

A. Duarte Gomes & revista *Psychologica*: Building the WOP Psychology in Portugal

Marina Romeo¹, Montserrat Yepes-Baldó², Enric Pol³ &
Santiago D. de Quijano⁴

Abstract

The aim of this paper is to analyze the set of contributions of A. Duarte Gomes to the journal *Psychologica*. Specifically, his co-authors, the impact of his publications on other researchers, and the topics that have been the subject of his interest are analyzed. The search resulted in a total of 17 articles, published between 1991 and 2016, signed by him and in co-authorship. In this journal, A. Duarte Gomes reaches the highest levels of visibility in 2005, with a total of five articles of various kinds. The largest number of publications co-authored in *Psychologica* was with Leonor Pais and Teresa Rebelo, with five collaborations, and with Carla Carvalho, with four. Focusing on the topics covered in the different articles, it can be observed that A. Duarte Gomes' scientific interest has focused on the organizational level of analysis, with the most relevant topic being that of organizational culture. The total number of citations received by the analyzed papers is 123, which means 7.2 citations per paper. Four of the articles have been cited in five articles published in JCR/SJR journals. The results have allowed us to empirically verify the role of A. Duarte Gomes building the work and organizational, and personnel psychology in Portugal.

Keywords: *Psychologica*; Work and organizational psychology; citations; co-authors

1 University of Barcelona. Email: mromeo@ub.edu - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6961-6626>

2 University of Barcelona. Email: myepes@ub.edu - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7374-433X>

3 University of Barcelona. Email: epol@ub.edu - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8895-2828>

4 University of Barcelona. Email: sdiazdequijano@gmail.com

A. Duarte Gomes & Revista *Psychologica*: Construindo a Psicologia do Trabalho, das Organizações e dos Recursos Humanos em Portugal

Resumo

O objetivo deste artigo é analisar o conjunto de contribuições de A. Duarte Gomes para a revista *Psychologica*. Especificamente, os seus co-autores, o impacto das suas publicações noutros investigadores e os tópicos que têm sido alvo do seu interesse. A pesquisa resultou num total de 17 artigos, publicados entre 1991 e 2016, assinados por ele e em co-autoria. Nesta revista, A. Duarte Gomes atinge os mais altos níveis de visibilidade em 2005, com um total de cinco artigos de vários tipos. O maior número de publicações em co-autoria na *Psychologica* foi com Leonor Pais e Teresa Rebelo, com cinco colaborações, e com Carla Carvalho, com quatro. Centrando-nos nos tópicos abordados nos diferentes artigos, observa-se que os interesses de investigação de A. Duarte Gomes se centraram no nível organizacional de análise, sendo o tema mais relevante o da cultura organizacional. O número total de citações recebidas pelos artigos analisados é 123, o que significa 7,2 citações por artigo. Quatro dos artigos foram citados em cinco artigos publicados em revistas JCR/SJR. Os resultados permitiram verificar empiricamente o papel de A. Duarte Gomes na construção da Psicologia do trabalho, das Organizações e dos recursos humanos em Portugal.

Palavras-chave: *Psychologica*; Psicologia do Trabalho e Organizacional; citações; co-autores

INTRODUCTION

It is a real honor to contribute to the monograph dedicated to A. Duarte Gomes. The University of Barcelona, and very especially, the group of colleagues that sign this article, are especially tied scientifically, professionally and affectively to him. When Leonor Pais proposed our participation in this special issue of *Psychologica*, we had no doubts.

The first contact of members of the University of Barcelona with A. Duarte Gomes started in 1997, within the framework of the Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) in Verona. There, A. Duarte Gomes and Santiago D. de Quijano met in the presentation of their respective researches. As a result of this interesting and very pleasant meeting, in which they shared knowledge and laughs with other colleagues, and where they

spoke about organizational culture, friendship and the mutual interest for a common work arose. Afterward, when A. Duarte Gomes held the position of Dean of the Faculty of Psychology of the University of Coimbra (1995-1999), he invited Santiago D. de Quijano to participate in a symposium on the culture of organizations, thus facilitating our friendship and bonding.

Later, in 2004, the relationship with A. Duarte Gomes intensified, participating with his Coimbra team in the Leonardo Project, Human System Audit for the Health Care Sector (E/04/B/F/PP-149162). Santiago D. de Quijano, professor of Social Psychology at the University of Barcelona, led this ambitious international project with universities and hospitals in four European cities (Mataró-Spain, Coimbra-Portugal, Katowice-Poland, and Birmingham-United Kingdom). The main objective of the project was the development of a training course for people with responsibility in the management of the different hospitals, to analyze the impact of this training on the quality of service.

Different publications can be seen as a result of this collaboration, such as the book edited by A. Duarte Gomes, *Organizações em Transição. Contributo da Psicologia do Trabalho e das Organizações* (2000), or the monographic in the journal *Psychology and Lifes Sciences* (2013), as well as various collaborations in the doctorate program.

Undoubtedly, the start-up of the Erasmus Mundus Master on Work, Organizational, and Personnel Psychology, in 2006, led to a closer relationship with A. Duarte Gomes. These were the initial years of an ambitious and challenging project that asked all of us for effort, ability to adapt to one another, collaborate in a common task, respecting the different peculiarities of each of the five universities we were involved in, and attention to the diversity of the students who participated. Progressive adjustments were required, and we shared them in the regular sessions of the Coordinating Committee of the Erasmus Mundus Master. The contribution of A. Duarte Gomes to building the common project was very valuable. In addition, we established friendly ties, which, in the end, are the most imperishable with the inexorable passage of time.

Aim and structure

The aim of this paper is to analyze the set of contributions of A. Duarte Gomes in the journal *Psychologica*. Specifically, his co-authors, the impact of his publications on other researchers, and the topics that have been the subject of his interest are analyzed. It will allow us to empirically verify the role of A. Duarte Gomes in building the work and organizational psychology in Portugal.

Method

We have used as sources of information the website of the journal *Psychologica* from 1988 to 2016, as well as *Psychologica Online*, with numbers published from 2009 to the present. The PsicoDoc database has been used in parallel as a means of external validation of our search.

For the analysis of the articles under study, various databases were used. Firstly, to establish the number and type of citations received for each article Google Scholar was used. Likewise, if the citations came from a scientific journal, they were checked to see if they were indexed in the Journal Citation Report (JCR) of the Web of Science (WoS), in the Scimago Journal Rank (SJR) of Scopus, and/or in the Latindex catalog.

Results

The search resulted in a total of 17 articles, published in *Psychologica* between 1991 and 2016, signed by A. Duarte Gomes and in co-authorship. In Figure 1 the frequency of publication by years can be seen.

In 2005, A. Duarte Gomes reached the highest level of visibility, with a total of five articles of various kinds. Specifically, we found two articles of validation of scales, one theoretical review, one discourse analysis, and another intervention-action research. In general terms, the frequency of publication is one article per year, except in 2000 and 2008, when two papers were published. One of the articles of the year 2000 was part of the thematic volume on Organizational Psychology organized by A. Duarte Gomes.

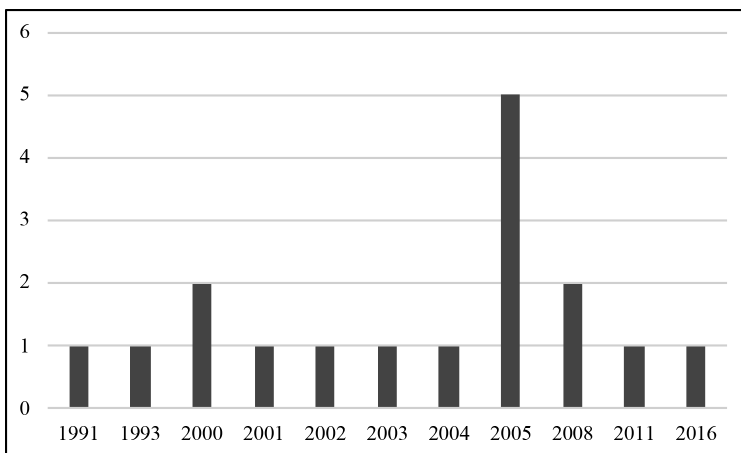


Figure 1. Papers per Year published in *Psychologica*.

As previously indicated, some of the articles have been published in co-authorship. Figure 2 shows the co-authorship relationships of A. Duarte Gomes. As can be seen, the largest number of publications co-authored in *Psychologica* was with Leonor Pais and Teresa Rebelo, with five collaborations, and with Carla Carvalho, with four. They are all professors at the University of Coimbra. The rest of collaborations have taken place with students and alumni of the Erasmus Mundus on Work, Organizational, and Personnel Psychology (WOP-P) Master's Degree, and from the local master's degree and doctorate.

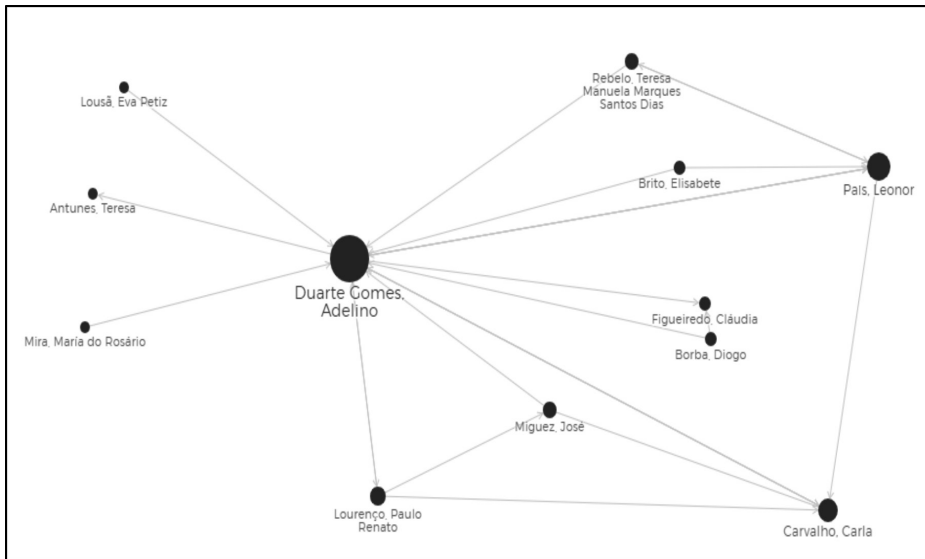


Figure 2. Co-authors relationships in *Psychologica*. Note 1. The size of the spheres indicates the number of relationships that each author maintains with others. Note 2. Leonor Pais signed her articles in the period analyzed as Leonor Cardoso, although we have chosen to include her in the analyses with the name with which she currently signs her papers.

Focusing on the topics covered in the different articles under analysis in *Psychologica*, it can be observed that A. Duarte Gomes' scientific interest has focused on the organizational level of analysis, with the most relevant topic being that of organizational culture (Figure 3). The papers published on this topic have focused on the theoretical conceptualization of the construct, reflecting on the existence of a single culture or the coexistence of different cultures in the organizational context (*locus*), as well as on the processes that generate and maintain culture (*focus*). Likewise, in other articles, he validated scales to measure the organizational culture, such as the Organizational Culture Assessment (Reigle, 2001) or the Denison Organizational Culture Survey (Denison, Nieminen, & Kotrba, 2014).

In addition, other articles analyze the learning culture as a facilitating condition of organizational learning, as well as other organizational processes related to it, such as knowledge management, and organizational development. This point highlights the theoretical and operational development of a tool for the measurement of Knowledge management (Questionário de Gestão do Conhecimento – QGC).

At a second level, it is interesting to review the works focused on the conceptual and dimensional analysis of the effectiveness of the groups, as well as the analysis of the discourses of managers in relation to stakeholder management.

Other topics, less frequent but not less important, are organizational commitment, organizational change, job involvement, organizational effectiveness, participation, or organizational management.



Figure 3. The most relevant topics on the papers published in *Psychologica*.

To analyze the impact of publications on the scientific community, it was decided to classify the citations that they have received according to the type of source. The total number of citations received by the 17 analyzed papers is 123, which means 7.2 citations per paper. The distribution of citations can be seen in Figure 4. Three papers have received more attention from the scientific community: *Para uma conceptualização e operacionalização da gestão do conhecimento* (2005), with 18 citations; *Aprendizagem organizacional e cultura: relações e implicações* (2001), with 17 citations; and *Discursos de Liderança: o que faz sentido faz-se* (2000), with 14 citations.

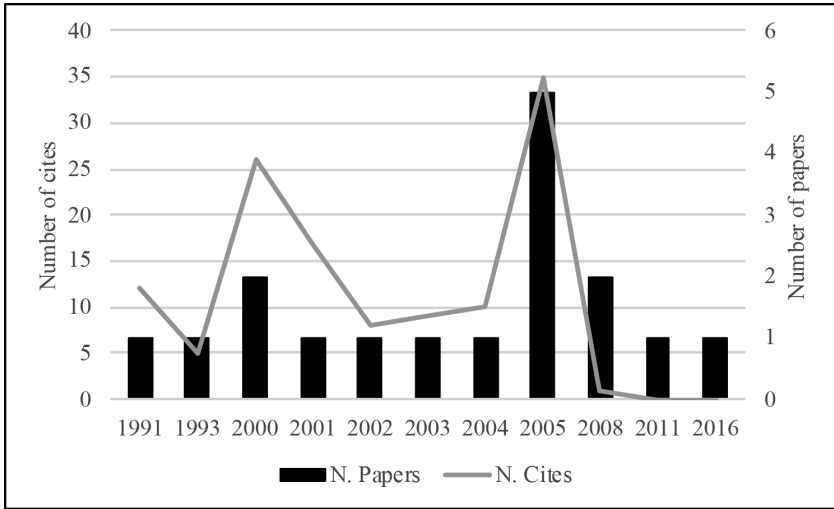


Figure 4. Number of papers published in *Psychologica* and cites per year. Note. Please note that we refer to the citations received in different years by articles published in the year indicated in the figure. Thus, for example, in 1991, one article was published and it was cited in successive years a total of 12 times.

Regarding the sources citing the work of A. Duarte Gomes in *Psychologica*, they are mainly doctoral and master thesis (Figure 5). In addition to the influence of their work on young researchers, the impact on academic of recognized standing can be seen in the citations made in various journals, some of them indexed in indexes such as the Journal Citation Report (JCR) and the Scimago Journal Rank (SJR).

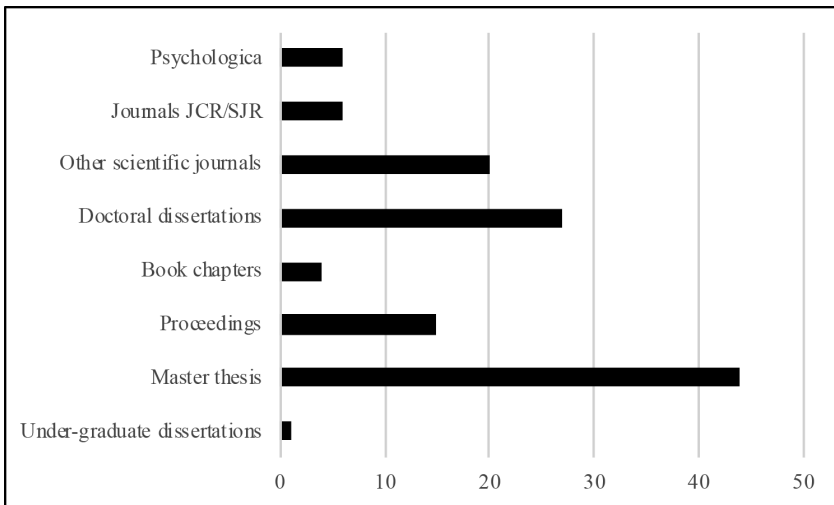


Figure 5. Total times cited in different sources.

Specifically, four of the articles published by A. Duarte Gomes in the journal *Psychologica* have been cited in five articles (with a total of six citations) published in JCR/SJR journals. The journals citing are *Journal of Knowledge Management*, *Revista Brasileira de Enfermagem*, *Psihologija*, *Journal of Workplace Learning*, and *Journal of Managerial Psychology* (Table 1).

Table 1
Psychologica Cited Papers on JCR and SJR Journals, and Sources Quality Indicators

PAPER	JOURNALS CITING	SOURCE QUALITY INDICATORS
Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebelo, T. (2005). Para uma conceptualização e operacionalização da gestão do conhecimento. <i>Psychologica</i> , 38, 23-44.	Dos Santos, N. R., Pais, L., Mónico, L., Rebelo, L., & Moliner, C. (2017). Organizational cooperation and knowledge management in research and development organizations. <i>Psihologija</i> , 50(1), 1-20.	SJR: Q3 IF=0.235
	Cruz, S. G., & Ferreira, M. M. F. (2016). Knowledge management in Portuguese healthcare institutions. <i>Revista Brasileira de Enfermagem</i> , 69(3), 492-499.	SJR: Q3 IF=0.211
Rebelo, T., Gomes, A. D., & Cardoso, L. (2005). Cultura de aprendizagem: A (bi) dimensionalidade da escala OCA. <i>Psychologica</i> , 38, 191-208.	Cardoso, L., Meireles, A., & Ferreira Peralta, C. (2012). Knowledge management and its critical factors in social economy organizations. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 16(2), 267-284.	JCR: Q1 IF=1.1474 - SJR: Q1 IF=0.959
	Rebelo, T. M., & Gomes, A. D. (2011). Conditioning factors of an organizational learning culture. <i>Journal of Workplace Learning</i> , 23(3), 173-194.	SJR: Q2 IF=0.298
Lourenço, P. R., Miguez, J., Gomes, A. D., & Carvalho, C. (2004). Eficácia grupal: análise e discussão de um modelo multidimensional. <i>Psychologica, Extra-Série</i> , 611-621.	Gil, F., Alcover, C. M., & Peiró, J. M. (2005). Work team effectiveness in organizational contexts: Recent research and applications in Spain and Portugal. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 20(3/4), 193-218.	JCR: Q2 IF=2.150 -
		Lourenço, P. R., & Gomes, A. D. (2003). Da pluralidade à bidimensionalidade da eficácia dos grupos/equipas de trabalho. <i>Psychologica</i> , 33, 7-32.

In addition, Table 2 highlights the 14 citations received in articles published in journals included in the Latindex catalog, as well as the number of criteria met by each of them.

Table 2

Psychologica Cited Papers on Journals Included on Latindex Catalogue, and Quality Criteria

PAPER	JOURNALS CITING	LATINDEX
Carvalho, C., & Gomes, A. D. (2008). Saliência de stakeholders: Construção e validação da escala de gestão de stakeholders. <i>Psychologica</i> , 47, 201-218.	Parreira, P., Lopes, A., Salgueiro, F., Carvalho, C., Oliveira, A. S., Castilho, A., ... & Fonseca, C. (2015). Papéis de liderança de Quinn: Um Estudo realizado em Serviços de Saúde Portugueses com recurso à análise fatorial confirmatória. <i>Revista Ibero-Americana de Saúde e Envelhecimento</i> , 1(2), 178-202.	34/36
Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebelo, T. (2005). Para uma conceptualização e operacionalização da gestão do conhecimento. <i>Psychologica</i> , 38, 23-44.	Marques, D. V., Cardoso, L., & Zappalá, S. (2008). Knowledge sharing networks and performance. <i>Comportamento Organizacional e Gestão</i> , 14(2), 161-192.	26/33
Lourenço, P. R., Miguez, J., Duarte Gomes, A., & Carvalho, C. (2004). Eficácia grupal: análise e discussão de um modelo multidimensional. <i>Psychologica, Extra-Série</i> , 611-621.	Marques, F., Lourenço, P. R., Dimas, I. D., & Rebelo, T. (2015). The Relationship Between Types of Conflict, Conflict Handling Strategies and Group Effectiveness. <i>Journal of Spatial and Organizational Dynamics</i> , 3(1), 58-77.	36/36
	Marques, I. R., Dimas, I. D., & Lourenço, P. R. (2014). Eficácia, emoções e conflitos grupais: a influência do coaching do líder e dos pares. <i>Gerais: Revista Interinstitucional de Psicologia</i> , 7(1), 67-81.	36/36
Rebelo, T., Gomes, A. D., & Cardoso, L. (2002). Orientações culturais para a aprendizagem nas organizações: homogeneidade e/ou heterogeneidade. <i>Psychologica</i> , 30, 345-363.	Schmitz, S., Rebelo, T., Gracia, F. J., & Tomás, I. (2014). Learning culture and knowledge management processes: To what extent are they effectively related? <i>Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones</i> , 30(3), 113-121.	33/33
	Pina, M., & Lopes, M. P. (2005). Rumo a uma adaptação contínua às tecnologias de informação: o papel da identidade organizacional empreendedora. <i>Revista Gestão & Tecnologia</i> , 5(1). doi: 10.20397/2177-6652/2005.v5i1.146	36/36
	Palma, P. J. T. M. D., & Lopes, M. P. (2005). Em busca de uma aprendizagem organizacional eficaz: O papel do tipo e da abrangência cultural. <i>Comportamento Organizacional e Gestão</i> , 11(2), 133-157.	26/33

Rebelo, T., Gomes, A. D., & Cardoso, L. (2001). Aprendizagem organizacional e cultura: relações e implicações. <i>Psychologica</i> , 27, 69-89.	Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebelo, T. (2003). Gestão do conhecimento: Dos dados à informação e ao conhecimento. <i>Comportamento organizacional e Gestão</i> , 9, 55-84.	26/33
	Ferreira, L., Rebelo, T., Lourenço, P. R., & Dimas, I. D. (2016). Efeitos da cultura de aprendizagem na satisfação no trabalho, no bem-estar e no comprometimento organizacional. <i>Revista E-Psi</i> , 6(2), 67-95.	35/36
	Loiola, E., & Neris, J. (2014). Aprendizagem organizacional: potencialidades e limites do uso de metáforas. <i>Desenvolve: Revista de Gestão do Unilasalle</i> , 3(1), 11-30.	30/36
	Lima, B. C. C., de Lima, T. C. B., & de Aquino Cabral, A. C. (2013). Estilos de funcionamento e mecanismos de aprendizagem em uma indústria criativa de publicidade e propaganda. <i>Revista de Carreiras e Pessoas (ReCaPe)</i> , 3(3), 2-18 .	35/36
Carvalho, C., & Gomes, A. D. (2000). Eficácia Organizacional: determinantes e dimensões. <i>Psychologica</i> , 25, 179-202.	Pedro, M. A. D., Paipe, G., González-García, R. J., & Carvalho, M. J. (2017). O esporte e a eficácia organizacional: Uma revisão da literatura Sports and organizational effectiveness: A literature review. <i>Revista de Gestao e Negocios do Esporte</i> , 2(1), 64-80.	32/36
	Fernandes, M. N., Barale, R. F., Santos, T. R. C., Costa, T. P. A., & Gomide Júnior, S. (2007). Percepção de efetividade organizacional: development and validity of a measure of construct. <i>Revista Psicologia Organizações e Trabalho</i> , 7(2), 115-132.	36/36
Gomes, A. D. (1993). Gestão de impressões, gestão de organizações. <i>Psychologica</i> , 10, 5-28.	Oliveira, L. C. V., Kilimnik, Z. M., & Fornaciari, I. R. V. (2012). Discurso, ethos e gerenciamento de impressões. <i>Revista Pretexto</i> , 13(4), 11-31.	32/33

DISCUSSION AND CONCLUSION

The present paper has shown the set of contributions of A. Duarte Gomes in *Psychologica*, as well as their impact in the scientific field. Although the scientific contributions of A. Duarte Gomes are much more diverse and extensive than those included in this article, we have found it entirely appropriate to focus on *Psychologica*, as it is the only journal of the Faculty of Psychology and Science of Education of the University of Coimbra dedicated to promoting the dissemination and advancement of scientific knowledge in the field of Psychology within the national and international academic community.

A. Duarte Gomes has played an important role in building the WOP Psychology in Portugal. His scientific and academic work started in 1979, as director of the

Work and Organizational Psychology Unit – Núcleo de Estudo e Formação em Organização e Gestão (NEFOG) of the Faculty of Psychology and Education Sciences of the University of Coimbra.

The analysis of the publications of A. Duarte Gomes in *Psychologica* has allowed us to show his scientific production, with an average of 1.6 articles per year of publication. These papers have generated interest in the scientific community, as evidenced by the total number of citations received, 123, which represents 7.2 citations of media per paper published.

In addition, his publications show his central and nuclear role in the research team, highlighting especially his collaborations with Leonor Pais, Teresa Rebelo, and Carla Carvalho. Likewise, A. Duarte Gomes has encouraged collaboration among researchers from different institutions, facilitating the professional development of young researchers in the field of Psychology of organizations. Many of these former students are currently practicing their teaching and research at various universities such as Aveiro or Porto.

Regarding the topics in the analyzed articles, the most relevant is organizational culture. His interest in the subject began in the framework of his doctoral dissertation, entitled *Cultura Organizacional. A Organização Comunicante e a Gestão da sua Identidade*, and defended in 1991. The same year he published the first paper on *Psychologica*, on this topic, and the last one, in 2016, entitled *Avaliação da cultura organizacional: adaptação e validação da versão portuguesa do Denison Organizational Culture Survey*.

Finally, we cannot ignore that A. Duarte Gomes has also contributed to the development of the field of Work and Organizational Psychology at the University of Barcelona, building ties of collaboration and friendship that go beyond the academic field. We hope this paper will show our friendliness to and admiration for A. Duarte Gomes.

REFERENCES

- Borba, D., Gomes, A. D., & Figueiredo, C. (2008). Comprometimento organizacional, envolvimento na tarefa e participação: Relações, diferenças e implicações. *Psychologica*, 47, 183-200.
- Brito, E., Cardoso, L., & Gomes, A. D. (2005). Gestão do conhecimento: adaptação e validação da escala GC para o sector autárquico. *Psychologica*, 38, 9-22.
- Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebelo, T. (2005). Para uma conceptualização e operacionalização da gestão do conhecimento. *Psychologica*, 38, 23-44.
- Carvalho, C., & Gomes, A. D. (2000). Eficácia Organizacional: determinantes e dimensões. *Psychologica*, 25, 179-202.

- Carvalho, C., & Gomes, A. D. (2008). Saliência de stakeholders: Construção e validação da escala de gestão de stakeholders. *Psychologica*, 47, 201-218.
- Carvalho, C., Gomes, A. D., & Lourenço, P. R. (2005). Análise discursiva da gestão de stakeholders: emergência e implicações dos discursos dos gestores no comportamento organizacional. *Psychologica*, 38, 45-63.
- Denison, D., Nieminen, L., & Kotrba, L. (2014). Diagnosing organizational cultures: A conceptual and empirical review of culture effectiveness surveys. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(1), 145-161. doi: 10.1080/1359432X.2012.713173
- Gomes, A. D. (1991). Cultura organizacional: estratégias de integração e de diferenciação. *Psicologica*, 6, 33-51.
- Gomes, A. D. (1993). Gestão de impressões, gestão de organizações. *Psychologica*, 10, 5-28.
- Gomes, A. D., & Antunes, T. (2011). Rigor e Relevância: que papel num modelo de referência para a Psicologia das Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos? *Psychologica*, 55, 9-24.
- Gomes, A. D., Cardoso, L., & Carvalho, C. (2000). Discurso de Liderança: o que faz sentido faz-se. *Psychologica*, 23, 7-36.
- Lourenço, P. R., & Gomes, A. D. (2003). Da pluralidade à bidimensionalidade da eficácia dos grupos/ equipas de trabalho. *Psychologica*, 33, 7-32.
- Lourenço, P. R., Miguez, J., Gomes, A. D., & Carvalho, C. (2004). Eficácia grupal: análise e discussão de um modelo multidimensional. *Psychologica, Extra-Série*, 611-621.
- Lousã, E. P., & Gomes, A. D. (2016). Avaliação da cultura organizacional: Adaptação e validação da versão portuguesa do Denison Organizational Culture Survey. *Psychologica*, 59, 101-119. doi: 10.14195/1647-8606_59_2_6
- Mira, M. R., & Gomes, A. D. (2005). Investigação–acção e desenvolvimento organizacional: uma estratégia de intervenção num projecto de mudança. *Psychologica*, 38, 155-167.
- Rebelo, T., Gomes, A. D., & Cardoso, L. (2001). Aprendizagem organizacional e cultura: relações e implicações. *Psychologica*, 27, 69-89.
- Rebelo, T., Gomes, A. D., & Cardoso, L. (2002). Orientações culturais para a aprendizagem nas organizações: homogeneidade e/ou heterogeneidade. *Psychologica*, 30, 345-363.
- Rebelo, T., Gomes, A. D., & Cardoso, L. (2005). Cultura de aprendizagem: A (bi) dimensionalidade da escala OCA. *Psychologica*, 38, 191-208.
- Reigle, R. F. (2001). Measuring organic and mechanistic cultures. *Engineering Management Journal*, 13(4), 3-8.

Annex 1

Summary Table

PAPER	YEAR	AUTHORS	CITES	CITES SOURCES	JOURNALS CITING
Avaliação da cultura organizacional: adaptação e validação da versão portuguesa do Denison Organizational Culture Survey	2016	Lousã, Eva Petiz Gomes, Adelino Duarte	0	-	-
Rigor e Relevância: que papel num modelo de referência para a Psicologia das Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos?	2011	Gomes, Adelino Duarte Antunes, Teresa	0	-	-
Comprometimento organizacional, envolvimento na tarefa e participação: relações, diferenças e implicações	2008	Borba, Diogo Gomes, Adelino Duarte Figueiredo, Cláudia	0	-	-
Saliência de stakeholders: construção e validação da escala de gestão de stakeholders	2008	Carvalho, Carla Gomes, Adelino Duarte	1	1 Other journal (DOAJ)	Parreira, P., Lopes, A., Salgueiro, F., Carvalho, C., Oliveira, A. S., Castilho, A., ... & Fonseca, C. (2015). Papéis de liderança de Quinn: Um Estudo realizado em Serviços de Saúde Portugueses com recurso à análise fatorial confirmatória. <i>Revista Ibero-Americana de Saúde e Envelhecimento</i> , 1(2), 178-202.

Gestão do conhecimento: adaptação e validação da escala GC para o sector autárquico	2005	Brito, Elisabete Gomes, Adelino Duarte Cardoso, Leonor	10	1 Psychologica	Cardoso, L., & Peralta, C. F. (2011). Gestão do conhecimento em equipas: Desenvolvimento de um instrumento de medida multidimensional. <i>Psychologica</i> , 55, 79-93.
				1 Other journals	Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebelo, T. (2005). Construção e avaliação das qualidades psicométricas do questionário de gestão de conhecimento (GC). <i>Psicologia, Educação e Cultura</i> , 9(2), 535-555.
				2 Doctoral dissertations	
				4 International congress proceedings	
				2 Master thesis	

PAPER	YEAR	AUTHORS	CITES	CITES SOURCES	JOURNALS CITING
Para uma conceptualização e operacionalização da gestão do conhecimento	2005	Cardoso, Leonor Gomes, Adelino Duarte Rebelo, Teresa Manuela Marques Santos Dias	18	1	Psychologica Cardoso, L., & Peralta, C. F. (2011). Gestão do conhecimento em equipas: Desenvolvimento de um instrumento de medida multidimensional. <i>Psychologica</i> , 55, 79-93.
				3	JCR/SJR journals Cardoso, L., Meireles, A., & Ferreira Peralta, C. (2012). Knowledge management and its critical factors in social economy organizations. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 16(2), 267-284.
					Cruz, S. G., & Ferreira, M. M. F. (2016). Knowledge management in Portuguese healthcare institutions. <i>Revista Brasileira de Enfermagem</i> , 69(3), 492-499.
					Dos Santos, N. R., Pais, L., Mónico, L., Rebelo, L., & Moliner, C. (2017). Organizational cooperation and knowledge management in research and development organizations. <i>Psihologija</i> , 50(1), 1-20.
				3	Other journals Marques, D. V., Cardoso, L., & Zapalá, S. (2008). Knowledge sharing networks and performance. <i>Comportamento Organizacional e Gestão</i> , 14(2), 161-192.
					Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebelo, T. (2005). Construção e avaliação das qualidades psicométricas do questionário de gestão de conhecimento (GC). <i>Psicologia, Educação e Cultura</i> , 9(2), 535-555.
					Costa, P. J. (2017). Um conceito indispensável para a gestão em Enfermagem. <i>Revista Portuguesa de Gestão & Saúde</i> , 21, 26-28.
				3	Doctoral dissertations
				7	International congress proceedings
				1	Master thesis

Análise discursiva da gestão de stakeholders: emergência e implicações dos discursos dos gestores no comportamento organizacional	2005	Carvalho, Carla Gomes, Adelino Duarte Lourenço, Paulo Renato	2	2 Doctoral dissertations
---	------	--	---	--------------------------

PAPER	YEAR	AUTHORS	CITES	CITES SOURCES	JOURNALS CITING
Investigação- acção e desen- volvimento organizacional: uma estratégia de intervenção num projecto de mudança	2005	Mira, Maria do Rosário Gomes, Adelino Duarte	1	1 Doctoral dissertations	
Cultura de aprendizagem: a (bi)dimen- sionalidade da escala OCA	2005	Rebello, Teresa Manuela Marques Santos Dias Gomes, Adelino Duarte Cardoso, Leonor	4	1 JCR/SJR journals	Rebello, T. M., & Duarte Gomes, A. (2011). Conditioning factors of an organizational learning culture. <i>Journal of Workplace Learning, 23</i> (3), 173-194.
				1 Other journals	Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebello, T. (2005). Construção e avaliação das qualidades psicométricas do questionário de gestão de conhecimento (GC). <i>Psicologia, Educação e Cultura,</i> <i>9</i> (2), 535-555.
				1 Doctoral dissertations 1 Book chapter	
Eficácia grupal: análise e discussão de um modelo multidimen- sional	2004	Lourenço, Paulo Renato Miguez, José Gomes, Adelino Duarte Carvalho, Carla	10	1 JCR/SJR journals	Gil, F., Alcover, C. M., & Peiró, J. M. (2005). Work team effective- ness in organizational contexts: Recent research and applications in Spain and Portugal. <i>Journal of Managerial Psychology, 20</i> (3/4), 193-218.
				2 Other journals	Marques, F., Lourenço, P. R., Dimas, I. D., & Rebello, T. (2015). The Relationship Between Types of Conflict, Conflict Handling Strategies and Group Effective- ness. <i>Journal of Spatial and Orga- nizational Dynamics, 3</i> (1), 58-77.
				1 International congress proceedings 6 Master thesis	Marques, I. R., Dimas, I. D., & Lourenço, P. R. (2014). Eficácia, emoções e conflitos grupais: a influência do coaching do líder e dos pares. <i>Gerai: Revista Inter- institucional de Psicologia, 7</i> (1), 67-81.

PAPER	YEAR	AUTHORS	CITES	CITES SOURCES	JOURNALS CITING
Da pluralidade à bidimensionalidade da eficácia dos grupos/equipas de trabalho	2003	Lourenço, Paulo Renato Gomes, Adelino Duarte	9	1 JCR/SJR journals	Gil, F., Alcover, C. M., & Peiró, J. M. (2005). Work team effectiveness in organizational contexts: Recent research and applications in Spain and Portugal. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 20(3/4), 193-218.
				1 Book chapter 2 Doctoral dissertations 5 Master thesis	
Orientações culturais para a aprendizagem nas organizações: homogeneidade e/ou heterogeneidade	2002	Rebelo, Teresa Manuela Marques Santos Dias Gomes, Adelino Duarte Cardoso, Leonor	8	3 Other journals	Schmitz, S., Rebelo, T., Gracia, F. J., & Tomá, I. (2014). Learning culture and knowledge management processes: To what extent are they effectively related? <i>Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones</i> , 30(3), 113-121. Pina, M., & Lopes, M. P. (2005). Rumo a uma adaptação contínua às tecnologias de informação: o papel da identidade organizacional empreendedora. <i>Revista Gestão & Tecnologia</i> , 5(1). doi: 10.20397/2177-6652/2005.v5i1.146 Palma, P. J. T. M. D., & Lopes, M. P. (2005). Em busca de uma aprendizagem organizacional eficaz: O papel do tipo e da abrangência cultural. <i>Comportamento Organizacional e Gestão</i> , 11(2), 133-157.
				3 Doctoral dissertations 1 Book chapter 1 Under-graduate final dissertation	

PAPER	YEAR	AUTHORS	CITES	CITES SOURCES	JOURNALS CITING
Aprendizagem organizacional e cultura: relações e implicações	2001	Rebello, Teresa Manuela Marques Santos Dias Gomes, Adelino Duarte Cardoso, Leonor	17	1 Psychologica	Lourenço, P. R., Miguez, J., Gomes, A. D., & Carvalho, C. (2004). Eficácia grupal: análise e discussão de um modelo multidimensional. <i>Psychologica, Extra-Série</i> , 611-621.
				5 Other journals	Carvalho, R. G. G. (2006). Cultura global e contextos locais: a escola como instituição possuidora de cultura própria. <i>Revista Iberoamericana de Educación</i> , 39(2), 5.
					Cardoso, L., Gomes, A. D., & Rebello, T. (2003). Gestão do conhecimento: Dos dados à informação e ao conhecimento. <i>Comportamento organizacional e Gestão</i> , 9, 55-84.
					Ferreira, L., Rebello, T., Lourenço, P. R., & Dimas, I. D. (2016). Efeitos da cultura de aprendizagem na satisfação no trabalho, no bem-estar e no comprometimento organizacional. <i>Revista E-Psi</i> , 6(2), 67-95.
					Loiola, E., & Neris, J. (2014). Aprendizagem organizacional: potencialidades e limites do uso de metáforas. <i>Desenvolve: Revista de Gestão do Unilasalle</i> , 3(1), 11-30.
					Lima, B. C. C., de Lima, T. C. B., & de Aquino Cabral, A. C. (2013). Estilos de funcionamento e mecanismos de aprendizagem em uma indústria criativa de publicidade e propaganda. <i>Revista de Carreiras e Pessoas (ReCaPe)</i> , 3(3), 2-18.
				5 Doctoral dissertations	
				2 International congress proceedings	
				4 Master thesis	

Eficácia organizacional: Determinantes e dimensões	2000	Carvalho, Carla Gomes, Adelino Duarte	12	1 Psychologica	Lourenço, P. R., Miguez, J., Gomes, A. D., & Carvalho, C. (2004). Eficácia grupal: análise e discussão de um modelo multidimensional. <i>Psychologica, Extra-Série</i> , 611-621.
				3 other journals	Carvalho, C., & Gomes, A. D. (2002). Eficácia organizacional: construção de um instrumento de medida e questões em torno de sua avaliação. <i>Revista Psicologia e Educação, 1</i> (1), 15-37.
					Pedro, M. A. D., Paipe, G., González-García, R. J., & Carvalho, M. J. (2017). O esporte e a eficácia organizacional: Uma revisão da literatura Sports and organizational effectiveness: A literature review. <i>Revista de Gestao e Negocios do Esporte, 2</i> (1), 64-80.
					Fernandes, M. N., Barale, R. F., Santos, T. R. C., Costa, T. P. A., & Gomide Júnior, S. (2007). Percepção de efetividade organizacional: development and validity of a measure of construct. <i>Revista Psicologia Organizações e Trabalho, 7</i> (2), 115-132.
				2 Doctoral dissertations	
				6 Master thesis	

PAPER	YEAR	AUTHORS	CITES	CITES SOURCES	JOURNALS CITING
Discursos de Liderança: o que faz sentido faz-se	2000	Gomes, Adelino Duarte Cardoso, Leonor Carvalho, Carla	14	1 <i>Psychologica</i>	<p>Lourenço, P. R., Miguez, J., Gomes, A. D., & Carvalho, C. (2004). Eficácia grupal: análise e discussão de um modelo multidimensional. <i>Psychologica, Extra-Série</i>, 611-621.</p> <hr/> <p>2 Doctoral dissertations 11 Master thesis</p>
Gestão de impressões, gestão de organizações	1993	Gomes, Adelino Duarte	5	1 Other journals	<p>Oliveira, L. C. V., Kilimnik, Z. M., & Fornaciari, I. R. V. (2012). Discurso, ethos e gerenciamento de impressões. <i>Revista Pretexto</i>, 13(4), 11-31.</p> <hr/> <p>1 Doctoral dissertation 1 International congress proceedings 2 Master thesis</p>
Cultura organizacional: Estratégias de integração e de diferenciação	1991	Gomes, Adelino Duarte	12	1 <i>Psychologica</i>	<p>Cardoso, L. (2000). Aprendizagem organizacional. <i>Psychologica</i>, 23, 95-117.</p> <hr/> <p>3 Doctoral dissertations 1 Book chapter 7 Master thesis</p>