



FACULTAT DE DRET
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Pla estratègic de la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona

**Aprovació inicial per la Junta de la Facultat de Dret
del dia 13 de novembre de 2007**

Índex

1. Introducció.
2. Visió
3. Propostes estratègiques
4. Pla d'acció.

Introducció

1. Presentació

Convocada pel Vicerectorat de Política Acadèmica de la Universitat de Barcelona, la Facultat de Dret d'aquesta Universitat va iniciar el mes de maig de 2006 els treballs que han conduït a la redacció de l'actual "Pla Estratègic de la Facultat de Dret". Es tracta, certament, d'un document complex en la redacció del qual hi han intervingut tots els membres de l'Equip de Govern de la Facultat, tots els caps d'estudis de tots els ensenyaments vinculats al centre, tots els càrrecs unipersonals de la Unitat de Coordinació Docent de Criminologia, l'Administració de Centre (l'Administradora de Centre i els caps de la Secretaria d'Estudiants i Docència, d'Afers Generals i l'Oficina de Recerca), el personal dels serveis MID-Dret (Millora de la Qualitat Docent) i ORE (Oficina de Relacions Externes), l'OSSMA, el CRAI (Biblioteca de Dret) i la col·laboració individual de les prof. Teresa Vadri i Cristina González, i del prof. Esteve Oroval. L'avantprojecte de Pla va ser aprovat per l'Equip de Govern de la Facultat amb data de 7 de juliol de 2006 i sotmès a una primera consideració del Vicerectorat. La proposta de Pla Estratègic ha estat publicitada i difosa entre tots els sectors que conformen la Facultat. Ara el document és sotmès a l'aprovació definitiva per part de la Junta de Facultat.

L'actual "Pla Estratègic de la Facultat de Dret" no amaga la seva pretensió de convertir-se en l'autèntic nucli dur de la planificació estratègica del centre. Ha primat per damunt de tot una triple característica per al Pla: realisme, viabilitat i versemblança. És un document profundament ambiciós en els objectius, rigorós en la forma i alhora realista i susceptible de ser aplicat.

L'actual Govern de la Facultat està convençut que aquest pla es convertirà en l'eina principal que guiarà el futur estratègic del nostre centre.

El que aquest Pla contempla són, en essència, i a banda d'altres aspectes preliminars i secundaris, els objectius generals que s'ha fixat la Facultat, classificats en cinc àmbits temàtics i tres àmbits transversals –que suposen, al seu torn, tota una altra declaració d'intencions- ; la relació completa dels objectius específics vinculats a tots i cadascun dels generals, el llistat d'accions pertinents previstes per dur a terme els objectius plantejats, els càrrecs, unitats, serveis o àrees responsable de llur execució, els recursos i els pressupostos previstos per fer-ho possible, i les iniciatives per avaluar, en un futur pròxim, si els objectius s'han acomplert.

2. Marc legal i documents en que s'emmarca el Pla Estratègic

Amb caràcter general, el Pla Estratègic de la Facultat de Dret s'ha elaborat d'acord amb l'art. 9 de l'Estatut de la Universitat de Barcelona quan estableix que "la Universitat de Barcelona es compromet en el foment i l'avaluació de la qualitat de la docència, en la recerca i en la gestió dels serveis universitaris, d'acord amb criteris i metodologies equiparables a escala internacional". Alhora s'ha elaborat i aprovat en compliment de l'art. 5 l) del Reglament de la Facultat de Dret que contempla com atribucions de la Junta de Facultat les "d'aprovar les directrius d'actuació i establir els criteris bàsics d'organització i coordinació de les activitats docents".

El contingut concret del Pla Estratègic de la Facultat de Dret s'emmarca i desenvolupa les previsions del "Programa d'Actuacions 2006-2009" i el document "El marc de qualitat interna. Document de treball elaborat pel Vicerectorat de Política Acadèmica i Convergència Europea" elaborats per aquest Vicerectorat el març de 2006; els documents "Les funcions de les universitats i les activitats acadèmiques del professorat. Principis d'acció per intentar assolir un equilibri (Junta Consultiva de la Universitat de Barcelona, 7 de novembre de 2005) i "Projecte institucional de política docent de la Universitat de Barcelona" (aprovat pel Consell de Govern de la Universitat de Barcelona el 6 de juliol de 2006) ; el « Pla Marc Horitzó 2020 », la « Ley Orgánica 4/2007 de 12 de abril por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Univesidades », i el « Real Decreto 1393/2007, de 29 d'octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales ».

3. Criteris informadors

A partir de l'objectiu intrínsec de la Universitat de millorar la qualitat dels serveis que ofereix a la societat, i del compromís concret de la Universitat de Barcelona de liderar el procés de convergència cap al EEES en col·laboració amb cada centre, aquest Pla Estratègic és el resultat d'un procés de planificació concertada amb la presència de tots els agents implicats entre els que s'ha produït un intercanvi adequat i imprescindible d'informació. En aquest sentit, l'elaboració del Pla s'ha basat en els principis de participació i de corresponsabilitat entre tots aquests agents, en el principi de transparència així com en el principi de coordinació.

4. Període de vigència

Una vegada aprovat definitivament per la Junta de Facultat, el període de vigència del Pla Estratègic serà el comprès entre els anys 2007 i 2012.

5. Mecanismes de seguiment i de revisió del Pla

5.1. Seguiment i avaluació del Pla

A partir de l'aprovació definitiva per la Junta de Facultat, serà a l'Equip de Govern de la Facultat a qui correspondrà l'avaluació i el seguiment de l'execució del Pla Estratègic, a partir d'un informe que periòdicament haurà d'elaborar. Per tal de facilitar la participació i necessària corresponsabilització de tota la comunitat per fer efectives les previsions del Pla, es podran organitzar reunions obertes a tothom amb la finalitat de que tots els agents implicats puguin ser presents en aquest procediment de seguiment del Pla. En el cas que aquestes reunions se celebrin, s'elaborarà un informe final del resultat de la jornada que s'elevant a l'Equip de Govern.

L'Equip de Govern estudiarà els informes emesos per tal d'avaluar si és necessària una adaptació o modificació del contingut del Pla.

5.2. Revisió del Pla

Una de les característiques sense la qual el Pla perd la seva virtualitat, és la de la seva necessària flexibilitat, que li ha de permetre adaptar-se a les noves necessitats i circumstàncies. Per això, cal preveure explícitament la revisió periòdica del contingut del Pla per determinar si cal adaptar-lo, i, per tant, al seu torn, modificar el seu contingut.

Així, al final de cada curs, durant el mes de juny, es realitzarà una revisió del Pla per tal d'adaptar-ne el contingut als possibles canvis o necessitats que hagin pogut sorgir. L'Equip de Govern serà l'encarregat de realitzar aquesta tasca de revisió, en primera instància, obrint-se, a continuació, un període d'informació pública a tota la comunitat. En el seu cas, el Pla degudament modificat serà aprovat inicialment per l'Equip de Govern i definitivament per la Junta de Facultat.

6. Oferta acadèmica

La Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona presenta una oferta acadèmica de llicenciatures i diplomatures molt àmplia que comprèn:

Dret Ciència Política i l'Administració Criminologia	}	Llicenciatures
Gestió i Administració Pública Ciències del Treball Relacions Laborals	}	Diplomatures
Criminologia i Política Criminal Investigació Privada	}	Títols Propis de la UB

L'oferta acadèmica també inclou els màsters següents:

- Màster en Bioètica i Dret
- Màster en Documentoscòpia i Grafologia
- Màster en Dret de Família
- Màster Especialització en Dret Penal i Ciències Penals
- Màster Dret Tributari
- Màster en Estudis Internacionals
- Màster Europeu en Sistema Penal i Problemes Socials
- Màster Globalització, Comerç Internacional i Mercats Emergents
- Màster en Medicina per a Juristes
- Màster de Pràctica Jurídica

L'oferta acadèmica també inclou els postgraus següents:

- Postgrau en Direcció de Seguretat Privada
- Postgrau en Direcció i Gestió Ambiental
- Postgrau en Dret Civil Català (2006-2007)
- Postgrau en Dret Tributari Internacional
- Postgrau d'Especialització en Dret Comptable, Fiscal i Ambiental
- Postgrau en Govern Local
- Postgrau en Infància, Protecció de la Persona i Adopció
- Postgrau en Gestió Col·lectiva en l'àmbit de les Relacions Laborals
- Postgrau en Nul·litat, Separació i Divorci
- Postgrau en Perícia Cal·ligràfica i Grafològica
- Postgrau en Perícia Documental i Tecnològica
- Postgrau en Tècniques Fiscals i Financeres d'Investigació Avançada (*forensic accountability*) i d'Economia Global

L'oferta acadèmica també inclou aquests màsters oficials:

- Aigua: Anàlisi Interdisciplinària i Gestió Sostenible
- Internacionalització

També s'ofereixen els cursos d'extensió universitària següents:

- Policia i Sistema Penal
- Processos Matrimonials Canònics (2006-2007)

Professorat		
Catedràtic Universitat	48	13%
Titular Universitat	112	31%
Catedràtic EU	3	0.84%
Titular EU	35	9.75%
Altres funcionaris	8	2%
Associat	121	34%
Lector	15	4%
Altres contractes	17	5%
Total funcionari	206	57%
Total contractat	153	43%

Personal d'Administració i Serveis	
Secretaria i Afers Generals	25
Punt d'Informació	16
Departaments	14
Altres	14
Total	69

Estudiants	
Dret	4.019
Relacions Laborals	1.549
Ciència Política	337
Criminologia	357
Gestió d'Administració Pública	380
Ciències del Treball	195
Altres	1.093
Total	7.928

Visió

Una Facultat de Dret amb prestigi internacional, que es distingeixi per l'alt perfil professional del seu Equip docent, investigador i d'administració i serveis, la qualitat docent i de recerca i per una gran influència social i professional a Catalunya i a Espanya.



Propostes estratègiques

Eixos estratègics

1. Estimular la direcció interna i impulsar un nou model de bon govern

Les Facultats d'Universitats públiques a Catalunya tenen models de gestió que sovint dificulten la presa de decisions i la seva execució de manera ràpida i estratègica. Cal estimular lideratges que permetin un impuls en la gestió de la Facultat. La participació en els òrgans de gestió i decisió de la Facultat ha de ser molt superior i permetre que els canvis i les millores que s'hi discuteixin es puguin aplicar sense problemes de legitimitat. La Facultat de Dret és una Facultat molt nombrosa i complexa pels estudis que aplega. Per això, cal redefinir l'espai que ocupen els diversos estudis quant als òrgans de govern i la visualització externa. Un lideratge clar és important per afrontar els anys de canvi i adaptació a nous models de funcionament acadèmic i docent.

2. Adaptació a l'espai europeu d'educació superior i millora del rendiment acadèmic dels estudiants

L'adequació a l'EEES, amb el canvi de paradigma educatiu, de metodologia docent i el nou sistema de crèdit que això implica, és una oportunitat per reforçar la millora de la qualitat docent i ordenar el currículum dels ensenyaments de la Facultat de manera que puguin atendre les necessitats de la societat del segle XXI.

La millora del rendiment acadèmic en un context de qualitat es perfila com el màxim objectiu acadèmic. Amb aquesta finalitat, cal dissenyar els nous graus i consolidar o reorientar l'oferta de màsters oficials. També s'ha d'estudiar com mantenir l'estabilitat dels estudis propis de la Facultat en aquest nou marc. És imprescindible l'aplicació de protocols sobre l'adaptació a l'EEES per al professorat que facin més fàcil l'adaptació dels mètodes docents que s'imposen.

L'adequació a l'EEES, tanmateix, es fa patent amb el Programa d'acció tutorial, pel qual la tutoria universitària es converteix en un element clau de qualitat de l'ensenyament superior.

3. Situar la internacionalització com a eix bàsic de la Facultat

Les facultats de referència aposten per la internacionalització en aspectes ben diversos per oferir un model adequat a la societat actual als seus estudiants. L'intercanvi amb altres facultats de referència pel que fa a programes, oferta acadèmica, professorat, programes

acadèmics complementaris i d'estudiants s'ha d'incrementar per situar la Facultat de Dret de la UB entre aquestes facultats punteres d'Europa.

4. Aprofundir en la recerca i la transferència de coneixement

La Facultat ha de mantenir i incrementar el lideratge de la recerca jurídica a Espanya i ser un centre de referència a escala europea. La recerca en l'àmbit de les ciències socials no sempre té la presència i el suport institucional que seria desitjable o merescut. Cada vegada més, les universitats aprofundeixen en aquest camp per millorar la seva posició estratègica i l'estímul professional dels seus professors i estudiants. La transferència de coneixement és l'altre eix imprescindible per a la posició social i per al prestigi del professorat i de la Facultat. L'establiment de relacions i convenis amb el sector privat dels àmbits professionals dels ensenyaments de la Facultat afavoreix la transferència de coneixement, la inserció laboral i alternatives de finançament.

5. Estratègia de comunicació

Millorar la posició estratègica de la Facultat en el context extern de les societats catalana, espanyola i europea i en el context intern de la Universitat de Barcelona. Actualment la Facultat de Dret té una activitat i uns nivells professional i acadèmic molt importants, que no s'aprofiten prou en termes de comunicació i que, per tant, no es visualitzen externament. La competència entre facultats en aquest ensenyament a Catalunya ha augmentat els darrers anys amb l'aparició de noves ofertes. Per això, cal disposar-se a fer un esforç en termes de comunicació per aconseguir els millors perfils d'estudiants i, consegüentment, millores de finançament i gestió. També cal disposar de sistemes i canals de comunicació interna que facin de la Facultat de Dret una organització eficient i moderna orientada als seus usuaris naturals (estudiants, professorat i personal d'administració i serveis).

Estratègies Transversals:

- A. Redimensionament estratègic de la Facultat.
- B. Redistribució funcional dels espais de docència, gestió i investigació.
- C. Potenciació del programa 'dret al Dret'.

Pla d'acció

1. Estimular la direcció interna i impulsar un nou model de bon govern

1.1. Analitzar el model de gestió i direcció de la Facultat i elaborar un quadre de comandament amb un nou model de direcció eficient.

L'objectiu d'aquesta acció és estudiar el model actual de gestió i els òrgans de direcció de la Facultat per tal de fer-hi les modificacions necessàries a través d'un nou reglament que faciliti una major participació del professorat i la resta de la comunitat universitària, una major competència executiva per als diversos càrrecs de gestió i una certa disminució burocràtica en favor de les demandes de temps i dedicació en altres aspectes de l'activitat docent.

Cal redefinir el model de gestió de les universitats públiques catalanes per aconseguir un funcionament més eficient i professionalitzat.

Calendari: abril i maig de 2008.

Cost: 3.000 € (consultoria externa).

Agents implicats: equip de govern i tots els òrgans de gestió.

Cost d'oportunitat: caure en una creixent burocratització i no poder-se adaptar a les necessitats del nou model universitari.

Indicadors de seguiment: canvi de model i nou reglament al principi del curs 2008-09.

1.2. Impulsar processos de participació en els òrgans de govern i la comunicació transparent de les decisions preses.

L'objectiu és donar un impuls a la participació i la col·laboració activa en els òrgans de gestió de la Facultat. Fer públics els acords de tots els òrgans de govern i les comissions delegades a través d'un butlletí electrònic periòdic per a tots els membres de la comunitat (estudiants, professorat i PAS). Fer una gestió de les reunions adequada i eficient que abandoni les pèrdues de temps excessives i que n'asseguri la productivitat i la sensació d'utilitat. La manca de participació es deu majoritàriament a la càrrega de temps que demanen i a la baixa visibilitat de la utilitat d'aquesta.

Calendari: primer semestre de 2008.

Cost: sense cost.

Agents implicats: tots els càrrecs de gestió de la Facultat.

Cost d'oportunitat: el manteniment d'aquesta percepció d'ineficiència comporta la disminució de l'efectivitat de la força de treball del professorat i el descens de la competitivitat de la Facultat.

Indicadors de seguiment: increment substancial de la participació en els òrgans de la Facultat.

1.3. Impulsar un pla integral de suport als usuaris.

L'objectiu és dissenyar un servei de suport a la comunitat de la Facultat de manera integral per posar en comú els diversos serveis i oficines de suport. Impulsar una política d'assessorament i ajuda als estudiants, professors i investigadors de la Facultat que sigui clarament accessible presencialment i en línia.

Elaboració d'un mapa de processos de gestió orientat als usuaris de la Facultat que defineixi tots els aspectes que demanen atenció per part dels serveis de suport (PAS), que reagrupi els diversos serveis actuals en un sol servei de suport integral, que marqui els protocols d'actuació del servei i que hi atribueixi un pressupost i uns criteris d'avaluació.

Calendari: primer semestre de 2008 perquè es pugui aplicar el curs 2008-09.

Cost: dedicació del comitè d'elaboració.

Agents implicats: comitè d'elaboració del servei i del mapa de processos (secretari de la Facultat, administradora de centre, caps de secció i representants dels estudiants, professorat i grups de recerca).

Cost d'oportunitat: perdre recursos per la fragmentació dels serveis actuals i un descens de la qualitat de la informació i comunicació internes.

Indicadors de seguiment: aprovació del nou servei per la Junta i aplicació el 2008-09.

1.4. Articular una política acadèmica i de gestió integradora dels diversos ensenyaments.

L'objectiu és aprofitar la riquesa pluridisciplinària de la Facultat, que compta amb ensenyaments molt diversos (Dret, Ciència Política, Gestió i Administració Pública, Ciències del Treball, Relacions Laborals, Criminologia, Investigació Privada, Seguretat Pública i Privada, etc.) i considerar-los en un pla semblant.

Generar sinèrgies de col·laboració i de gestió a través d'estratègies de gestió acadèmica com ara el suport a la implementació i el desenvolupament dels plans d'acció tutorial en cada ensenyament, el suport a les iniciatives de millora i innovació dels diferents

ensenyaments, i la incorporació necessària de càrrecs de gestió provinents dels ensenyaments diferents del Dret.

Calendari: indeterminat (constant).

Cost: sense cost.

Agents implicats: equip de govern i caps d'estudis dels diversos ensenyaments.

Cost d'oportunitat: desaprofitar el potencial col·lectiu de la Facultat en termes de promoció externa, de pluridisciplinarietat en recerca i en riquesa d'itineraris acadèmics per als estudiants.

Indicadors de seguiment: avaluació de satisfacció i increment de la sinèrgia comuna.

1.5. Assolir una forma de gestió sostenible i afavoridora del medi ambient.

L'objectiu és realitzar una gestió integrada dels residus generats a través de la implantació d'un pla de gestió. L'èxit d'aquesta gestió també depèn de la sensibilització respecte de la reducció i recollida selectiva a la Facultat. Cal promoure la utilització de mitjans de transport sostenibles per accedir a la Facultat.

Redactar un pla de gestió i de sostenibilitat que tingui en compte mesures com ara el desplegament i la senyalització de contenidors de recollida, obtenció i distribució de materials de sensibilització, millora d'infraestructures d'aparcament per a bicicletes (i programa bicing), reducció del consum de recursos naturals i estalvi energètic, projecte de sostenibilització curricular, etc.

Calendari: abans d'acabar el curs 2007-08.

Cost: temps de dedicació del comitè de redacció.

Agents implicats: comitè de redacció (format per un representant del Deganat, l'administradora de centre, l'OSSMA i professorat dels diversos ensenyaments).

Cost d'oportunitat: la sostenibilitat és un eix d'actuació cada dia més important en la societat i les universitats han d'estar a l'alçada i liderar els models sostenibles.

Indicadors de seguiment: aprovació del Pla en una sessió de la Junta de Facultat.

2. Adaptació a l'EEES i millora del rendiment acadèmic

2.1. Elaborar el mapa de graus i postgraus dels ensenyaments de la Facultat amb la seva estructura curricular i els seus plans d'estudis.

L'objectiu és preparar el mapa dels ensenyaments de grau, postgrau, doctorat i formació continuada de la Facultat per adaptar

l'oferta acadèmica a l'EEES a través de l'elaboració dels plans d'estudis.

En el mapa acadèmic de la Facultat s'han d'incloure les propostes de màsters i d'estudis de doctorat, el manteniment i la consolidació dels títols propis, definir l'estructura curricular dels estudis de grau, definir la implementació de dobles titulacions entre els estudis de la mateixa Facultat i definir el potencial i els programes de la formació continuada. És a dir, redefinir l'oferta acadèmica de la Facultat amb la mirada posada en l'adaptació a les directrius de l'EEES i del MEC.

Calendari: abans d'acabar el curs 2007-08.

Cost: dedicació pròpia dels càrrecs i òrgans de gestió de la Facultat.

Agents implicats: equip de govern, responsables acadèmics de definir el currículum i Junta de Facultat.

Cost d'oportunitat: sense una nova definició del mapa acadèmic, l'adaptació al nou model universitari pot esdevenir un punt crític difícil de gestionar i es pot perdre posicionament estratègic i competitiu.

Indicadors de seguiment: aprovació del mapa, de l'estructura curricular i dels plans d'estudis per part de la Junta de Facultat.

2.2. Crear equips de treball (*task force*) a l'entorn dels caps d'estudis i altres responsables acadèmics amb la missió d'adaptar l'ensenyament a l'EEES.

L'objectiu és avançar i consolidar el procés d'adaptació a l'EEES i estendre'l a tots els ensenyaments i nivells, adaptar els plans d'estudis existents i impulsar la redacció dels nous.

L'adaptació al nivell dels diferents ensenyaments de l'EEES depèn especialment de la implicació dels caps d'estudis i d'altres responsables acadèmics i, per tal de reforçar aquesta adaptació, cal crear equips de treball (*task forces*) coordinats per cada un dels caps d'estudis.

Calendari: en el moment d'impulsar els plans pilot en tots els estudis.

Cost: dedicació en tasques pròpies de gestió del professorat.

Agents implicats: equip de govern, caps d'estudis i altres responsables acadèmics i professors integrants de les *task forces*.

Cost d'oportunitat: l'adaptació a l'EEES és un dels reptes principals de la Facultat i no reforçar la tasca en aquest objectiu dels caps d'estudis podria provocar dificultats excessives en el procés.

Indicadors de seguiment: creació de les *task forces* en tots els ensenyaments de la Facultat proporcionades al seu volum.

2.3. Dissenyar un pla integral per a la millora del rendiment acadèmic vinculat a paràmetres de qualitat i excel·lència.

L'objectiu és dissenyar un pla únic i integral que especifiqui i planifiqui totes les accions, de diversa índole i procedència, adreçades a la millora del rendiment acadèmic dels estudiants.

Cal estudiar amb detall els resultats del rendiment acadèmic dels darrers cursos i extreure'n conclusions. També cal estudiar els motius i el nivell de l'absentisme i de l'abandonament. I cal preparar un seguit d'accions, de molt diversa índole (de política acadèmica, docent, metodològica, administrativa, etc.), que tinguin com a únic objectiu aquests punts.

Calendari: inici del curs 2008-09.

Cost: 20.000 € (assessoria externa per realitzar els estudis pertinents).

Agents implicats: equip de govern, Comissió Acadèmica i responsables acadèmics.

Cost d'oportunitat: la reputació de la Facultat depèn en bona mesura de l'èxit acadèmic dels seus estudiants i del factor de prescripció que s'aconsegueix. El descens o la no-millora del rendiment acadèmic és una greu amenaça per a la Facultat.

Indicadors de seguiment: increment substancial dels índexs de rendiment acadèmic dels estudiants dels diversos ensenyaments de la Facultat.

2.4. Definir el potencial de la formació continuada i crear l'Oficina de Formació Continuada de la Facultat.

L'objectiu és dotar la Facultat d'una estructura i un servei proactiu de potenciació de la formació continuada com a part de l'oferta acadèmica pròpia. Esdevenir la referència catalana de formació permanent en l'àmbit del dret tant a partir de títols oficials com també títols propis.

Cal estudiar les necessitats i determinar els espais de formació continuada, elaborar un sistema de recepció de demandes de formació permanent, impulsar polítiques de captació i recaptació d'estudiants de tercer cicle, i potenciar la Borsa de Treball vinculada als postgraus.

Calendari: inici del curs 2008-09.

Cost: destinació de personal actual d'administració i serveis.

Agents implicats: equip de govern, Comissió Acadèmica i Comissió de Doctorat i Postgraus.

Cost d'oportunitat: la formació continuada és una font perenne interessant de captació d'estudiants, i no atendre-la pot significar

perdre una oportunitat de posicionament estratègic competitiu i d'una font de finançament.

Indicadors de seguiment: creació de l'Oficina abans d'acabar el curs 2007-08.

2.5. Convertir la Facultat en un centre de referència de qualitat docent.

L'objectiu és desplegar una política docent basada en criteris de qualitat que afavoreixi la millora del rendiment acadèmic, sensible a la innovació docent i adequada al nou marc de l'EEES. El nou model de crèdits europeus és un repte metodològic per als ensenyaments que només estan basats en les classes magistrals i l'avaluació final.

Per esdevenir un centre de referència en qualitat docent cal impulsar polítiques d'adaptació al nou model, com ara la publicació dels plans docents de tots els ensenyaments amb prou anticipació al període de matrícules, elaboració de crèdits o seminaris sobre tècniques d'estudi, afavorir el desenvolupament d'habilitats i competències adequades, sistemes d'informació i comunicació eficaços per a professorat i alumnat, afavorir la formació permanent del professorat, definir criteris metodològics basats en l'avaluació continuada, etc.

Calendari: indefinit i progressiu (segons el Pla de millora de la qualitat docent).

Cost: dotació econòmica prevista en els contractes programa anuals

Agents implicats: equip de govern, Comissió de Millora de la Qualitat Docent, MID-Dret.

Cost d'oportunitat: complicacions relatives a l'avaluació de la qualitat docent del centre i insatisfacció del col·lectiu d'estudiants i del professorat.

Indicadors de seguiment: compliment del Pla de millora de la qualitat docent.

2.6. Estendre el Pla d'acció tutorial a tots els cursos per millorar el rendiment acadèmic dels estudiants.

L'objectiu és augmentar el rendiment acadèmic dels estudiants, reduir l'absentisme d'estudiants a classe, potenciar les capacitats i habilitats dels millors estudiants a través de grups d'excel·lència i facilitar la inserció i l'acollida dels estudiants de nou accés.

Impuls del Pla d'acció tutorial i implantació en tots els ensenyaments d'acord amb el Document marc d'acció tutorial del Vicerectorat de Política Docent de la UB i previst en el Pla de millora de la qualitat docent.

Calendari: aplicació generalitzada del Pla amb vista al curs 2008-09

Cost: provisions en els contractes programa anuals.

Agents implicats: caps d'estudis i MID-Dret (grups Delta).

Cost d'oportunitat: la tutoria universitària esdevé un element clau de qualitat i necessari per millorar el rendiment acadèmic dels estudiants; la seva absència, quantitativa o qualitativa, seria una mancança greu del nostre model universitari.

Indicadors de seguiment: nombre d'estudiants afectats pels PAT, nombre de reunions grupals i individuals fetes i nombre d'estudiants efectivament tutoritzats.

2.7. Promoure un pla de formació del PDI i del PAS orientat al coneixement i a l'aplicació de l'EEES i la metodologia que en deriva.

L'objectiu és dotar el professorat i el PAS del coneixement i la formació necessària per a la fàcil i adequada adaptació al nou model docent i organitzatiu que comporta l'EEES.

Per afavorir i potenciar la formació del professorat i del PAS en aquest àmbit, cal impulsar cursos i seminaris sobre les noves metodologies que deriven de l'EEES i els canvis que això comporta en l'organització de la Facultat.

Calendari: segon semestre del curs 2007-08.

Cost: provisió en el contracte programa anual en funció dels programes de formació concrets.

Agents implicats: vicedegà acadèmic, Comissió d'MQD, Comissió de PAS.

Cost d'oportunitat: els professors són els màxims vetlladors de l'aplicació de les premisses de l'EEES i el PAS n'és un instrument indispensable. Si ambdós col·lectius no es preparen per a l'adaptació, se'n ressentirà tot el sistema acadèmic i docent.

Indicadors de seguiment: la convocatòria i la resposta en assistència a les iniciatives de formació.

2.8. Dissenyar itineraris curriculars i metodològics diferents adaptats als perfils variats dels estudiants actuals i potencials.

L'objectiu és atendre acadèmicament un nombre molt significatiu d'estudiants actuals i potencials amb perfils cada vegada més diferents. La Facultat hauria de captar els estudiants amb situacions laborals, familiars, personals, acadèmiques, etc. que els dificulten el seguiment d'estudis presencials ordinaris, i això amb una actitud de servei públic i de qualitat.

Per aconseguir-ho cal dissenyar itineraris curriculars de diferents "longituds" i recorreguts i consolidar i potenciar els grups semipresencials que integren el campus virtual UB i una part de docència presencial.

Calendari: segon semestre del curs 2007-08.

Cost: dedicació horària dels càrrecs responsables.

Agents implicats: equip de govern, caps d'estudis, Comissió Acadèmica i MID-Dret.

Cost d'oportunitat: no atendre els estudiants amb els perfils assenyalats apartaria de la Facultat una de les seves funcions socials més importants i representaria un cost econòmic negatiu molt remarcable.

Indicadors de seguiment: itineraris dissenyats i grups SP creats.

3. Situar la internacionalització com a eix bàsic de la Facultat

3.1. Potenciar els sistemes d'intercanvi universitari de tots els col·lectius de la Facultat.

L'objectiu és donar un impuls a l'intercanvi universitari per millorar el grau d'internacionalització de la Facultat a tots els nivells: estudiants, professors, projectes de recerca, àmbit de gestió, i personal d'administració i serveis.

Afavorir la mobilitat internacional donant valor afegit als estudiants per la participació en els programes de mobilitat, per exemple, amb la definició de la convalidació de crèdits i sistemes de dobles titulacions internacionals. Establir incentius per a la mobilitat i l'intercanvi internacional del professorat, dels investigadors i dels responsables de gestió universitària per conèixer altres sistemes universitaris.

Calendari: preparació del programa d'intercanvi per al curs 2008-09.

Cost: estudiar el cost en funció de l'abast dels programes.

Agents implicats: vicedegana Relacions Internacionals i Recerca, administradora de centre.

Cost d'oportunitat: l'experiència internacional és un valor en alça per als currículums professionals, i no treballar en aquesta direcció pot situar la Facultat en un desavantatge competitiu respecte d'altres universitats catalanes que hi treballin més.

Indicadors de seguiment: increment de la mobilitat internacional de cada col·lectiu.

3.2. Establir convenis estables de col·laboració i de convalidació de crèdits i programes amb universitats de referència a escala europea i en l'àmbit internacional.

L'objectiu és establir les condicions necessàries per als intercanvis i la mobilitat internacional de la Facultat. La projecció internacional de la Facultat és un objectiu necessari per a l'enriquiment de l'experiència de la comunitat universitària.

Cal reforçar els programes de caràcter interuniversitari internacionals i establir nous convenis amb les facultats de referència en el camp del dret a escala europea i nord-americana. Si els convenis d'intercanvi no s'estableixen en aquest nivell, la motivació de la demanda seguirà sent escassa entre la comunitat de la Facultat.

Calendari: al llarg del 2008.

Cost: convenis sobre la base de l'equilibri econòmic en l'intercanvi.

Agents implicats: vicedegana de Relacions Internacionals i Recerca i Comissió Acadèmica.

Cost d'oportunitat: situar-se al nivell de les millors facultats de Dret europees o quedar progressivament relegats a l'espai de les facultats de segona línia.

Indicadors de seguiment: establiment de convenis amb tres universitats de referència internacional.

3.3. Promoure projectes de recerca internacionals.

L'objectiu és donar un impuls a la recerca que es fa a la Facultat amb un enfocament d'àmbit internacional establint i promovent projectes col·laboratius a través dels convenis signats amb universitats d'arreu. Per complir l'objectiu de situar la recerca de la Facultat en el primer pla a escala estatal i europea, cal treballar la recerca des d'una visió també internacional.

Impulsar projectes amb grups de recerca integrats per diverses facultats de Dret o d'ensenyaments pertanyents a la Facultat de Dret especialment en l'àmbit europeu i amb programes de la Unió Europea.

Calendari: durant l'any 2008.

Cost: determinat pels ajuts europeus i estatals de suport a la recerca.

Agents implicats: Comissió de Recerca i grups de recerca existents

Cost d'oportunitat: si no s'impulsa l'àmbit de la recerca internacional suficientment, es pot perdre l'oportunitat d'esdevenir la Facultat de Dret de referència.

Indicadors de seguiment: haver impulsat tres projectes internacionals de recerca nous el 2008.

4. Aprofundir en la recerca i la transferència de coneixement

4.1. Fomentar els mecanismes de transferència de coneixement.

L'objectiu d'aquesta acció és disposar d'una línia especialitzada de treball per a la promoció del coneixement propi de la Facultat i l'establiment de ponts directes per a la comunicació i transmissió de coneixement internament i externament.

Buscar la persona més preparada i motivada per generar mecanismes estables de transmissió i crear la figura de responsable de transmissió del coneixement de la Facultat. Explorar els canals més adients per als agents de coneixement de la Facultat i fer un Pla de treball.

Calendari: segon semestre de 2008.

Cost: els complements de càrrec de la persona amb dedicació exclusiva.

Agents implicats: Comissió de Recerca, equip de govern, grups de recerca i departaments.

Cost d'oportunitat: evitar perdre la riquesa de coneixement pròpia d'una facultat molt transversal.

Indicadors de seguiment: valoració del professorat implicat en recerca de la tasca d'aquesta figura nova.

4.2. Elaborar un protocol de suport als investigadors i de formació dels alumnes per facilitar-ne l'accés a la investigació científica.

L'objectiu és que la Facultat esdevingui l'espai més adient i atractiu per a la investigació. També cal fomentar l'interès de la recerca entre els estudiants. Els grups de recerca han de rebre un suport actiu de la Facultat que els permeti dedicar el temps a la recerca i no pas a l'àmplia burocràcia que requereix.

Cal que en el Pla de suport integral de la Facultat hi hagi un espai important per al suport a la recerca i als investigadors, en què s'ofereixi formació i informació sobre els diversos serveis de la Facultat. La formació dels estudiants s'ha d'introduir amb cursos de nivell formatiu per als de nou ingrés, de grau i de postgrau.

Calendari: d'abril a juliol de 2008.

Cost: dedicació de responsables de la Facultat per elaborar-lo (comitè).

Agents implicats: comitè d'elaboració del Pla (administradora de centre i representants dels estudiants, professorat i grups de recerca).

Cost d'oportunitat: si no s'impulsa suficientment l'àmbit de la recerca, es pot perdre l'oportunitat d'esdevenir la Facultat de Dret de referència.

Indicadors de seguiment: aprovació del protocol per la Junta de Facultat i valoració dels grups de recerca.

4.3. Crear un grup de treball per redefinir els criteris d'avaluació de la recerca en l'àmbit de Dret.

L'objectiu és solucionar el desencaixament que hi ha en els criteris d'avaluació de la recerca aplicada en els àmbits de les ciències socials i, especialment, en el Dret. Actualment l'avaluació esdevé insatisfactòria per a bona part de la comunitat investigadora de la Facultat.

Cal crear un grup de treball o una comissió que lideri la proposta de redefinició dels criteris avaluadors.

Calendari: inici dels treballs del grup al principi del curs 2008-09.

Cost: dedicació dels membres del grup (cal fer provisió en funció dels objectius i del volum en el Contracte programa).

Agents implicats: equip de govern i un grup de treball creat ad hoc.

Cost d'oportunitat: si no s'impulsa suficientment l'àmbit de la recerca, es pot perdre l'oportunitat d'esdevenir la Facultat de Dret de referència.

Indicadors de seguiment: creació del grup i redacció de la proposta de redefinició.

4.4. Desenvolupar grups de recerca i línies d'investigació d'excel·lència en els àmbits de coneixement dels estudis diferents del Dret. Desenvolupar xarxes de recerca interdisciplinària.

L'objectiu és desenvolupar la recerca de la Facultat en els camps de coneixement diferents o complementaris del Dret. Cal aprofitar la riquesa i pluralitat de matèries i disciplines de la Facultat per reforçar el paper de la recerca i la transmissió de coneixement.

Formar investigadors a través dels diversos programes de màsters i doctorats de la Facultat. Promoure l'especialització de les biblioteques dels diversos ensenyaments.

Calendari: durant el curs 2008-09.

Cost: dedicació de la Comissió de Recerca.

Agents implicats: Comissió de Recerca, grups de recerca i departaments.

Cost d'oportunitat: si no s'impulsa suficientment l'àmbit de la recerca, es pot perdre l'oportunitat d'esdevenir la Facultat de Dret de referència.

Indicadors de seguiment: creació substancial de grups de recerca dels ensenyaments diferents del Dret.

4.5. Vetllar per la millora continuada dels espais i les instal·lacions d'ús per a la recerca (Biblioteca).

L'objectiu és donar l'impuls necessari a la recerca a través de la millora i la modernització de les instal·lacions, especialment la Biblioteca, i la infraestructura general d'ús per a investigadors i grups de recerca.

Traçar un Pla de reforçament de la Biblioteca com a espai central de la recerca en els àmbits de la Facultat de Dret. Dotar d'infraestructures de suport al disseny, captació de recursos i realització de la recerca. Promoure l'actualització constant i l'especialització de les biblioteques. Millorar els canals de comunicació entre docents i investigadors.

Calendari: constant.

Cost: previsions anuals incloses en els contractes programa.

Agents implicats: direcció de la Biblioteca, Comissió de Recerca, equip de govern, grups de recerca, departaments i Administració de Centre.

Cost d'oportunitat: si no s'impulsa suficientment l'àmbit de la recerca, es pot perdre l'oportunitat d'esdevenir la Facultat de Dret de referència.

Indicadors de seguiment: valoració dels usuaris dels espais i infraestructures de recerca.

5. Estratègia de comunicació externa

5.1. Elaborar un pla de comunicació interna d'acord amb el pla de suport integral a la comunitat de la Facultat.

L'objectiu és millorar els sistemes d'informació i de comunicació interns de la Facultat. I d'aquesta manera, millorar el grau de satisfacció, identificació i prescripció dels estudiants, dels professors i del personal d'administració i serveis amb la Facultat.

Impulsar els canals de comunicació més eficaços per al bon funcionament de la institució. Millorar el campus virtual i aprofitar-ne els recursos. Modernitzar les formes de comunicació entre la Facultat i els seus usuaris. I, també, millorar aquests canals en relació amb els usuaris puntuals de la Facultat (professors convidats o alumnes amb un programa d'intercanvi).

Calendari: elaboració al principi del curs 2008-09 i aplicació a l'inici de 2009.

Cost: 10.000 € (consultoria externa).

Agents implicats: equip de govern.

Cost d'oportunitat: totes les millores que es puguin fer en l'àmbit de l'Administració del Centre i la millora organitzativa trobaran dificultats d'aplicació sense una gestió de la comunicació adequada.

Indicadors de seguiment: elaboració del Pla i aplicació.

5.2. **Elaborar un pla de comunicació i promoció de la Facultat, i també dels estudis concrets que s'ofereixen, per millorar-ne la imatge i la projecció social.**

L'objectiu és donar visibilitat a la Facultat i projectar-ne les virtuts. Cal comunicar externament el valor de la Facultat, el seu capital humà, de qualitat docent i el seu valor social. La Facultat de Dret ha de posar la seva imatge al dia i al nivell de les millors facultats europees.

Elaborar un Pla de comunicació externa que situï com a principal objectiu identificar les virtuts i els capitals de la Facultat i que en tregui el rendiment possible per a la millor projecció social de la Facultat. Cal redefinir el web o fer-ne un de complementari i entaular canals de comunicació amb l'àmbit privat i públic/institucional.

Calendari: elaboració del Pla abans d'acabar el curs 2007-08 per a l'aplicació durant el curs següent.

Cost: 10.000 € (consultoria externa).

Agents implicats: equip de govern.

Cost d'oportunitat: la Facultat de Dret no aprofitarà el seu potencial de capital humà i d'experiència acadèmica i docent en un moment de reptes i de modernització.

Indicadors de seguiment: elaboració i aplicació del Pla.

5.3. **Millorar el web de la Facultat.**

L'objectiu és modernitzar la totalitat del web de la Facultat i situar-lo al nivell d'informació, tecnologia, disseny i navegabilitat de les universitats de referència d'Europa i dels Estats Units.

D'acord amb el Pla de comunicació externa, cal millorar la totalitat del web amb continguts actualitzats i de referència. A més del tronc central, cal millorar el web dels departaments i el de tots els serveis i les seccions que depenen de la Facultat, i incloure-hi diferents opcions lingüístiques. El web és una eina cabdal en la comunicació i la construcció del prestigi de qualsevol organització. La Facultat ha

de ser una referència també en la presentació de la seva activitat, del seu capital humà, i de la història i vinculació social de la institució.

Calendari: estrenar el curs 2008-09 amb el nou web.

Cost: 24.000 € (empresa especialitzada).

Agents implicats: equip de govern, Administració de Centre i secretari de la Facultat.

Cost d'oportunitat: cal tenir una imatge externa actualitzada i moderna per no reforçar una idea de facultat antiga i poc innovadora.

Indicadors de seguiment: entrada en funcionament del nou web.

Estratègies Transversals

A. Redimensionar estratègicament la Facultat.

La Facultat és històricament una de les més grans de la Universitat de Barcelona i, per tant, de Catalunya. Cal estudiar el redimensionament estratègic de la Facultat quant al nombre d'estudiants.

Cal definir quina és la dimensió adequada dels diferents estudis de la Facultat per tal de treure'n el màxim rendiment acadèmic i econòmic. Una reducció de les places en el primer curs de Dret permetria un augment dels índexs de rendiment acadèmic i eliminaria part de la "població fantasma" (que es matricula i no assisteix). Cal avaluar les repercussions d'escurçar o engruixir uns o altres estudis. També cal proposar canvis en la normativa de permanència per possibilitar aquestes millores.

Calendari: març i abril de 2008.

Cost: no té cost.

Agents implicats: equip de govern, Junta de Facultat i Vicerectorat Política Acadèmica.

Cost d'oportunitat: una facultat mal dimensionada pot comportar fàcilment un dèficit important de competitivitat i eficiència.

Indicadors de seguiment: resultats de la redefinició de dimensions.

B. Redistribució funcional dels espais de docència, gestió i investigació.

Els edificis de la Facultat de Dret han quedat petits per a l'activitat i el nombre d'estudiants, professors i PAS que acull. Cal impulsar les mesures de redistribució o habilitació de nous espais que permetin un desenvolupament adequat de l'activitat sense restriccions.

Cal elaborar un estudi d'usos de l'espai i de redistribució o reordenació funcional. Cal reprendre el Pla de construcció de nous edificis i l'impacte que tindrà l'arribada dels estudis de Relacions Laborals als edificis del campus de la Diagonal. Cal estudiar una distribució més eficaç dels espais de docència, gestió i investigació.

Calendari: primer trimestre del curs 2008-09.

Cost: 20.000 € (empresa especialitzada).

Agents implicats: equip de govern i Junta de Facultat.

Cost d'oportunitat: els usos dels espais tenen un impacte enorme en la sensació de satisfacció i comoditat dels usuaris i, per tant, en el rendiment final d'aquests.

Indicadors de seguiment: elaboració del Pla i aplicació dels resultats.

C. Potenciació del programa 'dret al Dret'.

Impulsar en tots els sentits el programa "dret al Dret" des d'una perspectiva econòmica, comunicativa i de recursos. Donar a la Facultat una major projecció social i vinculació amb els reptes del país.

El programa "dret al Dret" té un potencial molt gran de comunicació i posicionament de la Facultat en la societat en general. Cal afavorir una major projecció d'aquest programa a través dels plans de comunicació interna i externa de la Facultat i dotar-la de majors recursos humans i econòmics.

Calendari: contínuament.

Cost: augment dels recursos del programa.

Agents implicats: equip de govern i coordinador general del projecte.

Cost d'oportunitat: la Facultat pot esdevenir una institució amb més presència social i, en conseqüència, amb una major capacitat d'influència i de captació dels millors estudiants del país.

Indicadors de seguiment: increment substancial de les activitats del programa i les institucions o entitats, professors i estudiants implicats.