

INSTITUCIONS DE DRET COMUNITARI

Dra. Mar Campins Eritja
Departament de Dret i Economia Internacionals
Universitat de Barcelona

“

“Donat el caràcter i la finalitat exclusivament docent i eminentment il·lustrativa de les explicacions a classe d'aquesta presentació, l'autor s'acull a l'article 32 de la Llei de propietat intel·lectual vigent respecte de l'ús parcial d'obres alienes com ara imatges, gràfics o altre material contingudes en les diferents diapositives”


La lliure circulació de treballadors: (art. 45 a 48 TFUE)

- Desplaçament i residència d'un nacional d'un EM (i de la seva família) en un altre EM amb la finalitat de realitzar un treball assalariat en qualsevol sector de l'activitat econòmica.
 - Treballadors permanents
 - Treballadors temporals
 - Treballadors transfronterers

Àmbit d'aplicació personal i material de la LCT

- Concepte de treballador assalariat (STJUE 3.7.1986, Lawrie-Blum):
 - persona que realitza durant un temps una prestació econòmica
 - a favor d'una altra persona i sota la direcció d'aquesta
 - i en contrapartida percep una remuneració.
- Concepte de treball assalariat (STJUE 23.3.1982, Levin): activitat econòmica real i efectiva, amb exclusió d'activitats que son tan reduïdes que es poden considerar marginals o accesorïes

Contingut jurídic de la LCT

- Que implica pel treballador:
 - buscar feina en un altre EM
 - treballar en un altre EM sense necessitat de permís de treball
 - residir en un altre EM per motius de treball
 - romandre en un altre EM quan hagin deixat de treballar
- rebre el mateix tracte que els ciutadans d'aquest EM pel que fa a l'accés, les condicions de treball i els avantatges socials i fiscals  Supressió de qualsevol discriminació basada en la nacionalitat en relació a l'accés i condicions d'exercici del treball

Contingut jurídic de la LCT

- Accés al mercat de treball en les mateixes condicions que els treballadors nacionals
- Igualtat de tracte en l'exercici del treball respecte als treballadors nacionals: Reglament (UE) 492/2011
 - Condicions equiparables d'ocupació i de treball: retribució, acomiadament, reintegració professional
 - Accés als mateixos avantatges no directament relacionades amb el treball: avantatges socials i fiscals (formació professional, ajuts a la vivenda, etc.)
 - Accés a les mateixes responsabilitats sindicals i representació del personal a l'empresa

Contingut jurídic de la LCT

- Mesures en relació a la Seguretat Social: Coordinació dels sistemes de SS per evitar que el treballadors migrant vegi reduïdes les prestacions que reb de la SS (Reglaments (UE) 883/2004 i 987/2009).
- Principis:
 - Igualtat de tracte pel que fa als règims de cotització i prestació
 - Garantir l'acumulació de períodes de cotització realitats en diferents EM per establir el naixement, conservació i càlcul de les prestacions
 - Possibilitat de realitzar el pagament de les prestacions socials als beneficiaris que resideixen al territori de qualsevol EM

Mesures per afavorir la LCT

- Reconeixament mutu de la formació: titulacions i diplomes (per determinades professions / mitjançant sistemes generals de convalidació)
- Intercanvis de joves treballadors (art. 47 TFUE, p.e. Programa Leonardo da Vinci)
- Xarxa Eures (European Employment Services o Red de Servicios Públicos de Empleo Europeos)

Excepcions a la LCT

- Exclusió dels treballs en l'administració pública (art. 45.4 TFUE):
 - Noció comunitària d'administració pública, que ha d'interpretar-se restrictivament.
 - TJUE: Criteri funcional, segons la naturalesa del treball a desenvolupar, i no criteri institucional o orgànic:
 - Que impliqui participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic.
 - Que les funcions tinguin per objecte la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat.
 - P.e. Forces armades, policia i forces de manteniment de l'ordre públic, judicatura, autoritats tributàries, cos diplomàtic, etc. (però no el que només consisteix en tasques administratives, assessorament tècnic, manteniment)