022013028263.pdf">https://bop.diba.cat/scripts/ftpisa.aspx?fnew?bop2013&amp;11/022013028263.pdf</a>
URL temari	Enllaç al document on es pot consultar el temari de la convocatòria <b>Aquest camp s'ha creat per a poder consultar el temari de cara a estudiar-los i buscar els recursos necessaris per a poder-lo preparar. En el cas que en un mateix document estiguessin recollides les bases i el temari, s'ha copiat l'enllaç dues vegades a "URL temari" i "URL bases", per a indicar que la oferta té bases consultables. Finalment no s'ha pogut estudiar en profunditat tots els temaris, només aquells de les ofertes de feina pendents de convocatòria i els de les ofertes de feina similars i/o de les mateixes institucions immediatament anteriors a les ofertes pendents de convocatòria.</b> <a href="https://seu.ub.edu/documentPublic/download/50663">https://seu.ub.edu/documentPublic/download/50663</a>
URL en brut (originalment URL)	Enllaç al document al que originalment feia referència cada registre, que podia ser les bases, la convocatòria, el temari, etc. <b>Aquest camp no s'ha fet servir, s'ha deixat perquè venia per defecte amb la taula proporcionada pel CIDO. El que s'ha fet és traspasar als camps "URL bases" i "URL temari" els enllaços corresponents als documents que fan referència a les bases i el temari</b> <a href="https://bop.diba.cat/scripts/ftpisa.aspx?fnew?bop2013&amp;11/022013028263.pdf">https://bop.diba.cat/scripts/ftpisa.aspx?fnew?bop2013&amp;11/022013028263.pdf</a>
Estat	Estat en el qual es troba el procediment, amb un codi de 3 lletres (no confondre amb un altre camp també anomenat "Estat", en el qual l'estat s'identifica amb xifres). Els valors possibles són HIS (històric), ADJ (adjudicat o resolt), OPO (Oferta pública d'ocupació), CUR (termini tancat), CON ( <b>Aquest camp no s'ha fet servir, s'ha deixat perquè venia per defecte amb la taula proporcionada pel CIDO. En el seu lloc s'ha utilitzat l'altre camp anomenat "Estat", que utilitzava un codi numèric, per cap motiu en particular, només perquè només es necessitava un camp per a analitzar l'estat.</b> <i>HIS</i>
Titulació	Grup de titulació en la qual està classificada l'oferta. Els valors poden ser "Subgrup A1 (anterior grup A)", "Subgrup A2 (anterior grup B)", "Grups A1 o A2", "Grup B: títol de tècnic superior" o "Sense especificar a l'anunci" <sup>88</sup> . <b>Aquest camp s'ha utilitzat per a determinar el nivell de titulació exigida a les ofertes de feina, i per a comprovar que la categorització feta pel CIDO és correcta i saber quins criteris de cerca utilitzar per a evitar el silenci i el soroll documental en la recuperació de resultats</b> <i>Subgrup A2 (anterior grup B)</i>

<sup>88</sup> En la base de dades original proporcionada pel CIDO també hi havia aquestes altres categories que no s'han arribat a incloure al treball: "Subgrup C1 (anterior grup C)", "Subgrup C2 (anterior grup D)", i "Agrupacions professionals (anterior Grup E)".

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
Titulació requerida (originalment requisits)	Titulació específica requerida per a poder optar a la feina, com Diplomatura en Biblioteconomia i Documentació <b>Aquest camp s'ha utilitzat per a determinar si a totes les ofertes en biblioteques es requereix una titulació específica en Biblioteconomia i Documentació.</b> <i>Diplomatura en Història o Biblioteconomia i Documentació</i>
Capacitats diverses	Indicació si hi ha places reservades per a persones amb discapacitat i quantes places <b>Aquest camp no s'ha utilitzat directament, sinó que en el seu lloc s'han analitzat directament el camp "Places capacitat diverses" per saber més fàcilment el nombre de places reservades per a discapacitats</b> <i>3 places reservades a persones amb discapacitat</i>
Institució	Institució que oferta la convocatòria pública. <b>Per a saber quines institucions concretes i quins tipus d'institucions han convocat places, i per a saber les característiques de les places que convoca cada institució. La institució també ha servit per a determinar la localització geogràfica de la plaça en el camp "Municipi"</b> <i>Generalitat de Catalunya - Biblioteca de Catalunya</i>
Observacions	Observacions varies sobre l'oferta de treball, tals com si es tracta d'una jornada de treball parcial, la durada del contracte, si es tracta d'un pla d'ocupació, si tenen prioritat els treballadors de la Generalitat, si hi ha hagut alguna modificació de dates o places al llarg del procés o alguna informació relacionada amb les dates. <b>Aquest camp no s'ha utilitzat directament, però sí que s'ha tingut en compte les anotacions d'aquest camp per a omplir d'informació altres camps, com el de "Jornada reduïda", el "Temporal" i les places reservades per a aturats.</b> <i>Contracte temporal de 20 hores setmanals</i>
Borsa de treball	Saber amb un codi numèric si l'oferta de feina inclou una borsa de treball a banda de les places ofertes o si es tracta d'un procés només per constituir una borsa de treball. 0 significa que no s'ha convocat cap borsa de treball o no hi ha suficient informació per saber-ho, 1 significa que s'ha convocat una borsa de treball de forma complementària a les places ofertes i 2 significa que només s'ha convocat una borsa de treball, sense cap plaça concreta oferta. <b>Per a saber el percentatge de borses de treball que es convoquen en relació amb el nombre de places i ofertes convocades.</b> <i>1</i>
Plaça	Títol de les places ofertes, que indica la funció o categoria laboral, a vegades indica també la titulació o nivell de titulació de la plaça o el lloc on es realitzarà la feina <b>El nom de la plaça, junt amb la institució, ha servit per a determinar el tipus de biblioteca i la funció anotada al camp "Tipus de biblioteca".</b> <i>Director de biblioteca de Sabadell - Can Puiggener</i>
Any OPO	Any en el qual s'ha publicat l'Oferta Pública d'Ocupació <b>Aquest camp només s'ha utilitzat per a saber els anys en els quals s'ha publicat una oferta pública d'ocupació que finalment no s'ha arribat a convocar.</b> <i>Generalitat de Catalunya - Biblioteca de Catalunya</i>

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
Expedient	Codificació de l'expedient relacionat amb l'oferta de feina que consta en alguns processos, codificat amb lletres i números. <b>Aquest camp no s'ha fet servir, s'ha deixat perquè venia per defecte amb la taula proporcionada pel CIDO.</b> <i>CLT034-19</i>
Places	Nombre de places totals ofertes en l'oferta de feina, incloent les places reservades. <b>Aquest camp s'ha fet servir molt, ja que en quasi tots els aspectes és tant important conèixer el nombre d'ofertes convocades amb una característica concreta com el nombre de places, ja que hi ha moltes ofertes que han convocat més d'una plaça, i les places són el veritable indicador del nombre de titulats que es poden contractar.</b> 2
Places capacitats diverses	Nombre de places de torn reservat per a persones amb discapacitat incloses en el nombre de places ofertes <b>Aquest camp s'ha utilitzat per saber el nombre i el percentatge d'ofertes d'aquest àmbit destinades a ser ocupades per a persones amb capacitats diverses.</b> 1
Atur	Determinar si el procés selectiu està reservat a persones que es troben a l'atur (codificat amb un 1) o per a persones que estan en situació de demanda d'ocupació (codificat amb un 2) o si no està reservat per a persones en cap de les dues situacions anteriors (codificat amb un 0) <b>Aquest camp s'ha utilitzat per saber el nombre i el percentatge d'ofertes d'aquest àmbit destinades a ser ocupades per a persones aturades o en situació de demanda d'ocupació</b> 1
Altres requisits	Requisits per a aconseguir el lloc de treball a banda de la titulació, principalment el nivell o el certificat del C de català, però també nivell d'anglès o el carnet de conduir <b>Aquest camp s'ha utilitzat per a conèixer els requisits addicionals a la titulació que és solen demanar en l'àmbit de les biblioteques. S'han anotat expressament si al CIDO no hi constava els requeriments poc habituals com l'anglès, però no s'ha fet un seguiment exhaustiu de les ofertes que demanaven el nivell C de català a banda de les que el CIDO ja havia enregistrat, ja que el coneixement de la llengua catalana a l'administració pública catalana és un requisit per als treballadors públics.</b> <sup>89</sup> <i>Certificat de nivell C de català o equivalents o prova d'avaluació</i>

<sup>89</sup> CATALUNYA. Decret 161/2002, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques a Catalunya, d'11 de juny. Publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 3660, de 19.06.2002. Disponible a [http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio\\_publica/documents/normativa/arxiu/dec161-02.pdf](http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio_publica/documents/normativa/arxiu/dec161-02.pdf) [Consulta 17/04/2019].

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
Data prova	Data en la que s'ha realitzat la primera prova, en format dd/mm/aa <b>Aquest camp no s'ha fet servir, s'ha deixat perquè venia per defecte amb la taula proporcionada pel CIDO. Degut a un error d'observació no es va observar que existia aquest camp abans de crear el camp "Data 1a prova", però quan es va detectar l'error, ja era massa tard per rectificar.</b> <i>15/12/16</i>
Estat	Estat en el qual es troba el procediment, amb un codi d'1 número (no confondre amb un altre camp també anomenat "Estat", en el qual l'estat s'identifica amb tres lletres). Els valors possibles són 4 (Procés no vigent), 2 (Termini obert), 3 (Termini tancat) i 6 (Resolt). <sup>90</sup> "Procés no vigent" significa que no s'ha publicat cap document nou en l'últim any o que es tracta d'una oferta pública d'ocupació de la qual no s'ha obert el termini de presentació de sol·licituds en tres anys. "Termini obert" significa que en la data en la que s'ha consultat la base de dades (1/04/2019) els candidats encara podien enviar una sol·licitud per a participar en el procés selectiu. "Termini tancat" significa que ja no es poden presentar sol·licituds per a participar en el procés selectiu, però que encara no s'ha resolt el procés o que no s'ha enregistrat la resolució del procés <sup>91</sup> . "Resolt" significa que el procés ha finalitzat. <b>Aquest camp s'ha utilitzat per a saber la situació global de les ofertes de feina segons el seu estat</b> <i>4</i>
Joves	Determinar si el procés selectiu està reservat a persones joves (codificat amb un 1) o no (codificat amb un 0 o espai en blanc) <b>Aquest camp s'ha utilitzat per saber el nombre i el percentatge d'ofertes per a titulats en l'àmbit de les biblioteques destinades a ser ocupades per a joves</b> <i>0</i>
Matèria	Matèria o matèries assignades pel CIDO, pot ser "Biblioteques" i/o "Documentació". <b>Permet saber el grau d'exactitud en la classificació d'ofertes per matèries del CIDO, per saber quin tipus de filtres de cerca és més eficient per a trobar els resultats esperats. S'ha hagut de modificar aquest camp respecte a les dades originals proporcionades pel CIDO, ja que aquestes només permetien la presència d'una de les matèries, i s'ha hagut d'afegir les dues matèries manualment quan una oferta estava classificada alhora com a "Biblioteques" o "Documentació"</b> <i>Biblioteques, Documentació</i>

<sup>90</sup> En la taula original també hi havia el número 1 (Pendent de convocatòria)

<sup>91</sup> El CIDO només es compromet a registrar informació fins a la data de la primera prova, però a vegades arriba fins a la resolució si aquesta es publica en diaris oficials.

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
Tipus de biblioteca	Tipus de biblioteca o tipus de biblioteca i funció a la qual es refereix la oferta, per ajudar a distingir la tipologia més fàcilment, s'ha utilitzat un codi de colors a banda del text. De tipus de biblioteca hi ha Biblioteca pública (vermell), Biblioteca especialitzada (verd), Biblioteca universitària (blau), Biblioteca nacional (lila) i Biblioteca escolar (verd clar). Algunes biblioteques tenen especificada la funció, com per exemple "direcció", "documentalista", "informàtica", "documentació" o "suport a la recerca", altres el subtipus de biblioteca com "bibliobús" o funcions mixtes com "arxiu". En el cas de les biblioteques especialitzades s'especifica el tipus de biblioteca especialitzada (audiovisuals, museu, institució política, conservatori, arxiu, fotografia, centre d'estudis, centre formatiu). Per aj <b>Aquest camp s'ha creat per a poder classificar les ofertes de feina segons el tipus de biblioteca a la qual van destinades o la funció específica que es realitza dins d'aquest tipus de biblioteca.</b> <i>Biblioteca pública, direcció</i>
Tipus de personal	Tipus de contractació que fa l'administració pública, que pot ser "Funcionari" (de carrera), "Funcionari interí", "Laboral fix", "Laboral temporal". Com que en alguns casos no hi ha hagut suficient informació per a determinar el tipus exacte de contracte, s'ha utilitzat també les categories "interí o temporal" i "laboral". <b>Aquest camp s'ha creat per a poder saber quin tipus de contractes predominen en l'àmbit de les biblioteques. Tot i que en la bbdd proporcionada pel CIDO aquestes dades no hi eren, si que estaven escrites en la fitxa web del CIDO.</b> <i>Funcionari interí</i>
Sistema de selecció	Tipus de sistema de selecció, pot ser "Concurs-oposició", "Concurs", "Oposició" o "Concurs oposició(memòria)". <b>Aquest camp s'ha creat per a poder saber quin tipus de sistemes de selecció predominen en l'àmbit de les biblioteques. Tot i que en la bbdd proporcionada pel CIDO aquestes dades no hi eren, si que estaven escrites en la fitxa web del CIDO.</b> <i>Concurs-oposició</i>
Província	Província on es troba la institució/biblioteca on es realitzarà la feina. Pot ser "Barcelona", "Girona", "Lleida" o "Tarragona". <b>Aquest camp s'ha creat per a poder saber la concentració regional en les ofertes de feina, a més a més d'ajudar a agrupar les ofertes de petits ajuntaments segons la seva província d'origen.</b> <i>Barcelona</i>
Àrea metropolitana	Indicar si el municipi es troba dins l'àrea metropolitana de Barcelona <sup>92</sup> , la resposta pot ser "Sí" o "No" <b>Aquest camp s'ha creat per a poder veure la concentració de feines d'aquest àmbit en aquesta àrea, perquè s'ha intuït que hi hauria moltes ofertes de feina concentrades en l'àrea metropolitana.</b> <i>Sí</i>

<sup>92</sup> ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA. *Municipis Metropolitans* <<http://www.amb.cat/s/web/area-metropolitana/municipis-metropolitans.html>> Consulta [19/5/2019]

Nom del camp	Significat i descripció <b>Justificació de l'ús del camp</b> <i>Exemple</i>
Municipi	Municipi on es troba la institució/biblioteca on es realitzarà la feina <b>Aquest camp s'ha creat per a poder saber els municipis on es convoquen ofertes de feina. Aquest camp s'ha omplert a partir de la informació sobre la institució que convoca l'oferta i en alguns casos gràcies a la informació continguda en el camp "Plaça", i la informació d'aquest camp ha servit per a omplir els altres camps amb informació geogràfica "Província" i "Àrea metropolitana". En alguns casos, com les ofertes convocades per la Diputació de Barcelona sense especificar on és la plaça no s'ha pogut concretar el municipi exacte, així que s'ha escrit "Província Barcelona".</b> <i>Cabrera de Mar</i>
Temporal	Indicar si l'oferta de feina és de caràcter temporal ("Sí") o permanent ("No") <b>Aquest camp s'ha creat per a poder veure el grau de temporalitat en les ofertes de feina en biblioteques.</b> <i>Sí</i>
Jornada reduïda	Indicar si l'oferta de feina és per a fer una jornada reduïda ("Sí") o si és a jornada completa o no s'indica la durada de la jornada ("No"). <b>Aquest camp s'ha creat per a poder saber la concentració d'ofertes que ofereixen una feina a jornada parcial.</b> <i>No</i>

Taula 4 Camps de la base de dades

Pel que fa als criteris següents per a incloure les ofertes a la base de dades pel seu anàlisi, han estat els següents:

**Estat:** totes les ofertes històriques (en estat "Procés no vigent" o "Resolt") i els processos no resolts ("Termini obert" o "Termini tancat") s'han utilitzat per a fer l'anàlisi retrospectiu. Aquests dos últims estat s'han afegit per tenir una millor representativitat dels processos més pròxims a l'actualitat. També s'ha tingut en consideració que, com el CIDO només es compromet a fer el seguiment de les ofertes públiques fins a l'anunci de la primera prova, és molt possible que hi hagi processos ja finalitzats que consten com a "Termini tancat"; i seria massa laboriós distingir dins d'aquest estat els processos resolts dels que encara estan pendents de finalitzar. Com a "Procés no vigent" el CIDO agrupa tot l'històric d'ocupació pública, incloent aquells processos que fa més d'un any que no s'actualitzen (excepte la oferta pública de fa menys de 3 anys), els processos anul·lats o els procediments no vigents, com per exemple la publicació d'oferta pública sense convocatòria des de fa més de tres anys. **També s'han buscat totes les ofertes que estan en l'estat "Pendent de termini" o "Pendent de convocatòria" per a fer un llistat de les pròximes convocatòries pendents de sortir.**

**Grup de titulació:** Com que l'objectiu és estudiar tota la oferta pública per a titulats universitaris en l'àmbit de les biblioteques, s'ha inclòs els següents grups i subgrups de titulació: "Subgrup A1 (anterior grup A)", "Subgrup A2 (anterior grup B)" i "Grups A1 o A2". S'ha decidit incloure també el "Grup B: títol de tècnic superior" perquè la legislació encara no ha desenvolupat les titulacions incloses en aquest grup de legislació, tal i com ja s'ha explicat en apartats anteriors. També s'han revisat les ofertes de feina classificades com a "Sense especificar a l'anunci" per si de cas hi havia alguna oferta per a titulats universitaris que s'hagués escapat en aquesta categoria, i només s'han afegit les que realment encaixaven en aquesta definició. S'ha decidit no acotar l'anàlisi a aquelles ofertes de feines exclusives per a titulats en Biblioteconomia i Documentació, sinó també incloure aquelles ofertes de feina per a

titulats universitaris en biblioteques a les quals no s'exigeix un títol específic en l'àmbit de la biblioteconomia, com per exemple la categoria d'ajudants de biblioteques universitàries.

**Ofertes per a biblioteques:** Només s'han acceptat les ofertes per a treballar en biblioteques, s'han descartat totes les ofertes per a altres àmbits com l'arxivística, l'edició i la publicació, la gestió documental, la docència i la investigació directa i les places de documentalista sense cap referència a fer funcions de biblioteca. Sí que s'han inclòs ofertes de treball mixtes en les que s'havia de fer dues funcions, per exemple biblioteca i arxiu, i en l'àmbit de la biblioteca universitària sí que s'han inclòs ofertes de feina de suport a la recerca en la que es fan tasques de biblioteca universitària com recerca de literatura científica. Per a saber si les ofertes de feina complien aquests requisits, s'ha hagut de mirar les ofertes una a una, i decidir pel títol de la oferta, la institució que l'ha ofert o la lectura de les bases en els apartats de les funcions del lloc de treball o dels temaris a estudiar.

**Ofertes d'accés lliure:** No s'han tingut en compte les ofertes reservades al torn de promoció interna, sinó que només s'han tingut en compte les ofertes en les que qualsevol persona s'hi podia inscriure. Sí que s'han inclòs les ofertes temporals de la Generalitat en les quals el personal que ja està treballant té prioritat a l'hora de presentar-se, però si no es presenta cap treballador de la Generalitat, les persones externes a la organització es poden presentar.

**Ofertes anul·lades o repetides:** No s'han tingut en compte les ofertes de feina de les quals es tenia informació que el procés s'ha anul·lat per qualsevol motiu ni aquelles ofertes repetides que apareixen com a dos registres diferents però que en realitat són un de sol, només s'ha analitzat un dels dos registres.<sup>93</sup>

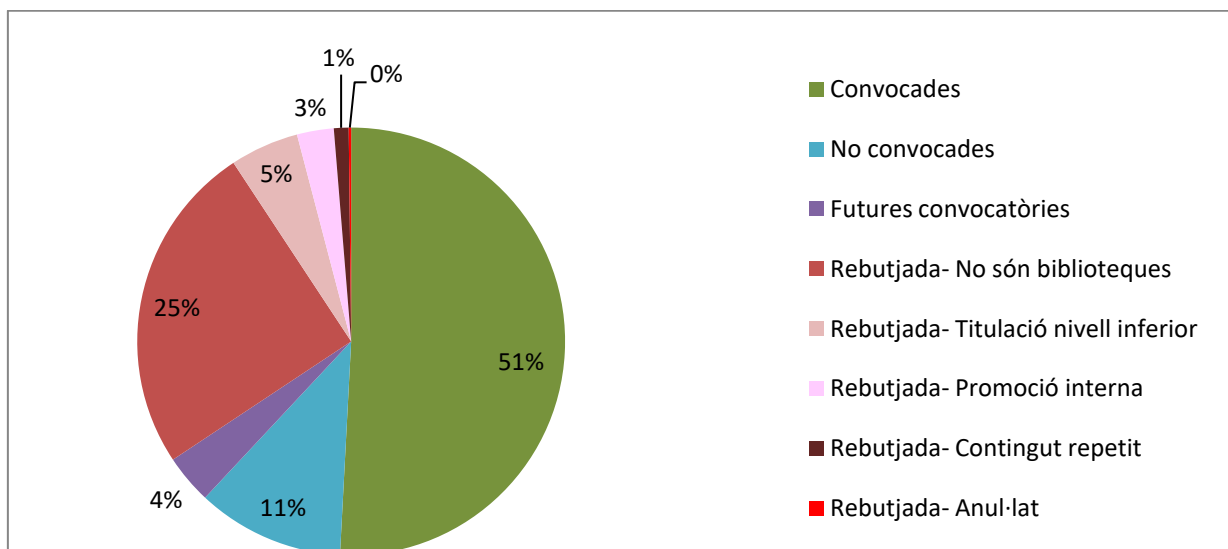
**Ofertes convocades i no convocades:** De les ofertes que compleixen tots els criteris anteriors, s'han estudiat tant les ofertes convocades com les no convocades, encara que el nucli de l'anàlisi s'ha centrat en les ofertes convocades. S'ha considerat com a ofertes convocades totes aquelles en les que s'ha publicat una convocatòria que ha obert un termini de presentació de sol·licituds, i en total s'han comptabilitzat 274 ofertes que compleixen aquesta condició. Les ofertes no convocades són aquelles en les que s'ha anunciat la oferta pública però no s'ha arribat a publicar la convocatòria en un termini màxim de 3 anys, i per tant no s'ha arribat a obrir el termini de presentació de sol·licituds.

Amb aquests criteris s'han **seleccionat un total de 354 ofertes i se n'han exclòs 185 (Gràfic 1)**. Això vol dir que amb els filtres per matèria "Biblioteques" O "Documentació" i les titulacions "Subgrup A1 (anterior grup A)", "Subgrup A2 (anterior grup B)", "Grups A1 o A2", "Grup B: títol de tècnic superior" i Sense especificar a l'anunci" s'ha obtingut soroll documental en el 34% dels casos, és a dir, el 34% de totes les ofertes no complien amb els criteris establerts.

---

<sup>93</sup> Per exemple, les ofertes amb les referències 2009040307 <<http://cido.diba.cat/oposicions/101775/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-mataro-institut-municipal-deducacio>> i 20090703017 <<http://cido.diba.cat/oposicions/105086/lLista-despera-de-places-de-bibliotecari-ajuntament-de-mataro-institut-municipal-deducacio>> corresponen al mateix procés i només s'han comptabilitzat una vegada [Consulta 14/05/2019]





Gràfic 1 Ofertes convocades, no convocades i rebutjades

Si s'hagués fet la mateixa cerca però en el **filtre de matèria només s'hagués utilitzat "Biblioteques"**, el soroll documental s'hagués reduït al 14%, però el silenci documental hauria augmentat fins al 3%. Si s'hagués fet la mateixa cerca però en el filtre de matèria només haver utilitzat "Documentació", el soroll documental hagués augmentat fins al 30%, i el silenci documental hauria augmentat molt fins al 25%. Si s'hagués fet la cerca amb les dues matèries "Biblioteques" O "Documentació" i amb totes les categories de titulació anteriorment esmentades menys la categoria "Sense especificar" el soroll passa a ser del 27% i el silenci del 3%.

Pel que fa a la **transcripció de les dades** en alguns camps d'algunes ofertes a vegades la informació no estava enregistrada de forma completa i s'ha hagut de consultar la font primària (les bases de la convocatòria o altres documents) per a completar la informació. A vegades ha estat necessari fer cerques a altres fonts, com buscar a diaris oficials si hi havia documents no disponibles, o consultar la web d'algunes institucions per a resoldre dubtes en relació amb les dades. Per exemple, s'ha hagut de consultar el conveni del Personal d'Administració i Serveis (PAS) de la Universitat de Lleida<sup>94</sup> per a saber a quin grup de titulació correspon el grup 3, perquè el nom de la plaça no deixava clar si es tractava d'una plaça de nivell C1 o A2.

**En molts casos s'han hagut de prendre decisions en funció del context i de la informació disponible.** Per exemple, en un principi s'anava a fer la classificació només per el tipus de biblioteca, però com després s'ha vist que hi havia moltes ofertes destinades a direcció de biblioteca pública, s'ha decidit fer la classificació segons tipus de biblioteca i en alguns casos tipus de biblioteca i funció. En el cas de les biblioteques especialitzades, s'ha intentat fer una classificació per tipus de biblioteques que inclogués el màxim nombre d'ofertes possible. Segons el tipus de dada analitzada, a vegades s'ha considerat oportú condensar les categories de tipus de biblioteca o mostrar-les de forma extensa.

En el cas **d'altres requisits**, s'ha de reconèixer que els registres on consta com a requisit "**Nivell C1 de català**" o un text equivalent, són aquells que ja venien omplerts per les dades del CIDO,

<sup>94</sup> UNIVERSITAT DE LLEIDA. *Conveni col·lectiu P. Laboral*. Disponible a [http://www.udl.cat/ca/serveis/personal/PAS/Norm\\_PAS/Conveni/](http://www.udl.cat/ca/serveis/personal/PAS/Norm_PAS/Conveni/) [Consulta [27/05/2019]]

no s'ha comprovat de forma exhaustiva les bases per saber si aquesta informació hi constava com a requisit o no. La justificació d'aquest procediment és que igualment per llei l'administració pública catalana està obligada a exigir un nivell C1 de català per als grups de titulació A1 i A2<sup>95</sup>, i no s'ha considerat rellevant comprovar tots els casos un a un si requereixen un certificat de nivell C1 de català i/o si es fa una prova de coneixements de català a aquelles persones que no l'acreditin.

En el cas del **tipus de personal** no sempre s'ha pogut establir el tipus de contracte exacte associat a la oferta i només s'ha pogut escriure informació parcial, com "interí o temporal" o "laboral" sense especificar si es tractava de laboral fix, indefinit o temporal. Les ofertes per a personal laboral permanent s'han traduït com a ofertes per a personal laboral fix.

En el cas del camp "**Temporal**", hi ha moltes ofertes que no especificaven si es tractava d'una oferta temporal o permanent; però les ofertes que han estat anunciades en oferta pública s'han pogut determinar que eren per a personal permanent perquè les places anunciades així són per a funcionaris de carrera o per a personal laboral fix<sup>96</sup>.

En el cas del camp "**Província**" hi ha hagut una oferta de la Generalitat on es convocaven 53 places però on no s'especificava el destí de cadascuna d'elles, i s'ha decidit posar la província de Barcelona perquè la majoria d'institucions de la Generalitat amb biblioteca estan en la ciutat de Barcelona o en altres municipis d'aquesta província.

En el cas de les gràfiques per saber l'**evolució temporal** d'alguns aspectes, s'ha utilitzat generalment l'any de termini de sol·licituds, excepte en el cas de les ofertes no convocades que s'ha utilitzat l'any de la publicació de la oferta pública i quan s'ha volgut comprovar si hi havia estacionalitat, que s'ha utilitzat el mes de la data de presentació de sol·licituds.

Pel que fa a la **cerca de futures convocatòries d'oposicions**, a més a més de la cerca al CIDO s'han complementat els resultats amb una cerca al DOGC (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya)<sup>97</sup>, perquè s'ha pensat que segurament hi hauria alguna oferta pública més que no havia aparegut als resultats per no ser suficientment concreta com per poder-la classificar a la base de dades del CIDO. S'ha fet la cerca al DOGC per paraules clau "oferta pública biblioteca" o l'alternativa "oferta pública biblioteques" amb el filtre de data limitat als últims tres anys (el termini màxim en el qual es pot convocar una oposició després que surti anunciada a l'oferta pública) i amb el filtre de secció del DOGC en càrrecs i personal, i s'han trobat algunes ofertes públiques d'ocupació per a universitats que no constaven al CIDO.

---

<sup>95</sup> CATALUNYA. *Decret 161/2002, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques a Catalunya, d'11 de juny*. Publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 3660, de 19.06.2002. Disponible a

<[http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio\\_publica/documents/normativa/arxiu/dec161-02.pdf](http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio_publica/documents/normativa/arxiu/dec161-02.pdf)> [Consulta 17/04/2019].

<sup>96</sup> DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Oferta d'ocupació pública*. Disponible a

<[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_acces\\_a\\_l\\_a\\_funcio\\_publica/oferta-docupacio-publica/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_acces_a_l_a_funcio_publica/oferta-docupacio-publica/)> [Consulta [27/05/2019]

<sup>97</sup> DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. Disponible a <<https://dogc.gencat.cat/ca/>> [Consulta 30/05/2019]

S'han provat també la mateixa cerca però canviant els filtres de secció del DOCG per la resta de filtres disponibles un a un. En el filtre d'Administració local s'han trobat resultats d'oferta pública que coincidien amb els criteris, però en tots els casos es tractava de processos que ja apareixien al CIDO o ofertes públiques d'ocupació que ja s'havien convocat. En la resta de filtres provats no hi ha hagut resultats satisfactoris.

## 5.2 Metodologia de cerca bibliogràfica

Per a fer la **cerca bibliogràfica de temaris d'oposicions** s'han buscat de forma combinada al catàleg Aladí de la Xarxa de Biblioteques Municipals de la Diputació de Barcelona<sup>98</sup>, al en el CCUC (Catàleg Col·lectiu de les Universitats de Catalunya)<sup>99</sup> i a les webs de les llibreries generalistes Amazon<sup>100</sup> i la Casa del Libro<sup>101</sup>. A mesura que s'han anat trobant els primers títols, s'han buscat altres llibres dels mateixos autors i editorials, i això ha permès descobrir alguns recursos de pàgines web d'acadèmies d'oposicions com EDT<sup>102</sup> i inQnable<sup>103</sup>. Aquestes han servit com a recursos en sí mateixes per a preparar oposicions i com a fonts d'informació per a trobar altres publicacions del tema. La data de la cerca és el 29 d'abril, així que els resultats són vàlids per aquesta data

Els termes claus de **cerca en els catàlegs** CCUC i Aladí han estat "bibliotec\* oposicio\*" i "bibliotec\* examen\*", perquè d'aquesta manera es poguessin recuperar publicacions tant en català com en castellà i amb diferents flexions de l'arrel bibliotec\*: biblioteconomia, biblioteca, biblioteques, bibliotecaris, bibliotecarios, etc. Com en el cas dels temaris d'oposicions és molt important que estiguin actualitzats, s'han ordenat els resultats per data de publicació de més nou a més antic. Com hi ha tan poc material disponible no ha calgut establir un límit de data antiga de publicació més enllà del 2002, però sí que s'han agrupat les edicions més antigues. En un principi s'havien rebutjat els temaris específics d'un territori o institució fora de Catalunya, però com se n'han trobat tant pocs finalment s'ha decidit afegir-los. S'ha rebutjat un llibre de tests que estava en italià per no ser un idioma molt conegut a Catalunya i perquè s'ha pensat que el context de les biblioteques italianes és molt diferent de les biblioteques catalanes. En un principi no s'anava a incloure cap temari adreçat a auxiliars de biblioteca de categoria C1 o inferiors, però com s'ha vist que hi havia tan poca bibliografia específica per a A1 o A2, s'han decidit posar-ne alguns de mostra.

Un cop trobats els primers resultats, s'han repetit les cerques amb les matèries dels registres trobats per si donaven nous resultats, però no han donat resultats massa diferents als trobats per paraula clau. Els catàlegs ARGUS de les biblioteques públiques d'altres províncies i el catàleg de les BEG (Biblioteques Especialitzades de la Generalitat s'han consultat principalment si tenien els exemplars dels llibres trobats a les altres fonts, perquè després de buscar una

---

<sup>98</sup> DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Aladí. Catàleg de la Xarxa de Biblioteques Municipals*. Disponible a <<http://aladi.diba.cat/>> [Consulta 30/05/2019]

<sup>99</sup> CSUC. *Catàleg Col·lectiu de les Universitats de Catalunya*. Disponible a <[http://ccuc.cbuc.cat/\\*cat](http://ccuc.cbuc.cat/*cat)> [Consulta 30/05/2019]

<sup>100</sup> AMAZON. *Amazon.es*. Disponible a <<https://www.amazon.es/>> [Consulta 30/05/2019]

<sup>101</sup> CASA DEL LIBRO. *Casa del Libro*. Disponible a <<https://www.casadellibro.com/>> [Consulta 30/05/2019]

<sup>102</sup> ESTUDIO DE TÉCNICAS DOCUMENTALES. *Estudio de Técnicas Documentales*. Disponible a <<https://www.estudiodetecnicasdocumentales.com/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>103</sup> INQNBABLE. *inQnable*. Disponible a <<https://www.inqnable.es/>> [Consulta 29/05/2019]

mica s'ha vist que no tenien títols diferents del tema. En alguns casos de llibres menys recents que s'han trobat descatalogats, s'ha buscat l'alternativa de trobar-lo en la web de llibreries de segona mà Iberlibro<sup>104</sup>.

A banda de la cerca bibliogràfica pels temaris d'oposicions, també s'ha buscat **informació sobre la funció pública i les oposicions en biblioteques per a elaborar el marc teòric del treball**. En la recerca inicial d'articles s'ha procurat buscar en el catàleg Cercabib del CRAI de la UB<sup>105</sup>, amb successives cerques exploratòries provant combinacions de diferents paraules clau (oposicions, bibliote\*, examen\*, test, funció pública, bibliotecaris/os, funcionaris/os). D'aquesta manera s'han trobat alguns llibres i alguns articles sobre el tema, perquè l'eina de descoberta que és el catàleg Cercabib permet recuperar registres del catàleg alhora que recupera informació de les bases de dades subscrites per la universitat i altres fonts com els dipòsits institucionals. No s'ha cregut pertinent buscar aquest tema en bases de dades especialitzades en biblioteconomia i documentació, ja que les que estan disponibles són principalment d'àmbit internacional i el tema del treball és molt local. Sí que s'ha buscat en altres recursos de l'àmbit català i espanyol, com el Dialnet<sup>106</sup> i el RACO (Revistes Catalanes d'Accés Obert)<sup>107</sup>. També s'ha consultat el catàleg Aladí per a buscar legislació relacionada amb la funció pública i llibres sobre funcionaris.

Pel que fa als materials formatius de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), com no s'han pogut trobar a través de la web de la EAPC s'han trobat finalment a través del buscador genèric Google. El buscador genèric Google també ha estat útil per a trobar el grup de pàgines sobre funció pública de la Generalitat<sup>108</sup>. Les adreces de les webs de les acadèmies s'han trobat gràcies a un post del blog sobre informació i documentació de Julian Marquina<sup>109</sup>.

En algun moment de la redacció del treball s'ha hagut de consultar el Cercaterm del TERMCAT per a saber la forma correcte d'escriure alguns termes específics<sup>110</sup>.

---

<sup>104</sup> IBERLIBRO. *Iberlibro.com*. Disponible a <<https://www.iberlibro.com/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>105</sup> UNIVERSITAT DE BARCELONA. *Cercabib*. Disponible a <<http://cercabib.ub.edu/iii/encore/?lang=cat>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>106</sup> DIALNET. *Dialnet*. Disponible a <<https://dialnet.unirioja.es/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>107</sup> RACO. *RACO. Revistes Catalanes amb Accés Obert*. Disponible a <<https://www.raco.cat/index.php/raco>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>108</sup> GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTiques DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Funció pública*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/)> [Consulta 29/05/2019]

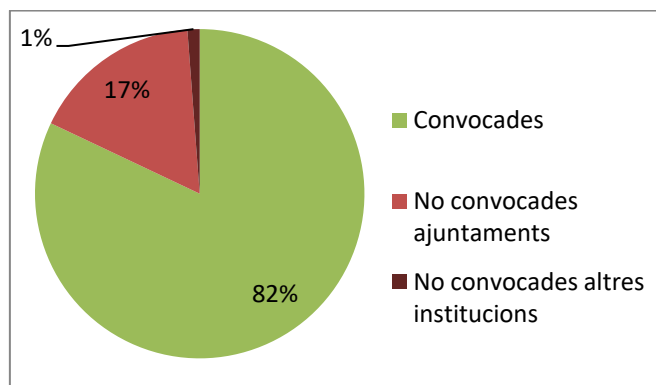
<sup>109</sup> MARQUINA, Julián. *5 academias para preparar tus oposiciones a Archivos y Bibliotecas*. Disponible a <<https://www.julianmarquina.es/5-academias-para-preparar-tus-oposiciones-a-archivos-y-o-bibliotecas/>> [Consulta 29/05/2019]

<sup>110</sup> CATALUNYA. DEPARTAMENT DE BENESTAR I FAMÍLIA; TERMCAT, CENTRE DE TERMINOLOGIA. *Diccionari de serveis socials*. Barcelona: TERMCAT, Centre de Terminologia, 2010. (Diccionaris en Línia). Disponible a <[http://www.termcat.cat/ca/Diccionaris\\_En\\_Linia/118/](http://www.termcat.cat/ca/Diccionaris_En_Linia/118/)> [Consulta 14/04/2019]

## 6. Dades sobre l'oferta pública en biblioteques

### 6.1 Ofertes i places convocades i no convocades

De les dades analitzades, s'han extret un total de **334 processos selectius vàlids** per a fer un anàlisi retrospectiu, des de principis de 2002 fins a l'1 d'abril de 2019. D'aquests 334 processos, n'hi ha 60 que no es van arribar a convocar mai (no es va obrir el termini de presentació de sol·licituds), i per tant **el gruix de l'anàlisi s'ha fet sobre les altres 274 ofertes de feina que sí que es van arribar a convocar.**



Gràfic 2 Ofertes convocades i no convocades

En el [Gràfic 2](#) es pot **veure el percentatge d'ofertes convocades (82%) i no convocades (18%)**. De les ofertes no convocades, la gran majoria provenen d'ajuntaments, sobretot d'ajuntaments de les províncies de Barcelona (25 ofertes) i Tarragona (21), i en menor mesura de Girona (8) i Lleida (2). L'1% restant prové de diferents universitats (Universitat de Girona, 1; Universitat de Lleida, 1; Universitat Pompeu Fabra, 1) i d'un museu (Museu d'Art Contemporani de Barcelona, 1).

Una cosa que crida l'atenció és que **hi ha ajuntaments que tenen més d'una oferta no convocada**, i que hi ha 7 ajuntaments que han publicat ofertes que no s'han arribat a convocar fins a 4 o 5 vegades. **En la meitat dels casos de les ofertes no convocades no hi ha constància que tornessin a convocar una altra oferta a posterioritat, i en l'altra meitat sí.** En la majoria de vegades que es va tornar a convocar una oferta, les condicions del lloc de treball eren una mica pitjors, ja sigui perquè es passava d'un lloc de tipus permanent a un de temporal, perquè la categoria passava de funcionari a laboral o perquè es convocaven menys places ([Taula 5](#))

Ofertes no convocades					
Província	Institució	Ofer-tes	Es va convocar alguna oferta després?	Anys	tipus biblioteca/ funció
Barcelona	Ajunt. Badia del Vallès	1	No	2005	Bib. pública
	Ajunt. Barberà del Vallès	5	Sí, una al 2006 en condicions similars i l'altra al 2009 com a borsa	2005, 2008, 2009, 2010, 2011	Bib. pública
					Bib. púb. direcció
	Ajunt. Cabrera de Mar	4	No	2008, 2009, 2010, 2011	Bib. pública
	Ajunt. Granollers	1	Sí, al 2011 però temporal	2009	Bib. pública
	Ajunt. Martorelles	1	No	2005	Bib. pública
	Ajunt. Mollet del Vallès	2	No	2007, 2008	Bib. pública

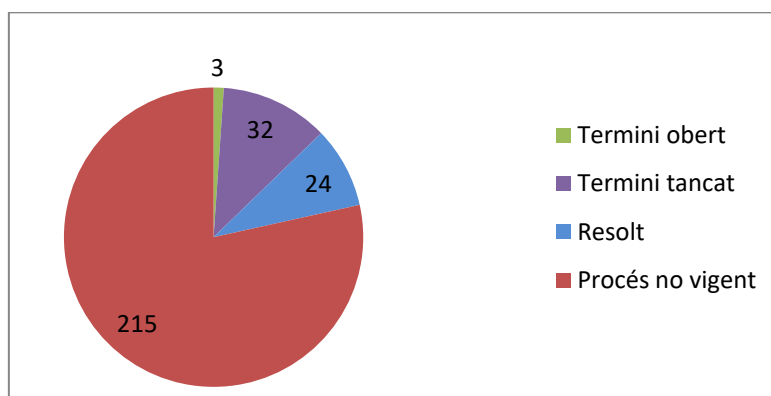
Ofertes no convocades					
Província	Institució	Ofer-tes	Es va convocar alguna oferta després?	Anys	tipus biblioteca/funció
	Ajunt. Sant Vicenç de Montalt	4	No	2005, 2006, 2007, 2008	Bib. púb. direcció Bib. pública
	Ajunt. Santa Susanna	3	No	2005, 2006, 2007	Bib. pública
	Ajunt. Tordera	1	No	2011	Bib. púb. direcció
	Ajunt. Vilanova i la Geltrú	1	Sí, al 2008, passa de funcionari a laboral fix	2006	Bib. pública
	Ajunt. Masnou	2	Sí, al 2013 passa de funcionari a laboral fix més una borsa	2006, 2007	Bib. pública
	Museu d'Art Contemporani de Barcelona	1	No, només com a bibliotecari el 2018	2006	Bib. especialitzada, Direcció, Museu
	Universitat Pompeu Fabra	1	Sí, al 2007 pot ser el mateix procés	2007	Bib. universitària
Girona	Ajunt. Blanes	1	Sí, al 2008, 2009 i 2011, primer funcionari interí per concurs-oposició, després funcionari interí per concurs i després funcionari de carrera per concurs oposició	2008	Bib. pública, direcció
	Ajunt. Castelló d'Empúries	1	No	2010	Bib. pública
	Ajunt. Maçanet de la Selva	2	Sí al 2015, passa de laboral teòricament permanent a laboral temporal	2009, 2013	Bib. pública
	Ajunt. Santa Coloma de Farners	1	Sí, al 2009, de tècnic de biblioteca a director laboral sense especificar	2007	Bib. pública
	Ajunt. Torroella de Montgrí	2	Sí, al 2008, però per biblioteca pública en comptes de b. Especialitzada	2007, 2009	B. especialitzada, Museu ?
	Ajuntament d'Hostalric	1	No	2008	Bib. púb., arxiu
	Universitat de Girona	1	Sí, al 2007, amb les mateixes condicions però menys places	2006	Bib. universitària
Lleida	Ajuntament d'Alcarràs	1	No	2010	Bib. pública
	Ajunt. Balaguer - Institut Municipal de Progrés i Cultura	1	Sí al 2006, una plaça sí i l'altre no	2005	Bib. pública
	Universitat de Lleida	1	Sí, al 2005 però va quedar una plaça pendent, i després al 2009	2005	Bib. universitària
Tarragona	Ajunt. Calafell	4	No	2007, 2008, 2009, 2010	Bib. púb. direcció
	Ajunt. Cunit	1	No	2009	Bib. pública
	Ajunt. l'Arboç	5	Sí, al 2007, passant de laboral fix a laboral temporal	2007, 2008, 2009, 2010,	Bib. pública

Ofertes no convocades					
Província	Institució	Ofer-tes	Es va convocar alguna oferta després?	Anys	tipus biblioteca/ funció
				2011	
	Ajunt. Mont-roig del Camp	4	Sí, al 2008 amb condicions similars i al 2016 i 2018 com a laboral temporal	2005, 2006, 2007, 2009	Bib. pública
	Ajunt. Riudoms	1	No	2007	Bib. púb., arxiu
	Ajunt. Roquetes	1	No	2007	Bib. púb. direcció
	Ajunt. Torredembarra	5	No	2005, 2006, 2007, 2008, 2009	Bib. pública
Totals					
Ajuntaments= 26 institucions; 56 ofertes Universitats= 3 institucions; 3 ofertes Museus= 1 institució, 1 oferta		60	No es tornen a convocar = 15 institucions Sí es tornen a convocar = 15 institucions	Bib. pública= 40 Bib. púb. direcció.=12 Bib. púb., arxiu=2 Bib. universitària=3 B. especialitzada= 3	

Taula 5 Ofertes no convocades

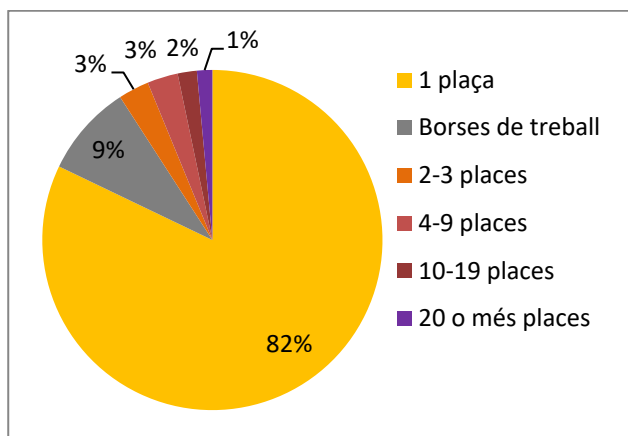
Els 274 processos dels quals sí que hi va haver convocatòria estan en diversos **estats**, la representació dels quals es pot veure en el Gràfic 3. En l'apartat de la metodologia ja s'ha explicat el significat d'aquests estats.

Gràfic 3

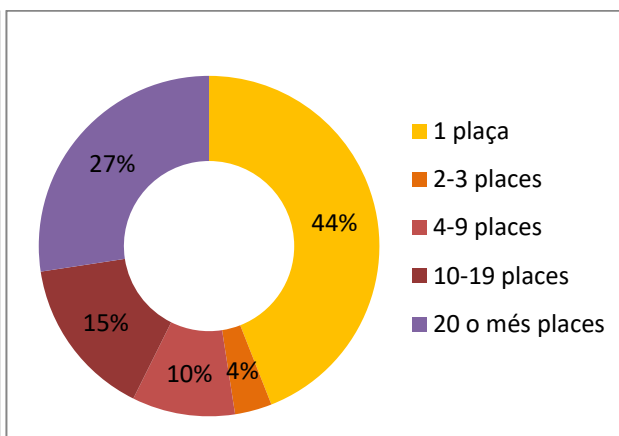


Gràfic 3 Ofertes segons l'estat

**Aquestes 274 ofertes es corresponen amb 511 places i 24 borses de treball.** La gran majoria d'ofertes convocades són per ocupar **una sola plaça (82%)**, i el **9%** de totes les ofertes convocades són només per convocar una **borsa de treball (Gràfic 4)**. El 9% de les ofertes que convoquen més d'una plaça acaparen el 66% de les places totals, i només **l'1% de les ofertes, que convoquen més de 20 places cada oferta, acaparen el 27% de les places totals.** (Gràfic 5).

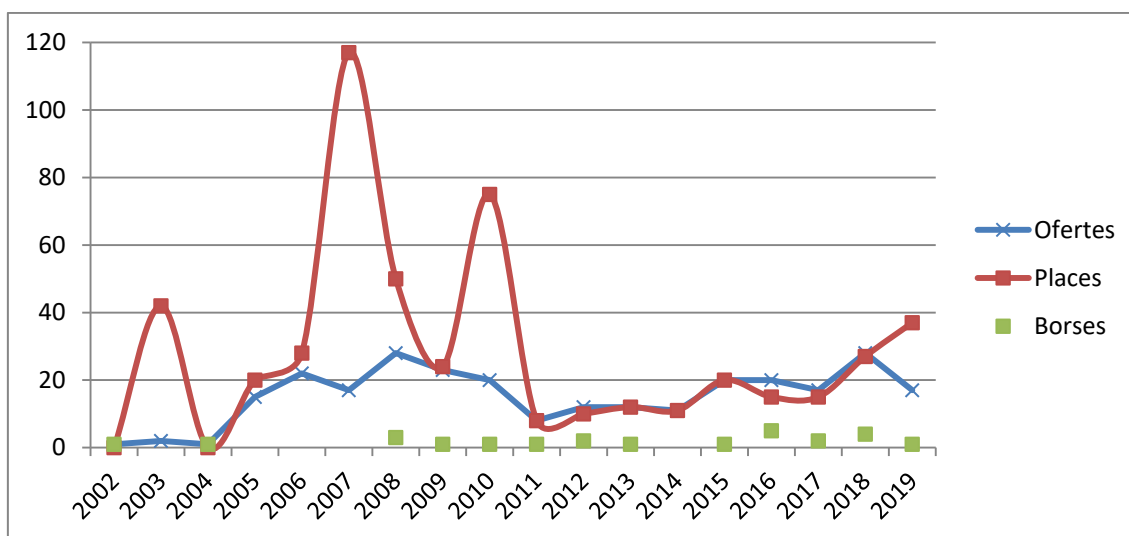


Gràfic 4 Ofertes convocades segons el nº de places



Gràfic 5 Percentatge sobre el total de places sobre grups d'ofertes segons nº places convocades

Pel que fa a l'evolució del nombre d'ofertes i places al llarg del temps, tal i com ja s'ha comentat en la metodologia, s'han comptat els anys a partir de la data de termini de presentació de sol·licituds (Gràfic 6 i Taula 6)



Gràfic 6 Evolució de les ofertes, places i borses

Respecte a les dades dels primers anys enregistrats, cal tenir en compte que **entre el 2002 i el 2004 hi ha poques ofertes enregistrades** (només 4), i que potser les dades no són molt representatives. És desconegut si només hi ha aquestes ofertes perquè realment l'Administració pública no va convocar més oferta pública o si el CIDO encara no enregistrava l'oferta pública al mateix ritme que avui en dia. Tot i així, és molt remarcable la gran quantitat de places ofertes en el 2003, degut a què va coincidir la convocatòria de 23 places de la UPC (Universitat Politècnica de Catalunya) i una convocatòria de 19 places per a la Diputació de Barcelona.

**En el període 2005-2010 es concentra quasi dues terceres parts de les places ofertes durant tot el període estudiat**, amb unes oscil·lacions en el nombre de places força destacables. El



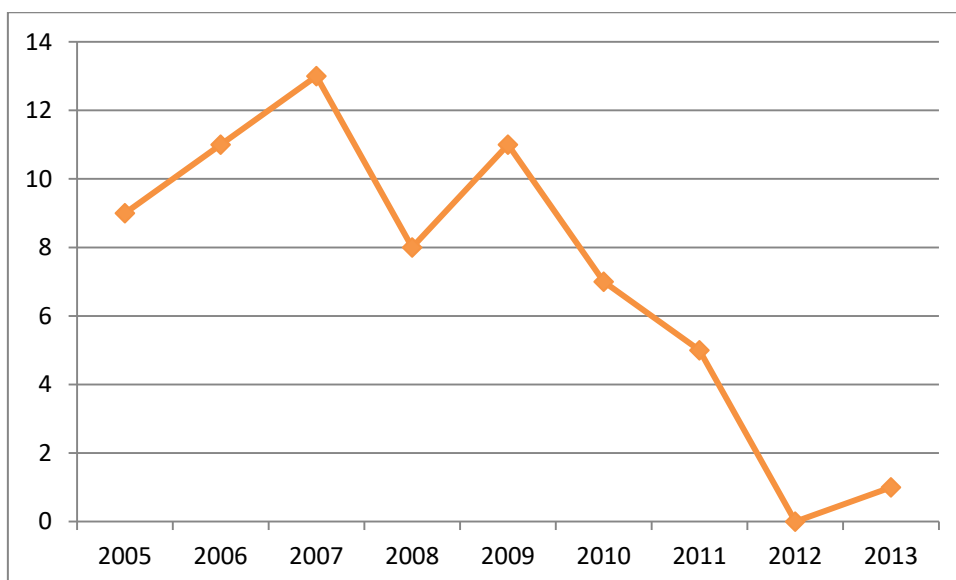
**punt àlgid arriba al 2007, quan es van convocar 117 places** en un sol any. En aquest any també van coincidir uns quants procediments multitudinaris, com les 53 places del Cos de Diplomatura de la Generalitat, 32 places del Consorci de les Biblioteques de Barcelona i 17 places més de la Diputació de Barcelona. En el 2010 també hi va haver un punt àlgid de places ofertes, amb 75 places, on van coincidir unes altra convocatòries del Consorci de Biblioteques de Barcelona de 32 places, de la UPC de 12 places, 9 places de la Universitat de Barcelona (UB) i 7 de la Diputació de Barcelona. La mitjana de places ofertes/any durant aquest període és de 50 places l'any. La presència de borses de treball és força testimonial, però inicia una tendència que s'accentuarà durant el següent període. **En tots els anys el nombre de places ofertes és superior al nombre de convocatòries.**

Any	Ofertes	Places	Borses	Mitjana de places/any
2002	1	0	1	14
2003	2	42		
2004	1	0	1	
2005	15	20		52
2006	22	28		
2007	17	117		
2008	28	50	3	
2009	23	24	1	
2010	20	75	1	13
2011	8	8	1	
2012	12	10	2	
2013	12	12	1	
2014	11	11		
2015	20	20	1	
2016	20	15	5	
2017	17	15	2	27
2018	28	27	4	
2019	17	37	1	37
<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>511</b>	<b>24</b>	<b>28</b>

Taula 6 Evolució de les ofertes, places i borses

**En el període 2011-2017, s'observa un fort descens de places i ofertes respecte al període anterior.** La mitjana de places ofertes és només de 13 places l'any, i pràcticament totes les ofertes de feina són per una sola plaça. El nombre de borses de treball es manté constant al llarg de tot el període i augmenta respecte el període anterior. A partir de l'any 2015 s'inicia una petita recuperació del nombre d'ofertes de feina, que torna al mateix nivell que el 2010, però només en nombre d'ofertes, no en número de places.

**En l'any 2018 continua les tendències de creixement** del nombre d'ofertes, la permanència de les borses de treball, i el predomini de les ofertes de feina individuals. **En tres primers mesos de l'any 2019, les dades són força prometedores, ja que ja s'han superat les places convocades durant tot l'any passat** i s'ha igualat el nombre d'ofertes de feina enregistrades durant el 2017. Això és degut a què grans institucions com la Diputació de Barcelona o l'Ajuntament de Barcelona han convocat ofertes de més d'una plaça (16 places i 7 places, respectivament).

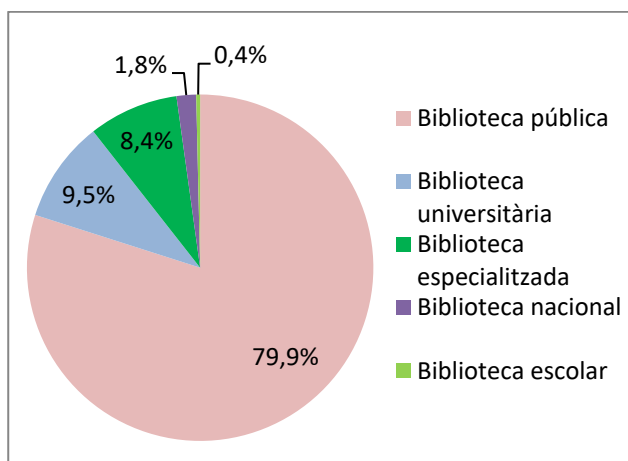


Gràfic 7 Evolució de les places d'oferta pública no convocades

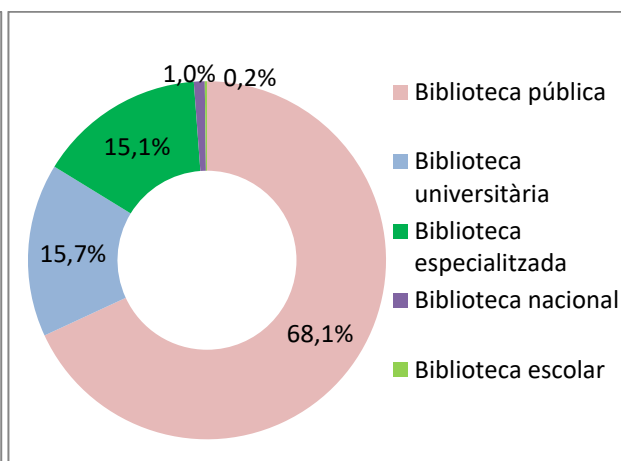
Una altra dada de la qual s'ha observat la seva **evolució** al llarg del període estudiat són totes **les ofertes públiques d'ocupació que s'han anunciat però que no s'han arribat a convocar** en un període de 3 anys i per tant han perdut la seva vigència. Com ja s'ha vist abans representen el 18% de les ofertes analitzades. Aquest fenomen comença a detectar-se l'any 2005, i va oscil·lant amb el temps amb una clara tendència a la baixa a partir del 2010 (Gràfic 7). L'última oferta pública d'ocupació no convocada va ser l'any 2013, i sembla que es pot assegurar que no n'ha tornat a haver cap altra no convocada des de 2014 fins a principis de 2016. Com que les ofertes públiques d'ocupació no caduquen fins passats 3 anys, no se sap encara si algunes de les ofertes pendents de convocatòria publicada entre principis de 2016 i l'actualitat no es convocaran finalment.

## 6.2 Ofertes i places segons el tipus de biblioteca

La majoria d'ofertes i places convocades són per a biblioteca pública (80% de les ofertes i 68% de les places) (Gràfic 8 i Gràfic 9). A continuació hi haurien les biblioteques universitàries (9,5% ofertes, 15,7% places) i les biblioteques especialitzades (8,4% ofertes, 15,1% places), amb uns percentatges similars entre elles. La presència d'ofertes per a biblioteques nacionals i escolars és testimonial, entre les dues sumen poc més del 2% de les ofertes i poc més de l'1% de les places.



Gràfic 8 Ofertes segons tipus de biblioteca



Gràfic 9 Places segons tipus de biblioteca

A continuació es mostra un desglossament del nombre d'ofertes i places convocades per cada tipus de biblioteca i/o funcions a realitzar durant el període estudiat (Taula 7).

Tipus de biblioteca/plaça	Nº ofertes	Nº places	Borses
Biblioteca pública	84	214	23
Biblioteca pública, direcció	122	122	
Biblioteca pública, direcció, bibliobús	6	6	
Biblioteca pública + arxiu	2	2	
Biblioteca pública, documentació	2	1	1
Biblioteca pública, central de préstec	2	2	
Biblioteca pública, telecentre	1	1	
Biblioteca universitària	22	76	
Biblioteca universitària, direcció	2	2	
Biblioteca universitària, suport a la recerca	2	2	
B. esp., institució política	4	56	
B. esp., inst. pol., informàtica	1	1	

Tipus de biblioteca/plaça	Nº ofertes	Nº places	Borses
B. esp., museu	4	5	
B. esp., museu, documentalista,	2	2	
B. esp., museu, direcció	2	2	
B. esp., museu, centre formatiu	2	2	
B. esp., centre estudi i recerca, documentalista	3	3	
B. esp., arxiu	2	2	
B. esp., audiovisuals	1	2	
B. esp., fotografia, documentalista	1	1	
B. esp., conservatori de música	1	1	
Biblioteca nacional	5	5	
Biblioteca escolar	1	1	
<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>511</b>	<b>24</b>

Taula 7 Ofertes, places i borses segons tipus biblioteca/funcions detallat

Com es pot veure en la taula, en la **biblioteca pública la majoria d'ofertes convocades ofereixen llocs de treball directius a biblioteques** (122) o a **bibliobusos** (6), i **totes les ofertes són unipersonals**. La posició de **bibliotecari en biblioteca pública** sense responsabilitats directives té un número d'ofertes una mica inferior (84), però **és el tipus d'oferta de feina que més places ofereix** (214) en totes les ofertes de feina analitzades. Això és degut a què, tot i que més de la meitat de les ofertes són per a una sola plaça, hi ha una cinquena part de les ofertes que n'oferten més d'una, incloent els grans processos selectius de la Diputació de Barcelona o el Consorci de Biblioteques de Barcelona que han arribat a convocar entre 5 i 32 places per cada oferta. La majoria de borses de treball també estan destinades a cobrir places de bibliotecari. **Altres tipus de posició que han aparegut però tenen molt poca representació** són una combinació de bibliotecari i arxiver, un parell d'ofertes per a treballar a la central de préstec i una oferta per a treballar alhora en una biblioteca i un telecentre. Cal mencionar que les ofertes classificades com a **"biblioteca pública, documentació"** estan destinades a places de tècnics superior en documentació, que significa que només s'hi poden presentar llicenciats o graduats en documentació i que tenen categoria A1 en comptes de categoria A2 com la majoria de bibliotecaris. Es fa difícil especificar si la seva feina és molt diferent a la d'un bibliotecari A2, per les descripcions de les funcions en les bases de les ofertes sembla que fan més feina de planificació i oficina o que són directors d'algunes biblioteques centrals urbanes o biblioteques que han de coordinar altres biblioteques.

Pel que fa a les **biblioteques universitàries, la majoria d'ofertes** (22) i places (76) **són per a bibliotecaris o ajudants de biblioteca**, mentre que hi ha un parell d'ofertes d'una sola plaça per a **posicions de direcció** i un altre parell per a **posicions de suport a la recerca**. De manera semblant als bibliotecaris de les biblioteques públiques, 2 tercers parts de les ofertes per a bibliotecaris són d'una sola plaça, i la resta ofereixen múltiples places (entre 3 i 23) a cobrir en una sola convocatòria.

Pel que fa a les **biblioteques especialitzades**, les ofertes estan força disseminades, i la majoria de convocatòries són per una sola plaça, o dues com a màxim. La gran excepció és la convocatòria del cos de diplomatura de la Generalitat, Bibliotecaris, en la que es van ofertar **53 places** i que és la convocatòria de més places que s'ha enregistrat en l'anàlisi de les dades. Tot i que no hi hagi una descripció dels llocs de treball concrets, basat en l'informe de llocs de treball de la Generalitat de Catalunya<sup>111</sup>, es pot veure que la majoria de places de diplomata bibliotecari estan repartits entre diferents departaments i institucions de la Generalitat, incloent la xarxa BEG de Biblioteques Especialitzades de la Generalitat, la Biblioteca de Catalunya, les biblioteques públiques estatals, centres de coordinació com la Central de Préstec o les oficines centrals del Departament de Cultura. Això significa que probablement no tots aquests 53 llocs de treball es corresponguin exactament amb una biblioteca especialitzada, però com no es té accés a un llistat que especifiqui les destinacions, s'ha decidit classificar-ho com a "Biblioteca especialitzada, institució política". La classificació de les biblioteques especialitzades s'ha fet difícil, sobretot degut a la gran varietat d'institucions que les han ofert. La majoria d'ofertes de feina han estat per a **museus**, algunes d'aquestes amb l'especificació de exercir funcions de **documentalista**, algunes per a **càrrecs directius** i alguna altra per a un centre que és alhora un **museu/centre de documentació i centre formatiu** (L'Institut del Teatre). Altres institucions que han aparegut han estat **centres d'estudi i recerca** amb funcions de documentalista (Institut d'Estudis Ilerdencs, TERMCAT), **biblioteques especialitzades en audiovisuals o fotografia** (Filmoteca, Centre de Recerca i Difusió de la Imatge), **biblioteques especialitzades d'arxiu** i un **conservatori** de música.

Cal afegir que la identificació d'ofertes de feina per a biblioteques especialitzades a vegades és una mica difícil, sobretot en el cas de el nom de la plaça sigui ambigu, la institució que la convoca no sigui una institució que s'identifiqui clarament com a impulsora d'una biblioteca especialitzada (com un ajuntament), les bases no especifiquin les funcions del lloc de treball, el temari no ofereixi cap pista, que directament no hi hagi accés a les bases o una combinació de varis d'aquests factors. Es reconeix la **possibilitat d'un marge d'error en la classificació de les ofertes de feina de biblioteques especialitzades**, sobretot amb aquelles ofertes classificades com a ofertes de biblioteca pública. Per exemple, en els casos de 3 de les ofertes de treball de l'Ajuntament de Girona on no hi havia el document de les bases disponible (ID CIDO 2013031103<sup>112</sup>, 2014070402<sup>113</sup> i 20160621019<sup>114</sup>), s'han classificat com a biblioteca pública perquè s'ha considerat com la opció més probable, però hi ha la possibilitat que es tracti d'una biblioteca especialitzada.

En el cas de les **biblioteques nacionals**, les ofertes fan referència a la Biblioteca de Catalunya, i les 5 ofertes són ofertes temporals d'una sola plaça publicades a principis de l'any 2019.

---

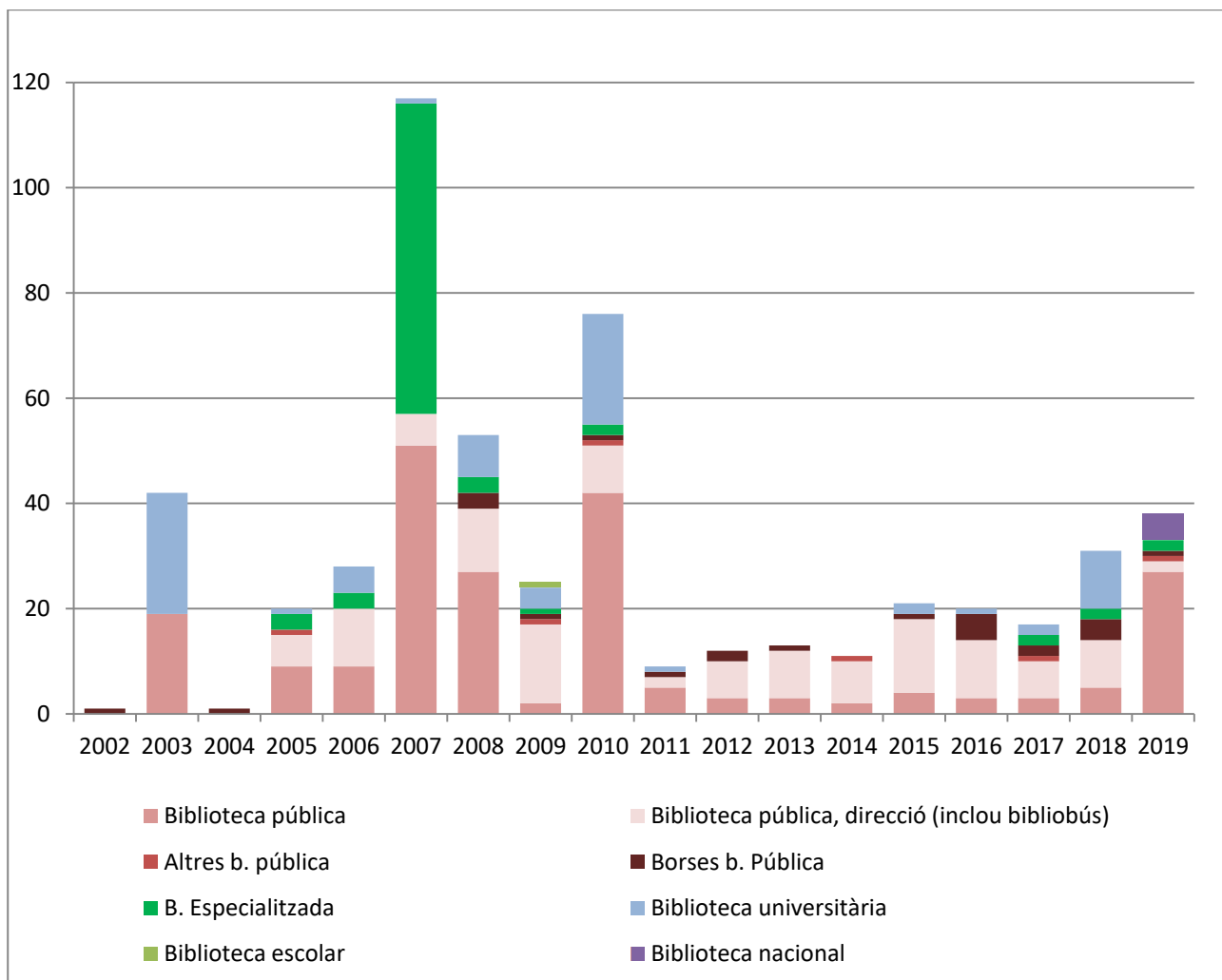
<sup>111</sup> GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTiques DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Relació de llocs de treball*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/administracio-publica/organitzacio-de-ladministracio/pgov\\_rlt\\_/>](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/administracio-publica/organitzacio-de-ladministracio/pgov_rlt_/>) [Consulta 28/5/2019]

<sup>112</sup> CIDO. *Oferta 2013031103*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/133220/1-placa-de-tecnic-de-grau-mitja-bibliotecari-ajuntament-de-girona>> [Consulta 17/5/2019]

<sup>113</sup> CIDO. *Oferta 2014070402*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/1553360/1-placa-de-tecnic-de-grau-mitja-bibliotecari-ajuntament-de-girona>> [Consulta 17/5/2019]

<sup>114</sup> CIDO. *Oferta 20160621019*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/6449798/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-girona>> [Consulta 17/5/2019]

D'ofertes de feina per a biblioteques escolars només n'hi ha hagut una l'any 2009 per a l'Institut Municipal d'Educació de Mataró.



Gràfic 10 Evolució de les places convocades per tipus de biblioteca/funció

Pel que fa a l'evolució temporal dels diferents tipus de biblioteques o funcions (Gràfic 10), es veu com en les ofertes de **biblioteca pública** són les úniques que s'han convocat durant tots els anys estudiats, i que excepte en els anys 2003 i 2007, són el tipus d'ofertes predominants durant tots els anys. Les ofertes per a direcció en biblioteca pública van fluctuant, però mantenen la seva presència des del 2005. **Entre els anys 2005 i 2011** hi predomina una majoria d'ofertes de feina per a bibliotecaris, per sobre de càrrecs directius, excepte l'any 2009 i el 2006. **Entre 2012 i 2018** les ofertes per a bibliotecaris disminueixen dràsticament, i només es convoquen entre 2 i 5 places per any; mentre que les ofertes per a directius en biblioteca pública es mantenen entre 7 i 14 places l'any, superant en nombre les places per a bibliotecaris. Sembla que **en el 2019** aquesta tendència s'inverteix i que les places de bibliotecaris en biblioteca pública superen les places directives, però s'hauria d'esperar a que acabés l'any per tenir les dades definitives.

Les ofertes per a **biblioteques universitàries** són presents en la major part dels anys estudiats, excepte en els primers anys (2002 i 2004), en el període 2012-2014 i en els primers mesos de l'any 2019. Fins al 2010 s'observa una tendència a les ofertes periòdiques amb un cert o gran nombre de places, mentre que el creixement d'ofertes de feina l'any 2018 es deu a l'acumulació d'ofertes d'una sola plaça, sobretot destinades a la Universitat Oberta de Catalunya, que no s'havia mencionat en ofertes de feina fins a aquest moment. En l'any actual, encara no s'ha publicat cap oferta relacionada amb biblioteques universitàries, caldrà esperar a veure si és un canvi de tendència o si n'apareixerà alguna d'aquí a que acabi l'any.

Pel que fa a les **biblioteques especialitzades**, l'aparició de places i ofertes és semblant a les universitàries, però els períodes on no apareixen són més llargs. No hi ha cap oferta per a una biblioteca especialitzada entre 2002 i 2004 ni entre 2011 i 2016. Excepte en la gran convocatòria de 53 places per al Cos de Diplomatura de la Generalitat, els anys on hi ha places per a una biblioteca especialitzada només surten entre 1 i 3 places.

El fet que només hi hagi places per a la **Biblioteca Nacional de Catalunya** el 2019, on hi ha 5 ofertes de places unipersonals, és degut a que el CIDO ha començat fa poc a monitoritzar una font d'informació que no estava recollida fins ara, que són les Ofertes Temporals de la Generalitat.

### 6.3 Ofertes i places segons les institucions

A continuació es mostren el nombre d'ofertes, places i borses de treball desglossades segons les institucions i el tipus de biblioteca o funció a realitzar. En la Taula 8 el significat de les abreviatures és el següent O=Ofertes; P=Places; B=Borses.

Institució	O	P	B	Tipus de biblioteca	O	P	B
Ajuntaments, Diputacions, Generalitat, majoria de biblioteca pública							
Ajuntaments de la província de Barcelona, excepte Barcelona ciutat, incloses empreses i instituts municipals	36	32	5	Biblioteca pública, direcció	18	18	
				Biblioteca pública	15	11	5
				Biblioteca pública + arxiu	1	1	
				Biblioteca pública, telecentre	1	1	
				Biblioteca escolar	1	1	
Ajuntaments de la i província de Girona, excepte Girona ciutat, inclosos Consells Comarcals	35	34	2	Biblioteca pública	22	21	2
				Biblioteca pública, direcció	12	12	
				B. especialitzada, arxiu	1	1	
Ajuntaments de la província de Tarragona, excepte Tarragona ciutat	16	11	5	Biblioteca pública	10	5	5
				Biblioteca pública, direcció	5	5	
				Biblioteca pública + arxiu	1	1	
Ajuntaments de la província de Lleida,	9	9		Biblioteca pública, direcció	5	5	

Institució	O	P	B	Tipus de biblioteca	O	P	B
excepte Lleida ciutat				Biblioteca pública	4	4	
Ajuntament de Barcelona	2	12		Biblioteca pública	2	12	
Ajuntament de Girona	9	10	1	Biblioteca pública	8	9	11
				B. especialitzada, arxiu	1	1	
Ajuntament de Tarragona	1		1	Biblioteca pública	1		1
Ajuntament de Lleida	1		1	Biblioteca pública	1		1
Diputació de Barcelona	101	173	5	Biblioteca pública	88	88	
				Biblioteca pública, direcció	19	84	4
				Biblioteca pública, direcció, bibliobús	6	6	
				Biblioteca pública, documentació	2	1	1
Diputació de Girona	6	3	3	Biblioteca pública	3		3
				Biblioteca pública, oficines	1	1	
				B. especialitzada, Documentalista, Fotografia	1	1	
				B. especialitzada, Conservatori de música	1	1	
Diputació de Lleida	2	2		B. especialitzada, Documentalista, Centre d'estudi i recerca	2	2	
Consorti de les Biblioteques de Barcelona	3	64	1	Biblioteca pública	3	64	1
Generalitat – Dpt. Cultura – B. pública Lleida	3	3		Biblioteca pública	3	3	
Generalitat – Dpt. Cultura – B. pública Girona	1	1		Biblioteca pública	1	1	
Generalitat de Catalunya - Departament de Cultura - Central de Préstec	1	1		Biblioteca pública, oficines	1	1	
Generalitat de Catalunya - Biblioteca de Catalunya	5	5		Biblioteca nacional	5	5	
<b>Universitats</b>							
CSUC	2	2		Biblioteca universitària	1	1	
				Suport a la recerca	1	1	
Universitat de Lleida	2	6		Biblioteca universitària			
Universitat Rovira i Virgili	3	3		B. universitària, direcció	2	2	

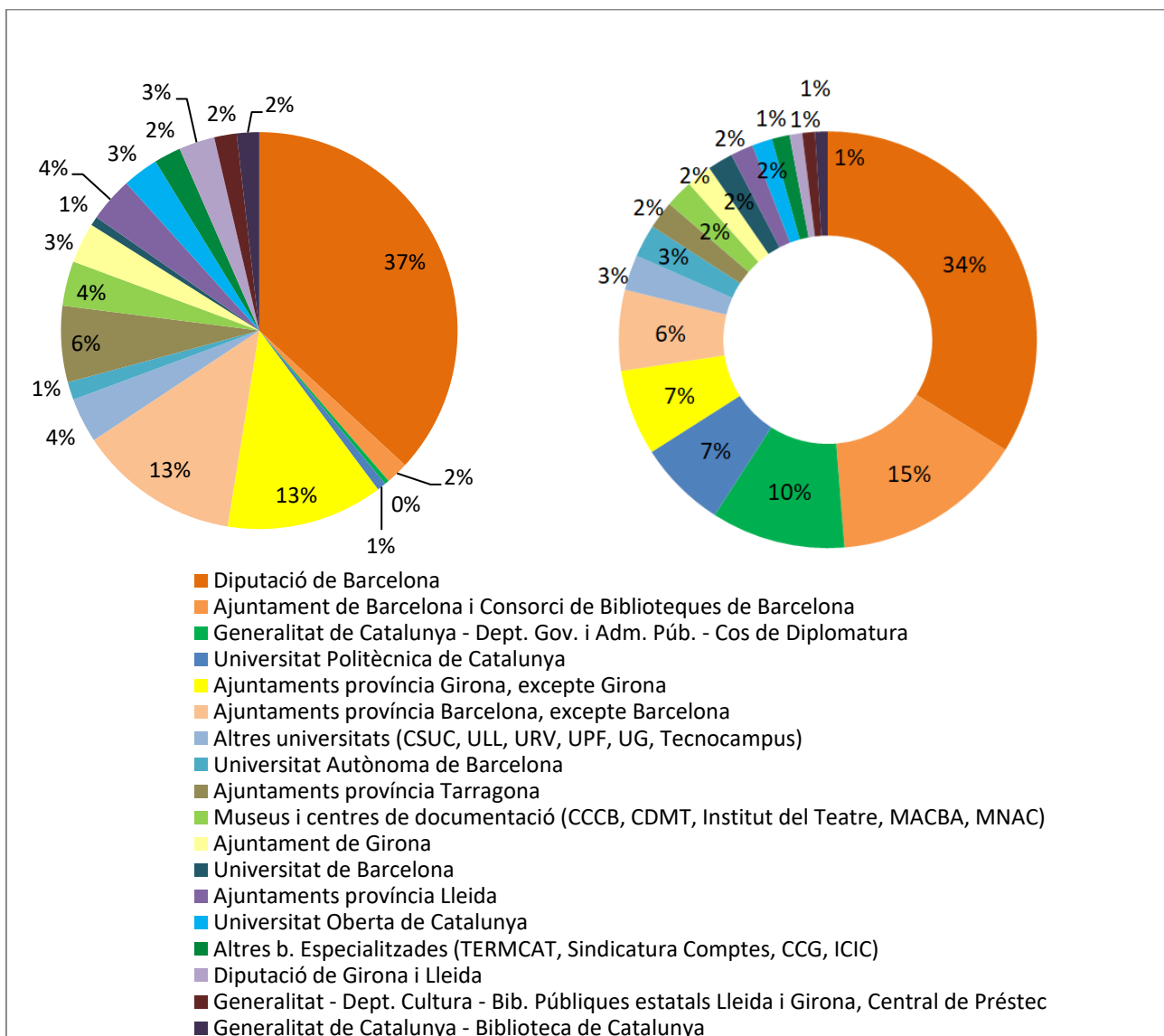


Institució	O	P	B	Tipus de biblioteca	O	P	B
				Biblioteca universitària	1	1	
Universitat Autònoma de Barcelona	4	13		Biblioteca universitària	4	13	
Universitat de Barcelona	2	10		Biblioteca universitària			
Universitat Oberta de Catalunya	8	8		Biblioteca universitària	7	7	
				Suport a la recerca	1	1	
Universitat Politècnica de Catalunya	2	35		Biblioteca universitària	2	35	
Universitat Pompeu Fabra	1	1		Biblioteca universitària	1	1	
Universitat de Girona	1	1		Biblioteca universitària	1	1	
Fundació Tecnocampus Mataró-Maresme	1	1		Biblioteca universitària	1	1	
<b>Biblioteques especialitzades</b>							
Centre de Terminologia TERMCAT	1	1		B. especialitzada, Documentalista, Centre d'estudi i recerca	1	1	
CCCB	3	3		B. especialitzada, Documentalista, Museu	2	2	
				B. especialitzada, Museu	1	1	
Consorti del Centre de Documentació i Museu Tèxtil de Terrassa	1	1		B. especialitzada, Museu	1	1	
Institut del Teatre (Diputació de Barcelona)	2	2		B. especialitzada, centre formatiu, museu	2	2	
Museu d'Art Contemporani de Barcelona	1	1		B. especialitzada, Museu	1	1	
Museu Nacional d'Art de Catalunya	3	4		B. especialitzada, Museu, Direcció	2	2	
				B. especialitzada, Museu	1	2	
Sindicatura de Comptes	3	3		B. especialitzada, institució política	3	3	
Generalitat de Catalunya - Consell Consultiu de la Generalitat de Catalunya	1	1		B. especialitzada, institució política, informàtica	1	1	
Generalitat de Catalunya - Institut Català de les Indústries Culturals	1	2		B. especialitzada, audiovisuals	1	2	
Generalitat de Catalunya - Departament de Governació i Administracions Públiques - Cos de Diplomatura	1	53		B. especialitzada, institució política	1	53	

Taula 8 Ofertes, places i borses segons les institucions, amb tipus biblioteca/funció

O=Ofertes; P=Places; B=Borses.

A continuació es mostra de forma gràfica la distribució de les ofertes i les places segons les institucions en el Gràfic 11.



Gràfic 11 Ofertes (esquerra) i places (dreta) per institucions<sup>115</sup>

<sup>115</sup> Significat de les abreviatures: CSUC= Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya; ULL=Universitat de Lleida; UPF=Universitat Pompeu Fabra; UG= Universitat de Girona; CCG=Consell Consultiu de la Generalitat; ICIC=Institut Català de les Indústries Culturals.

**La institució que ofereix més ofertes de feina i places, amb molta diferència, és la Diputació de Barcelona**, que ofereix una mica més de la tercera part de les ofertes i places totals. A continuació hi ha l'Ajuntament de Barcelona i el Consorci de Biblioteques de Barcelona, que representen un percentatge petit en el nombre total de les ofertes però com les poques ofertes que publiquen són per a moltes places signifiquen un 15% del total de les places ofertes. Després, en una situació similar de poques ofertes i moltes places hi hauria el Departament de Governació i Administració Pública (10% de les places) i la Universitat Politècnica de Catalunya (7%). Després hi hauria tot el conjunt d'ajuntaments i altres entitats comarcals de les províncies de Girona i Barcelona, exceptuant les seves capitals que pel volum d'ofertes s'han volgut comptar per separat. Cadascuna representa un 13% de les ofertes totals i un 7% o 6% de les places totals ofertes. El conjunt de la resta d'institucions representen la tercera part d'ofertes i la cinquena part de les places restants.

Aquestes dades testimonien la **gran diferència de les diferents diputacions** en el conjunt del sistema bibliotecari. Mentre que la Diputació de Barcelona ha publicat 101 ofertes i 173 places, les Diputacions de Lleida i Girona només tenen 8 ofertes que representen 5 places i 3 borses de treball. La Diputació de Tarragona no ha ofert cap oferta de bibliotecari en tot el període estudiat. Pel que fa als **ajuntaments segons la província**, veiem que els ajuntaments de les províncies de Barcelona i Girona (exceptuant els ajuntaments de les capitals) ofereixen un nombre molt similar d'ofertes (36 i 35) i de places (32 i 34), encara que en la província de Barcelona s'han ofert un major nombre de borses (5) que a Girona (2). A més distància hi ha els ajuntaments de la província de Tarragona, amb 17 ofertes, una tercera part de les quals són borses de treball (6) i la resta són places (11). Finalment hi ha els ajuntaments de la província de Lleida, on només hi ha hagut 10 ofertes que representen 9 places i 1 borsa de treball. En els **ajuntaments de les capitals de província** se segueix una tònica similar a les Diputacions i la resta d'ajuntaments: Barcelona capdavantera amb 5 ofertes, 76 places i 1 borsa, seguida a molta distància de Girona amb 9 ofertes, 10 places i 1 borsa, i Tarragona i Lleida amb una presència testimonial, ja que només han convocat una borsa de treball cadascuna.

Una altra institució que destaca en l'oferta pública en biblioteques és la **Generalitat de Catalunya**. El que passa és que és una institució tan gran amb tantes subinstitucions dependents que poden arribar a tenir un alt grau d'autonomia que a vegades és difícil discernir quins procediments pertanyen a la Generalitat i quins a altres institucions autònomes. A més, moltes de les institucions culturals estudiades són consorcis entre diverses institucions, com la Generalitat, Diputacions, ajuntaments i fins i tot l'administració estatal. Així que com a dependència directa de la Generalitat hi ha la gran oferta de 53 places pel Cos de Diplomatura en Biblioteconomia, convocada pel Departament de Governació i Administració Pública, que com ja s'ha dit abans, probablement en aquesta convocatòria es van cobrir llocs de treball a molts departaments i institucions diferents dependents de la Generalitat. Altres institucions dependents del Departament de Cultura de la Generalitat que també han publicat ofertes són la Biblioteca Pública de Lleida<sup>116</sup> i la Biblioteca Pública Carles Rahola de Girona<sup>117</sup>, ambdues de titularitat estatal però gestionades per la Generalitat; la Central de Préstec<sup>118</sup> i l'Institut Català

---

<sup>116</sup> BIBLIOTECA PÚBLICA DE LLEIDA. *Qui som*.

<[http://bibliotecalleida.gencat.cat/ca/bpl\\_la\\_biblioteca/bpl\\_qui\\_som/](http://bibliotecalleida.gencat.cat/ca/bpl_la_biblioteca/bpl_qui_som/)> [Consulta [19/5/2019]

<sup>117</sup> BIBLIOTECA CARLES RAHOLA DE GIRONA. *Qui som*.

<[http://bibliotecagirona.gencat.cat/ca/bpg\\_la\\_biblioteca/bpg\\_qui\\_som/](http://bibliotecagirona.gencat.cat/ca/bpg_la_biblioteca/bpg_qui_som/)> [Consulta [19/5/2019]

<sup>118</sup> BIBLIOTEQUES PÚBLIQUES DE CATALUNYA. *Què és la Central de Préstec?*

<<http://biblioteques.gencat.cat/ca/professionals/cepse/presentacio/>> [Consulta [19/5/2019]

de les Indústries Culturals, actualment anomenat Institut Català de les Empreses Culturals<sup>119</sup>. També cal comptar com a institució de la Generalitat però no dependent del Departament de Cultura el Consell Consultiu, actualment anomenat Consell de Garanties Estatutàries de Catalunya<sup>120</sup>. **En total totes les institucions directament dependents de la Generalitat de Catalunya sumarien un total de 6 ofertes i 61 places.** A continuació hi haurien les **institucions considerades com a organismes autònoms**: la Biblioteca de Catalunya, adscrita al Departament de Cultura de la Generalitat<sup>121</sup> i la Sindicatura de Comptes, adscrita al Parlament<sup>122</sup>. Entre les dues sumen 8 ofertes i 8 places. L'Institut del Teatre també és un organisme autònom, però adscrit a la Diputació de Barcelona, que només ha ofert 2 ofertes i 2 places.

Moltes altres institucions són **consorcis**, és a dir, institucions de dret públic i personalitat jurídica pròpia constituïts per més d'una institució ja existent. Aquest seria el cas del Consorci de les Biblioteques de Barcelona<sup>123</sup> i el Centre de Cultura Contemporània de Barcelona<sup>124</sup>, que són dues institucions constituïdes per l'Ajuntament de Barcelona i la Diputació de Barcelona. Una cosa semblant succeeix amb el Centre de Documentació i Museu Tèxtil, que és un consorci format per la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Terrassa<sup>125</sup>. En el cas del TERMCAT, els membres del consorci són la Generalitat i l'Institut d'Estudis Catalans<sup>126</sup>. Els museus d'art que han aparegut en l'anàlisi estan constituïts de consorcis més complexos, perquè estan formats per més de dues institucions. El MNAC (Museu Nacional d'Art de Catalunya) està constituït per la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona i l'Administració General de l'Estat<sup>127</sup>, de manera semblant al MACBA (Museu d'Art Contemporani de Barcelona), que està constituït també per la Generalitat i l'Ajuntament de Barcelona, el Ministerio de Cultura espanyol i la Fundació MACBA<sup>128</sup>. Tots aquests consorcis han ofert un total de 12 ofertes i 74 places.

Pel que fa a les **universitats**, les que més places han ofert han estat, en ordre descendent, la Universitat Politècnica de Catalunya (35) la Universitat Autònoma de Catalunya (13), la Universitat de Barcelona (10), la Universitat Oberta de Catalunya (8) i la Universitat de Lleida (6). En tots aquests casos excepte en la UOC, s'han convocat ofertes per a més d'una plaça. Les universitats que menys places han ofert han estat la Universitat Rovira i Virgili (3), la

---

<sup>119</sup> INSTITUT CATALÀ DE LES EMPRESES CULTURALS. *Qui som*

<[http://icec.gencat.cat/ca/sobre\\_icec/qui/](http://icec.gencat.cat/ca/sobre_icec/qui/)> [Consulta [19/5/2019]]

<sup>120</sup> CONSELL DE GARANTIES ESTATUTÀRIES DE CATALUNYA. *Presentació*

<[https://www.cge.cat/contingut.php?id\\_pagina=1](https://www.cge.cat/contingut.php?id_pagina=1)> [Consulta [19/5/2019]]

<sup>121</sup> BIBLIOTECA DE CATALUNYA. *Marc legal* <<https://www.bnc.cat/Coneix-nos/Marc-legal-i-financament>> [Consulta [19/5/2019]]

<sup>122</sup> SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA. *La Sindicatura. Què és*

<[http://www.sindicatura.org/web/guest/la\\_sindicatura/que\\_es](http://www.sindicatura.org/web/guest/la_sindicatura/que_es)> [Consulta [19/5/2019]]

<sup>123</sup> DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Estatuts del Consorci de Biblioteques de Barcelona* <

[http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/BOP2015\\_estatuts.pdf](http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/BOP2015_estatuts.pdf)> [Consulta [19/5/2019]]

<sup>124</sup> CCCB. *El consorci del CCCB* <<http://www.cccb.org/ca/sobre-nosaltres/consorci-ccb>> [Consulta [19/5/2019]]

<sup>125</sup> CDMT. *Coneix el CDMT* <<http://cdmt.cat/coneix-el-cdm/>> [Consulta [19/5/2019]]

<sup>126</sup> TERMCAT CENTRE DE TERMINOLOGIA. *Informació corporativa*

<<https://www.termcat.cat/ca/informacio-corporativa>> [Consulta [19/5/2019]]

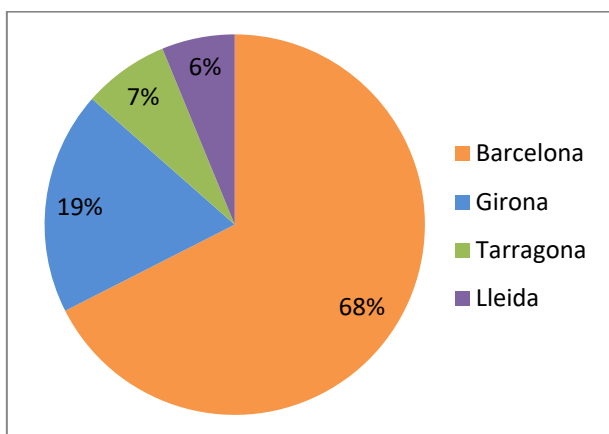
<sup>127</sup> MNAC. *Museu Nacional d'Art de Catalunya. Organització*

<<https://www.museunacional.cat/ca/organitzacio>> [Consulta [19/5/2019]]

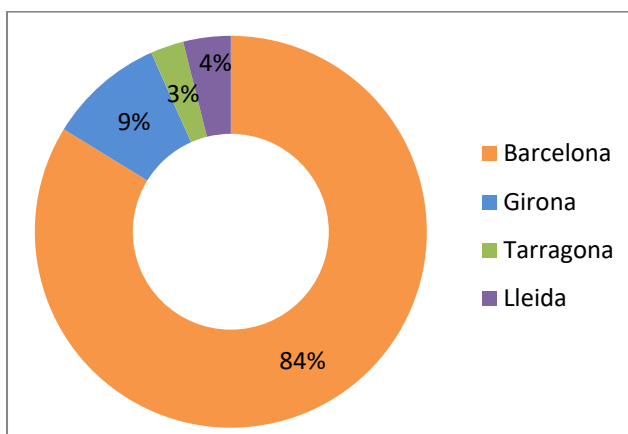
<sup>128</sup> MACBA. *Consorci MACBA*. <<https://www.macba.cat/ca/consorci>> [Consulta [19/5/2019]]

Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona i la Fundació Tecnocampus Mataró-Maresme, totes elles amb una oferta i plaça cadascuna. Dins d'aquesta categoria s'ha inclòs el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC), ja que encara que no sigui una universitat, és un consorci format per totes les universitats catalanes.

Com es pot veure els ajuntaments, les diputacions i altres institucions municipals ofereixen en la seva gran majoria ofertes per a **biblioteques públiques**, però també hi ha algunes ofertes per a **biblioteques especialitzades**, i una per a una **biblioteca escolar**. Les ofertes per a **biblioteques especialitzades** provenen de la Generalitat, les seves institucions dependents o autònomes, i de diferents combinacions de consorcis, i les ofertes per a **biblioteques universitàries** provenen de les universitats o de consorcis universitaris. Finalment les ofertes per a **biblioteques nacionals** provenen de la Biblioteca de Catalunya, que és un organisme autònom adscrit al Departament de Cultura.

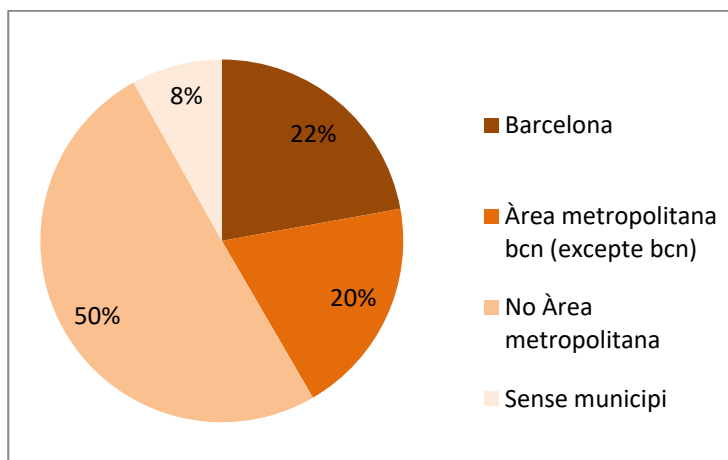


Gràfic 12 N° ofertes per províncies

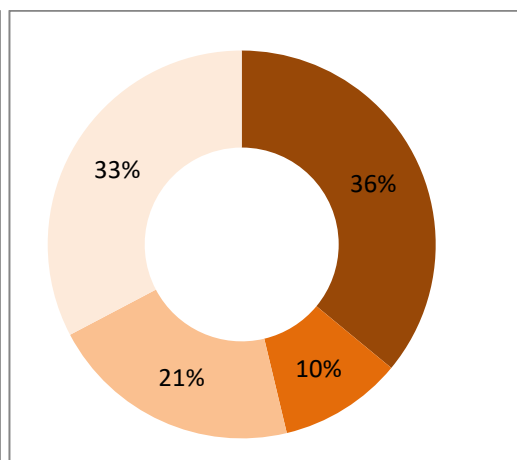


Gràfic 13 N° places per províncies

Si s'observa la distribució d'ofertes i places segons la província (Gràfic 12 i Gràfic 13), **Barcelona acapara el 68% de les ofertes i el 84% de les places**. En segon lloc Girona té el 19% de les ofertes i el 9% de les places, i finalment Tarragona i Lleida amb només el 7% i el 6% de les ofertes i el 3% i el 4% de les places.



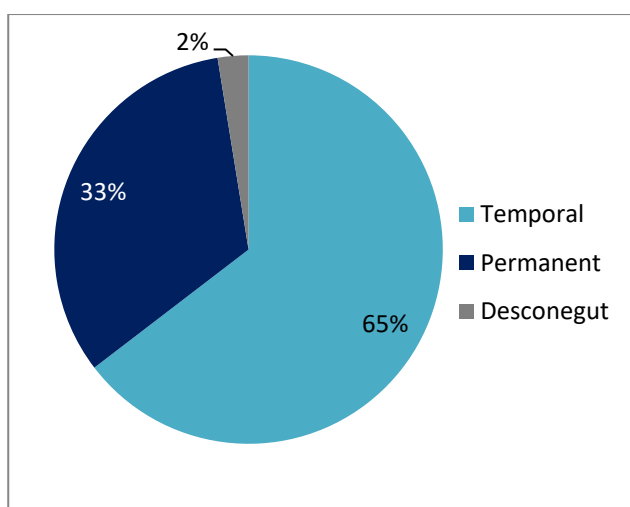
Gràfic 14 Ofertes en la Província de Barcelona



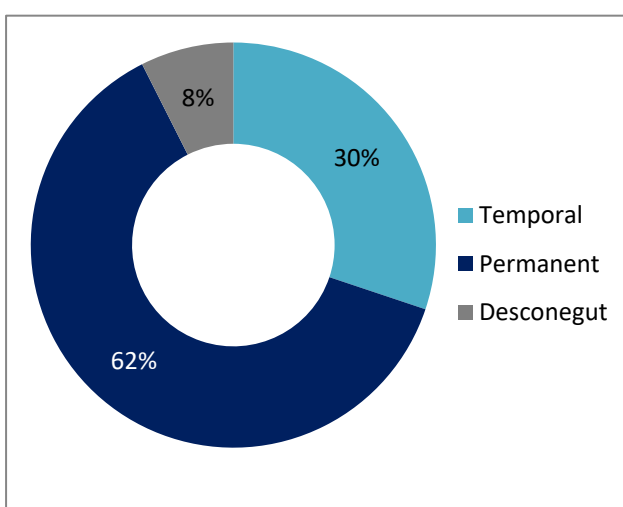
Gràfic 15 Places en la Província de Barcelona

En el [Gràfic 14](#) i el [Gràfic 15](#) es pot veure l'ampliació de les ofertes i places en la província de Barcelona. La meitat d'ofertes són **per a municipis fora de l'àrea metropolitana de Barcelona**<sup>129</sup>, però com pràcticament totes les ofertes de feina són per a una sola plaça, a la pràctica només acaben representant el 21% de les places. Pel que fa a l'**àrea metropolitana de Barcelona**, té el 42% de les ofertes i el 46% de les places, i la majoria d'ofertes són per a **Barcelona ciutat**. El fet que hi hagi tantes places **per a municipis no especificats** de la província de Barcelona és perquè en les grans convocatòries de places per a la Diputació i per a la Generalitat<sup>130</sup> no s'especifica la destinació exacta de cadascuna d'aquestes places, només se sap que són places a cobrir dins d'aquesta província.

#### 6.4 Ofertes i places segons la temporalitat/permanència



Gràfic 16 Ofertes segons temporalitat

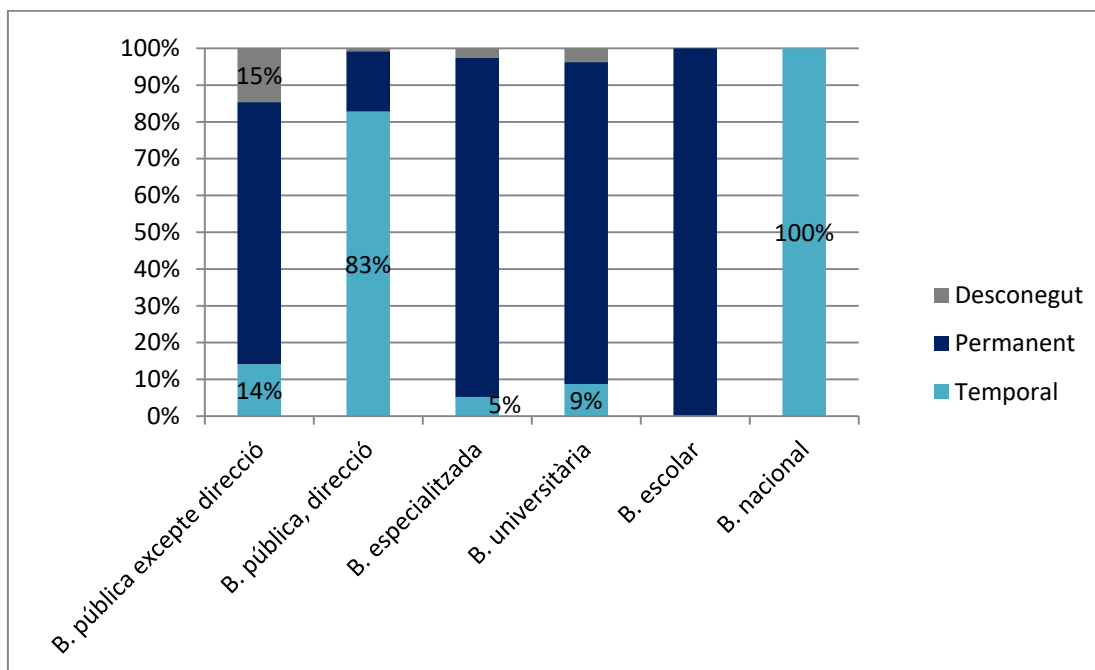


Gràfic 17 Places segons temporalitat

Tal i com s'ha explicat en la metodologia i introducció, les ofertes considerades com a temporals són les de funcionari interí, personal laboral temporal o personal laboral eventual. Segons el [Gràfic 16](#) i el [Gràfic 17](#), en el 2% de les ofertes i el 8% de les places no hi havia dades disponibles suficients com per saber si el lloc de treball ofert era permanent o temporal, perquè només s'especificava si era laboral o funcionari o directament el document de les bases no es podia consultar. **La major part de les ofertes són temporals, però la major part de les places són permanents.** Això és degut a què totes les ofertes temporals són unipersonals o borses de treball, i en algunes de les ofertes permanents s'han convocat diverses places alhora.

<sup>129</sup> ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA. *Municipis Metropolitans* <<http://www.amb.cat/s/web/area-metropolitana/municipis-metropolitans.html>> Consulta [19/5/2019]

<sup>130</sup> Com ja s'ha dit abans, alguna de les places convocades per la Generalitat podria anar per a alguna institució de la Generalitat fora de Barcelona, però com la immensa majoria d'institucions estan concentrades a Barcelona, s'han comptabilitzat totes les places dins de la província de Barcelona.



Gràfic 18 % places temporals segons tipus biblioteca/funció

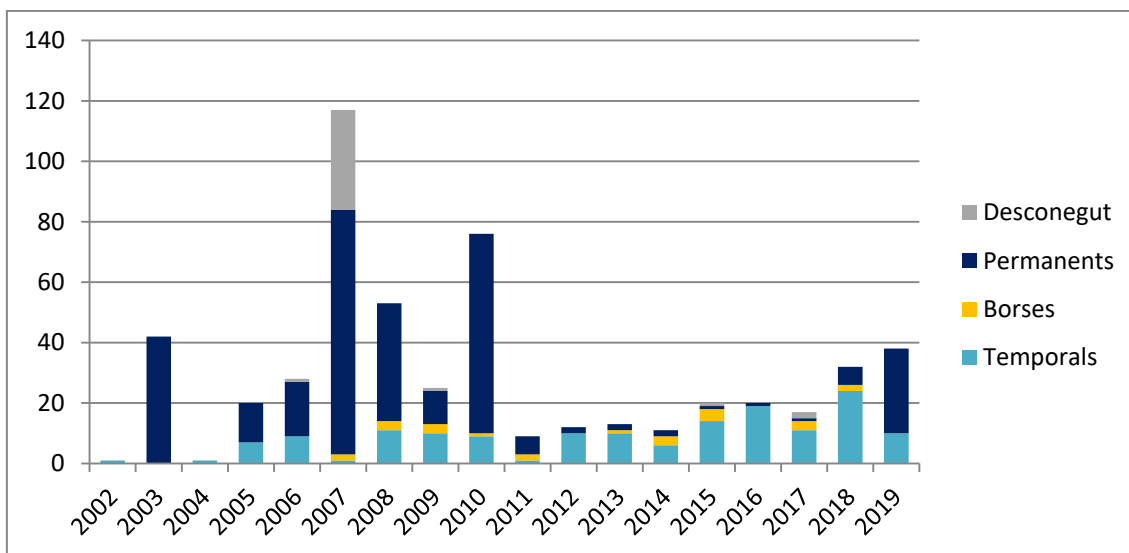
En el Gràfic 18 es pot veure la distribució del percentatge de places temporals respecte el total de places de cada tipus de biblioteca o funció. Com es pot veure, **el percentatge de places per a llocs de feina temporals és minoritari excepte en les destinades a la direcció de biblioteques públiques i les places per a la Biblioteca nacional**. Cal tenir en compte que el gràfic està expressat en places, que les borses no estan comptabilitzades i que hi ha molt poques ofertes de biblioteca nacional i escolar com perquè els percentatges siguin molt significatius.

Si analitzem les dades de les institucions que han publicat **ofertes per a direcció de biblioteca pública**, totes les ofertes de caràcter permanent les han publicat diferents ajuntaments; mentre que les ofertes de caràcter temporal han estat publicades la majoria per la Diputació de Barcelona (83%) i la resta per diferents ajuntaments (17%).

En el cas del 14% d'**ofertes temporals per a biblioteques públiques exceptuant llocs de treball directius**, una mica més de la meitat (56%) són borses de treball, i la resta són ofertes per a places temporals. Pel que fa a les institucions que les convoquen, la gran majoria d'ofertes provenen d'ajuntaments (71%), però també han estat convocades per les Diputacions de Barcelona (11%) i Girona (7%), el Departament de Cultura (9%) i el Consorci de Biblioteques de Barcelona (2%). Aquesta última institució és també la que ha convocat el 15% de les places de tipus desconegut.

En les **biblioteques universitàries hi ha poques places temporals (9%)**, i la institució que ha ofert més llocs de treball temporal ha estat la Universitat Oberta de Catalunya, ja que totes les ofertes que ha publicat han estat de tipus temporal o desconegut. Les altres institucions universitàries que han publicat una oferta temporal són la Fundació Tecnocampus Mataró-Maresme i la Universitat de Barcelona.

En el cas de les **biblioteques especialitzades** també hi ha poques places temporals, dues provenen del MNAC, una altra del MACBA i l'última del Consell Comarcal de la Cerdanya. Les dues ofertes de tipus desconegut provenen de la Diputació de Girona i del Consell Consultiu de la Generalitat de Catalunya.

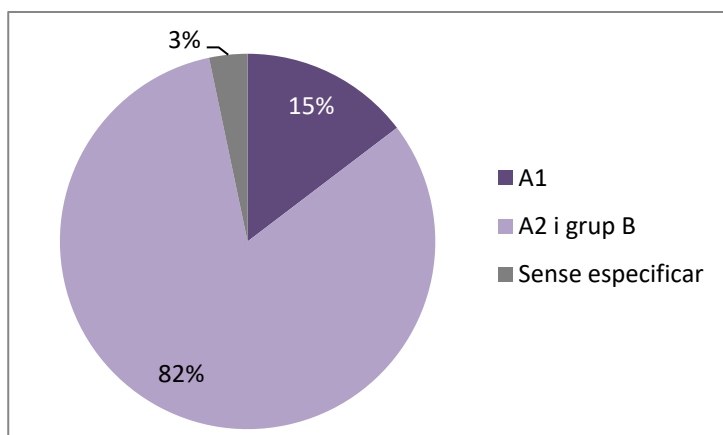


Gràfic 19 Evolució de les places temporals i permanents

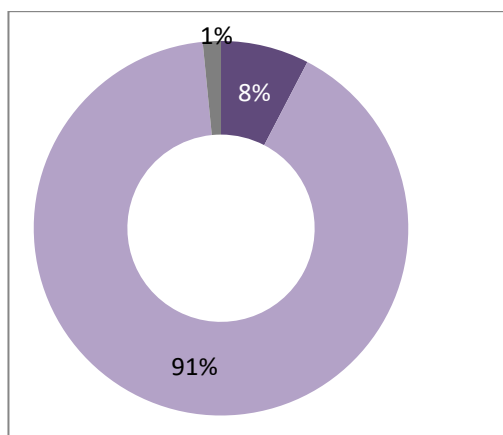
Si s'observa l'**evolució de les places temporals i permanents** (Gràfic 19), es pot veure com fins l'any 2010 predominaven les places de tipus permanent, i que entre els anys 2012 i 2018 quasi no hi ha aquest tipus d'ofertes. A l'any 2019 sembla que aquesta tendència s'inverteix i fins a l'abril de 2019 hi ha hagut més ofertes permanents que temporals.

S'ha observat que algunes de les ofertes eren per treballar en **jornada reduïda**, però aquestes representen una minoria respecte el total de les ofertes (6%) i les places (3%).

### 6.5 Ofertes i places segons el grup de titulació



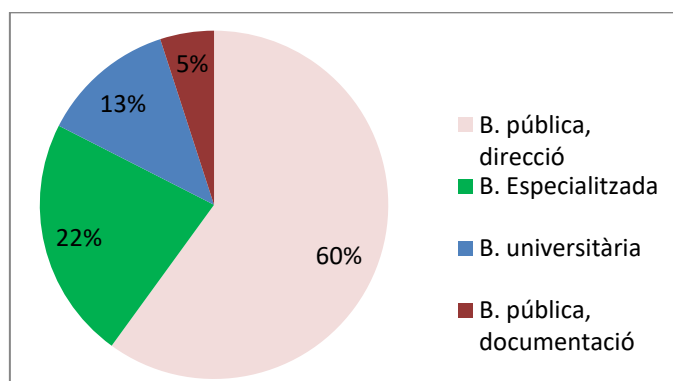
Gràfic 20 Ofertes segons el grup de titulació



Gràfic 21 Places segons el grup de titulació



En el [Gràfic 20](#) i el [Gràfic 21](#) es pot veure com **la gran majoria d'ofertes i places són per a la categoria A2**, i que només un 15% de les ofertes i un 8% de les places són de categoria A1. Per tant, en la major part dels casos, una titulació de diplomatura és suficient per a optar als llocs de treball, i en molt pocs casos és imprescindible tenir una titulació de grau o llicenciatura per a poder optar als llocs de treball.

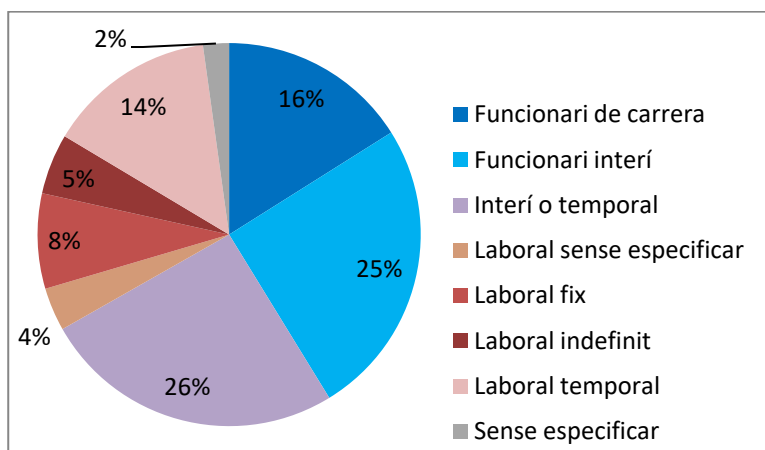


Gràfic 22 Ofertes A1 segons tipus de biblioteca/funció

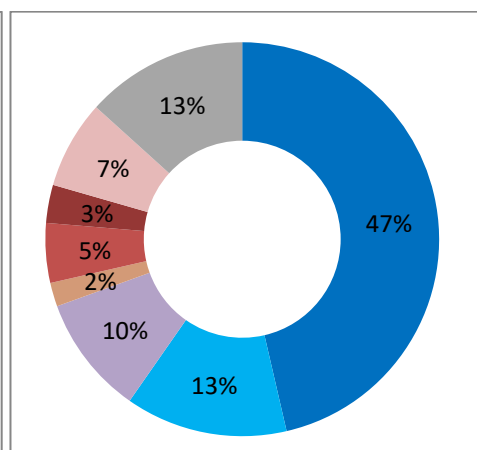
De les 40 ofertes reservades per al **grup de titulació A1**, la majoria són per a direcció de biblioteca pública (60%), seguides de les ofertes per a biblioteques especialitzades (22%), universitàries (13%) i finalment, les ofertes per a tècnics superiors en documentació per a biblioteques públiques (5%) ([Gràfic 22](#)).

Els percentatges de **temporalitat** en les ofertes dels dos grups de titulació és similar, un 70% en el cas de les ofertes per a A1 i un 63% en el cas de les ofertes per a A2.

### 6.6 Ofertes i places segons el tipus de personal



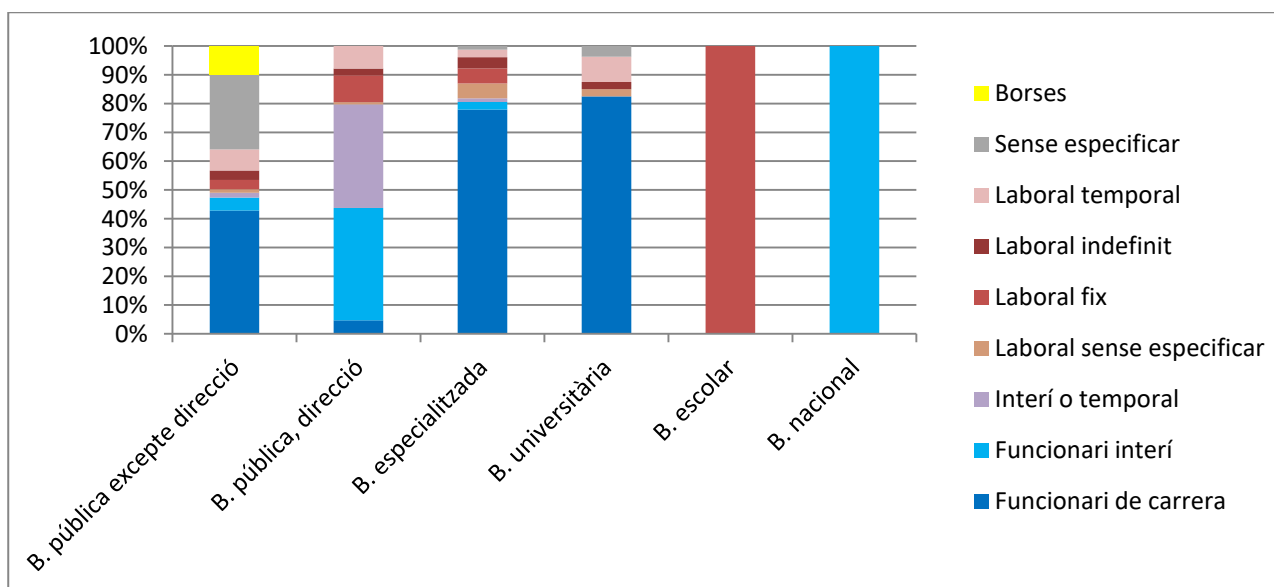
Gràfic 23 Ofertes segons tipus de personal



Gràfic 24 Places segons tipus de personal

En el [Gràfic 23](#) i el [Gràfic 24](#) es pot veure la distribució de **places i ofertes segons el tipus de personal**. Com es pot veure, no en tots els casos s'ha pogut determinar exactament el tipus de personal degut a la manca de dades. En el 26% de les ofertes i el 10% de les places només s'ha pogut concretar que es tracta d'ofertes temporals, en el 4% de les ofertes i el 2% de les places només s'ha pogut determinar que es tracta d'una oferta per a personal laboral, sense saber-ne la temporalitat i en el 2% de les ofertes i el 13% de les places no s'ha pogut obtenir informació de cap tipus respecte a aquest aspecte. En total sumen **quasi una tercera part de les ofertes i una quarta part de les places de les quals no se sap exactament el tipus de personal**.

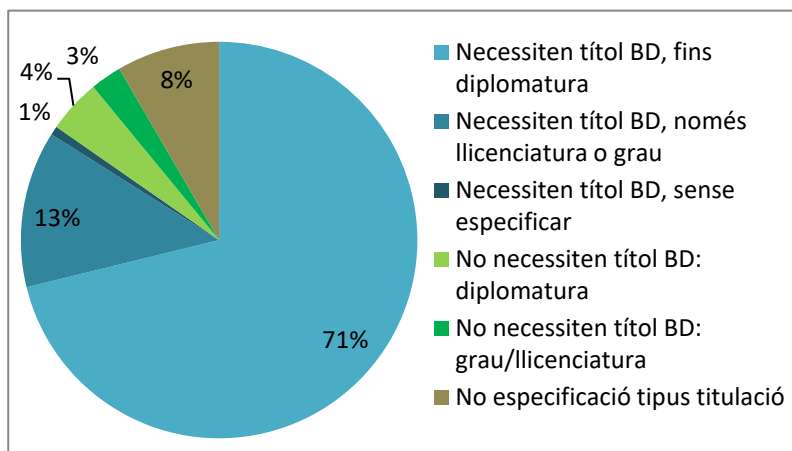
**Hi ha més ofertes de personal funcionari (41%) que no pas de personal laboral (31%)**, i aquesta diferència s'accentua més en el nombre de places (60% p. funcionari i 17% p. laboral). El personal funcionari de carrera representa quasi la meitat de les places convocades, però només el 16% de les ofertes publicades. La suma de personal laboral de caràcter permanent (fix i indefinit) en places i ofertes és similar a les places i ofertes del personal laboral temporal.



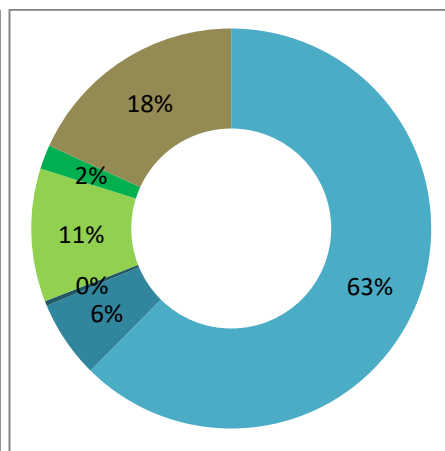
Gràfic 25 % places dels tipus de personal segons tipus biblioteca/funció

En el [Gràfic 25](#) es pot veure com el percentatge de **personal laboral** en les biblioteques públiques (amb i sense direcció), especialitzades i universitàries és força similar, i se situa entre el 14 i el 20% de les places. El percentatge de **personal funcionari de carrera en biblioteques especialitzades (78%) i universitàries (83%)** també és força similar. **En les biblioteques públiques el percentatge de personal funcionari no arriba al 50%, i el repartiment del personal funcionari de carrera i interí varia molt entre les ofertes per a direcció i la resta**. En el primer cas, només el 5% de les places per a direcció de biblioteca pública són per funcionaris de carrera i el 39% són per a funcionaris interins; mentre que en la resta d'ofertes per a biblioteca pública les proporcions s'inverteixen (43% funcionari de carrera i 4% funcionari interí). També cal afegir que en les ofertes per a biblioteca pública és on més percentatge d'incertesa hi ha sobre el tipus de personal al qual estan dirigides les places, perquè no hi ha informació suficient en les dades analitzades. Cal tenir en compte que de les **biblioteques escolars i nacionals** només s'han publicat 1 i 5 places respectivament, així que no es pot assegurar que les dades siguin molt representatives.

### 6.7 Ofertes i places segons la titulació requerida i altres requisits

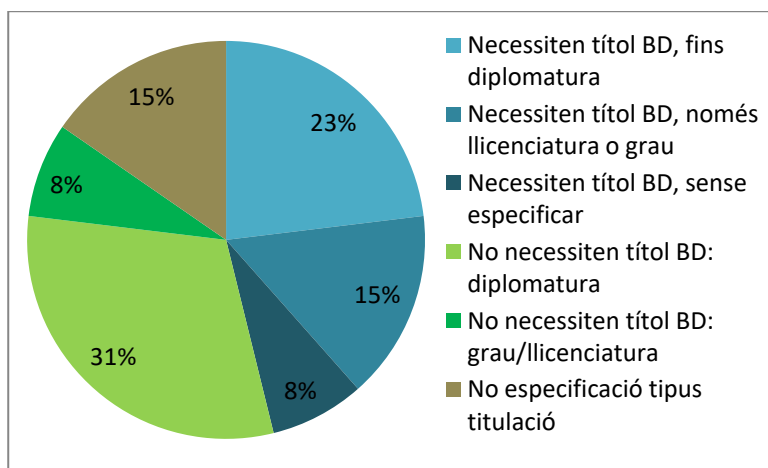


Gràfic 26 Ofertes segons requeriments de titulació

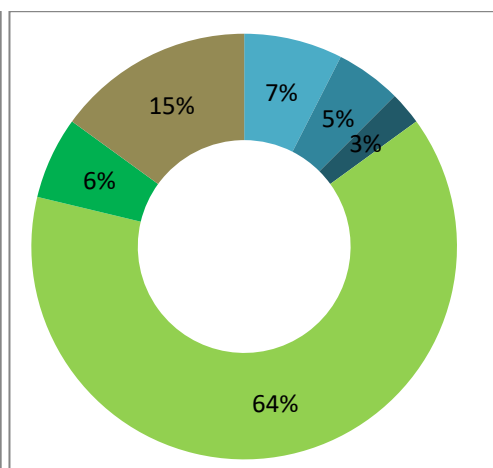


Gràfic 27 Places segons requeriments de titulació

La gran majoria d'ofertes requereixen titulació universitària específica en l'àmbit de la biblioteconomia i documentació (85% ofertes 69% places), però en alguns casos només cal tenir un títol universitari, no necessàriament d'aquest àmbit (7% ofertes, 13% places; [Gràfic 26](#) i [Gràfic 27](#)~~Error! No s'ha trobat l'origen de la referència.~~). En molts casos no hi ha hagut prou informació per saber la titulació específica requerida, més enllà que es tracti d'una titulació suficient per a accedir al grup de titulació A1 (llicenciatura o grau) o A2 (diplomatura, llicenciatura o grau)



Gràfic 28 Ofertes en b. universitària segons requeriments de titulació

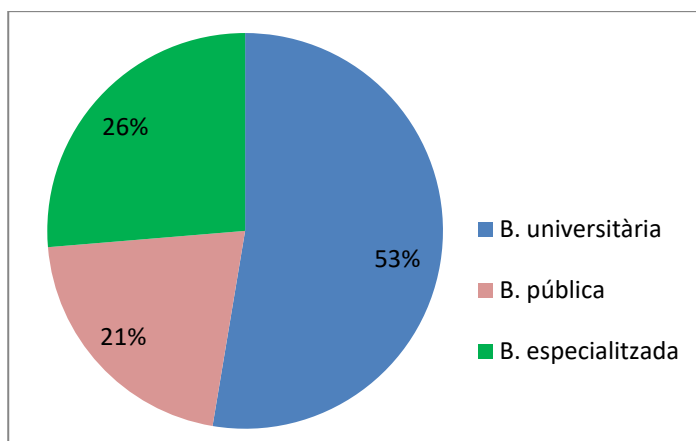


Gràfic 29 Places en b. universitària segons requeriments de titulació

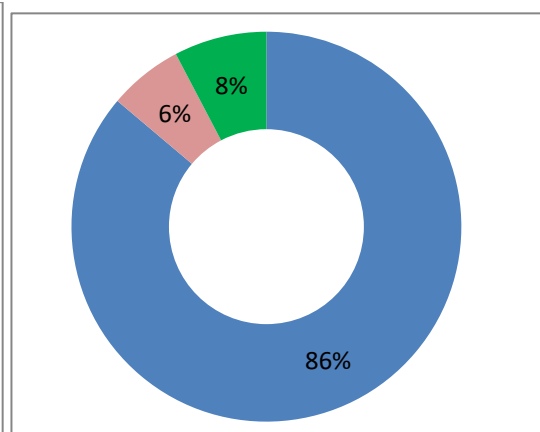
Aquest fenomen succeeix especialment en les biblioteques universitàries, on el 39% de les ofertes totals i el 70% de les places totals poden ser ocupats per a persones que no tinguin una titulació específica en biblioteconomia i documentació ([Gràfic 28](#) i [Gràfic 29](#)). Això és degut a que en l'àmbit universitari existeix l'escala d'ajudants de biblioteques, que és del grup de titulació A2 i que només requereix per l'accés qualsevol diplomatura. Tot i així, en moltes

de les ofertes és dóna preferència a aquells candidats que tinguin titulació universitària en l'àmbit de la biblioteconomia i la documentació, en forma de punts addicionals a l'hora de comptar mèrits. Aquest fet s'ha observat en les ofertes de la UPC (Universitat Politècnica de Catalunya) 2003103103<sup>131</sup>, 2010010707<sup>132</sup>, en algunes de les ofertes de la UAB (Universitat Autònoma de Catalunya) 20090128045<sup>133</sup> i 2005091901<sup>134</sup> i en les ofertes de la Universitat de Lleida 20050708095<sup>135</sup> i 2009072005<sup>136</sup>.

**En algunes ofertes de feina per a biblioteques públiques o especialitzades també s'ha observat aquest fenomen, però en menor mesura (Gràfic 30 i Gràfic 31).**



Gràfic 30 Ofertes que no requereixen de titulació BD segons tipus de biblioteca



Gràfic 31 Places que no requereixen de titulació BD segons tipus de biblioteca

A banda de la titulació, hi ha ofertes que tenen altres requisits específics (Gràfic 32 i Gràfic 33), principalment el **nivell C1 de català**. Cal afegir que, tal i com s'ha comentat a la metodologia, les dades dels requisits addicionals s'han extret directament de les dades obtingudes del CIDO i no s'han revisat personalment una a una, i que la gran majoria d'ofertes que estan categoritzades com a "sense altres requisits" d'una manera o una altra acaben requerint demostrar el nivell C1 de català. Tot i que es pugui corroborar amb xifres exactes, durant la revisió de bona part de les bases de les ofertes de feina s'ha pogut observar que pràcticament tots els processos selectius tenen una part d'examen de català per assegurar que tots els candidats arriben al nivell C1 de català. Aquells candidats que aportin un certificat conforme

<sup>131</sup> CIDO. *Oferta 2003103103*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/23910/23-places-dajudant-darxius-biblioteques-i-museus-universitat-politecnica-de-catalunya>> [Consulta 24/5/2019]

<sup>132</sup> CIDO. *Oferta 2010010707*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/110695/12-places-descala-dajudant-darxius-biblioteques-i-museus-universitat-politecnica-de-catalunya>> [Consulta 24/5/2019]

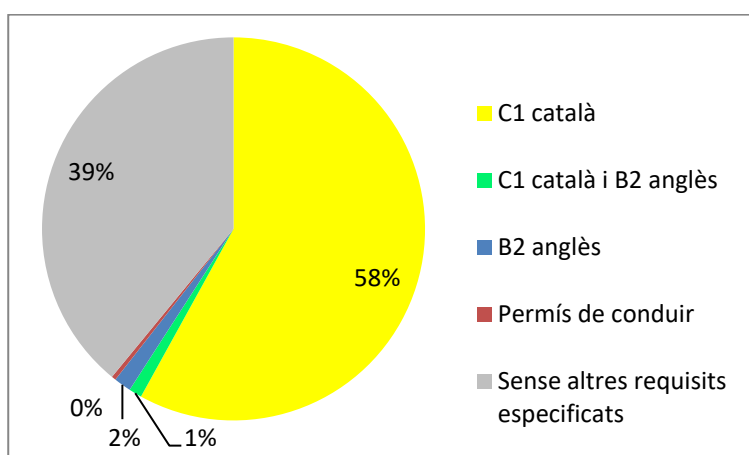
<sup>133</sup> CIDO. *Oferta 20090128045*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/98825/1-placa-dajudant-darxius-i-biblioteques-universitat-autonoma-de-barcelona>> [Consulta 24/5/2019]

<sup>134</sup> CIDO. *Oferta 2005091901*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/48063/1-placa-de-gestor-de-projectes-amb-destinacio-al-servei-de-biblioteques-universitat-autonoma-de-barcelona>> [Consulta 24/5/2019]

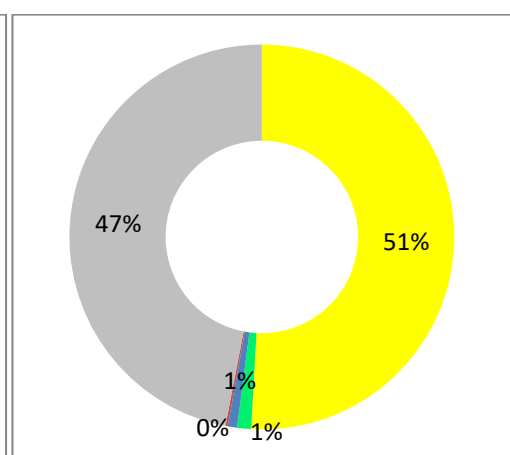
<sup>135</sup> CIDO. *Oferta 20050708095*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/51485/4-places-dajudant-darxiu-i-biblioteca-universitat-de-lleida>> [Consulta 24/5/2019]

<sup>136</sup> CIDO. *Oferta 2009072005*. Disponible a <<http://cido.diba.cat/oposicions/105729/3-places-dajudant-de-biblioteca-universitat-de-lleida>> [Consulta 24/5/2019]

tenen el nivell C1 de català estan exempts de fer aquesta prova, i només l'acaben fent aquells candidats que no tenen aquesta certificació. Tot i que en molts procediments hi hagi com a requeriment tenir el nivell C1 de català, en la gran majoria es poden presentar candidats que no tinguin el certificat; els quals hauran de fer i superar la prova de català per a continuar el procés selectiu. El mateix succeeix amb els requisits de coneixement de la llengua castellana, els candidats amb nacionalitat espanyola ja se'ls pressuposa un nivell de coneixement de la llengua castellana suficient, mentre que els candidats amb una nacionalitat diferent de l'espanyola l'han de demostrar a partir d'un certificat de coneixement d'idioma o una prova específica de castellà. En alguns casos, els candidats que hagin superat un examen d'idioma en un altre procés selectiu de la mateixa institució o d'una altra institució estan exempts d'haver de fer la prova d'idioma.



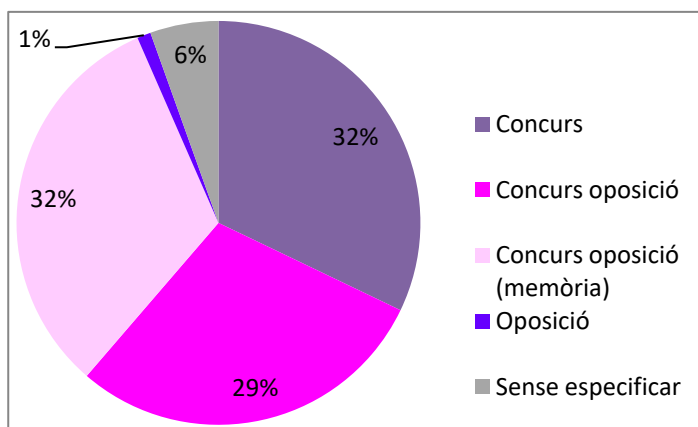
Gràfic 32 Ofertes segons altres requisits



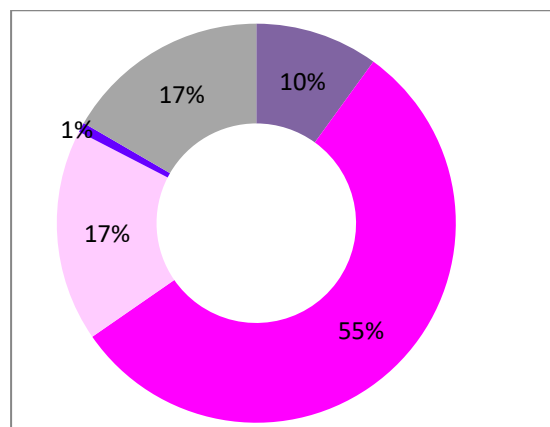
Gràfic 33 Places segons altres requisits

Hi ha un percentatge molt minoritari tant en ofertes com en places de procediments en els quals es demanen requisits addicionals, en algunes universitats es demana un **cert nivell d'anglès**, mentre que en una biblioteca pública s'ha demanat com a requisit tenir **el carnet de conduir**.

### 6.8 Ofertes i places segons el procés de selecció i les places reservades

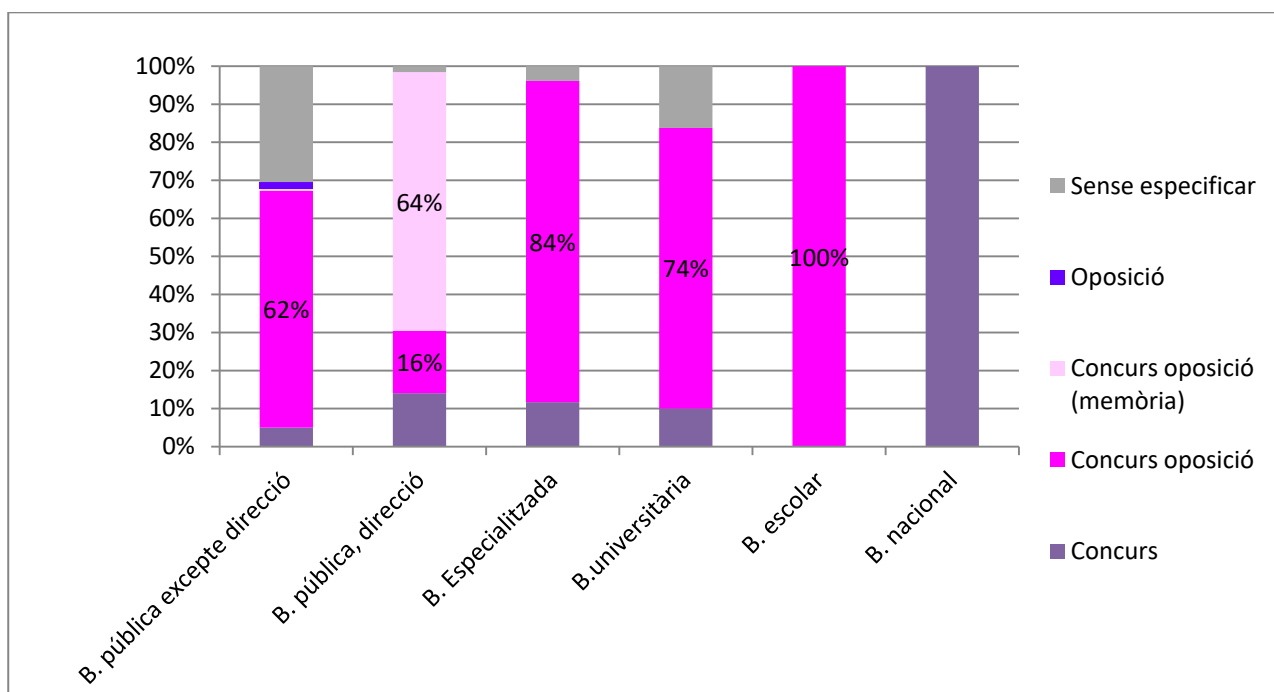


Gràfic 34 Ofertes segons tipus de procés



Gràfic 35 Places segons tipus de procés

Pel que fa al tipus de procés, hi ha quasi un empat a tres bandes en el nombre d'ofertes que celebren un concurs<sup>137</sup> (32%), un concurs oposició (29%) i un concurs oposició amb presentació de memòria<sup>138</sup> (32%) (Gràfic 34 i Gràfic 35). En el nombre de places les proporcions varien, i més de la meitat són per a concurs oposició (55%), seguides del concurs oposició amb memòria (17%), i només un 10% de les places es resolen per concurs. **El procés d'oposició és molt infreqüent (1%),** i en el 6% de les ofertes i el 17% de les places no s'ha pogut identificar el tipus de procés.

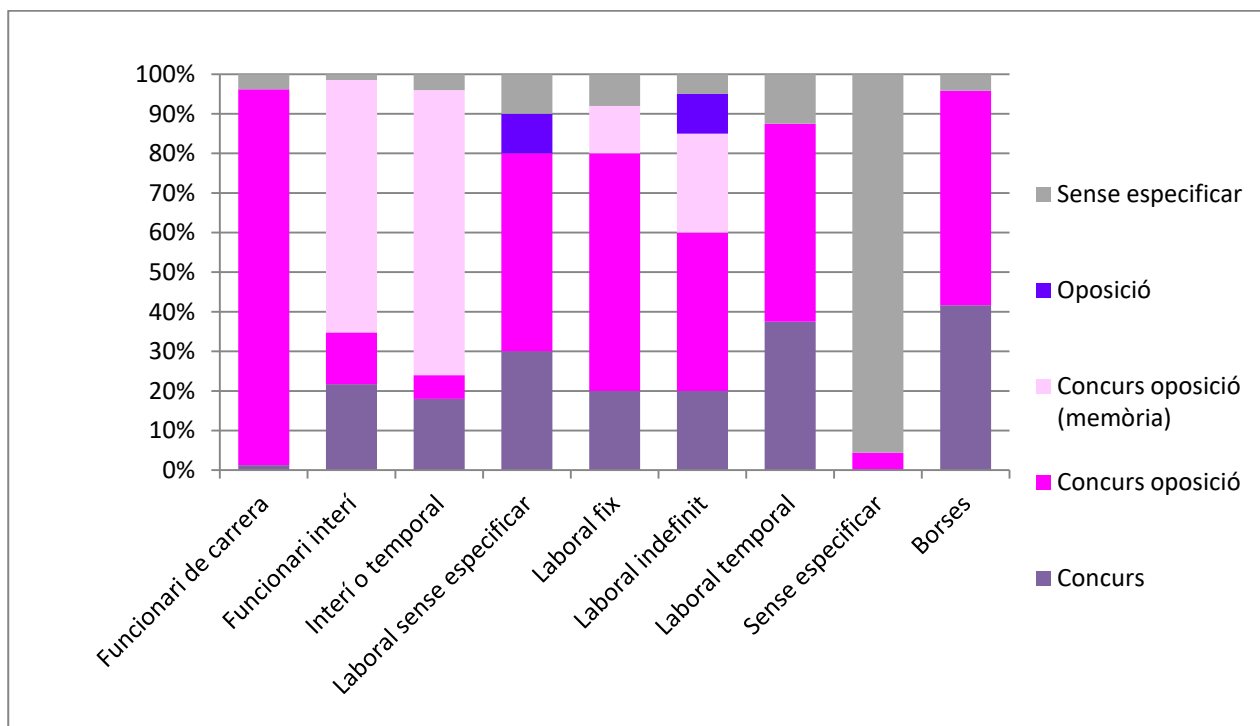


Gràfic 36 Placess segons tipus de procés i tipus de biblioteca/funció

Si s'observa la distribució de places segons el tipus de procés i segons el tipus de biblioteca/funció (Gràfic 36), es pot veure que el **sistema de concurs-oposició** és el sistema de selecció més habitual en places per biblioteca pública sense càrrecs directius (62%), en biblioteques especialitzades (84%) i universitàries (74%), i també en l'única oferta de biblioteca escolar. En els càrrecs directius de biblioteques públiques, la majoria de processos de selecció es fan a partir d'un procés de **concurs-oposició amb presentació de memòria** (64%). El sistema de **concurs** es realitza en biblioteca pública, especialitzada i universitària per a un 5-14% de les places, i és l'únic sistema de selecció utilitzat en biblioteca nacional. El sistema d'**oposició** només s'ha utilitzat en un percentatge baix de places no directives per a biblioteca pública, i hi ha un 30% de places no directives per a biblioteca pública i un 16% de places per a biblioteca universitària del qual no se sap quin tipus de sistema de selecció s'ha utilitzat.

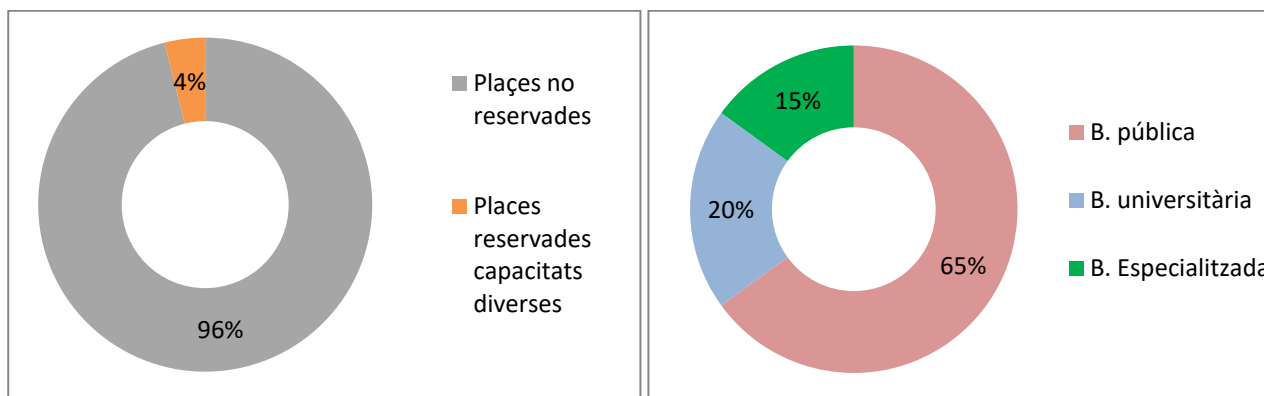
<sup>137</sup> La definició de concurs ja s'ha aportat en apartats anteriors. En aquest treball s'han posat en la mateixa categoria els concursos i els concursos que inclouen entrevista.

<sup>138</sup> El concurs-oposició amb presentació de memòria generalment és un concurs de mèrits en el qual s'ha de presentar un treball en forma de memòria, en la majoria dels casos no es fan altres proves teòriques o pràctiques, però sí que en molts casos es fan entrevistes.



Gràfic 37 Placés segons tipus de procés i tipus de personal

Si s'observa la distribució de places segons el tipus de procés i el tipus de personal (Gràfic 37), es pot veure com, **a banda dels funcionaris de carrera que en un 95% de les places s'escullen mitjançant un concurs-oposició, no hi ha cap altre tipus de personal que tingui associat un sistema exclusiu de selecció.** El sistema de **concurs-oposició** és majoritari amb un 40-60% de les places en totes les categories de personal laboral i també en les borses de treball. El sistema de **concurs** és habitual en els processos selectius per a personal temporal, però també s'ha observat, en menor mesura, en els processos de laboral fix i laboral indefinit. De manera semblant, el sistema de selecció mitjançant **concurs oposició amb presentació de memòria** és molt habitual en processos per a funcionaris interins (64%) o per a places d'interí o temporal (72%), però també s'ha vist, en menor mesura, en places per a personal laboral indefinit (12%) i fix (7%). El sistema d'**oposició** només s'ha convocat en algunes places de personal laboral sense especificar i personal laboral indefinit. Com es podia esperar, les places de les quals no hi ha informació suficient per a especificar el tipus de procés selectiu tampoc tenen prou informació per especificar el tipus de personal.

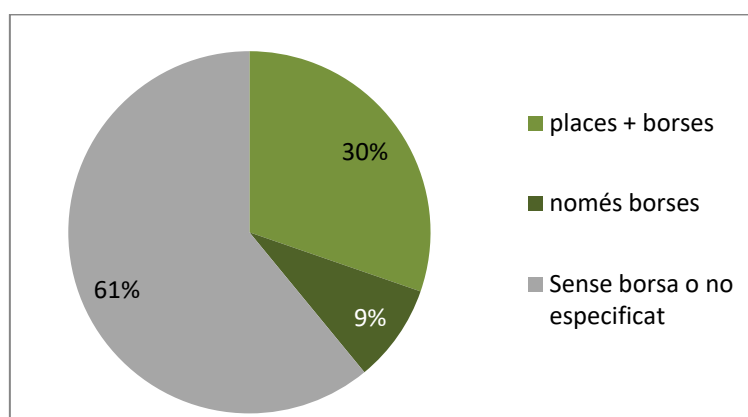


Gràfic 38 Placres reservades per a capacitats diverses

Gràfic 39 Placres reservades per a capacitats diverses segons tipus de biblioteca

**Hi ha poques ofertes i places destinades per a candidats amb capacitats diverses**, de les 511 places convocades, només 20 d'elles han estat reservades per a aquest perfil (el 4% de les places i el 4% de les ofertes) (Gràfic 38). En la majoria de processos que oferien 3 o més places han reservat places per a persones amb capacitats diverses, i la majoria de places reservades estan destinades a la biblioteca pública, però també n'hi ha per a biblioteca especialitzada i universitària (Gràfic 39).

**Hi ha encara menys ofertes reservades a persones a l'atur** (6 ofertes, 0,8% de les places i una borsa de treball) o inscrites com a demandants d'ocupació (1 oferta, 0,2% de les places). **I només hi ha una oferta amb una plaça reservada per a joves**, que coincideix amb una de les ofertes en la que només es podien inscriure persones a l'atur, una plaça inscrita en el programa de Garantia Juvenil.



Gràfic 40 Ofertes segons borses de treball

Respecte a les **borses de treball** (Gràfic 40), cal afegir que hi ha el 9% de les ofertes analitzades són només per a convocar una borsa de treball, i que en el 30% dels casos es convoquen places i alhora es preveu organitzar una borsa de treball amb els candidats que hagin superat el procés però no hagin aconseguit plaça. El 61% restant són totes aquelles ofertes en les que no es fa menció a cap borsa o no hi ha suficient informació per saber si hi havia previst convocar una borsa.



### 6.9 Duració i estacionalitat dels processos selectius

Significat de les abreviatures: TPS=termini de presentació de sol·licituds; OP=oferta pública; 1P= primera prova; RES=resolució. Totes les unitats estan expressades en dies

Institució	TPS-OP	1p-TPS	RES-TPS
Consorci del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona	128		
Ajuntament de Flix	198		
Ajuntament de Sant Just Desvern	234	56	
Ajuntament de Maçanet de la Selva	306	57	
Ajuntament de Tortosa		105	
Ajuntament de Vidreres	333		
Ajuntament de Terrassa			268
Ajuntament de Cervera	17		
Ajuntament de Parets del Vallès		70	
Ajuntament de Roquetes	90		
Universitat Autònoma de Barcelona		67	
Institut del Teatre (Diputació de Barcelona)	492	338	
Institut del Teatre (Diputació de Barcelona)	451		
Sindicatura de Comptes	237	259	327
Sindicatura de Comptes		131	200
Consorci del Centre de Documentació i Museu Tèxtil de Terrassa	78	25	
Institut Municipal d'Educació	115	53	
Universitat Pompeu Fabra	116		
Ajuntament de Blanes	250		
Ajuntament del Masnou	1601	78	
Ajuntament de Terrassa	1007		
Diputació de Barcelona	284	165	
Diputació de Barcelona	492	338	
Ajuntament de Girona	83		
Ajuntament de Lloret de Mar	98		
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	95		
Ajuntament del Vendrell	207		
Generalitat de Catalunya - Consell Consultiu		92	
Ajuntament del Masnou		21	
Ajuntament de Reus		8	
Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos	65	25	
Ajuntament d'Anglès			76
Ajuntament de Girona		15	
Ajuntament de Banyoles	177	126	
Ajuntament de Calonge	197	65	
Ajuntament de Calonge	80	133	
Ajuntament de Cassà de la Selva - Centre Cultural Sala Galà	84	29	
Ajuntament de Girona		34	37

Institució	TPS-OP	1p-TPS	RES-TPS
Ajuntament de Palamós		112	
Ajuntament de Riells i Viabrea			61
Ajuntament de Cervera		2	
Ajuntament de Palamós	143	73	
Ajuntament de Roses	211	42	
Ajuntament de Tàrraga	-59		
Ajuntament de Mont-roig del Camp	271	132	
Ajuntament de Sant Hilari Sacalm		56	
Ajuntament de Reus		62	77
Ajuntament de Barcelona	393	74	
Universitat de Girona	141		
Diputació de Barcelona	451		
Ajuntament de Llagostera	38		
Universitat de Lleida	155		
Diputació de Barcelona		175	493
Ajuntament de la Bisbal d'Empordà		90	
Ajuntament de Mont-roig del Camp		20	
Ajuntament de Mont-roig del Camp		31	
Ajuntament de Sarrià de Ter	60	30	
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	46		
Ajuntament de Vidreres		41	
Ajuntament de Premià de Mar	164	36	
Ajuntament de Torroella de Montgrí	379	175	
Ajuntament de Parets del Vallès	641	48	
Ajuntament de Sils	68		
Ajuntament de Gadesa	190		
Universitat de Barcelona		63	89
Diputació de Barcelona		119	143
Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos	77	37	
Diputació de Barcelona		149	210
Ajuntament de Maçanet de la Selva		41	
Diputació de Barcelona		136	157
Ajuntament de Tordera	27	35	
Ajuntament de Capellades	80	66	
Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita		74	
Diputació de Barcelona		435	463
Diputació de Barcelona		422	443
Ajuntament de Solsona	33		
Diputació de Barcelona		225	246
Diputació de Barcelona		332	353
Diputació de Barcelona			206
Diputació de Barcelona			193
Diputació de Barcelona		135	154

Institució	TPS-OP	1p-TPS	RES-TPS
Diputació de Barcelona		134	157
Diputació de Barcelona		420	437
Diputació de Barcelona		281	303
Diputació de Barcelona		157	186
Diputació de Barcelona		389	406
Diputació de Barcelona		59	93
Generalitat de Catalunya - Dept de Gov. i Administracions Públiques	112	52	
Sindicatura de Comptes	469	129	
Diputació de Girona	76	189	
Diputació de Barcelona	308	184	
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	64	60	
Ajuntament de Barberà del Vallès	97		
Ajuntament de Barcelona	398		
Universitat Politècnica de Catalunya		82	
Diputació de Barcelona	156	150	
Diputació de Barcelona	188	284	
Diputació de Barcelona	313	256	
Ajuntament de Blanes	179		
Ajuntament de Girona	43	55	
Ajuntament de Balaguer - Institut Municipal de Progrés i Cultura	176		
Diputació de Lleida - Institut d'Estudis Ilerdencs	1034	73	
Diputació de Lleida - Institut d'Estudis Ilerdencs	649	73	
Universitat de Lleida	220		
Ajuntament de Salt	819		
Ajuntament de la Seu d'Urgell	392		
Ajuntament de Calonge	98	64	
Ajuntament de Girona	122	98	
Ajuntament de Girona	41	28	
Ajuntament de Girona	33	59	
Universitat de Barcelona	1298		
Ajuntament de Girona		53	
<b>Mitjana</b>	<b>262</b>	<b>118</b>	<b>231</b>

Taula 9 Temps d'espera oferta pública, 1a prova i resolució

TPS=termini de presentació de sol·licituds; OP=oferta pública; 1P= primera prova; RES=resolució. Totes les unitats estan expressades en dies

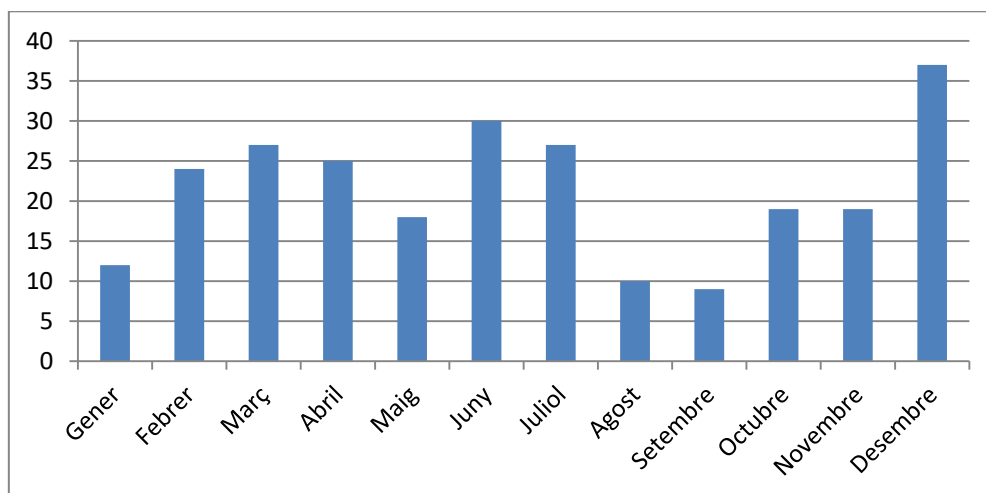
Pel que fa a la **duració dels processos selectius (Taula 9)**, hi ha poques dades sobre la **dates de resolució dels processos**, només en el 9% de les ofertes analitzades s'ha obtingut aquesta dada<sup>139</sup>. D'aquest 9%, **la mitjana de temps que transcorre des de la fi de presentació de**

<sup>139</sup> Com ja s'ha dit abans, el CIDO només es compromet a registrar dades fins a la convocatòria de la primera prova.

**sol·licituds fins a la resolució del procés és de 231 dies (7 mesos i mig).** D'aquest 9%, la gran majoria d'ofertes són per a la Diputació de Barcelona per a direcció de biblioteca pública que triguen una mitjana de 259 dies en resoldre's, és a dir, uns 8 mesos i mig.

Hi ha una mica més de dades disponibles sobre la **data de convocatòria de la primera prova**, una dada que s'ha pogut esbrinar en el 28% de les ofertes analitzades. **La mitjana de temps entre que s'acaba el període de termini de sol·licituds i es realitza la primera prova del procés en aquest 28% de les ofertes és de 118 dies**, que serien quasi 4 mesos. Aquesta mitjana es redueix si només es miren les ofertes convocades per ajuntaments a 60 dies (2 mesos), per universitats a 71 dies (2 mesos i 11 dies) i per la Generalitat a 72 dies; i augmenta quan es miren només les ofertes de la Diputació de Barcelona a 235 dies (7 mesos i 3 setmanes).

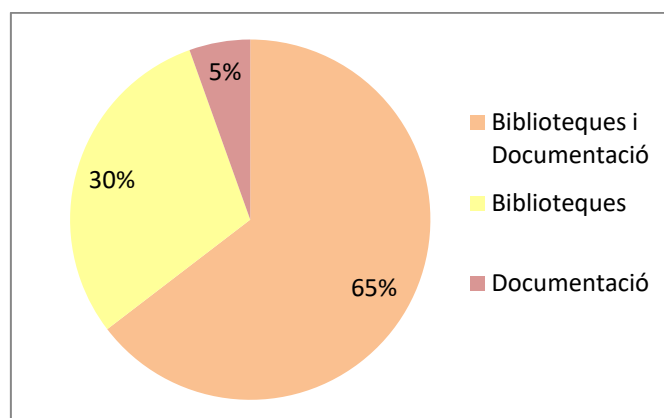
Una altra dada temporal que també s'ha pogut recollir en el 26% de les ofertes analitzades és la data de publicació de la oferta pública per a places de funcionari de carrera i personal laboral fix o indefinit. **La mitjana de temps que transcorre entre la publicació de la oferta pública i la data de termini de sol·licituds és de 262 dies, que són més de 8 mesos i mig.** Hi ha molta variabilitat entre les diferents ofertes, n'hi ha 4 que superen els 1000 dies d'espera per a l'Ajuntament del Masnou, la Universitat de Barcelona, la Diputació de Lleida i l'Ajuntament de Terrassa, mentre que n'hi ha una que el termini de presentació de sol·licituds va acabar abans que es publicés l'oferta pública. Si es descompten el 5% de les ofertes més extremes queda una mitjana de 199 dies (6 mesos i mig) entre que es publica la oferta pública i finalitza el termini de presentació de sol·licituds. Per a tipus d'institucions, els ajuntaments triguen una mitjana de 218 dies (una mica més de 7 mesos), les universitats triguen una mitjana de 386 dies (1 any i més de 2 setmanes), la Diputació de Barcelona triga una mitjana de 313 dies (10 mesos i 1 setmana).



Gràfic 41 Estacionalitat en el termini de presentació de sol·licituds (2002-2018)

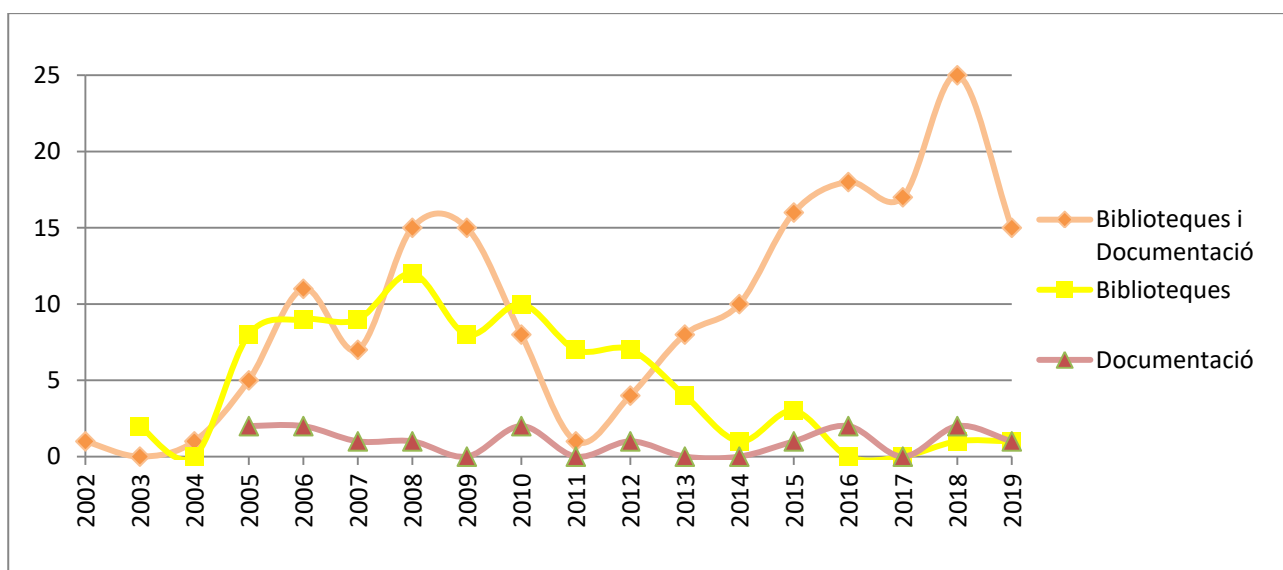
En el [Gràfic 41](#) es pot veure la **distribució de les dates de termini de presentació de sol·licituds** entre els anys 2002 i 2018. No s'ha volgut afegir les dades de l'any 2019 perquè com només hi ha dades del primer trimestre de l'any podria desequilibrar els resultats. Com es pot veure **els mesos on es concentren** la majoria de dades de termini de presentació de sol·licituds és al **desembre i al juny**, i a més distància hi hauria març i juliol. Els mesos amb menys procediments amb el termini de sol·licituds són setembre, agost i gener.

### 6.10 Ofertes i places segons la classificació del CIDO



Gràfic 42 Ofertes segons la classificació de matèries al CIDO

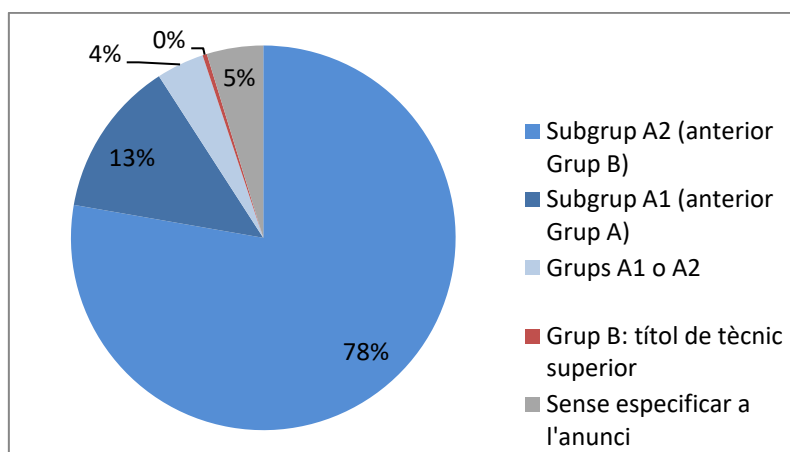
Tal i com es pot observar en el [Gràfic 42](#) el **95% de les ofertes analitzades estan classificades al CIDO amb la matèria "Biblioteca"**, i el 65% de les ofertes estan classificades alhora amb la matèria "Biblioteques" i amb la matèria "Documentació". Només el 5% de les ofertes per a biblioteques estan classificades només com a "Documentació".



Gràfic 43 Ofertes segons matèries CIDO

En el [Gràfic 43](#) es pot veure que el **sistema de classificació d'ofertes per matèries del CIDO** va variant segons el temps. De les ofertes analitzades fins al 2012 es veu com les ofertes classificades amb la matèria "Biblioteques" i les ofertes classificades amb les dues matèries de "Biblioteques" i "Documentació" es van alternant la seva majoria. **A partir de 2013 la proporció d'ofertes categoritzades en "Biblioteques" i "Documentació" augmenta exponencialment, en detriment de les ofertes etiquetades únicament com a "Biblioteques". La presència d'ofertes categoritzades únicament com a "Documentació" és molt reduïda,** però es manté al llarg de quasi tot el període estudiat. Si combinem aquestes dades amb a informació comentada a l'apartat de la metodologia, es pot veure que és recomanable fer les cerques al CIDO amb les matèries de "Biblioteques" i "Documentació" alhora, ja que és l'única

manera que no es produeixi **silenci documental** en la recuperació de resultats. Tot i així cal tenir en compte que serà inevitable que es produeixi **soroll documental** en la recuperació d'ofertes de feina que no siguin per a biblioteques (arxius, publicacions, gestió documental, etc.), sobretot amb el terme "Documentació".



Gràfic 44 Ofertes segons la classificació de la titulació al CIDO

Un altre element important de cara a la realització de cerques eficaces és la **classificació del CIDO segons el nivell de titulació** (Gràfic 44). Tot i que **el 95% de les ofertes analitzades es podrien obtenir amb els filtres de titulació A1 i A2**, hi ha un 5% de les ofertes categoritzades amb la titulació "Sense especificar a l'anunci" que realment són ofertes de feina per a biblioteques per a personal amb titulació universitària, publicades entre el 2006 i el 2016. La presència d'ofertes categoritzades com a "Grup B: títol de tècnic superior" és circumstancial. Tal i com s'ha vist en la metodologia, la cerca amb el filtre de categoria de titulació "Sense especificar a l'anunci" ocasiona molt de soroll recuperant ofertes que no estan destinades a persones amb formació universitària. Però alhora deixar de banda aquestes ofertes ocasionaria la no recuperació de resultats rellevants, així que de cara a la realització de cerques al CIDO potser seria recomanable incloure tots els filtres de titulació de A1, A2, Grup B i Sense especificar per assegurar-se de no perdre's cap resultat.

Ja per acabar, en el CIDO o amb una cerca ràpida als diaris oficials a través d'Internet es poden consultar els temaris corresponents a 79 ofertes de feina. Tenint en compte que els processos selectius que requereixen un temari són o bé les oposicions o bé els concursos-oposició i que aquests dos tipus de processos sumen un total de 83 ofertes, significa que en el 95% dels casos s'ha pogut recuperar el document del temari.

## 7. Previsió de les properes oposicions

Segons la cerca feta al CIDO a data de 31 de maig de 2019 hi ha previst convocar les següents places (Taula 10):

Places	Nom de la plaça <b>Institució</b> <i>Enllaç a la fitxa del CIDO [totes han estat consultades el 30/05/2019]</i>	Titulació <b>Any OPO</b>
	Tècnic mitjà en bibliologia <b>Diputació de Barcelona</b>	A2
8	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/7505351/8-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-diputacio-de-barcelona">http://cido.diba.cat/oposicions/7505351/8-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-diputacio-de-barcelona</a> > Bases disponibles	<b>2018 (2016)</b>
29	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/7506109/29-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-diputacio-de-barcelona">http://cido.diba.cat/oposicions/7506109/29-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-diputacio-de-barcelona</a> > Bases disponibles	<b>2018 (2017)</b>
66	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8553402/66-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-diputacio-de-barcelona">http://cido.diba.cat/oposicions/8553402/66-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-diputacio-de-barcelona</a> > Bases disponibles	<b>2018 (2018)</b>
	Tècnic superior en documentació <b>Diputació de Barcelona</b>	A1
2	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/7505829/2-places-de-tecnic-superior-en-documentacio-diputacio-de-barcelona">http://cido.diba.cat/oposicions/7505829/2-places-de-tecnic-superior-en-documentacio-diputacio-de-barcelona</a> > Bases disponibles	<b>2018(2017)</b>
2	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8553231/2-places-de-tecnic-superior-en-documentacio-diputacio-de-barcelona">http://cido.diba.cat/oposicions/8553231/2-places-de-tecnic-superior-en-documentacio-diputacio-de-barcelona</a> > Bases disponibles	<b>2018(2018)</b>
	Tècnic mitjà bibliologia <b>Consorci de les Biblioteques de Barcelona</b>	A1
24	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8275524/24-places-de-tecnic-mitja-bibliologia-consorci-de-les-biblioteques-de-barcelona">http://cido.diba.cat/oposicions/8275524/24-places-de-tecnic-mitja-bibliologia-consorci-de-les-biblioteques-de-barcelona</a> >	<b>2018</b>
4	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/7404954/4-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-consorci-de-les-biblioteques-de-barcelona">http://cido.diba.cat/oposicions/7404954/4-places-de-tecnic-mitja-en-bibliologia-consorci-de-les-biblioteques-de-barcelona</a> >	<b>2017</b>
	Cos de biblioteconomia <b>Generalitat de Catalunya - Departament de la Presidència</b>	A2
15	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/6974436/15-places-de-cos-de-biblioteconomia-generalitat-de-catalunya-departament-de-la-presidencia">http://cido.diba.cat/oposicions/6974436/15-places-de-cos-de-biblioteconomia-generalitat-de-catalunya-departament-de-la-presidencia</a> >	<b>2017</b>
	Director tècnic bibliotecari <b>Ajuntament de Vilobí d'Onyar</b>	A2
1	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8722629/1-placa-de-director-tecnic-bibliotecari-ajuntament-de-vilobi-donyar">http://cido.diba.cat/oposicions/8722629/1-placa-de-director-tecnic-bibliotecari-ajuntament-de-vilobi-donyar</a> >	<b>2019</b>
	Bibliotecari <b>Ajuntament de Ripoll</b>	A2
1	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8656094/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-ripoll">http://cido.diba.cat/oposicions/8656094/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-ripoll</a> >	<b>2019</b>
	Bibliotecari <b>Ajuntament de Tossa de Mar</b>	A2
1	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8656302/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-tossa-de-mar">http://cido.diba.cat/oposicions/8656302/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-tossa-de-mar</a> > Consolidació/estabilització de l'ocupació temporal. Previst per 3r trimestre 2019	<b>2019</b>
	Documentalista museu <b>Ajuntament de Balaguer - Institut Municipal de Progrés i Cultura</b>	A2
1	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8370401/1-placa-de-documentalista-museu-ajuntament-de-balaguer-institut-municipal-de-progres-i-cultura">http://cido.diba.cat/oposicions/8370401/1-placa-de-documentalista-museu-ajuntament-de-balaguer-institut-municipal-de-progres-i-cultura</a> >	<b>2018</b>

Places	Nom de la plaça <b>Institució</b> <i>Enllaç a la fitxa del CIDO [totes han estat consultades el 30/05/2019]</i>	Titulació <b>Any OPO</b>
1	Tècnic superior en documentació <b>Consell Comarcal del Vallès Occidental</b> < <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8425119/1-placa-de-tecnic-superior-en-documentacio-consell-comarcal-del-valles-occidental">http://cido.diba.cat/oposicions/8425119/1-placa-de-tecnic-superior-en-documentacio-consell-comarcal-del-valles-occidental</a> >	A1 <b>2019</b>
1	Tècnic bibliotecari <b>Ajuntament de Calafell</b> < <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8366109/1-placa-de-tecnic-bibliotecari-ajuntament-de-calafell">http://cido.diba.cat/oposicions/8366109/1-placa-de-tecnic-bibliotecari-ajuntament-de-calafell</a> >	A2 <b>2018</b>
+ 1	Bibliotecari < <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/6858687/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-calafell">http://cido.diba.cat/oposicions/6858687/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-calafell</a> >	<b>2017</b>
1	Tècnic mitjà bibliotecari <b>Ajuntament de Reus</b> < <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8348833/1-placa-de-tecnic-mitja-bibliotecari-ajuntament-de-reus">http://cido.diba.cat/oposicions/8348833/1-placa-de-tecnic-mitja-bibliotecari-ajuntament-de-reus</a> > Taxa addicional d'estabilització	A2 <b>2018</b>
1	Tècnic superior de biblioteca < <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8348827/1-placa-de-tecnic-superior-de-biblioteca-ajuntament-de-reus">http://cido.diba.cat/oposicions/8348827/1-placa-de-tecnic-superior-de-biblioteca-ajuntament-de-reus</a> > Taxa addicional de reposició	A1 <b>2018</b>
1	Director de biblioteca <b>Ajuntament de l'Ametlla del Vallès</b> < <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/7087023/1-placa-de-director-de-biblioteca-ajuntament-de-lametlla-del-valles">http://cido.diba.cat/oposicions/7087023/1-placa-de-director-de-biblioteca-ajuntament-de-lametlla-del-valles</a> >	A2 <b>2017</b>
1	< <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/8150068/1-placa-de-director-de-biblioteca-ajuntament-de-lametlla-del-valles">http://cido.diba.cat/oposicions/8150068/1-placa-de-director-de-biblioteca-ajuntament-de-lametlla-del-valles</a> >	<b>2018</b>
1	Bibliotecari <b>Ajuntament de Tarragona</b> < <a href="http://cido.diba.cat/oposicions/6994572/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-tarragona">http://cido.diba.cat/oposicions/6994572/1-placa-de-bibliotecari-ajuntament-de-tarragona</a> >	A2 <b>2017</b>
<b>Total: 162 places</b>		

Taula 10 Places previstes per convocar segons el CIDO



A aquestes places trobades al CIDO cal afegir les places següents, trobades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Places	Nom de la plaça Institució <i>Enllaç a la OPO [totes han estat consultades el 30/05/2019]</i>	Titulació Any OPO
	Ajudants d'arxius i biblioteques <b>Universitat de Barcelona</b>	A2
5	< <a href="https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7266/1564371.pdf">https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7266/1564371.pdf</a> >	<b>2016</b>
7	< <a href="https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7520/1649887.pdf">https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7520/1649887.pdf</a> >	<b>2017</b>
3	< <a href="https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7771/1717055.pdf">https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7771/1717055.pdf</a> >	<b>2017</b>
	Ajudant/a de biblioteca <b>Universitat de Lleida</b>	A2
3	< <a href="https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7780/1718960.pdf">https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7780/1718960.pdf</a> >	<b>2018</b>
8	< <a href="https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7886/1746078.pdf">https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7886/1746078.pdf</a> >	<b>2019</b>
	Subgrup A2, escala biblioteca <b>Universitat Autònoma de Barcelona</b>	A2
6	< <a href="https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7762/1714901.pdf">https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7762/1714901.pdf</a> >	<b>2018</b>
<b>Total 32 places</b>		

Taula 11 Places pendents de convocar segons el DOGC

Cal afegir que, tot i que no s'especifiquin els llocs de treball de l'escala de biblioteques, hi ha algunes places en universitats de grups A2 o dels grups I i II de personal laboral en els que no s'especifica la funció que podrien ser per a biblioteques.

**Hi ha un total de 194 places previstes per a ser convocades en un termini d'entre 1 i 3 anys.** De totes aquestes ofertes públiques d'ocupació, només les publicades per la Diputació de Barcelona tenen les bases amb els temaris disponibles.

## 8. Conclusions

Després d'una temporada amb poques places ofertes per a titulats universitaris en biblioteques a Catalunya a l'administració pública (2011-2017), en **els dos darrers anys es comença a detectar una tendència a l'augment del nombre de places ofertes**, sobretot en l'any 2019. Sense arribar a les convocatòries massives dels anys 2007 i 2010, s'estan recuperant una mica els nivells pre-crisis. Això és degut a la descongelació de les ofertes públiques d'ocupació **descongelació de les ofertes públiques d'ocupació** a partir del 2017, després d'haver estat pràcticament prohibides per l'administració de l'Estat des del 2012<sup>140</sup>. Això no significa que a partir d'ara es convoquin totes les places que no es van poder convocar durant la crisi, sinó que a partir d'ara es podran començar a cobrir jubilacions i les places que han estat cobertes durant molt de temps per personal amb contracte laboral es podran treure a concurs per convertir-les en places fixes (taxa d'estabilització), sense que això comporti un augment substancial del nombre de persones que treballen pel sector públic<sup>141</sup>. Les administracions públiques que compleixin uns certs requisits, a més a més es poden acollir a la taxa de reposició d'un 10% addicional a les places convocades, però això només beneficia a les convocatòries amb un cert nombre de places, així que les biblioteques petites amb poques places no es poden beneficiar d'aquesta taxa de reposició<sup>142</sup>.

**La gran majoria de places ofertes estan destinades a la biblioteca pública (68%), hi ha percentatges semblants per a biblioteques universitàries (16%) i especialitzades (15%) i només hi ha un 1% de places per a la biblioteca nacional o biblioteques escolars.**

A la **biblioteca pública** la major part de les places són per a bibliotecaris sense responsabilitats directives. La major part d'aquestes places es concentren en pocs processos selectius, localitzats als anys 2007, 2008, 2010 i 2019, on la Diputació de Barcelona i el Consorci de Biblioteques de Barcelona convoquen moltes places, mentre que els ajuntaments tendeixen a fer convocatòries d'una sola plaça. Les convocatòries amb funcions directives en la biblioteca pública també solen ser d'una sola plaça, i la seva convocatòria sol ser regular al llarg de tot el període estudiat d'entre 7 i 14 places l'any. Hi ha algunes places dins la biblioteca pública per a fer altres funcions específiques, però són molt minoritàries.

El repartiment de les ofertes de feina en **biblioteques especialitzades i universitàries** és molt irregular, la gran majoria d'ofertes són per una sola plaça, però de tant en tant les grans universitats i molt de tant en tant la Generalitat obren convocatòries de moltes places.

<sup>140</sup> ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. 3.2 *Oferta d'ocupació pública*. Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/gestio\\_recursos\\_humans/part03/oferta.html](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/gestio_recursos_humans/part03/oferta.html)> [Consulta 28/05/2019]

JIMENEZ ASENSIO, Rafael. "Presupuestos 2018: tasas adicionales en el empleo público y otras lindezas". Publicat a *Hay derecho*, 6 juny 2018. Disponible a <<https://hayderecho.com/2018/06/06/presupuestos-2018-tasas-adicionales-en-el-empleo-publico-y-otras-lindezas/>> [Consulta 28/05/2019]

<sup>141</sup> La taxa d'estabilització es pot aplicar per a aquelles places estructurals ocupades per interins o temporals ocupades de forma ininterrompuda durant els exercicis pressupostaris de 2015, 2016 i 2017 en alguns sectors públics que inclouen "serveis públics", dintre dels quals es podrien incloure les biblioteques (MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA. *Criterios comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017*. Disponible a <<http://femp.femp.es/files/566-2279-archivo/Criterios%20Acuerdo%20Estabilizacion%20definitivo.pdf>> [Consulta 31/05/2019]

<sup>142</sup> Ídem

La **província de Barcelona acapara el 84% de totes les places**, i quasi la meitat d'aquestes places estan destinades a Barcelona o a la seva àrea metropolitana, mentre que una tercera part no tenen un destí específic.

Pel que fa a la **temporalitat**, la major part de les ofertes són temporals, però la major part de les places són de caràcter permanent. La temporalitat es concentra en les places per a la direcció de biblioteca pública i per a la biblioteca nacional, i ha sigut molt predominant en els anys de crisi. Els anys on hi ha hagut més places han coincidit amb els anys on hi ha hagut més places de tipus permanent, i en aquest any 2019 per primera vegada en molt de temps les places permanents superen a les temporals. La gran majoria de places per a biblioteques especialitzades (95%) i universitàries (91%) són de caràcter permanent, en les feines per a biblioteca pública sense càrrecs directius el percentatge de places permanents disminueix fins al 71%, però segueixen essent majoria. El 9% del total de processos han estat només per a constituir una **borsa de treball**, mentre que el 30% convocaven una borsa de forma paral·lela a les places. El nombre de borses de treball convocades ha augmentat lleugerament al llarg dels anys de crisi.

Per al 91% de les places no és necessari tenir una titulació universitària superior a l'antiga diplomatura perquè són per al **grup de titulació A2**. Dos terços de les poques places de categoria A1 estan reservades a la direcció d'algunes biblioteques públiques, i la resta són per biblioteca especialitzada o universitària.

Pel que fa al **tipus de personal**, la majoria de places són per a personal funcionari per sobre el personal laboral. Les places per a funcionari de carrera es concentren en les biblioteques universitàries i en les especialitzades, i en menor mesura en les biblioteques públiques, però només per a aquells llocs de treball no destinats a la direcció.

En la gran majoria de les ofertes es requereixen **estudis universitaris relacionats amb la biblioteconomia i la documentació**, però hi ha algunes places, principalment per l'escala d'ajudants en biblioteques universitàries que no és necessari tenir una titulació específica en aquest àmbit per a poder ocupar la plaça.

Els **requisits** de tenir un nivell de català no s'han recollit expressament en totes les ofertes, però ja sigui aportant un certificat o realitzant una prova de català, tots els aspirants a ocupar una plaça pública dels grups de titulació A1 i A2 han de demostrar per llei tenir un nivell C1 de català<sup>143</sup>. Només en el 2% de les places s'exigeix tenir un nivell B2 d'anglès. Només el 4% de les places estan reservades per a persones amb capacitats diverses.

El sistema de selecció per **concurs-oposició** és el més habitual en més de la meitat de les places convocades, i és especialment habitual en els processos per a biblioteques especialitzades o universitàries i en menor mesura per a biblioteques públiques; és pràcticament l'únic sistema que s'utilitza per a seleccionar funcionaris de carrera i és habitual que s'utilitzi per a la selecció de personal laboral i borses de treball. La major part del personal directiu per a biblioteca pública s'escull a través d'un sistema en què han de **redactar una**

---

<sup>143</sup> CATALUNYA. Decret 161/2002, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques a Catalunya, d'11 de juny. Publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 3660, de 19.06.2002. Disponible a [http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio\\_publica/documents/normativa/arxiu/dec161-02.pdf](http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio_publica/documents/normativa/arxiu/dec161-02.pdf) [Consulta 17/04/2019]

**memòria**, es fa una valoració dels seus mèrits i en alguns casos també es fa una entrevista. El tipus de personal escollit mitjançant aquest procés són funcionaris interins, personal interí o temporal i, en alguns pocs casos, laboral fix o indefinit. El sistema de **concurs** s'utilitza en menys ocasions i per a tot tipus de personal excepte el personal funcionari de carrera.

De les poques dades disponibles sobre la **duració dels processos selectius**, es pot dir que els processos selectius duren una mitjana de 7 mesos i mig des de que s'obre el termini de presentació de sol·licituds fins que es resol el procés, i que aquesta mitjana augmenta en un mes si es tracta d'un procés de la Diputació de Barcelona. Un temps similar al que transcorre, de mitjana, entre que es publica l'oferta pública d'ocupació i acaba el termini de presentació de sol·licituds (8 mesos i mig o 6 mesos i mig exclouent el 5% de les dates més extremes). L'espera entre que s'acaba el termini de sol·licituds i es convoca la primera prova és d'una mitjana de 4 mesos. Per tipus d'institucions, els ajuntaments són els més ràpids en obrir la convocatòria i en convocar la primera prova, mentre que les universitats triguen molt més en començar el procés des de que es publica la OPO (més d'un any) i la Diputació de Barcelona triga quasi el doble de la mitjana en convocar la prova i també triga molt en iniciar el procés després de publicar l'OPO. La major part dels processos selectius s'inicien als mesos de desembre, juny i juliol, potser perquè estan relacionats amb l'aprovació de pressupostos o per convocar-los abans de les vacances d'estiu o Nadal.

Les **cerques al CIDO** per a buscar ofertes de feina es podrien fer només amb el filtre de matèria "Biblioteques" i els filtres de titulació A1 i A2 per a obtenir menys soroll documental en els resultats, però si no s'afegeix el filtre per matèria "Documentació" i el filtre de titulació "Sense especificar", es pot obtenir silenci documental i deixar de recuperar ofertes pertinents.

**Hi ha un total de 194 places previstes per a ser convocades en un termini d'entre 1 i 3 anys**, anunciades en la seva gran majoria per la Diputació de Barcelona (107), el Consorci de les Biblioteques de Barcelona (28) i la Generalitat de Catalunya (15). Degut als antecedents de no convocatòria de les OPO en el termini de 3 anys, sobretot per part dels ajuntaments, és possible que alguna oferta no s'acabi convocant, però tot i així és una quantitat considerable de places a convocar. Sobretot si es té en compte que segurament al cap d'aquests tres anys s'aniran publicant altres ofertes a banda d'aquestes, com ofertes temporals o possiblement noves OPOs anuals ara que no hi ha tanta restricció pressupostària.

Tot i aquestes perspectives, **hi ha pocs temaris per a oposicions publicats específics per a places de titulats universitaris en biblioteques**, sobretot si es comparen amb la gran abundància de temaris per a auxiliars de biblioteca de categories C1 i C2, i a més a més no hi ha cap temari específic de l'àmbit català publicat. Es poden trobar recursos per Internet i acadèmies d'oposicions amb cursos específics, però molts pocs d'ells són específics per a preparar-se oposicions a Catalunya.

**Es fa difícil saber si aquests recursos i temaris publicats són suficients** per a la preparació d'oposicions a Catalunya, sobretot perquè la immensa majoria de places pendents de convocar no s'ha publicat encara les bases ni el temari i perquè en aquest treball no s'ha pogut estudiar en profunditat el contingut de tots els temaris dels processos selectius analitzats. Tampoc s'ha pogut preguntar directament a opositors reals que estiguin preparant-se les oposicions si els recursos disponibles els hi semblen suficients. Però el fet que sí que hi hagi alguns temaris publicats específics per a determinades institucions o processos selectius en altres comunitats autònomes fa pensar que també es podrien **publicar nous manuals d'oposicions** per a biblioteques específics de l'àmbit català. Segurament no seria rentable publicar temaris per a

tots els processos, però probablement sí que ho sigui per a les convocatòries amb més places, com les de la Diputació de Barcelona.

Una alternativa a aquest sistema per a que els futurs opositors puguin accedir a la informació necessària per a preparar-se les oposicions podria ser la creació **d'una web comunitària per als opositors de Catalunya per a compartir recursos i temaris** de l'estil de Bibliopos, o integrar-se dins d'aquesta comunitat ja creada i compartir coneixement.

O una altra alternativa podria ser que les administracions que convoquin els processos selectius utilitzessin un sistema similar al que va utilitzar la Universitat Autònoma de Barcelona en el procés selectiu per a 4 places per a l'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques de la UAB convocat a l'abril de 2018. En aquest cas va ser **la pròpia institució la que va facilitar als opositors una remissió orientativa de documents per a estudiar-se el temari**<sup>144</sup>. Si és una tasca que la institució ha de fer igualment perquè el tribunal pugui preparar les proves, perquè no compartir-lo amb els aspirants en la oposició? Quina necessitat hi ha fer el ja dur camí de l'opositor encara més dur del que ja és?

La UAB en aquell cas va utilitzar com a referència un temari d'oposicions<sup>145</sup> i la "Bibliografia para oposiciones a bibliotecas" de la Biblioteca Nacional de España (BNE)<sup>146</sup>. Potser la Biblioteca Nacional de Catalunya o alguna altra institució podria fer una bibliografia semblant a la de la BNE però per l'àmbit català?

Aquestes preguntes es podrien respondre en **futurs treballs o projectes**, ja que aquest TFG arriba a la seva fi i no hi ha més espai per a continuar la recerca. Tot i que s'han pogut complir els objectius i contrastar les hipòtesis formulades, es considera que hi ha molta més informació que es podria haver extret d'aquestes dades, com alguns gràfics més per conèixer l'evolució temporal d'alguns aspectes que no han donat temps d'estudiar. Cal tenir en compte que no s'han treballat totes les dades en brut proporcionades pel CIDO que no complien els criteris del treball, però encara que li podria treure més suc a les dades d'altres àmbits de la Informació i la Documentació com arxius, gestió documental, etc. o fer comparatives del nombre d'ofertes dels subgrups A1 i A2 amb les ofertes dels grups C1, C2 o inferiors.

Més endavant també es podria fer un estudi més profund del dels temaris d'oposicions per a elaborar un corpus bàsic dels temes més repetits, o una enquesta a la comunitat opositora i altres parts interessades (editorials, acadèmies, col·legis professionals, universitat, institucions) per a detectar les seves necessitats reals de cara a proposar solucions. Fins i tot es podria anar més enllà de la oferta pública visible i intentar desvetllar el flux de les ofertes ocultes de promoció interna i contractes temporals fets a través de borses de treball eternes.

---

<sup>144</sup> UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA. *Remissió orientativa per a la preparació del temari de la convocatòria d'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques de la UAB (ref. 2018A2CO01)*. [2018]

<sup>145</sup> PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). *Temario para ayudante de biblioteca: biblioteconomía, historia del libro y de las bibliotecas, bibliografía, documentación*. 3ª ed. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales-EDT, 2017. ISBN: 9788494720529. 829 p.

<sup>146</sup> BIBLIOTECA NACIONAL DE ESPAÑA. *Bibliografía para oposiciones a bibliotecas*. Biblioteca Nacional de España, revisado 2018. Disponible a <http://www.bne.es/es/Inicio/Perfiles/Bibliotecarios/RecursosBibliotecarios/bibliografia-oposiciones/> [Consulta 01/02/2019]

## **Bibliografia**

ABADAL, Ernest; BORREGO, Ángel; SERRA PÉREZ, Rafael. "Mercat laboral dels perfils professionals de la informació: evolució de la oferta i dels perfils ocupacionals". Publicat a BiD: textos universitaris de biblioteconomia i documentació, desembre de 2012, núm. 29. Disponible a <<http://bid.ub.edu/29/abadal1.htm>> [Consulta 10/06/2019].

ABADAL, Ernest; RUBIÓ, Anna. "Evolución de los perfiles ocupacionales de los profesionales de la información". Publicat a Anuario Think EPI; 2017, Vol. 11, p 58-62. Disponible a <<https://recyt.fecyt.es/index.php/ThinkEPI/article/view/thinkepi.2017.06/35490>> [Consulta 10/06/2019].

ADAMS. *Buscador de libros.* Disponible a <<https://www.adams.es/libros/buscador/oposiciones/educacion-cultura/todas/8-149/0/0/0-1-1/0>> [Consulta 30/05/2019].

AMAZON. *Amazon.es.* Disponible a <<https://www.amazon.es/>> [Consulta 30/05/2019]

ANDREU FELIPE, Isabel. *1.022 preguntas para oposiciones en biblioteconomía, documentación y archivística: test de exámenes oficiales.* Murcia: Pictografía, 2007. ISBN: 9788461178704

ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA. *Municipis Metropolitans* <<http://www.amb.cat/s/web/area-metropolitana/municipis-metropolitans.html>> Consulta [19/5/2019]

AUXILIAR DE BIBLIOTECA. *Auxiliar de biblioteca.* Disponible a <<https://www.auxiliardebiblioteca.com/>> [Consulta 29/05/2019]

BIBLIOPOS *Bibliopos.* Disponible a <<https://www.bibliopos.es/>> [Consulta 29/05/2019]

BIBLIOPOS. *FAQ Empleo público.* Disponible a <<https://www.bibliopos.es/preparar-oposiciones/acceso-al-empleo-publico/>> [Consulta 12/04/2019]

BIBLIOPOS. *Preguntas frecuentes sobre oposiciones a bibliotecas.* Disponible a <<https://www.bibliopos.es/preparar-oposiciones/preguntas-frecuentes-de-oposiciones-a-bibliotecas/>> [Consulta 12/04/2019]

BIBLIOPOSICIONES *Biblioposiciones.* Disponible a <<http://www.biblioposiciones.com/>> [Consulta 29/05/2019]

BIBLIOTECA CARLES RAHOLA DE GIRONA. *Qui som.* <[http://bibliotecagirona.gencat.cat/ca/bpg/la\\_biblioteca/bpg\\_qui\\_som/](http://bibliotecagirona.gencat.cat/ca/bpg/la_biblioteca/bpg_qui_som/)> [Consulta [19/5/2019]

BIBLIOTECA DE CATALUNYA. *Marc legal* <<https://www.bnc.cat/Coneix-nos/Marc-legal-i-financament>> [Consulta [19/5/2019]

BIBLIOTECA NACIONAL DE ESPAÑA. *Bibliografía para oposiciones a bibliotecas.* Biblioteca Nacional de España, revisado 2018. Disponible a <<http://www.bne.es/es/Inicio/Perfiles/Bibliotecarios/RecursosBibliotecarios/bibliografia-oposiciones/>> [Consulta 01/02/2019]

BIBLIOTECA PÚBLICA DE LLEIDA. *Qui som.* <[http://bibliotecalleida.gencat.cat/ca/bpl/la\\_biblioteca/bpl\\_qui\\_som/](http://bibliotecalleida.gencat.cat/ca/bpl/la_biblioteca/bpl_qui_som/)> [Consulta [19/5/2019]

BIBLIOTEQUES PÚBLIQUES DE CATALUNYA. *Què és la Central de Préstec?* <<http://biblioteques.gencat.cat/ca/professionals/cepse/presentacio/>> [Consulta [19/5/2019]

CASA DEL LIBRO. *Casa del Libro*. Disponible a <https://www.casadellibro.com/> [Consulta 30/05/2019]

CATALUNYA. *Decret 161/2002, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques a Catalunya, d'11 de juny*. Publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 3660, de 19.06.2002. Disponible a [http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio\\_publica/documents/normativa/arxius/dec161-02.pdf](http://politiquesdigitals.gencat.cat/web/.content/funcio_publica/documents/normativa/arxius/dec161-02.pdf) [Consulta 17/04/2019]

CATALUNYA. DEPARTAMENT DE BENESTAR I FAMÍLIA; TERMCAT, CENTRE DE TERMINOLOGIA. *Diccionari de serveis socials*. Barcelona: TERMCAT, Centre de Terminologia, 2010. (Diccionaris en Línia). Disponible a [http://www.termcat.cat/ca/Diccionaris\\_En\\_Linia/118/](http://www.termcat.cat/ca/Diccionaris_En_Linia/118/) [Consulta 14/04/2019]

CCCB. *El consorci del CCCB* <http://www.cccb.org/ca/sobre-nosaltres/consorci-ccb> [Consulta 19/5/2019]

CDMT. *Coneix el CDMT* <http://cdmt.cat/coneix-el-cdmt/> [Consulta 19/5/2019]

CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Ajuda. Oposicions*. Disponible a <http://cido.diba.cat/coneix-nos/ajuda#oposicions> [Consulta 12/04/2019]

CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Oposicions*. Disponible a <http://cido.diba.cat/oposicions> [Consulta 17/04/2019]

CERCADOR D'INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ OFICIALS. *Qui som*. Disponible a <http://cido.diba.cat/coneix-nos/qui-som> [Consulta 26/04/2019]

COL·LEGI DE BIBLIOTECARIS-DOCUMENTALISTES DE CATALUNYA. *Proposta de temari per a biblioteques públiques*. Accés restringit disponible a <http://www.cobdc.org/serveis/assessoria.html> [Consulta 29/05/2019]

CONSELL DE GARANTIES ESTATUTÀRIES DE CATALUNYA. *Presentació* [https://www.cge.cat/contingut.php?id\\_pagina=1](https://www.cge.cat/contingut.php?id_pagina=1) [Consulta 19/5/2019]

CONSORCI DE BIBLIOTEQUES DE BARCELONA. *Taules retributives del Consorci de Biblioteques de Barcelona en vigor l'any 2018*. Disponible a [http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/taules\\_retribucions3\\_0.pdf](http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/taules_retribucions3_0.pdf) [Consulta 28/5/2019].

CSUC. *Catàleg Col·lectiu de les Universitats de Catalunya*. Disponible a [http://ccuc.cbuc.cat/\\*cat](http://ccuc.cbuc.cat/*cat) [Consulta 30/05/2019]

DELMÀS-RUIZ, Maria; LÓPEZ-BORRULL, Alexandre. "Perfil professional a les biblioteques públiques: visió dels bibliotecaris mateixos. Publicat a BiD: textos universitaris de biblioteconomia i documentació, desembre de 2015, núm. 35. Disponible a <http://bid.ub.edu/35/delmas.htm> [Consulta 10/06/2019].

DEMMKE, Christoph. *Els funcionaris són diferents? Qui són els funcionaris? I com són?*. Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya, 2007. ISBN 8439376453. Disponible a [http://eapc.gencat.cat/ca/publicacions/colleccions/varia/25\\_els\\_funcionaris\\_son\\_diferents\\_qui\\_son\\_els\\_funcionaris\\_i\\_com\\_son/](http://eapc.gencat.cat/ca/publicacions/colleccions/varia/25_els_funcionaris_son_diferents_qui_son_els_funcionaris_i_com_son/) [Consulta 12/04/2019]

DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA *Ofertes de treball temporal de la Generalitat*. Disponible a

<[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_acces\\_a\\_la\\_funcio\\_publica/ofertes-de-treball-de-ladministracio-de-la-generalitat/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_acces_a_la_funcio_publica/ofertes-de-treball-de-ladministracio-de-la-generalitat/)> [Consulta 17/04/2019]

DEPARTAMENT DE POLÍTQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Oferta d'ocupació pública.* Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_acces\\_a\\_la\\_funcio\\_publica/oferta-docupacio-publica/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_acces_a_la_funcio_publica/oferta-docupacio-publica/)> [Consulta [27/05/2019]

DIALNET. *Dialnet.* Disponible a <<https://dialnet.unirioja.es/>> [Consulta 29/05/2019]

DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA. Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Disponible a <https://dogc.gencat.cat/ca/>

DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Aladí. Catàleg de la Xarxa de Biblioteques Municipals.* Disponible a <<http://aladi.diba.cat/>> [Consulta 30/05/2019]

DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Estatuts del Consorci de Biblioteques de Barcelona* <[http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/BOP2015\\_estatuts.pdf](http://ajuntament.barcelona.cat/biblioteques/sites/default/files/BOP2015_estatuts.pdf)> [Consulta [19/5/2019]

DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona. Efecte 1 d'abril de 2019.* Disponible a <[https://transparencia.diba.cat/sites/transparencia.diba.cat/files/public/node/field\\_fitxers/relacio\\_de\\_llocs\\_de\\_treball\\_modificacio\\_a\\_01.04.2019\\_-\\_diputacio\\_de\\_barcelona\\_0.pdf](https://transparencia.diba.cat/sites/transparencia.diba.cat/files/public/node/field_fitxers/relacio_de_llocs_de_treball_modificacio_a_01.04.2019_-_diputacio_de_barcelona_0.pdf)> [Consulta 28/5/2019].

DIPUTACIÓ DE BARCELONA. *Transparència. Retribucions dels empleats públics.* Disponible a <<https://transparencia.diba.cat/ca/retribucions-dels-empleats-publics>> [Consulta 28/5/2019].

ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Curs introductorí sobre l'ús dels certificats digitals. 2. Els certificats digitals.* Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/certificats\\_digitals\\_inicial/unitat\\_2/inici.html#tipus\\_de\\_certificats\\_digitals\\_i\\_signatures\\_electroniques](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/certificats_digitals_inicial/unitat_2/inici.html#tipus_de_certificats_digitals_i_signatures_electroniques)> [Consulta 28/05/2019]

ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Curs virtual de procediment administratiu. 1.2.1 L'Administració pública.* Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts\\_cursos\\_EAPC/pad\\_2012/part1/unitat2/ladministraciopublica.html](http://virtual.eapc.cat/file.php/1/continguts_cursos_EAPC/pad_2012/part1/unitat2/ladministraciopublica.html)> [Consulta 15/04/2019]

ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA. *Recursos humans per a l'Administració local.* Disponible a <[http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod\\_resource/content/2/inici.html](http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/138855/mod_resource/content/2/inici.html)> [Consulta 29/05/2019]

ESPANYA. *Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.* Articles 8 i 46. Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1998-16718>> [Consulta 29/05/2019]

ESPANYA. *Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.* Articles 107.1, 109c), 116 i 117.1 Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1992-26318>> [Consulta 29/05/2019]

ESPANYA. *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Admsitraciones Públicas.* Article 16 apartat 4. Disponible a



<<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-10565&p=20181206&tn=1>> [Consulta 28/05/2019]

ESPANYA. *Ley 7/2007. Estatuto Básico del Empleado Público*. Publicat en el Boletín Oficial del Estado, de 12 de abril del Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/pdf/2007/BOE-A-2007-7788-consolidado.pdf>> [Consulta 15/04/2019]

ESPANYA. *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. Disponible a <<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11719>>

ESTUDIO DE TÉCNICAS DOCUMENTALES. *Estudio de Técnicas Documentales*. Disponible a <<https://www.estudiodetecnicasdocumentales.com/>> [Consulta 29/05/2019]

FUNDACIÓN UNED. *#Bibliotecas: éxito en tus oposiciones*. Disponible a <<https://oposicionesabibliotecas.com/>> [Consulta 29/05/2019]

GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Funció pública*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/)> [Consulta 29/05/2019]

GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Informació de suport per preparar una oposició*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_acces\\_a\\_la\\_funcio\\_publica/informacio-oposicio/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_acces_a_la_funcio_publica/informacio-oposicio/)> [Consulta 29/05/2019]

GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Relació de llocs de treball*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/administracio-publica/organitzacio-de-ladministracio/pgov\\_rlt\\_/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/administracio-publica/organitzacio-de-ladministracio/pgov_rlt_/)> [Consulta 28/5/2019]

GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA. *Retribucions*. Disponible a <[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_empleats\\_publics/pgov\\_retribucions/Empleats-publics/retribucions-vigents/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_empleats_publics/pgov_retribucions/Empleats-publics/retribucions-vigents/)> [Consulta 28/5/2019]

GENERALITAT DE CATALUNYA. *Identificació digital*. Disponible a <<https://web.gencat.cat/ca/tramits/com-tramitar-en-linia/identificacio-digital/>> [Consulta 28/05/2019]

GOBIERNO DE ESPAÑA. DIRECCIÓN GENERAL DE COSTES DE PERSONAL Y PENSIONES PÚBLICAS. *Retribuciones del personal funcionario, haber regulador y cuotas a las mutualidades de funcionarios y de derechos pasivos*. Disponible a <<http://www.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/sepg/es-ES/CostesPersonal/EstadisticasInformes/Documents/A%C3%910%202019/Retribuciones%20del%20personal%20funcionario.%20A%C3%B1o%202019.pdf>> [Consulta 28/5/2019].

GONZALEZ CASTRILLO, Ricardo. *Oposiciones a bibliotecas y archivos*. Madrid: Editorial Complutense, 2002. ISBN 8474916682. 287 p.

GONZÁLEZ, Lía. "Empleados públicos: categorías profesionales en oposiciones a bibliotecas". Dins *Desiderata*, nº 8, 2018, p. 30-32. ISSN-e 2445-0650. Disponible a <<https://dialnet-unirioja-es.sire.ub.edu/servlet/articulo?codigo=6366144>> [Consulta 31/01/2019]

GONZÁLEZ, Lía. *Panorama actual y expectativas 2019 en oposiciones a bibliotecas, archivos y museos*. Disponible a <<https://www.bibliopos.es/panorama-actual-y-expectativas-2019-de-las-oposiciones-a-bibliotecas-archivos-y-museos/>> [Consulta 12/04/2019]

GONZÁLEZ, Lía; MANZANO VILLARRUBIA, M<sup>a</sup> Inmaculada. *Exámenes tipo test para oposiciones. 300 preguntas sobre Bibliotecas y Archivos*. Lía González, 2015. ISBN: 9781326348052. Disponible per comprar a <<https://www.bibliopos.es/examenes-tipo-test-oposiciones-bibliotecas-archivos-museos/>> [Consulta 30/05/2019].

GONZÁLEZ, Lía; MANZANO VILLARRUBIA, M<sup>a</sup> Inmaculada. *Oposiciones a Bibliotecas y Archivos: 360 preguntas sobre Documentación y Tecnologías de la Información*. Lía González, 2016. ISBN: 9781326556396. Disponible per comprar a <<https://www.bibliopos.es/examenes-tipo-test-oposiciones-bibliotecas-archivos-museos/>> [Consulta 30/05/2019].

GUTIERREZ BLANCO, Ana Isabel; PEÑA HUERTAS, María José de la. *Cuestionarios de respuestas múltiples: volumen 1: Biblioteconomía y Documentación*. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, 2008. ISBN: 9788496552159. 240 p.

HERRERA VÁZQUEZ, Gema; LÓPEZ FALANTES, Lola. *Auxiliar de archivos y bibliotecas*. Sevilla: MAD: Siete Editores, 2018. ISBN: 9788414216231 (Temario general), 9788414215982 (Test del temario general) i 9788414216378 (Supuestos prácticos). 3 v., 698, 278, 220 p.

IBERLIBRO. *Iberlibro.com*. Disponible a <<https://www.iberlibro.com/>> [Consulta 29/05/2019]

INQNABLE. *inQnable*. Disponible a <<https://www.inqnable.es/>> [Consulta 29/05/2019]

INSTITUT CATALÀ DE LES EMPRESES CULTURALS. *Qui som* <[http://icec.gencat.cat/ca/sobre\\_icec/qui/](http://icec.gencat.cat/ca/sobre_icec/qui/)> [Consulta [19/5/2019]

*Instituto Madrileño de Técnicas Documentales*: Disponible a <<http://www.imed.es/index.php>> [Consulta 29/05/2019]

JIMENEZ ASENSIO, Rafael. "Presupuestos 2018: tasas adicionales en el empleo público y otras lindezas". Publicat a *Hay derecho* el 6 de juny de 2018. Disponible a <<https://hayderecho.com/2018/06/06/presupuestos-2018-tasas-adicionales-en-el-empleo-publico-y-otras-lindezas/>> [Consulta 28/05/2019]

MACBA. *Consorti MACBA*. Disponible a <<https://www.macba.cat/ca/consorci>> Consulta [19/5/2019]

MARQUINA, Julian. *5 academias para preparar tus oposiciones a Archivos y Bibliotecas*. Disponible a <<https://www.julianmarquina.es/5-academias-para-preparar-tus-oposiciones-a-archivos-y-o-bibliotecas/>> [Consulta 29/05/2019]

MARTÍNEZ PEÑA, Luis. *Cómo ser funcionario. Guía práctica*. Barcelona: Servidoc, 2011. ISBN: 9788493469054

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA. *Criterios comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017*. Disponible a <<http://femp.femp.es/files/566-2279-archivo/Criterios%20Acuerdo%20Estabilizacion%20definitivo.pdf>> [Consulta 31/05/2019]

MNAC. *Museu Nacional d'Art de Catalunya. Organització* <<https://www.museunacional.cat/ca/organitzacio>> [Consulta [19/5/2019]

MOREIRO-GONZÁLEZ, José-Antonio. "Formación universitaria y actuación profesional para el servicio público en información y documentación". Dins de *Anuario Think EPI*; 2017, Vol. 11,

p37-44. Disponible a <https://recyt.fecyt.es/index.php/ThinkEPI/article/view/thinkepi.2017.03> [Consulta 01/02/2019]

MOUZO QUINTÁNS, Jessica; CATÀ, Josep. "L'oferta de places públiques reactiva la febre per les oposicions". Publicat a *El País.cat* el 2 de febrer de 2019. Disponible a [https://cat.elpais.com/cat/2019/02/02/catalunya/1549130839\\_553517.html](https://cat.elpais.com/cat/2019/02/02/catalunya/1549130839_553517.html) [Consulta 28/05/2019]

ODRIOZOLA KENT, Agustín. *Oposiciones a Bibliotecario y Archivista. 3000 preguntas de examen tipo test. Archivero y Técnico de Bibliotecas y Archivos. Preguntas de Archivística y Biblioteconomía*. Createspace Independent Publishing Platform, 2017. ISBN: 9781981122479. 208 p.

PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). *Temario de derecho para oposiciones a bibliotecas y archivos : Derecho Constitucional, Derecho Administrativo, Derecho del Patrimonio Histórico, Derecho Presupuestario y Derecho de la Unión Europea*. 4ª ed. Madrid: EDT, 2018. ISBN: 9788494657306. 540 p.

PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). *Temario para ayudante de biblioteca: biblioteconomía, historia del libro y de las bibliotecas, bibliografía, documentación*. 3ª ed. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales-EDT, 2017. ISBN: 9788494720529. 829 p.

PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). *Temario para ayudante/a de archivos y bibliotecas del Ayuntamiento de Madrid*. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales-EDT, 2018. ISBN: 9788494812798. 2 v., 1101 p.

PEÑA HUERTAS, María José de la (ed.). *Temario para facultativo de biblioteca*. 10ª ed. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, abril 2019. ISBN: 9788489686731 (o. c.). 2 v., 751, 456 p.

PEÑA HUERTAS, María José de la.(ed.) *Supuestos prácticos para auxiliar de biblioteca*. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, 2019. ISBN 9788494900471. 401 p.

PEÑA HUERTAS, María José de la.(ed.). *Temario para auxiliar de biblioteca. Historia cultural y específico de bibliotecas*. Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, 2017. ISBN: 9788494760280. 523 p.

PORTAL JURÍDIC DE CATALUNYA. *Codi de funció pública a Catalunya*. Disponible a [https://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur\\_dret\\_de\\_catalunya/Codi\\_Funcio\\_Publica/](https://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur_dret_de_catalunya/Codi_Funcio_Publica/) [Consulta 28/05/2019]

RACO. *RACO. Revistes Catalanes amb Accés Obert*. Disponible a <https://www.raco.cat/index.php/raco> [Consulta 29/05/2019]

SFER. *SE BUSCAN: Auxiliares de biblioteca para BCN*. Librosfera, 24 agosto 2017. Disponible a <http://librosfera.blogspot.com/2017/08/se-buscan-auxiliares-de-biblioteca-para.html> [Consulta 01/02/2019].

SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA. *La Sindicatura. Què és* [http://www.sindicatura.org/web/guest/la\\_sindicatura/que\\_es](http://www.sindicatura.org/web/guest/la_sindicatura/que_es) [Consulta [19/5/2019]

TERMCAT CENTRE DE TERMINOLOGIA. *Informació corporativa* <https://www.termcat.cat/ca/informacio-corporativa> [Consulta [19/5/2019]

UGT DIPUTACIÓ BARCELONA. *Cursos PAMO 2016-17*. Disponible a <https://fespugt.cat/ugtdiba/cursos-pamo-2016-17/> [Consulta 29/05/2019]

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA. ÀREA DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS. *Proves selectives per a l'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques (subgrup A2) de la UAB, pel sistema de concurs-oposició. REF. 2018A2CO01. Publicació del qüestionari i a plantilla de correcció del primer exercici de la primera fase.* Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 2 de juliol de 2018.

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA. *Remissió orientativa per a la preparació del temari de la convocatòria d'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques de la UAB (ref. 2018A2CO01).* [2018]

UNIVERSITAT DE BARCELONA. *Cercabib.* Disponible a <<http://cercabib.ub.edu/iii/encore/?lang=cat>> [Consulta 29/05/2019]

UNIVERSITAT DE LLEIDA. *Conveni col·lectiu P. Laboral.* Disponible a <[http://www.udl.cat/ca/serveis/personal/PAS/Norm\\_PAS/Conveni/](http://www.udl.cat/ca/serveis/personal/PAS/Norm_PAS/Conveni/)> [Consulta [27/05/2019]

VALVERDE HIDALGO, Ismael. *3350 Preguntas de Oposiciones: Test de Oposiciones para Auxiliares y Ayudantes de Bibliotecas y Archivos: Subgrupos C1, C2 y A2.* inQnable, 2018. Disponible per comprar a <<https://www.inqnable.es/libreria/3130-preguntas-oposiciones-bibliotecas-archivos>> [Consulta 31/01/2019]

## **Índex de gràfics i taules**

### **Índex de gràfics**

Gràfic 1 Ofertes convocades, no convocades i rebutjades .....	41
Gràfic 2 Ofertes convocades i no convocades .....	45
Gràfic 3 Ofertes segons l'estat .....	47
Gràfic 4 Ofertes convocades segons el nº de places.....	48
Gràfic 5 Percentatge sobre el total de places sobre grups d'ofertes segons nº places convocades.....	48
Gràfic 6 Evolució de les ofertes, places i borses .....	48
Gràfic 7 Evolució de les places d'oferta pública no convocades.....	50
Gràfic 8 Ofertes segons tipus de biblioteca .....	51
Gràfic 9 Places segons tipus de biblioteca .....	51
Gràfic 10 Evolució de les places convocades per tipus de biblioteca/funció.....	54
Gràfic 11 Ofertes i places per institucions .....	58
Gràfic 12 Nº ofertes per províncies.....	61
Gràfic 13 Nº places per províncies .....	61
Gràfic 14 Ofertes en la Província de Barcelona.....	61
Gràfic 15 Places en la Província de Barcelona.....	61
Gràfic 16 Ofertes segons temporalitat.....	62
Gràfic 17 Places segons temporalitat.....	62
Gràfic 18 % places temporals segons tipus biblioteca/funció .....	63
Gràfic 19 Evolució de les places temporals i permanents.....	64
Gràfic 20 Ofertes segons el grup de titulació .....	64
Gràfic 21 Places segons el grup de titulació.....	64
Gràfic 22 Ofertes A1 segons tipus de biblioteca/funció .....	65
Gràfic 23 Ofertes segons tipus de personal .....	65
Gràfic 24 Places segons tipus de personal .....	65
Gràfic 25 % places dels tipus de personal segons tipus biblioteca/funció.....	66
Gràfic 26 Ofertes segons requeriments de titulació .....	67
Gràfic 27 Places segons requeriments de titulació .....	67
Gràfic 28 Ofertes en b. universitària segons requeriments de titulació .....	67
Gràfic 29 Places en b. universitària segons requeriments de titulació .....	67
Gràfic 30 Ofertes que no requereixen de titulació BD segons tipus de biblioteca .....	68
Gràfic 31 Places que no requereixen de titulació BD segons tipus de biblioteca .....	68
Gràfic 32 Ofertes segons altres requisits .....	69
Gràfic 33 Places segons altres requisits .....	69
Gràfic 34 Ofertes segons tipus de procés .....	69
Gràfic 35 Places segons tipus de procés .....	69
Gràfic 36 Places segons tipus de procés i tipus de biblioteca/funció .....	70
Gràfic 37 Places segons tipus de procés i tipus de personal.....	71
Gràfic 38 Places reservades per a capacitats diverses segons tipus de biblioteca .....	72
Gràfic 39 Places reservades per a capacitats diverses .....	72
Gràfic 40 Ofertes segons borses de treball .....	72
Gràfic 41 Estacionalitat en el termini de presentació de sol·licituds (2002-2018) .....	76
Gràfic 42 Ofertes segons la classificació de matèries al CIDO .....	77
Gràfic 43 Ofertes segons matèries CIDO.....	77
Gràfic 44 Ofertes segons la classificació de la titulació al CIDO.....	78

## Índex de taules

Taula 1 Nivells de titulació i classificació professional (extreta de la EAPC) .....	10
Taula 2 Llibres i temaris d'oposicions per a nivells A1 i A2 .....	25
Taula 3 Selecció de llibres i temaris d'oposicions de nivell C1.....	26
Taula 4 Camps de la base de dades.....	39
Taula 5 Ofertes no convocades .....	47
Taula 6 Evolució de les ofertes, places i borses .....	49
Taula 7 Ofertes, places i borses segons tipus biblioteca/funcions detallat .....	52
Taula 8 Ofertes, places i borses segons les institucions, amb tipus biblioteca/funció .....	57
Taula 9 Temps d'espera oferta pública, 1a prova i resolució.....	75
Taula 10 Places previstes per convocar segons el CIDO .....	80
Taula 11 Places pendents de convocar segons el DOGC.....	81

## **Annexos**

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA. *Remissió orientativa per a la preparació del temari de la convocatòria d'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques de la UAB (ref. 2018A2CO01)*. [2018]. .....p. I-IX

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA. ÀREA DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS. *Proves selectives per a l'accés a l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques (subgrup A2) de la UAB, pel sistema de concurs-oposició. REF. 2018A2CO01. Publicació del qüestionari i a plantilla de correcció del primer exercici de la primera fase*. Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 2 de juliol de 2018. ....p. X-XXVII

**REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A  
L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)**

**NOTA IMPORTANT: Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria**

<b>GESTIÓ I PLANIFICACIÓ</b>	
<b>1</b>	<p><b>La Universitat Autònoma de Barcelona. Estatuts. Organització.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Decret 237/2003, de 8 d'octubre, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona. DOGC, no, 3993 (22-10-2003) <a href="http://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/3993/342254.pdf">http://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/3993/342254.pdf</a></li> </ul>
<b>2</b>	<p><b>El Servei de Biblioteques de la UAB. Estructura i normatives.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Servei de Biblioteques. Normatives i condicions d'ús <a href="http://www.uab.cat/web/coneix-les-biblioteques/normatives-i-condicions-d-us-1345708850470.html">http://www.uab.cat/web/coneix-les-biblioteques/normatives-i-condicions-d-us-1345708850470.html</a></li> </ul>
<b>3</b>	<p><b>Missió, funcions, gestió i planificació de les biblioteques universitàries. El pla estratègic de les biblioteques de la UAB.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Stephen Pinfield, Andrew M Cox &amp; Sophie Rutter . <i>Mapping the Future of Academic Libraries</i>. November 2017 <a href="https://sconul.ac.uk/sites/default/files/documents/SCONUL%20Report%20Mapping%20the%20Future%20of%20Academic%20Libraries.pdf">https://sconul.ac.uk/sites/default/files/documents/SCONUL%20Report%20Mapping%20the%20Future%20of%20Academic%20Libraries.pdf</a></li> <li>– Saunders, L. "Academic Libraries' Strategic Plans: Top trends and Under-Recognized Areas". <i>The Journal of Academic Librarianship</i>. Vol 42 (2015), 285-291.</li> <li>– Pacios Lozano, A. R. "De la biblioteca al CRAI: Una aproximación al avance del modelo en España". <i>Traduccions de la CBUC</i>, 56. Aquest article va ser publicat originalment a "New Library World", vol.116 (2015) num 7/8 p. 345-357. <a href="http://www.recercat.cat/handle/2072/256556">http://www.recercat.cat/handle/2072/256556</a></li> <li>– Lewis, David W. Una estratègia per a les biblioteques acadèmiques del primer quart del segle XXI. <i>Traduccions de la CBUC</i>, 39 (2008) <a href="http://hdl.handle.net/2072/219163">http://hdl.handle.net/2072/219163</a></li> <li>– "Les biblioteques universitàries a Catalunya (2012-2013)". <i>Anuari de l'Observatori de Biblioteques, Llibres i Lectura</i>, vol. 3 (2014). <a href="http://www.raco.cat/index.php/AnuariObservatori/article/view/285718">http://www.raco.cat/index.php/AnuariObservatori/article/view/285718</a>.</li> <li>– "Les biblioteques universitàries a Catalunya (2014-2015)". <i>Anuari de l'Observatori de Biblioteques, Llibres i Lectura</i>, vol. 4 (2016). <a href="http://www.raco.cat/index.php/AnuariObservatori/article/view/319750">http://www.raco.cat/index.php/AnuariObservatori/article/view/319750</a></li> <li>– Servei de Biblioteques de la UAB. <i>Pla estratègic 2015-2018</i> <a href="https://ddd.uab.cat/pub/infanu/43712/PlaestrategicSdB_a2015.pdf">https://ddd.uab.cat/pub/infanu/43712/PlaestrategicSdB_a2015.pdf</a></li> </ul>
<b>4</b>	<p><b>La gestió de la qualitat a les biblioteques universitàries. Norma ISO 9001. Model EFQM.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– REBIUN (2014). <i>Directrices y Estándares de Calidad: objetivos estándares para bibliotecas (2014)</i> <a href="http://bit.ly/Estandares_REBIUN">http://bit.ly/Estandares_REBIUN</a></li> <li>– ISO 11620: 2014. <i>Information and documentation —library performance indicators</i>. <a href="http://cataleg.ub.edu/record=b2124836~S1*cat">http://cataleg.ub.edu/record=b2124836~S1*cat</a></li> <li>– ISO 16439:2014 <i>Information and documentation - Methods and procedures for assessing the impact of libraries</i>. Geneva: ISO, 2014 <a href="https://www.iso.org/standard/56756.html">https://www.iso.org/standard/56756.html</a></li> <li>– Pinto, María; Balagué, Núria; Anglada, Lluís. "Evaluación y calidad en las bibliotecas universitarias: experiencias españolas entre 1994-2006". <i>Revista española de documentación científica</i>, 2007, v.30, n.3, pp. 364-383. <a href="http://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/viewFile/390/402">http://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/viewFile/390/402</a></li> <li>– Balague, Núria. Saarti, Jarmo. <i>Gestión de la calidad en la biblioteca</i></li> </ul>



REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIVS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)

**NOTA IMPORTANT:** Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria

	<p>Barcelona: UOC, 2014 ISBN: 978-84-9064-105-7</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– UNE-EN ISO 9000:2015: sistemas de gestión de la calidad: fundamentos y vocabulario: (ISO 9000:2015). <a href="http://www.aenor.es/aenor/normas/normas/fichanorma.asp?tipo=N&amp;codigo=N0055468#-WistHmDOUK">http://www.aenor.es/aenor/normas/normas/fichanorma.asp?tipo=N&amp;codigo=N0055468#-WistHmDOUK</a></li><li>– UNE-EN ISO 9001:2015. Sistemas de gestión de la calidad. Requisitos (ISO 9001:2015). <a href="https://www.aenor.es/aenor/normas/normas/fichanorma.asp?tipo=N&amp;codigo=N0055469#-uN3mDOUK">https://www.aenor.es/aenor/normas/normas/fichanorma.asp?tipo=N&amp;codigo=N0055469#-uN3mDOUK</a></li><li>– Agencia de Evaluación y Calidad. Metodologías y Guías de calidad de los servicios públicos. <a href="http://www.aeval.es/es/productos_y_servicios/metodologias_y_guias/calidad/index.html">http://www.aeval.es/es/productos_y_servicios/metodologias_y_guias/calidad/index.html</a></li><li>– European Foundation for Quality management <a href="http://www.efqm.org/">www.efqm.org/</a></li><li>– EFQM. <i>Introducción al Modelo EFQM de Excelencia</i>. 2013 <a href="https://www.clubexcelencia.org/sites/default/files/introduccion_al_modelo_efqm_2013_castellano_v5.pdf">https://www.clubexcelencia.org/sites/default/files/introduccion_al_modelo_efqm_2013_castellano_v5.pdf</a></li></ul>
5	<p><b>Els espais i equipaments de les biblioteques. Adaptació a les necessitats dels usuaris. Tendències.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– JISC. <i>Learning spaces. A guide with associated case studies and a photo library on new build and refurbishment in the sectors including sustainable approaches and business incubation spaces</i>. Guides, 2015. <a href="https://www.jisc.ac.uk/full-guide/learning-spaces">https://www.jisc.ac.uk/full-guide/learning-spaces</a></li><li>– IFLA. <i>Cuestiones clave en el diseño de edificios: Cómo iniciarse en la planificación de un proyecto</i>. 2009 <a href="https://www.ifla.org/files/assets/library-buildings-and-equipment/Publications/key-issues-in-building-design-es.pdf">https://www.ifla.org/files/assets/library-buildings-and-equipment/Publications/key-issues-in-building-design-es.pdf</a></li><li>– González Fernández-Villavicencio, N. (2017) “Los espacios físicos de la biblioteca universitaria en el nuevo ecosistema de aprendizaje” a <i>ThinkEPI</i> 20 Feb 2017. <a href="https://listserv.rediris.es/cgi-bin/wa?A2=IWETEL:d7eac271.1702C">https://listserv.rediris.es/cgi-bin/wa?A2=IWETEL:d7eac271.1702C</a></li><li>– El disseny de la biblioteca universitària del segle XXI: idees i tendències. Les Watson. <i>BiD</i>, Número 38 (juny 2017) <a href="http://bid.ub.edu/pdf/38/ca/watson.pdf">http://bid.ub.edu/pdf/38/ca/watson.pdf</a></li><li>– <a href="#">Propostes arquitectòniques innovadores per a la biblioteca contemporània</a>    Ignasi Bonet Peitx. <i>BiD</i>, Número 38 (juny 2017) <a href="http://bid.ub.edu/pdf/38/ca/bonet.pdf">http://bid.ub.edu/pdf/38/ca/bonet.pdf</a></li></ul>
6	<p><b>La cooperació bibliotecària, xarxes i consorcis de biblioteques universitàries. CSUC. REBIUN.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– International Coalition of Library Consortia (ICOLC) <a href="http://icolc.net/">http://icolc.net/</a></li><li>– OCLC (Online Computer Library Center) <a href="https://www.oclc.org/home.en.html">https://www.oclc.org/home.en.html</a></li><li>– LIBER (Ligue des Bibliothèques Européennes de Recherche – Association of European Research Libraries) <a href="http://libereurope.eu/">http://libereurope.eu/</a></li><li>– Ministerio de Cooperación, cultura y deporte. Cooperación bibliotecaria <a href="https://www.mecd.gob.es/cultura-mecd/areas-cultura/bibliotecas/cooperacion.html">https://www.mecd.gob.es/cultura-mecd/areas-cultura/bibliotecas/cooperacion.html</a></li><li>– Red de Bibliotecas Universitarias Españolas <a href="http://www.rebiun.org">www.rebiun.org</a></li><li>– Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya <a href="http://www.csuc.cat/">http://www.csuc.cat/</a></li><li>– <i>CBUC 2004- 2013 : Els últims deu anys d'activitats i de presència pública</i>. Consorci de Biblioteques Universitàries de Catalunya. 2015 <a href="http://hdl.handle.net/2072/4284">http://hdl.handle.net/2072/4284</a></li><li>– Urbano, Cristóbal “Biblioteques de Recerca (1983-2014): tres dècades de cooperació i una de digitalització”. Dins de: <i>Biblioteques : de l'Escola de Bibliotecàries al llibre electrònic</i>. Barcelona :</li></ul>

**REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)**

**NOTA IMPORTANT: Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria**

	Fundació Carulla, 2015. p.44-53 <a href="http://cataleg.ub.edu/record=b2166812~S1*cat">http://cataleg.ub.edu/record=b2166812~S1*cat</a>
<b>7</b>	<p><b>Sistemes de gestió documental i administració electrònica.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Russo, Patricia. <i>Gestión documental en las organizaciones</i>. Barcelona: UOC, 2009. 100 p. ISBN 978-84-9788-863-9 <a href="https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1962199">https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1962199</a></li> <li>– García-Morales, Elisa. <i>Gestión de documentos en la e-administración</i>. Barcelona: Editorial UOC, 2013. 111 p. ISBN 978-84-9029-978-4 <a href="https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1962194">https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1962194</a></li> <li>– Bustelo, Carlota. La normalización internacional en información y documentación: ¿una historia de éxitos? El caso de la normalización ISO en gestión de documentos. <i>MÉI: Métodos de Información</i>, ISSN –e 2173-1241, Vol. 3, n. 4, 2012, p. 39-46. <a href="http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4766976">http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4766976</a></li> <li>– EAPC. <i>L'Administració electrònica a Catalunya</i>. 2013 <a href="http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/111061/mod_resource/content/2/010_ad/inici.html">http://virtual.eapc.cat/pluginfile.php/111061/mod_resource/content/2/010_ad/inici.html</a></li> <li>– Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics. <i>Boletín Oficial del Estado</i>, no. 150, de 23-6-2007 <a href="https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2007/07/02/pdfs/A02921-02937.pdf">https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2007/07/02/pdfs/A02921-02937.pdf</a></li> </ul>
<b>8</b>	<p><b>Legislació de referència: sistema bibliotecari, propietat intel·lectual, protecció de dades de caràcter personal, transparència, Llei de la ciència.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– UAB. Normatives i legislació <a href="http://www.uab.cat/web/coneix-la-uab-cei/normatives/altra-legislacio-d-interes-1345668305919.html">http://www.uab.cat/web/coneix-la-uab-cei/normatives/altra-legislacio-d-interes-1345668305919.html</a></li> <li>– Llei 4/1993, de 18 de març, del sistema bibliotecari de Catalunya. <i>DOGC</i>, Núm. 1727 de 29 de març de 1993 <a href="http://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur_ocults/pjur_resultats_fitxa/?documentId=86277&amp;action=fitxa">http://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur_ocults/pjur_resultats_fitxa/?documentId=86277&amp;action=fitxa</a></li> <li>– Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2015 <a href="http://www.gencat.cat/governacio/pub/sum/secgral/Llei192014_transparenciaQL97.pdf">http://www.gencat.cat/governacio/pub/sum/secgral/Llei192014_transparenciaQL97.pdf</a></li> <li>– Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación. <i>BOE</i>, núm. 131, de 2 de junio de 2011 <a href="https://www.boe.es/buscar/pdf/2011/BOE-A-2011-9617-consolidado.pdf">https://www.boe.es/buscar/pdf/2011/BOE-A-2011-9617-consolidado.pdf</a></li> <li>– Propietat intel·lectual i accés obert <a href="http://blogs.uab.cat/dretsautor/">http://blogs.uab.cat/dretsautor/</a></li> </ul>
<b>GESTIÓ DE COL·LECCIONS</b>	
<b>9</b>	<p><b>La gestió de la col·lecció a les biblioteques universitàries: selecció, adquisició i preservació. Aplicació a la UAB.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Aguado de Costas, Amelia. <i>Gestión de colecciones</i>. Buenos Aires: Alfagrama, 2011 ISBN 9789871305667 <a href="https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1845747">https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1845747</a></li> <li>– Lewis, David W. Del prestatge a la web: la transformació de la formació de les col·leccions a les biblioteques universitàries. <i>Traduccions de la CBUC</i>, 53 (2013) <a href="http://hdl.handle.net/2072/219163">http://hdl.handle.net/2072/219163</a></li> <li>– San José Montano, Blanca. El nuevo paradigma de la gestión de la colección en las bibliotecas universitarias: de la crisis a la revolución. <i>Traduccions de la CBUC</i>, 57 (2016) <a href="http://hdl.handle.net/2072/267875">http://hdl.handle.net/2072/267875</a></li> <li>– Herrera-Morillas, J.L. (2013) “La Gestión de la colección en las bibliotecas universitarias españolas. Planes y normativas: la selección”. <i>Revista Española de Documentación Científica</i> 36(4). <a href="http://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/view/818/1014">http://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/view/818/1014</a></li> </ul>

**REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)**

**NOTA IMPORTANT: Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Herrera-Morillas, J.L. (2014) “La Gestión de la colección en las bibliotecas universitarias españolas. Planes y normativas (II): la adquisición”. <i>Revista Española de Documentación Científica</i> 37(1). <a href="http://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/viewFile/833/1063">http://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/viewFile/833/1063</a></li> <li>– Herrera-Morillas, J.L. (2015) “La Gestión de la colección en las bibliotecas universitarias españolas. Planes y normativas (II): evaluación y expurgo”. <i>Revista Española de Documentación Científica</i> 38(2) <a href="https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5164438">https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5164438</a></li> <li>– Biblioteca de Catalunya. Preservació i conservació <a href="http://www.bnc.cat/Professionals/Preservacio-i-conservacio">http://www.bnc.cat/Professionals/Preservacio-i-conservacio</a></li> <li>– Plans de col·lecció de les Biblioteques UAB <a href="http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/plans-de-col·leccio-1345722287574.html">http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/plans-de-col·leccio-1345722287574.html</a></li> </ul>
<b>10</b>	<p><b>El processament tècnic. Catalogació i descripció: ISBD, llista d'encapçalaments, CDU, MARC 21 i RDA. Autoritats: CANTIC i VIAF.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Biblioteca de Catalunya. Publicacions tècniques <a href="http://www.bnc.cat/Professionals/Catalogacio/Publicacions-tecniques">http://www.bnc.cat/Professionals/Catalogacio/Publicacions-tecniques</a></li> <li>– Pautes de catalogació del CCUC en RDA <a href="https://confluence.csuc.cat/pages/viewpage.action?pageId=7930030">https://confluence.csuc.cat/pages/viewpage.action?pageId=7930030</a></li> <li>– Membres de la Subcomissió Tècnica d'RDA. RDA i la seva implementació a Catalunya. <i>Ítem</i>, 60 (2016), p. 97-113 <a href="http://www.raco.cat/index.php/Item/article/view/312448/402964">http://www.raco.cat/index.php/Item/article/view/312448/402964</a></li> <li>– Clasificación Decimal Universal (CDU). Edición abreviada. Madrid: AENOR, 2016 ISBN: 978-84-8143-888-8</li> <li>– Catàleg d'autoritats de noms i títols de Catalunya (CANTIC). <a href="http://cantic.bnc.cat/">http://cantic.bnc.cat/</a></li> <li>– Virtual International Authority File (VIAF) <a href="http://www.oclc.org/es/viaf.html">http://www.oclc.org/es/viaf.html</a></li> </ul>
<b>11</b>	<p><b>Els recursos electrònics a les biblioteques universitàries (llibres, revistes, bases de dades). Principals recursos temàtics (editors, proveïdors, portals, agregadors). Accés i condicions d'ús.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Cordón, José Antonio. <i>La revolución del libro electrónico</i>. Barcelona: UOC, 2011 ISBN: 978-84-9788-485-3</li> <li>– Giordano, Tommaso. Els recursos electrònics a les biblioteques acadèmiques: Avenços recents en la cooperació a Europa. <i>Traduccions de la CBUc</i>;54 (2015) <a href="http://hdl.handle.net/2072/244952">http://hdl.handle.net/2072/244952</a></li> <li>– Anglada i de Ferrer, Lluís M.; Comellas, Núria. Biblioteca Digital de Catalunya: 10 anys d'activitats . <i>12 Jornades catalanes d'informació i documentació</i>. Barcelona, 19 i 20 maig 2010 <a href="http://hdl.handle.net/2072/70913">http://hdl.handle.net/2072/70913</a></li> <li>– Esposito, Joseph J.; Walker, Kizer; Ehling, Terry. <i>PDA and the university press. A report prepared for The Andrew W. Mellon Foundation</i>. [Baltimore, Md]: The Johns Hopkins University Press; [Ithaca, N.Y.]: Cornell University Library, 2012. 65 p <a href="https://jscholarship.library.jhu.edu/handle/1774.2/36210">https://jscholarship.library.jhu.edu/handle/1774.2/36210</a></li> <li>– Propietat intel·lectual i accés obert. Recursos digitals <a href="http://blogs.uab.cat/dretsautor/category/recursos-digitals/">http://blogs.uab.cat/dretsautor/category/recursos-digitals/</a></li> <li>– Biblioteques UAB. Condicions d'ús dels recursos electrònics <a href="http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/recursos-electronics-condicions-d-us-1345718411443.html">http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/recursos-electronics-condicions-d-us-1345718411443.html</a></li> </ul>
<b>12</b>	<p><b>Esquemes de metadades: DublinCore, METS, PREMIS. Identificadors únics d'objectes digitals. Què són i per a què serveixen.</b></p>

REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)

**NOTA IMPORTANT:** Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria

	<ul style="list-style-type: none"><li>– Riley, Jenn. <i>Understanding metadata</i> [en línia]: <i>what is metadata, and what is it for?</i> Baltimore: National Information Standards Organization, 2017. III, 45 p. (NISO primer). <a href="http://www.niso.org/publications/understanding-metadata-what-metadata-and-what-it-primer">http://www.niso.org/publications/understanding-metadata-what-metadata-and-what-it-primer</a> ISBN 978-1-937522-72-8.</li><li>– Dublin core <a href="http://www.dublincore.org/documents/usageguide/">http://www.dublincore.org/documents/usageguide/</a></li><li>– Biblioteca de Catalunya. Guia d'ús de Dublin core <a href="https://www.dropbox.com/s/qaqbeih0ufvqv4f/guia-dublin-core.pdf?dl=0">https://www.dropbox.com/s/qaqbeih0ufvqv4f/guia-dublin-core.pdf?dl=0</a></li><li>– PREMIS metadata <a href="http://www.loc.gov/standards/premis/v3/">http://www.loc.gov/standards/premis/v3/</a></li><li>– Biblioteca Nacional de España. Diccionario de Datos PREMIS de Metadatos de Preservación <a href="http://www.bne.es/es/Micrositios/Publicaciones/PREMIS/">http://www.bne.es/es/Micrositios/Publicaciones/PREMIS/</a></li><li>– METS <a href="http://www.loc.gov/standards/mets/METSOverview_spa.html">http://www.loc.gov/standards/mets/METSOverview_spa.html</a></li><li>– DOI System <a href="http://www.doi.org/index.html">http://www.doi.org/index.html</a></li></ul>
13	<p><b>Fons patrimonials a les biblioteques de la UAB. Fons personals i col·leccions especials.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Allué i Blanch, Vicenç. Col·leccions singulars a les biblioteques de la Universitat Autònoma de Barcelona. Bellaterra: Servei de Publicacions de la Universitat Autònoma de Barcelona, 2013 <a href="https://ddd.uab.cat/record/107702">https://ddd.uab.cat/record/107702</a></li><li>– Biblioteques UAB. Els nostres fons. Col·leccions especials <a href="http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/col-leccions-especials-1345708785603.html">http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/col-leccions-especials-1345708785603.html</a></li><li>– Biblioteques UAB. Els nostres fons. Fons personals o institucionals <a href="http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/fons-personals-o-institucionals-1345708785607.html">http://www.uab.cat/web/els-nostres-fons/fons-personals-o-institucionals-1345708785607.html</a></li><li>– Col·leccions especials a les biblioteques de Catalunya <a href="http://colleccionsespecials.csuc.cat/?q=ca/inici">http://colleccionsespecials.csuc.cat/?q=ca/inici</a></li></ul>
14	<p><b>Biblioteques digitals patrimonials i repositoris institucionals, característiques i funcionalitats. El Dipòsit Digital de Documents (DDD) de la UAB. Els repositoris consorciats del CSUC. Agregadors: RECOLECTA, Hispana, Europeana, OpenAIRE i altres.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Lynch, Clifford A. Institutional Repositories: Essential Infrastructure for Scholarship in the Digital Age. <i>ARL</i>, no. 226 (February 2003): 1-7 <a href="http://old.arl.org/resources/pubs/br/br226/br226ir.shtml">http://old.arl.org/resources/pubs/br/br226/br226ir.shtml</a></li><li>– Anglada i de Ferrer, Lluís M.; Reoyo Tudó, Sandra; Cambras, Joan; Vega, Ricard de la. <i>Els dipòsits electrònics cooperatius de la Biblioteca Digital de Catalunya</i>. 2008 <a href="http://hdl.handle.net/2072/8949">http://hdl.handle.net/2072/8949</a></li><li>– Azorín, Cristina [et al.]. Els repositoris institucionals: entre la gestió i l'avaluació. <i>12 Jornades catalanes d'informació i documentació</i>. Barcelona, 19 i 20 maig 2010 <a href="https://ddd.uab.cat/record/56939">https://ddd.uab.cat/record/56939</a></li><li>– CSUC. Ciència oberta <a href="http://www.csuc.cat/ca/ciencia-oberta">http://www.csuc.cat/ca/ciencia-oberta</a></li><li>– DDD <a href="https://ddd.uab.cat">https://ddd.uab.cat</a></li><li>– Hispana. <a href="http://hispana.mcu.es/es/inicio/inicio.cmd">http://hispana.mcu.es/es/inicio/inicio.cmd</a></li><li>– Europeana <a href="https://www.europeana.eu/portal/ca">https://www.europeana.eu/portal/ca</a></li><li>– Recolecta. <a href="http://recolecta.fecyt.es/">http://recolecta.fecyt.es/</a></li></ul>

REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)

**NOTA IMPORTANT:** Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– OpenAire <a href="https://www.openaire.eu/support/faq#">https://www.openaire.eu/support/faq#</a></li> </ul>
<b>SUPORT A L'APRENTATGE, A LA DOCÈNCIA I A LA RECERCA</b>	
<b>15</b>	<p><b>Les cartes de serveis. Oferta de serveis de les biblioteques de la UAB.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>Marco común sobre las Cartas de Servicios en las Administraciones Públicas Españolas</i> . Madrid: AEVAL, 2015 <a href="http://www.aeval.es/comun/pdf/calidad/guias/Marco_Comun_CS.pdf">http://www.aeval.es/comun/pdf/calidad/guias/Marco_Comun_CS.pdf</a></li> <li>– <i>UNE 93200: 2008 Carta de servicios. Requisitos</i>. Madrid: AENOR, 2008 <a href="http://www.aenor.es/aenor/normas/normas/fichanorma.asp?tipo=N&amp;codigo=N0040890-.WjBA2bbY7_Q">http://www.aenor.es/aenor/normas/normas/fichanorma.asp?tipo=N&amp;codigo=N0040890-.WjBA2bbY7_Q</a></li> <li>– <i>Guia per a l'elaboració de cartes de serveis</i>. Barcelona: Generalitat de Catalunya, 2008 <a href="http://identitatcorporativa.gencat.cat/web/contenut/Documentacio/pdf/guia_cartes_de_serveis.pdf">http://identitatcorporativa.gencat.cat/web/contenut/Documentacio/pdf/guia_cartes_de_serveis.pdf</a></li> <li>– Servei de Biblioteques de la UAB. Carta de serveis <a href="https://ddd.uab.cat/record/165794">https://ddd.uab.cat/record/165794</a></li> </ul>
<b>16</b>	<p><b>La formació d'usuaris a les biblioteques universitàries. Detecció de necessitats. Tipologia d'accions formatives. ALFIN (Alfabetització informacional). CI2 (Competències informàtiques i informacionals).</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Nicholas, David. <i>Assessing information needs in the age of the digital consumer</i>. 3rd ed. London: Routledge, 2009. 179 p. ISBN 978-1-85743-487-3.</li> <li>– Recomendaciones IFLA sobre Alfabetización Informacional y Mediática. 2011 <a href="https://www.ifla.org/files/assets/information-literacy/publications/media-info-lit-recommend-es.pdf">https://www.ifla.org/files/assets/information-literacy/publications/media-info-lit-recommend-es.pdf</a></li> <li>– REBIUN. Manual para la formación en competencias informáticas e informacionales (CI2) <a href="http://www.rebiun.org/competenciadigital/Documents/Manual_formacion_CI2_completo_2013.pdf">http://www.rebiun.org/competenciadigital/Documents/Manual_formacion_CI2_completo_2013.pdf</a></li> <li>– REBIUN. Competència digital <a href="http://www.rebiun.org/competenciadigital/Documents/INFOGRAFIA_ADAPTACION_catal+%C3%ADn.pdf">http://www.rebiun.org/competenciadigital/Documents/INFOGRAFIA_ADAPTACION_catal+%C3%ADn.pdf</a></li> <li>– Biblioteques UAB. Formació d'usuaris <a href="http://www.bib.uab.cat/formacio/oferta.php">http://www.bib.uab.cat/formacio/oferta.php</a></li> </ul>
<b>17</b>	<p><b>L'accés obert a la informació científica i ciència oberta. Documents i dades de recerca. Llicències obertes. <b>Preservació digital</b></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Swan, Alma. <i>Directrius per a polítiques de desenvolupament i promoció de l'Accés Obert</i> . Barcelona: COBDC, 2012 <a href="https://www.dropbox.com/s/kpff7bjdwd8qzc/directrius-acces-obert.pdf?dl=0">https://www.dropbox.com/s/kpff7bjdwd8qzc/directrius-acces-obert.pdf?dl=0</a></li> <li>– Pinfield, Stephen; Cox, Andrew M.; Smith, Jen. Gestió de les dades de recerca i biblioteques: relacions, activitats, motors i influències. <i>Traduccions CBUC</i>, 55 <a href="http://hdl.handle.net/2072/248635">http://hdl.handle.net/2072/248635</a></li> <li>– UAB. Open access UAB <a href="http://www.uab.cat/web/investigatg/open-access-uab/produccio-cientifica-en-obert-1345691507345.html">http://www.uab.cat/web/investigatg/open-access-uab/produccio-cientifica-en-obert-1345691507345.html</a></li> <li>– Creative Commons <a href="https://creativecommons.org/licenses/?lang=ca">https://creativecommons.org/licenses/?lang=ca</a></li> <li>– Llicències creative commons recomanades a la UAB <a href="https://ddd.uab.cat/record/129205">https://ddd.uab.cat/record/129205</a></li> <li>– UAB. Propietat intel·lectual i accés obert <a href="http://blogs.uab.cat/dreautor/">http://blogs.uab.cat/dreautor/</a></li> </ul>

**REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)**

**NOTA IMPORTANT: Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Térmens, Miquel. <i>Preservacion digital</i>. Barcelona: UOC, 2013. ISBN 978-84-9029-819-0</li> <li>– Keefer, Alice; Gallart, Núria. <i>La preservación de recursos digitales: el reto para las bibliotecas del siglo XXI</i>. Barcelona: UOC, 2007. 230 p. ISBN 978-84-9788-567-6. <a href="https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1712650">https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C_Rb1712650</a></li> </ul>
<p><b>18</b></p>	<p><b>El suport a la Recerca. Els identificadors d'autors científics: ORCID i altres identificadors. Què són i per a què serveixen. Recursos d'informació per a l'acreditació.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>The value of libraries for research and researchers: a RIN and RLUK report</i>. RLUK Research Libraries UK; Research Information Network. London: Research Information Network, 2011. 68 p. <a href="http://www.rluk.ac.uk/wp-content/uploads/2014/02/Value-of-Libraries-report.pdf">http://www.rluk.ac.uk/wp-content/uploads/2014/02/Value-of-Libraries-report.pdf</a></li> <li>– Bryant, Rebecca, Anna Clements, Carol Feltes, David Groenewegen, Simon Huggard, Holly Mercer, Roxanne Missingham, Maliaca Oxnam, Anne Rauh and John Wright. 2017. <i>Research Information Management: Defining RIM and the Library's Role</i>. Dublin, OH: OCLC Research. doi:<a href="https://doi.org/10.25333/C3NK88">10.25333/C3NK88</a></li> <li>– Portal de la Recerca de les Universitats de Catalunya. <a href="https://portalrecerca.csuc.cat/">https://portalrecerca.csuc.cat/</a></li> <li>– CSUC. Guia de les universitats catalanes per al compliment dels mandats d'accés obert per a publicacions de la Llei de la ciència espanyola i de l'Horitzó 2020 de la Unió Europea <a href="https://ddd.uab.cat/record/137514">https://ddd.uab.cat/record/137514</a></li> <li>– CSUC. Bones pràctiques de les universitats catalanes per fomentar la creació i l'ús del codi ORCID entre els seus investigadors <a href="http://blog.csuc.cat/wp-content/uploads/2014/05/ORCID_Bonespractiques.pdf">http://blog.csuc.cat/wp-content/uploads/2014/05/ORCID_Bonespractiques.pdf</a></li> <li>– UAB. Open access UAB</li> <li>– <a href="http://www.uab.cat/web/investigar/open-access-uab/produccio-cientifica-en-obert-1345691507345.html">http://www.uab.cat/web/investigar/open-access-uab/produccio-cientifica-en-obert-1345691507345.html</a></li> <li>– UAB. Investigar. Codi ORCID. <a href="http://www.uab.cat/web/investigar/itineraris/eines-i-suport-a-la-recerca/codi-orcid-1345671448513.html">http://www.uab.cat/web/investigar/itineraris/eines-i-suport-a-la-recerca/codi-orcid-1345671448513.html</a></li> <li>– UAB. Biblioteques. Suport a l'acreditació i avaluació de la recerca (SAAR) - <a href="http://www.bib.uab.cat/human/acreditacions/planes/publiques/index.php">http://www.bib.uab.cat/human/acreditacions/planes/publiques/index.php</a></li> </ul>
<p><b>19</b></p>	<p><b>Índexs d'impacte i criteris de valoració de les publicacions científiques.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Garfield, Eugene (2016). "Els índexs de citacions : del Science Citation Index al Web of Science". <i>BiD: textos universitaris de biblioteconomia i documentació</i>, núm. 37 (desembre) . <a href="http://bid.ub.edu/37/garfield.htm">http://bid.ub.edu/37/garfield.htm</a></li> <li>– Velasco, Berta [et al.]. La utilización de los indicadores bibliométricos para evaluar la actividad investigadora. <i>Aula abierta</i>, ISSN 0210-2773, Vol. 40, n. 2, 2012, p. 75-84 <a href="http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3920967">http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3920967</a></li> <li>– Borrego, Ángel. "Altmétricas para la evaluación de la investigación y el análisis de necesidades de información". <i>El profesional de la información</i>, 2014, julio-agosto, v. 23, n. 4, pp. 352-357. <a href="http://dx.doi.org/10.3145/epi.2014.jul.02">http://dx.doi.org/10.3145/epi.2014.jul.02</a></li> <li>– UAB. Servei de Biblioteques. Suport a l'Acreditació i Avaluació de la Recerca (SAAR). Indicadors. <a href="http://www.bib.uab.cat/human/acreditacions/planes/publiques/indicadorsinici.php#.WjrerAiGUk">http://www.bib.uab.cat/human/acreditacions/planes/publiques/indicadorsinici.php#.WjrerAiGUk</a></li> </ul>

**REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A  
L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIUS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)**

**NOTA IMPORTANT: Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria**

<b>20</b>	<p><b>Els gestors de referències bibliogràfiques. Concepte i definició. Ús de Mendeley.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Childress, D. (2011). "Citation Tools in Academic Libraries." <i>Reference &amp; User Services Quarterly</i> doi:10.5860/rusq.51n2.143</li><li>– Kathleen Kern, M.; Hensley, M. K. (2011). "Citation management software: Features and futures." <i>Reference and User Services Quarterly</i>, v. 50, n. 3, pp. 204–208.</li><li>– Mendeley <a href="https://www.mendeley.com/">https://www.mendeley.com/</a></li><li>– Contreras Torres, Núria, Bravo, Montserrat <a href="https://ddd.uab.cat/record/143802">Mendeley Institutional Edition</a> <a href="https://ddd.uab.cat/record/143802">https://ddd.uab.cat/record/143802</a></li></ul>
<b>TECNOLOGIES. DIFUSIÓ</b>	
<b>21</b>	<p><b>Sistemes integrats de gestió de biblioteques i eines de descoberta. Situació actual i tendències de futur.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Marshall Breeding. <i>Library Systems Report 2017</i> <a href="https://americanlibrariesmagazine.org/2017/05/01/library-systems-report-2017">https://americanlibrariesmagazine.org/2017/05/01/library-systems-report-2017</a></li><li>– NMC Horizon Report. 2017 Library Edition (Catalan) <a href="https://www.nmc.org/publication/the-nmc-horizon-report-2017-library-edition-catalan/">https://www.nmc.org/publication/the-nmc-horizon-report-2017-library-edition-catalan/</a></li><li>– Ávila García, Lorena; Ortiz Repiso, Virginia; Rodríguez Mateos, David. "Herramientas de descubrimiento: ¿una ventanilla única?". <i>Revista Española de Documentación Científica</i>, 38 (1), 2015: e077. doi: <a href="http://dx.doi.org/10.3989/redc.2015.1.1178">http://dx.doi.org/10.3989/redc.2015.1.1178</a></li></ul>
<b>22</b>	<p><b>Usuaris i mobilitat. Adaptació al BYOD (Bring your own device).</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Arroyo-Vázquez, Natalia <i>Informe APEI sobre movilidad</i>. Gijón: Asociación Profesional de Especialistas en Información, 2011 ISBN: 978-84-694-5655-2 <a href="http://www.apei.es/wp-content/uploads/2013/11/InformeAPEI-Movilidad.pdf">http://www.apei.es/wp-content/uploads/2013/11/InformeAPEI-Movilidad.pdf</a></li><li>– Arroyo-Vázquez, Natalia. <i>Tecnología mòbil a les biblioteques: on son i cap a on anem</i>. <i>Revista Item</i>, núm. 61 (2016), pp. 7-20. <a href="http://www.raco.cat/index.php/Item/article/view/317351">http://www.raco.cat/index.php/Item/article/view/317351</a></li><li>– Arroyo-Vázquez, Natalia. <i>Experiencias de realidad aumentada en bibliotecas: estado de la cuestión</i>. <i>BiD: textos universitaris de biblioteconomia i documentació</i>, núm. 36. (2016) <a href="http://bid.ub.edu/pdf/36/es/arroyo.pdf">http://bid.ub.edu/pdf/36/es/arroyo.pdf</a></li><li>– Emery, Scott. <i>Factors for Consideration when Developing a Bring Your Own Device (BYOD)</i>. University of Oregon Interdisciplinary Studies Program presentation.2012 <a href="http://www.assistivetechology.vcu.edu/wp-content/uploads/sites/1864/2013/09/Emery2012.pdf">http://www.assistivetechology.vcu.edu/wp-content/uploads/sites/1864/2013/09/Emery2012.pdf</a></li></ul>
<b>23</b>	<p><b>Interoperabilitat de sistemes i protocols. Z3950, OAI-PMH i OpenURL.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– ANSI/NISO Z39.50-2003 (S2014) <i>Information Retrieval: Application Service Definition &amp; Protocol Specification</i> <a href="http://groups.niso.org/apps/group_public/download.php/14978/z39-50-2003_s2014.pdf">http://groups.niso.org/apps/group_public/download.php/14978/z39-50-2003_s2014.pdf</a></li><li>– Open Archives Initiative Protocol for Metadata Harvesting <a href="https://www.openarchives.org/pmh/">https://www.openarchives.org/pmh/</a></li><li>– ANSI/NISO Z39.88-2004 (R2010) <i>The OpenURL Framework for Context-Sensitive Services</i> <a href="http://www.niso.org/publications/ansiniso-z3988-2004-r2010-openurl-framework-context-sensitive-services">http://www.niso.org/publications/ansiniso-z3988-2004-r2010-openurl-framework-context-sensitive-services</a></li></ul>

REMISSIÓ ORIENTATIVA PER A LA PREPARACIÓ DEL TEMARI DE LA CONVOCATÒRIA D'ACCÈS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIVS I BIBLIOTEQUES DE LA UAB (ref. 2018A2CO01)

**NOTA IMPORTANT:** Aquesta remissió és només a títol orientatiu. El temari consta a les bases de la convocatòria

24	<p><b>Projectes de digitalització. Gestió i aspectes tècnics.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– IFLA. <i>Guidelines for digitization projects for for collections and holdings in the public domain, particularly those held by libràries and archives.</i> (març 2002) <a href="https://www.ifla.org/files/assets/preservation-and-conservation/publications/digitization-projects-guidelines.pdf">https://www.ifla.org/files/assets/preservation-and-conservation/publications/digitization-projects-guidelines.pdf</a></li><li>– <i>Directrius per a projectes de digitalització, de col·leccions i fons de domini públic, en especial els de biblioteques i arxius.</i> Barcelona: COBDC Juny 2006 <a href="http://www.cobdc.org/publica/directrius/DirectriusDigitalitzacio.pdf">http://www.cobdc.org/publica/directrius/DirectriusDigitalitzacio.pdf</a></li><li>– <i>Estàndards de digitalització [en línia]: requeriments mínims</i> (actualitzat a març de 2013). [Barcelona]: Consorci de Biblioteques Universitàries de Catalunya; Biblioteca de Catalunya; Col·legi Oficial de Bibliotecaris-documentalistes de Catalunya, 2013. 16 p. <a href="http://hdl.handle.net/2072/212855">http://hdl.handle.net/2072/212855</a></li></ul>
25	<p><b>Web, xarxes socials i altres eines de difusió a les biblioteques universitàries.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Bradley, Phil. <i>How to use Web 2.0 in your library.</i> London: Facet, 2007 <a href="https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C__Rb1745421">https://cataleg.uab.cat/iii/encore/record/C__Rb1745421</a></li><li>– Pacios, Ana Reyes. Universidades transparentes con bibliotecas transparentes. <i>Investigación bibliotecológica</i> vol.30 no.70 ( 2016) <a href="http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0187-358X2016000300105">http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0187-358X2016000300105</a></li><li>– Mas-Bleda, Amalia. Aguillo, Isidro. <i>La web social como nuevo medio de comunicación y evaluación científica.</i> Barcelona: UOC, 2015 ISBN: 978-84-9064-922-0</li><li>– Martín-Marichal, MC. <i>Las universidades y las bibliotecas universitarias españolas en las redes sociales.</i> 2017. ULPGC. <a href="http://hdl.handle.net/10553/21107">http://hdl.handle.net/10553/21107</a></li><li>– Nieves González-Fernández-Villavicencio. <i>Métricas de la web social para bibliotecas</i> Barcelona: UOC, 2016 ISBN: 978-84-9116-181-3</li></ul>
26	<p><b>Web semàntica i dades enllaçades i obertes.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Erik T. Mitchell. Library linked data. <i>Library Technology Reports</i>, Vol 52, No 1 (2016) <a href="https://journals.ala.org/index.php/ltr/issue/view/534">https://journals.ala.org/index.php/ltr/issue/view/534</a></li><li>– Carol Jean Godby and Karen Smith-Yoshimura. 2017. "From Records to Things: Managing the Transition from Legacy Library Metadata to Linked Data." <i>Bulletin of the Association for Information Science and Technology</i>. 43 (2): 18-23. <a href="https://www.asist.org/publications/bulletin/decemberjanuary-2017/from-records-to-things-managing-the-transition-from-legacy-library-metadata-to-linked-data">https://www.asist.org/publications/bulletin/decemberjanuary-2017/from-records-to-things-managing-the-transition-from-legacy-library-metadata-to-linked-data</a></li><li>– <i>Semantic web</i> . W3C, cop. 2013. <a href="http://www.w3.org/standards/semanticweb/">http://www.w3.org/standards/semanticweb/</a></li></ul>

Aquestes remissions és aconsellable complementar-les amb la consulta de:

Biblioteca Nacional de España. Bibliografía para oposiciones a bibliotecas <http://www.bne.es/es/Inicio/Perfiles/Bibliotecarios/RecursosBibliotecarios/bibliografia-oposiciones/>

*Temario para ayudante de biblioteca.* Madrid: Estudio de Técnicas Documentales, 2017 ISBN 978-84-947205-2-9, 829 p.



**PROVES SELECTIVES PER A L'ACCÉS A L'ESCALA  
D'AJUDANTS D'ARXIVS I BIBLIOTEQUES (SUBGRUP A2) DE LA UAB,  
PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ  
REF. 2018A2CO01**

---

**PUBLICACIÓ DEL QÜESTIONARI I LA PLANTILLA DE CORRECCIÓ DEL  
PRIMER EXERCICI DE LA PRIMERA FASE.**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 02 de juliol de 2018

### PROVES SELECTIVES D'ACCÉS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIVS I BIBLIOTEQUES (SUBGRUP A2), PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ

REF. 2018A2CO01

#### Primera fase: fase d'oposició

#### Primer exercici

Consistirà en respondre un qüestionari de 50 preguntes, més 3 preguntes addicionals de reserva amb la finalitat de convalidar successivament, segons l'ordre en el que es presentin en el qüestionari, aquelles que poguessin ser objecte d'anul·lació, amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà la correcta, sobre gestió de biblioteques, catalogació, indexació, obres de referència i documentació, suport a la docència i a la recerca i TIC (vegeu annex I). Les preguntes errònies i les que es deixin en blanc, no descomptaran.

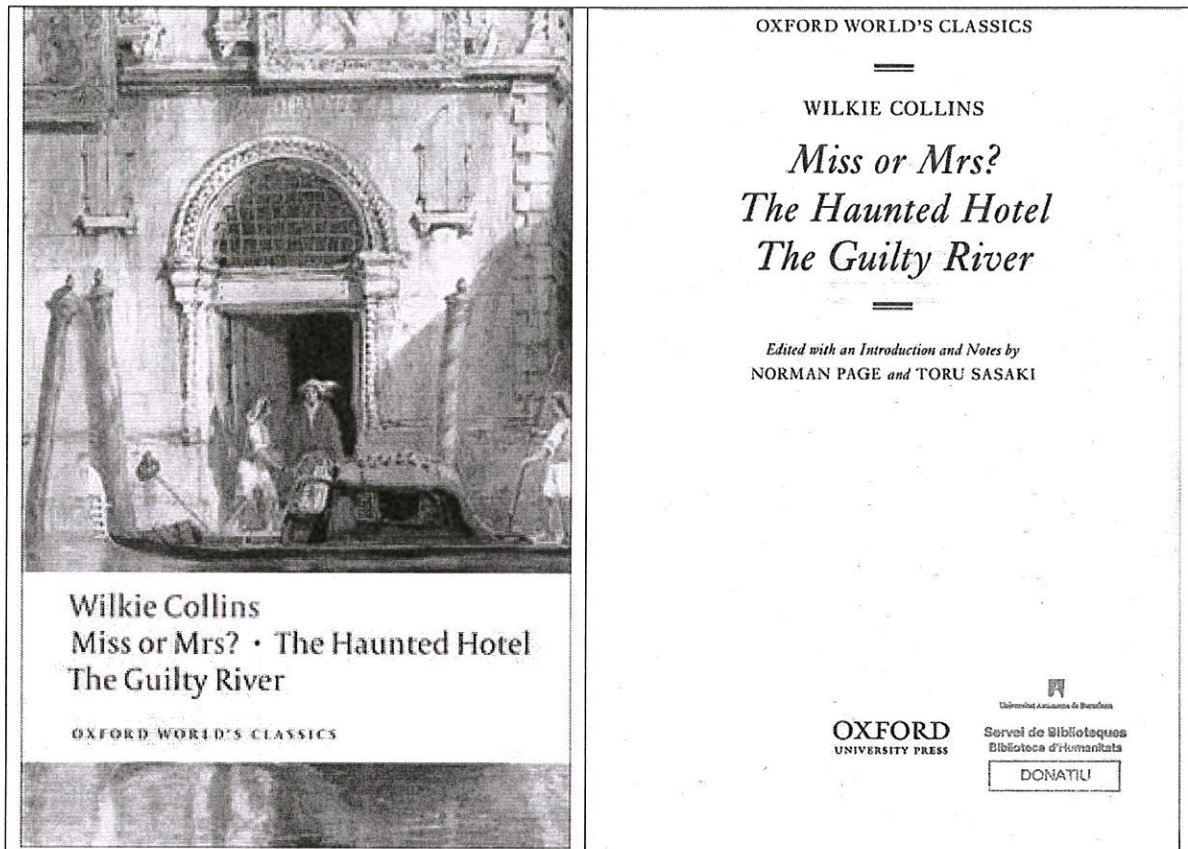
Aquest exercici és obligatori i eliminatori, essent necessari obtenir el 50% de la puntuació per a superar-lo.

El temps de realització d'aquest exercici no serà superior a seixanta minuts i es qualificarà de 0 a **25 punts**.

1. Als Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona s'estableix que la creació d'un servei universitari correspon
  - a) al Rector/a
  - b) al Gerent/a
  - c) al Consell de Govern
  - d) al Consell Social
  
2. Què és GEPA?
  - a) una biblioteca lleidatana
  - b) un proveïdor de continguts electrònics
  - c) una entitat de recollida de llibres usats
  - d) un magatzem cooperatiu per guardar documents de baix ús
  
3. L'acció planificada per l'organització per a disculpar, excusar o reparar l'incompliment d'un compromís del exposats a la carta de serveis es denomina
  - a) mesura d'esmena
  - b) acció correctiva
  - c) mesura restitutiva
  - d) acció de millora
  
4. La definició més acurada d'una eina de descoberta és
  - a) el Google Scholar de la biblioteca
  - b) l'eina de cerca integrada que busca sobre un índex central de metadades, el catàleg i altres recursos recollits
  - c) la nova versió del catàleg
  - d) l'eina a partir de la qual es fa una metacerca a diferents bases de dades i es retornen els resultats en una llista única
  
5. El Servei de Biblioteques de la UAB s'estructura en
  - a) departaments, facultats i escoles
  - b) grups departamentals
  - c) grans blocs de la CDU
  - d) grans unitats temàtiques o atenent a criteris de territorialitat

6. El préstec de llibres electrònics significa que
  - a) l'obra s'imprimeix per a un usuari de la institució
  - b) l'obra es troba bloquejada per a l'ús d'un usuari durant un temps determinat
  - c) l'obra pot descarregar-se lliurement dins les instal·lacions de la institució
  - d) l'obra pot ser reproduïda només parcialment
  
7. Els usuaris poden demanar a les biblioteques de la UAB una sessió de formació a la carta?
  - a) sí, qualsevol usuari pot demanar aquest tipus de formació a títol individual
  - b) sí, però per a impartir aquests cursos es requereix un mínim de 3 persones
  - c) sí, però els cursos a la carta estan restringits a professors
  - d) no, les biblioteques només ofereixen els cursos que tenen programats al calendari de cursos de la pàgina web del Servei de Biblioteques
  
8. Parlar d'una plataforma de serveis bibliotecaris (LSP) és fer referència a
  - a) la nova generació dels sistemes de gestió de biblioteques en modalitat SaaS (Software as a service)
  - b) el programari de gestió de biblioteques que requereix la instal·lació d'un client a l'ordinador
  - c) el sistema compartit instal·lat al CSUC
  - d) el portal web de les biblioteques
  
9. Quins eixos estratègics té establerts el Servei de Biblioteques de la UAB per al període 2015-2018?
  - a) 1 eix que ho engloba tot: Docència, Recerca i Comunicació
  - b) 4 eixos: Aprenentatge, Recerca, Espais i Recursos, i Equip i Gestió
  - c) 3 eixos: Aprenentatge i Docència, Recerca, i Espais i Recursos
  - d) 5 eixos: Aprenentatge i Docència, Recerca, Espais i Recursos, Comunicació i Promoció, i Equip i Gestió.

10. A partir d'aquestes fonts d'informació, tria l'opció de catalogació correcta en RDA



a)

- 100 1 Collins, Wilkie, |d1824-1889, |eautor
- 240 10 Miss or Mrs?
- 245 10 Miss or Mrs? ; |bThe haunted hotel ; The guilty river / |cWilkie Collins ; edited with an introduction and notes by Norman Page and Toru Sasaki
- 700 12 |iContenedor de (obra): |aCollins, Wilkie, |d1824-1889. |tHaunted hotel
- 700 12 |iContenedor de (obra): |aCollins, Wilkie, |d1824-1889. |tGuilty river
- 830 0 Oxford world's classics

b)

- 100 1 Collins, Wilkie, |d1824-1889, |eautor
- 240 10 Obres. |kSeleccions
- 245 10 Miss or Mrs? ; |bThe haunted hotel ; The guilty river / |cWilkie Collins ; edited with an introduction and notes by Norman Page and Toru Sasaki
- 700 12 |iContenedor de (obra): |aCollins, Wilkie, |d1824-1889. |tMiss or Mrs?
- 700 12 |iContenedor de (obra): |aCollins, Wilkie, |d1824-1889. |tHaunted hotel
- 700 12 |iContenedor de (obra): |aCollins, Wilkie, |d1824-1889. |tGuilty river
- 830 0 Oxford world's classics

c)

- 100 1 Collins, Wilkie, |d1824-1889, |eautor
- 245 10 Miss or Mrs? ; |bThe haunted hotel ; The guilty river / |cWilkie Collins ; edited with an introduction and notes by Norman Page and Toru Sasaki
- 740 02 Haunted house
- 740 02 Guilty river
- 830 0 Oxford world's classics

d)

- 100 1 Collins, Wilkie, |d1824-1889, |eautor
- 245 10 Miss or Mrs? ; |bThe haunted hotel ; The guilty river / |cWilkie Collins ; edited with an introduction and notes by Norman Page and Toru Sasaki
- 700 12 |iContenedor de (obra): |aCollins, Wilkie, |d1824-1889. |tHaunted hotel
- 700 12 |iContenedor de (obra): |aCollins, Wilkie, |d1824-1889. |tGuilty river
- 830 0 Oxford world's classics

11. Amb la via daurada a l'accés obert, l'autor

- a) diposita l'obra un cop passat un temps d'embargament
- b) diposita el pre-print abans que s'hagi publicat l'obra
- c) paga a l'editor perquè l'obra es publiqui en accés obert
- d) publica directament l'obra en el seu web personal

12. El terme "realitat augmentada" aplicat a les biblioteques fa referència a les tecnologies que permeten

- a) transformar els dispositius d'accés a la informació digital en visors d'augment de gran capacitat
- b) generar mapes 3D de realitat virtual de les biblioteques
- c) superposar una o diverses capes d'informació (dades o gràfiques) a la realitat que veu l'usuari a temps real
- d) recrear els espais de forma virtual mitjançant l'edició de vídeos de 360º

13. Amb quina norma està certificat actualment el sistema de qualitat del Servei de Biblioteques de la UAB?

- a) ISO 9001:2015
- b) ISO 9001:2008
- c) ISO 9002:2010
- d) ISO 9001:2017

14. Les metadades Dublin Core tenen un nombre limitat d'elements bàsics
- a) 5
  - b) 10
  - c) 15
  - d) 20
15. Les llicències Creative Commons
- a) substitueixen el dret d'autor i fan que l'obra sigui lliure
  - b) es basen en el dret comercial i la voluntat de l'autor
  - c) es basen en el dret d'autor i estableixen determinats límits i autoritzacions
  - d) constitueixen el registre oficial de l'obra i de les seves autoritzacions
16. BYOD són les sigles amb que es denomina
- a) l'ús per part dels usuaris dels seus propis dispositius per accedir als serveis de la biblioteca
  - b) els nous espais de creació i experimentació dins les biblioteques
  - c) la xarxa d'aplicacions virtuals d'escriptori disponibles per a mòbils
  - d) les etiquetes RFID que contenen dades catalogràfiques
17. Què és la CBUC?
- a) el mateix que el CSUC
  - b) l'àmbit del CSUC dedicat a biblioteques, informació i documentació
  - c) la Comissió de bibliotecaris universitaris de Catalunya
  - d) la sectorial catalana de REBIUN
18. Què significa la selecció de llibres basada en l'evidència (EBS)?
- a) comprar llibres impresos que les editorials deixen a examen
  - b) comprar llibres electrònics a partir de les desiderates dels professors
  - c) comprar llibres electrònics a partir de l'ús que han tingut durant un temps
  - d) comprar llibres electrònics amb descompte que prèviament s'havien comprat impresos

19. L'ORCID és un

- a) identificador únic i permanent per publicacions electròniques
- b) identificador únic de persones investigadores i autors acadèmics
- c) sistema de gestió per a l'Open Research
- d) estàndard de citació

20. La norma ANSI/NISO Z39.88 OpenURL serveix per

- a) crear un enllaç permanent per als registres bibliogràfics
- b) recollir dades bibliogràfiques d'altres catàlegs
- c) exportar un referència bibliogràfica a Mendeley
- d) codificar una referència bibliogràfica a la URL per transferir-la a un servidor d'enllaços

21. Els espais de planificació oberta disposen de

- a) bones prestatgeries
- b) mobiliari plegable i mòbil
- c) manteniment de la privacitat
- d) silenci adequat

22. A l'hora d'afegir un registre a Càntic, quin és el catàleg d'autoritats de referència per a noms de persones i entitats de fora de l'estat espanyol?

- a) LENOTI (Llista d'encapçalaments de noms i títols de la Biblioteca de Catalunya)
- b) Autoridades de la Biblioteca Nacional de España
- c) LC/NAF (Library of Congress Name Authority File)
- d) VIAF (Virtual International Authority File)

23. Què indica la llicència Creative Commons CC0?

- a) els titulars dels drets d'autor volen dedicar les seves obres al domini públic
- b) l'obra serà pública passat un període d'embargament
- c) llicència reservada per a obres d'institucions públiques o organitzacions socials
- d) reconeixement — Heu de reconèixer l'autoria de manera apropiada



24. Quines d'aquestes sigles corresponen a esquemes de metadades de la web semàntica?
- a) RDF, SKOS, OWL
  - b) EDS, FTF, VIAF
  - c) METS, MODS, PREMIS
  - d) ESE, EDM, DC
25. D'acord amb la llei 4/1993, el Sistema Bibliotecari de Catalunya està integrat, en la seva totalitat, per
- a) les biblioteques de titularitat pública i privada catalanes
  - b) la Biblioteca Nacional de Catalunya i les xarxes de biblioteques públiques i especialitzades de Catalunya
  - c) el sistema de Lectura pública i les biblioteques universitàries i especialitzades catalanes
  - d) la Biblioteca Nacional de Catalunya, el sistema de lectura pública de Catalunya, les biblioteques universitàries, de centres d'ensenyament no universitari i les biblioteques especialitzades.
26. A partir d'aquestes fonts d'informació, tria l'opció de catalogació correcta en RDA



a)

- 110 1 Espanya, |ejurisdicció promulgadora
- 240 10 Constitución (1978). |lCatalà
- 245 10 Constitució espanyola. |bEstatut d'autonomia de Catalunya. Reglament del Parlament de Catalunya
- 246 13 Estatut d'autonomia de Catalunya
- 246 13 Reglament del Parlament de Catalunya
- 710 12 |iContenidor de (obra): |aCatalunya. |tEstatut d'autonomia (1979)
- 710 12 |iContenidor de (obra): |aCatalunya. |bParlament. |tReglament (1987)

b)

- 245 00 Constitució espanyola. |bEstatut d'autonomia de Catalunya. Reglament del Parlament de Catalunya
- 710 12 |iContenidor de (expressió): |aEspanya. |tConstitución (1978). |lCatalà
- 710 12 |iContenidor de (obra): |aCatalunya. |tEstatut d'autonomia (1979)
- 710 12 |iContenidor de (obra): |aCatalunya. |bParlament. |tReglament (1987)
- 740 02 Estatut d'autonomia de Catalunya
- 740 02 Reglament del Parlament de Catalunya

c)

- 110 1 Espanya, |ejurisdicció promulgadora
- 240 10 Constitución (1978). |lCatalà
- 245 10 Constitució espanyola. |bEstatut d'autonomia de Catalunya. Reglament del Parlament de Catalunya
- 710 12 |iContenidor de (obra): |aCatalunya. |tEstatut d'autonomia (1979)
- 710 12 |iContenidor de (obra): |aCatalunya. |bParlament. |tReglament (1987)
- 740 02 Estatut d'autonomia de Catalunya
- 740 02 Reglament del Parlament de Catalunya

d)

- 110 1 Espanya, |ejurisdicció promulgadora
- 240 10 Constitución (1978). |lCatalà
- 245 10 Constitució espanyola. |bEstatut d'autonomia de Catalunya. Reglament del Parlament de Catalunya
- 246 13 Estatut d'autonomia de Catalunya
- 246 13 Reglament del Parlament de Catalunya
- 710 12 Catalunya. |tEstatut d'autonomia (1979)
- 710 12 Catalunya. |bParlament. |tReglament (1987)

27. Quines dades es tenen en compte si hem de calcular el factor d'impacte d'una revista per al 2017?
- a) cites rebudes el 2017 a articles publicat aquell any i número total d'articles publicats el 2017
  - b) cites rebudes el 2017 a articles publicats els dos anys anteriors i número total d'articles publicats el 2015-2016
  - c) cites rebudes el 2017 a articles publicats els tres anys anteriors i número total d'articles publicats el 2014-2016
  - d) cites rebudes el 2017 a articles publicats els cinc anys anteriors i número total d'articles publicats el 2012-2016
28. La Biblioteca Econòmica Carandell és
- a) un fons personal
  - b) un servei especialitzat
  - c) una col·lecció especial
  - d) un cercador de documents econòmics
29. El Portal de la Recerca de Catalunya té per finalitat
- a) donar suport als grups que desenvolupin recerca a Catalunya en les diferents àrees científiques amb la finalitat d'impulsar la seva activitat i l'impacte científic, econòmic i social, així com promoure la projecció internacional de la seva recerca
  - b) visualitzar i difondre des d'un lloc únic l'activitat investigadora que es duu a terme a Catalunya en quant a investigadors, publicacions, tesis, grups i projectes de recerca
  - c) recopilar, gestionar, difondre i preservar la producció científica i docent de les universitats catalanes
  - d) atorgar ajuts per a tesis doctorals en català, destinats a contribuir a les despeses i les taxes administratives associades amb la finalització de la tesi doctoral i amb el tràmit d'obtenció del títol de doctor o doctora.
30. Per tal que la descripció d'un recurs pugui ser considerat Linked Open Data és imperatiu que
- a) la descripció estigui basada en l'estàndard web Dublin Core
  - b) els objectes descrits s'identifiquin mitjançant URI's enllaçats entre sí
  - c) l'associació de conceptes es realitzi mitjançant vocabularis controlats de la web semàntica (OWL)
  - d) es disposi de grans volums de dades

31. Segons la *Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación*, en el cas de la recerca finançada amb fons dels Pressupostos Generals de l'Estat, quines publicacions han d'estar en accés obert?

- a) totes les publicacions derivades del projecte de recerca finançat
- b) les monografies derivades del projecte de recerca finançat
- c) els continguts que hagin estat acceptats per ser publicats en publicacions de recerca seriades o periòdiques
- d) només les publicacions editades pel Servei de Publicacions de la Universitat

32. Què és el DOI?

- a) Directory of Objective Information
- b) Description Object Indicator
- c) Digital Opportunty Information
- d) Digital Object Identifier

33. En quin d'aquests tipus de grup de Mendeley es poden compartir documents a text complet?

- a) grups privats
- b) grups públics
- c) grups per invitació
- d) totes les anteriors

34. D'aquests quatre exemples, quin és el correcte d'una catalogació en RDA?

a)

- Capçalera                    #####nam a22##### a 4500
- 040                            ES-BaUAB|bcat|erda|cES-BaUAB
- 100    1                      Ragsdale, Lyn,|d1954-|eautor
- 245    1                      4    The American nonvoter /|cLyn Ragsdale and Jerrold G. Rusk
- 260                            New York, NY :|bOxford University Press,|c[2017]
- 700    1                      Rusk, Jerrold G.,|d1941-|eautor

b)

- Capçalera                    #####nam a22##### i 4500
- 040                            ES-BaUAB|bcat|cES-BaUAB
- 100    1                      Ragsdale, Lyn,|d1954-|eautor
- 245    1                      4    The American nonvoter|h[Recurs electrònic] /|cLyn Ragsdale and Jerrold G. Rusk
- 260                            New York, NY :|bOxford University Press,|c[2017]
- 700    1                      Rusk, Jerrold G.,|d1941-|eautor

c)

- Capçalera #####nam a22##### i 4500
- 040 ES-BaUAB|bcat|erda|cES-BaUAB
- 100 1 Ragsdale, Lyn,|d1954-
- 245 1 4 The American nonvoter /|cLyn Ragsdale and Jerrold G. Rusk
- 264 1 New York, NY :|bOxford University Press,|c[2017]
- 700 1 Rusk, Jerrold G.,|d1941-

d)

- Capçalera #####nam a22##### i 4500
- 040 ES-BaUAB|bcat|erda|cES-BaUAB
- 100 1 Ragsdale, Lyn,|d1954-|eautor
- 245 1 4 The American nonvoter /|cLyn Ragsdale and Jerrold G. Rusk
- 264 1 New York, NY :|bOxford University Press,|c[2017]
- 700 1 Rusk, Jerrold G.,|d1941-|eautor

35. A nivell de l'Estat espanyol els dos repositoris que actuen de recol·lectors, dels fons digitals patrimonials en un cas i de recerca en l'altre, són

- a) Recolecta-Hispana
- b) Sherpa-Romeo
- c) Dadun-Recercat
- d) Dialnet-Europeana

36. En quin d'aquests recursos no trobarem informació útil per avaluar llibres o capítols de llibres?

- a) Book Citation Index
- b) CARHUS Plus+
- c) Scholarly Publishers Indicators
- d) Sello de Calidad en Edición Académica (CEA-APQ)

37. La signatura electrònica és

- a) un conjunt de caràcters que s'afegeixen al final d'un document per donar fe i seguretat.
- b) un document que una persona física utilitza per identificar-se en la xarxa, autenticada per un tercer
- c) un conjunt de dades vinculades a un document electrònic que permet al receptor provar-ne l'origen
- d) la representació gràfica de la firma manuscrita

38. El fons de l'arxiu de la Societat del Gran Teatre del Liceu a la UAB consisteix en

- a) tots els documents digitalitzats i documents en paper
- b) un fons bibliogràfic ampli sobre el Liceu
- c) els documents posteriors a l'incendi del Liceu de 1994
- d) una selecció de documents digitalitzats

39. Què són els principis FAIR aplicats a les dades de recerca?

- a) les dades han de ser cercables, accessibles, interoperables i reusables
- b) les dades han de contenir metadades i identificadors únics i persistents
- c) oportunitats per curar, enriquir i capturar les dades de recerca
- d) principis Finançats amb Accés Internacional des dels Repositoris

40. Quina d'aquestes afirmacions sobre Mendeley és correcta?

- a) és un gestor de referències bibliogràfiques
- b) és una xarxa social acadèmica
- c) és un catàleg col·laboratiu de literatura científica
- d) totes les anteriors

41. Els drets d'explotació d'una obra duren fins

- a) 70 anys després de la mort de l'autor
- b) 70 anys després de la seva divulgació
- c) 50 anys després de la mort de l'autor
- d) 50 anys després de la seva creació

42. L'accés obert ha rebut un gran impuls a partir de l'obligatorietat de publicar en obert les publicacions resultat de projectes finançats per la Unió Europea. Quin programa marc recull aquesta obligatorietat?

- a) Research Project European University
- b) Marie Skłodowska-Curie Fellowships
- c) 7 th Framework Programme for Research and Technological Development
- d) Horizon 2020 - EU Research and Innovation programme

43. Quina de les següents opcions no és un format de llibre electrònic?

- a) EPUB
- b) AZW
- c) DRM
- d) MOBI

44. Quin d'aquests indicadors no apareix al JCR?

- a) Factor d'impacte
- b) Eigenfactor
- c) Índex H
- d) Índex d'immediatesa

45. Què és Europeana?

- a) una base de dades del Parlament Europeu
- b) un software per gestionar la legislació europea
- c) un portal recolector d'objectes culturals digitals en repositoris de països europeus
- d) un portal d'accés als projectes europeus

46. Què és Mendeley web catalog?

- a) és una col·lecció de les referències afegides a les biblioteques personals de tots els usuaris de Mendeley
- b) són les referències i text complet de tots els documents que els usuaris Mendeley tenen en la seva biblioteca personal
- c) conté les referències dels documents que les biblioteques del CSUC tenen subscrits
- d) són les recomanacions de documents que fa Mendeley a partir de la nostra biblioteca personal dels usuaris

47. Quina d'aquestes afirmacions no és aplicable al Dipòsit Digital de Documents (DDD)?

- a) és el repositori institucional de la UAB
- b) permet l'autoarxiu de la producció científica per part del PDI
- c) és OpenAIRE Compliant
- d) s'utilitza per a generar el Currículum Vitae normalitzat del PDI

48. On consultaries la política editorial d'una revista espanyola amb la finalitat d'incloure els seus articles al repositori de la UAB?
- a) DOAJ
  - b) DIALNET
  - c) DULCINEA
  - d) SCIELO
49. Qui té els drets d'autor dels continguts publicats a les xarxes socials?
- a) la plataforma on es publiquen
  - b) la persona que publica el contingut, encara que no en sigui l'autor
  - c) els autors respectius, encara que no publiquin ells mateixos el contingut
  - d) no cal tenir els drets per publicar continguts a les xarxes socials
50. El protocol OAI-PMH permet
- a) recol·lectar registres d'un repositori
  - b) carregar automàticament fitxers d'un servidor a un altre
  - c) enllaçar una referència bibliogràfica amb el text complet d'un article
  - d) cercar un article de revista d'un proveïdor comercial a l'eina de descoberta
51. La ISO 9001 i l'EFQM tenen en comú que
- a) són normes de gestió de la qualitat
  - b) són models de gestió de la qualitat
  - c) van ser creats específicament per a gestionar biblioteques
  - d) donen importància a la gestió per processos
52. Quina de les següents entitats fa referència a la realització intel·lectual o artística d'una obra en la forma de notació alfanumèrica, musical o coreogràfica, de so, d'imatge, d'objecte, de moviment, etc., o en qualsevol combinació d'aquestes formes?
- a) Obra
  - b) Expressió
  - c) Manifestació
  - d) Ítem



53. Quina resolució d'escaneig és més adequada per a un format de preservació de text?

- a) 150 ppp
- b) 80 ppp
- c) 300 ppp
- d) 700 ppp

**ACCÉS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIVS I BIBLIOTEQUES (SUBGRUP A2) DE LA UAB,  
PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ, REF. 2018A2CO01**

**PLANTILLA DE CORRECCIÓ DEL PRIMER EXERCICI DE LA PRIMERA FASE**

---

## ACCÉS A L'ESCALA D'AJUDANTS D'ARXIVS I BIBLIOTEQUES (SUBGRUP A2) DE LA UAB, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ, REF. 2018A2CO01

### PLANTILLA DE CORRECCIÓ DEL PRIMER EXERCICI DE LA PRIMERA FASE

IDENTIFICACIÓ									
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

GRUP									
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

COM S'HAN DE FER ELS SENYALS:

CORRECTE  INCORRECTE

PERMUTACIÓ									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FULL

1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	51 <input type="checkbox"/>	52 <input type="checkbox"/>	53 <input type="checkbox"/>	54 <input type="checkbox"/>	55 <input type="checkbox"/>	56 <input type="checkbox"/>	57 <input type="checkbox"/>	58 <input type="checkbox"/>	59 <input type="checkbox"/>	60 <input type="checkbox"/>	61 <input type="checkbox"/>	62 <input type="checkbox"/>	63 <input type="checkbox"/>	64 <input type="checkbox"/>	65 <input type="checkbox"/>	66 <input type="checkbox"/>	67 <input type="checkbox"/>	68 <input type="checkbox"/>	69 <input type="checkbox"/>	70 <input type="checkbox"/>	71 <input type="checkbox"/>	72 <input type="checkbox"/>	73 <input type="checkbox"/>	74 <input type="checkbox"/>	75 <input type="checkbox"/>	76 <input type="checkbox"/>	77 <input type="checkbox"/>	78 <input type="checkbox"/>	79 <input type="checkbox"/>	80 <input type="checkbox"/>	81 <input type="checkbox"/>	82 <input type="checkbox"/>	83 <input type="checkbox"/>	84 <input type="checkbox"/>	85 <input type="checkbox"/>	86 <input type="checkbox"/>	87 <input type="checkbox"/>	88 <input type="checkbox"/>	89 <input type="checkbox"/>	90 <input type="checkbox"/>	91 <input type="checkbox"/>	92 <input type="checkbox"/>	93 <input type="checkbox"/>	94 <input type="checkbox"/>	95 <input type="checkbox"/>	96 <input type="checkbox"/>	97 <input type="checkbox"/>	98 <input type="checkbox"/>	99 <input type="checkbox"/>	100 <input type="checkbox"/>	101 <input type="checkbox"/>	102 <input type="checkbox"/>	103 <input type="checkbox"/>	104 <input type="checkbox"/>	105 <input type="checkbox"/>	106 <input type="checkbox"/>	107 <input type="checkbox"/>	108 <input type="checkbox"/>	109 <input type="checkbox"/>	110 <input type="checkbox"/>	111 <input type="checkbox"/>	112 <input type="checkbox"/>	113 <input type="checkbox"/>	114 <input type="checkbox"/>	115 <input type="checkbox"/>	116 <input type="checkbox"/>	117 <input type="checkbox"/>	118 <input type="checkbox"/>	119 <input type="checkbox"/>	120 <input type="checkbox"/>	121 <input type="checkbox"/>	122 <input type="checkbox"/>	123 <input type="checkbox"/>	124 <input type="checkbox"/>	125 <input type="checkbox"/>	126 <input type="checkbox"/>	127 <input type="checkbox"/>	128 <input type="checkbox"/>	129 <input type="checkbox"/>	130 <input type="checkbox"/>	131 <input type="checkbox"/>	132 <input type="checkbox"/>	133 <input type="checkbox"/>	134 <input type="checkbox"/>	135 <input type="checkbox"/>	136 <input type="checkbox"/>	137 <input type="checkbox"/>	138 <input type="checkbox"/>	139 <input type="checkbox"/>	140 <input type="checkbox"/>	141 <input type="checkbox"/>	142 <input type="checkbox"/>	143 <input type="checkbox"/>	144 <input type="checkbox"/>	145 <input type="checkbox"/>	146 <input type="checkbox"/>	147 <input type="checkbox"/>	148 <input type="checkbox"/>	149 <input type="checkbox"/>	150 <input type="checkbox"/>	151 <input type="checkbox"/>	152 <input type="checkbox"/>	153 <input type="checkbox"/>	154 <input type="checkbox"/>	155 <input type="checkbox"/>	156 <input type="checkbox"/>	157 <input type="checkbox"/>	158 <input type="checkbox"/>	159 <input type="checkbox"/>	160 <input type="checkbox"/>	161 <input type="checkbox"/>	162 <input type="checkbox"/>	163 <input type="checkbox"/>	164 <input type="checkbox"/>	165 <input type="checkbox"/>	166 <input type="checkbox"/>	167 <input type="checkbox"/>	168 <input type="checkbox"/>	169 <input type="checkbox"/>	170 <input type="checkbox"/>	171 <input type="checkbox"/>	172 <input type="checkbox"/>	173 <input type="checkbox"/>	174 <input type="checkbox"/>	175 <input type="checkbox"/>	176 <input type="checkbox"/>	177 <input type="checkbox"/>	178 <input type="checkbox"/>	179 <input type="checkbox"/>	180 <input type="checkbox"/>	181 <input type="checkbox"/>	182 <input type="checkbox"/>	183 <input type="checkbox"/>	184 <input type="checkbox"/>	185 <input type="checkbox"/>	186 <input type="checkbox"/>	187 <input type="checkbox"/>	188 <input type="checkbox"/>	189 <input type="checkbox"/>	190 <input type="checkbox"/>	191 <input type="checkbox"/>	192 <input type="checkbox"/>	193 <input type="checkbox"/>	194 <input type="checkbox"/>	195 <input type="checkbox"/>	196 <input type="checkbox"/>	197 <input type="checkbox"/>	198 <input type="checkbox"/>	199 <input type="checkbox"/>	200 <input type="checkbox"/>	1	2	3	4	5	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----