

**ESCOLA UNIVERSITÀRIA D'INFERMERIA SANTA MADRONA**  
**de la Fundació "La Caixa"**

**EFFECTES DELS ESTILS DE LIDERATGE SOBRE EL**  
**ROL AUTÒNOM D'INFERMERIA EN ATENCIÓ PRIMÀRIA**



**AUTORS:**

**Urbaneja Biosca, Sonia**  
**Estelrich Barceló, Josep Maria**

**Treball presentat al curs d'Administració i Gestió en Infermeria per**  
**a l'obtenció del Màster**

**14 JUL. 2000**

**R.11.400**

**Treball dirigit pel professor: Esteve Pont**

**Comissió avaluadora**

|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| <b>M. Teixidor</b> | <b>Presidenta</b> |
| <b>E. Pont</b>     | <b>Secretari</b>  |
| <b>C. Ferrer</b>   | <b>Vocal</b>      |
| <b>F. Ferrer</b>   | <b>Vocal</b>      |
| <b>J. Tejada</b>   | <b>Vocal</b>      |

**Presentat en data:**

**Acceptat en data:**

**Queda prohibida qualsevol reproducció total o parcial d'aquest treball sense l'autorització expressa per part dels autors.**

# ÍNDEX

|                                                                                                      |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>1.- JUSTIFICACIÓ .....</b>                                                                        | <b>Pàg. 1</b>  |
| <b>2.- OBJECTIU DE L'ESTUDI .....</b>                                                                | <b>Pàg. 2</b>  |
| 2.1.- Objectiu General                                                                               |                |
| 2.2.- Objectius Específics                                                                           |                |
| <b>3.- MARC TEÒRIC DE L'ESTUDI .....</b>                                                             | <b>Pàg. 3</b>  |
| <b>3.1.- Infermeria en Atenció Primària .....</b>                                                    | <b>Pàg. 3</b>  |
| 3.1.1.- Naixement de L'equip d'Atenció Primària .....                                                | Pàg. 3         |
| 3.1.1.1.- Característiques Estadístiques dels EAP dels CS de Mallorca                                |                |
| 3.1.1.1.1.- Els EAP: La seva cobertura l'any 1996 .....                                              | Pàg. 5         |
| 3.1.1.1.2.- Composició dels EAP de Mallorca .....                                                    | Pàg. 5         |
| 3.1.1.2.- L'EAP dins l'Organització .....                                                            | Pàg. 5         |
| 3.1.2.- El Professional d'Infermeria dins Atenció Primària .....                                     | Pàg. 5         |
| 3.1.2.1.- El Perfil del Professional d'Infermeria dins l'EAP .....                                   | Pàg. 5         |
| 3.1.2.2.- El Rol del Professional d'Infermeria dins l'EAP .....                                      | Pàg. 6         |
| 3.1.2.3.- El Rol del Responsable d'Infermeria d'Atenció Primària .....                               | Pàg. 7         |
| <b>3.2.- El Lideratge en Infermeria .....</b>                                                        | <b>Pàg. 9</b>  |
| 3.2.1.- Introducció .....                                                                            | Pàg. 9         |
| 3.2.3.- Característiques del Lideratge .....                                                         | Pàg. 10        |
| 3.2.4.- Marc del Lideratge .....                                                                     | Pàg. 11        |
| 3.2.5.- Teories del Lideratge .....                                                                  | Pàg. 13        |
| 3.2.5.1.- Teoria del Gran Home .....                                                                 | Pàg. 13        |
| 3.2.5.2.- Teoria del Carisma .....                                                                   | Pàg. 13        |
| 3.2.5.3.- Teoria del Rasgo .....                                                                     | Pàg. 13        |
| 3.2.5.4.- Teoria de la Situació .....                                                                | Pàg. 15        |
| 3.2.5.5.- Teoria de la Contingència .....                                                            | Pàg. 15        |
| 3.2.5.6.- Teoria del Camí cap a la Meta .....                                                        | Pàg. 16        |
| 3.2.5.7.- Teoria del Lideratge Situacional .....                                                     | Pàg. 16        |
| 3.2.5.8.- Lideratge de Transformació .....                                                           | Pàg. 17        |
| 3.2.5.9.- Model de Lideratge Integrant .....                                                         | Pàg. 18        |
| 3.2.6.- Classificació dels Estils de Lideratge dels Responsables d'Infermeria d'AP de Mallorca. .... | Pàg. 18        |
| <b>4.- HIPÒTESIS .....</b>                                                                           | <b>Pàg. 20</b> |
| 4.1.- Subhipòtesis .....                                                                             | Pàg. 20        |

## **5.- DISSENY DE L'ESTUDI EMPÍRIC**

|                                                                     |             |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|
| 5.1.- Metodologia .....                                             | Pàg. 21     |
| 5.2.- Variables .....                                               | Pàg. 21     |
| 5.3.- Mostra .....                                                  | Pàg. 21     |
| 5.4.- Instruments .....                                             | Pàg. 21     |
| 5.4.1.- Enquesta Responsables d'Infermeria d'Atenció Primària ..... | Pàg. 22     |
| 5.4.2.- Enquesta Infermeria Assistencial d'Atenció Primària .....   | Pàg. 24     |
| 5.5.- Sistema de Jutges .....                                       | Pàg. 26     |
| 5.5.1.- Enquesta Responsables d'Infermeria d'Atenció Primària ..... | Pàg. 26     |
| 5.5.2.- Enquesta Infermeria Assistencial d'Atenció Primària .....   | Pàg. 29     |
| <br>6.- ANÀLISI DE DADES .....                                      | <br>Pàg. 37 |
| <br>7.- CONCLUSIONS .....                                           | <br>Pàg. 63 |
| <br>8.- NOVES LÍNIES D'INVESTIGACIÓ .....                           | <br>Pàg. 66 |
| <br>9.- BIBLIOGRAFIA .....                                          | <br>Pàg. 67 |



# EFFECTES DELS ESTILS DE LIDERATGE SOBRE EL ROL AUTÒNOM D'INFERMERIA EN ATENCIÓ PRIMÀRIA

## 1.- JUSTIFICACIÓ

La professió d'Infermeria, com a qualsevol professió, ha hagut de seguir tot un procés per a consolidar-se com a tal, i passar de treballar depenent d'altres disciplines, a treballar independentment, en conjunt amb altres disciplines front objectius comuns.

Aquesta passa ha suposat la implicació i situació del col·lectiu d'Infermeria en una dimensió diferent a la que estava acostumada a treballar. La definició d'un marc conceptual propi d'Infermeria el qual vertebrí l'essència del professional, fonamentat per una Teoria o Model d'Infermeria, adoptant la metodologia científica, la qual ajudi a articular l'acció del Rol propi del professional han estat passes decisives alhora de definir Infermeria com a Disciplina Independent, amb Rol Autònom.

Sembla fàcil explicat d'aquesta manera, però hem de tenir en compte que això no es fa sol; es necessiten molts esforços per a consolidar una professió. Per això és imprescindible que sorgeixin Líders que siguin capaços de guiar i motivar el col·lectiu d'Infermeria per tal d'encaminar els esforços cap a un objectiu comú, definint un perfil professional adequat dins els sistema que ens empara.

En la nostra investigació, la qual està ubicada dins Atenció Primària de Mallorca, ens interessa parlar del Responsable de l'Equip d'Infermeria, no només referint-nos a la seva essència directiva i de responsabilitat sobre Infermeria Assistencial (*Staff*), ja que un directiu, un *manager*, no es pot entendre, sense desenvolupar algun tipus de Lideratge que guiï els esforços de l'equip. Un Lideratge comunicatiu entre les diferents jerarquies, conscient, responsable, motivador i capaç d'adaptar-se als canvis continus que estem vivint. El que volem dir, és que, depenent del tipus de Lideratge que exerceixi el Responsable, potser ens trobarem que les necessitats reals dels membres de l'equip d'Infermeria i les de la pròpia professió d'Infermeria, difereixen segons el tipus de Lideratge i segons la pròpia organització, que en aquest cas és Atenció Primària. Però no ens centrarem en tots els problemes puntuals que d'aquí puguin sorgir, sinó en l'aspecte del Rol Autònom d'Infermeria, i com aquest Lideratge influeix sobre el seu desenvolupament.

Pensem que és necessari realitzar aquest estudi, ja que creiem plenament amb la professió d'Infermeria, i amb el seu desenvolupament del seu Rol en la seva totalitat; és a dir, portant a terme el seu rol docent, administratiu, assistencial i d'investigació. Per això, veiem necessari treure conclusions sobre aspectes que puguin interferir sobre el desenvolupament de la professió.

## **2.- OBJECTIU DE L'ESTUDI**

### **2.1.- OBJECTIUS GENERALS**

1.- Conèixer el tipus de Lideratge que segueixen els Responsables d'Infermeria dels Centres de Salut d'Atenció Primària de Mallorca.

2.- Conèixer les repercussions que els estils de Lideratge dels Responsables d'Infermeria d'A.P. tenen sobre els desenvolupament del rol autònom dels membres de l'Equip d'Infermeria al seu càrrec.

### **2.1.- OBJECTIUS ESPECÍFICS**

1. Identificar els estils de Lideratge que segueixen els Responsables d'Infermeria d'Atenció Primària de Mallorca per Centres de Salut.

2. Identificar el desenvolupament del Rol Assistencial, el Rol Docent, el Rol Administratiu i el Rol d'Investigació, és a dir, del Rol Autònom d'Infermeria dels professionals Assistencials per Centre de Salut.

3. Agrupar el Responsables d'Infermeria d'A.P. de Mallorca per Estil de Lideratge.

4. Comparar el desenvolupament del Rol Autònom d'Infermeria que segueixen el professionals d'Infermeria subjectes a un Estil de Lideratge amb el desenvolupament del Rol Autònom d'altres professionals d'Infermeria que segueixen altres Estils de Lideratge.

### 3.- MARC TEÒRIC DE L'ESTUDI

#### 3.1.- INFERMERIA EN ATENCIÓ PRIMÀRIA ( A.P. )

##### 3.1.1.- Naixement de l'Equip d'Atenció Primària ( E.A.P. )

Per tal d'emmarcar la Professió d'Infermeria dins A.P. cal explicar breument, fent una mica d'Història, el naixement de l'A.P. i de l'E.A.P., tal com els concebem ara.

L'any 1.978, la OMS, en la Conferència Internacional celebrada a Alma-Ata (antiga URSS), es va veure amb la necessitat de reorientar els sistemes de Salut. Aquesta reorientació va repercutir a A.P., suposant canvis tant d'Organització com d'Estructura.

En el paràgraf VI del Manifest, podem llegir que *"l'A.P. constitueix la funció central i el medi principal del sistema nacional de salut, representa el primer nivell de contacte de l'individu, família i comunitat amb el sistema nacional de salut, portant al més aprop possible l'atenció de salut al lloc on resideixen i treballen les persones i constitueix el primer element d'un procés purament d'assistència sanitària"*<sup>1</sup>. Per tal de portar això a terme, com diu el paràgraf V del Manifest, era necessari la implicació obligatòria dels governs per aconseguir una base sòlida per a consolidar el projecte, per cuidar la salut dels seus pobles, i així poder assolir l'objectiu fixat *"Salut per a tots a l'any 2.000"*.

Això havia de repercutir d'alguna manera en el sistema tradicionalista de l'A.P. que hi havia aquí a l'Estat Espanyol. La resposta no va tardar massa en arribar. Sis anys després va arribar en forma de Real Decret d'Estructures Bàsiques de Salut, 137/1984 de l'11 de Gener, el qual és l'instrument jurídic que dona forma al nou model d'A.P.

L'objectiu d'aquest decret era crear zones de Salut en les qual poder oferir serveis sanitaris de promoció, prevenció, assistència i rehabilitació, tant a l'individu, grup social o comunitat, més la creació de l'E.A.P.

Per tal d'assolir aquest objectiu en l'articulat del Real Decret es defineixen entre altres: la Zona de Salut, el Centre de Salut, la figura del Coordinador Metge, l'E.A.P. i les Funcions de l'E.A.P.. I com a anècdota, segons la Guia d'Infermeria d'A.P. de Salut (1.984), *"... en el apartado de funciones (del Real Decret) se hace énfasis en la necesidad de la educación sanitaria de la población en la que está demostrado que la Enfermería tiene un papel primordial ..."*<sup>1</sup>. I això ens demostra que la Salut Comunitària seria un camp propici i una oportunitat on poder desenvolupar el pes específic de la professió d'Infermeria.

A. Martín Zurro, en el seu llibre "Atención Primaria" ens defineix l'E.A.P. com *"aquel equipo que ha de asumir los objetivos i actividades propias de esta y hacerlo desde una perspectiva multidisciplinaria, con un enfoque global y comunitario, con*

---

<sup>1</sup> Ministerio de Sanidad y Consumo/Dirección General de Planificación Sanitaria. *Guia de Enfermería en Atención Primaria de Salud*: Colección Atención Primaria de Salud, 1ª Edición. Madrid: Centro de Publicaciones, 1984.

*unos contenidos relevantes preventivos y de promoción de la salud y otros relacionados con aspectos sociales, económicos y culturales, propios de la población atendida”<sup>2</sup>. I també ens defineix l'Equip Multidisciplinar com “... aquel grupo de personas que realizan diferentes aportaciones, con una metodología compartida, frente un objetivo común.”<sup>2</sup>.*

Per tal d'articular els E.A.P. es van definir les seves funcions (1), quins components havien de formar part de l'Equip Multidisciplinar, quines ventatges suposava treballar en equip i quins factors podien influir en la seva composició.

El Nucli bàsic d'un Equip Multidisciplinar d'A.P. el componen, Metges, Infermers/eres, Treballadors Socials i Tècnics no sanitaris, entenent com a elements de Suport Especialitzat els Odontòlegs, Salut Mental, Atenció a la Dona, Salut Pública i medicina comunitària, Laboratori, Farmàcia, Radiologia, Veterinària i Fisioteràpia.

Les ventatges del treball en Equip és fonamenten en tenir uns Objectius Comuns, facilitar la clara comprensió de les funcions de cada membre, coordinació de tècniques i coneixements, mantenir una organització flexible i consensuada, assegurant així una participació de tots els components en la presa de decisions i responsabilitat final.

Els factors que influeixen en el desenvolupament de l'E.A.P. són la situació política, econòmica i d'infraestructura sanitària, la necessitat de Salut, la disponibilitat dels professionals sanitaris titulats, l'estructura poblacional, els objectius i organització del Sistema Sanitari i les funcions atribuïdes als professionals de l'Equip.

### **3.1.1.1.- Característiques estadístiques dels E.A.P. dels C.S. de Mallorca <sup>3</sup>**

#### **3.1.1.1.1.- Els E.A.P.: la seva cobertura l'any 1.996.**

L'any 1.996 la població de l'Àrea Sanitària de Mallorca era de 609.150 persones.

La piràmide poblacional de Mallorca, reflecteix la població estimada segons dades de Targeta Sanitària Individual (TSI) a 31 de Desembre de 1.996 la qual era de 608.687 habitants, amb una proporció de persones majors de 64 anys del 16,5%.

---

<sup>2</sup> Martín Zurro A. Cano Pérez J.F., “Atención Primaria-Conceptos, organización y práctica clínica” 3ª Edició, Barcelona: Mosby/Doyma Libros, 1995; 48.

<sup>3</sup> Gerència d'Atenció Primària-Insalud Balears. *Memòria 1.996*. 1a Edició. Palma de Mallorca: Edicions de Gerència d'A.P. de Mallorca, 1.996; 6-7, 10-11.

### 3.1.1.1.2.- Composició dels Equips d'Atenció Primària de Mallorca.

En aquest moment, estan constituïts 33 Equips d'Atenció Primària repartits per tota la Illa de Mallorca, els quals en la seva totalitat consten de 258 Metges Generals, 71 Pediatres, 285 Diplomats en Infermeria, 29 Comares, 38 Auxiliars d'Infermeria, 106 Auxiliars Administratius i 47 Zeladors.

### 3.1.1.2.- L'E.A.P. dins l'Organització <sup>4</sup>

No podem entendre un E.A.P. sense conèixer la seva situació dins l'Organització.

L'Organigrama d'Atenció Primària<sup>5</sup> respon a un disseny vertical, encapçalat pel Director Gerent i el Cap de Gabinet tècnic, tenint línia directa el Director Gerent amb el Director de Personal, Director de Gestió, Director Mèdic, Director d'Infermeria, Director del 061, Unitats de Suport i Coordinadors d'Equips d'Atenció Primària. Del Director Mèdic i d'Infermeria sorgeixen dos Subdireccions Mèdiques i dos Subdireccions d'Infermeria, les quals tenen línia d'influència, juntament amb el Director Gerent, amb els Coordinadors dels EAP. Els Coordinadors d'EAP tenen línia d'influència sobre el Responsable d'Infermeria i el Responsable d'Admissió, sent la línia d'influència del Responsable d'Infermeria, Infermeria Assistencial.

### 3.1.2.- EL PROFESSIONAL D'INFERMERIA EN ATENCIÓ PRIMÀRIA

#### 3.1.2.1.- El perfil del professional d'Infermeria dins l'Equip d'Atenció Primària<sup>6</sup>

Mitjançant l'Ordre del 14 de Juny de 1.984, per la qual es modifica l'Estatut del personal Auxiliar Sanitari Titulat i Auxiliar de Clínica de la Seguretat Social, es crea el personal d'Infermeria d'Atenció Primària, el qual ha de prestar amb caràcter regular els serveis a la població amb dret a l'assistència sanitària de la Seguretat Social.

Això suposarà un canvi substancial per a la professió d'Infermeria, per la qual cosa permetrà al citat personal realitzar una tasca acord amb la seva qualificació professional, trencant amb la situació d'infrautilització.

Per tant, el perfil del Professional d'Infermeria d'Atenció Primària reunirà les següents característiques:

*Ha de ser un Infermer/a general, amb una sòlida base de coneixements clínics i de Salut Pública, que el capacitin per a participar activament en l'identificació i*

<sup>4</sup> Gerència d'Atenció Primària-Insalud Balears. *Memòria 1.995*. 1a Edició. Palma de Mallorca: Edicions de Gerència d'A.P. de Mallorca, 1.995; 25.

<sup>5</sup> Veure Anexe nº 1.

<sup>6</sup> Ministerio de Sanidad y Consumo/Dirección General de Planificación Sanitaria. *Guía de Enfermería en Atención Primaria de Salud*: Colección Atención Primaria de Salud, 1ª Edición. Madrid: Centro de Publicaciones, 1984.

*resolució de les necessitats de salut prioritàries de la Comunitat, des de una perspectiva integral, amb actitud motivada i caracteritzat pel seu interès pels aspectes preventius, epidemiològics, educatius, administratius, docents, treball en equip, comunitaris i socials, aplicant amb habilitats i destresa les tècniques pròpies de la professió d'Infermeria.*

Depèn jeràrquicament del Coordinador de l'EAP i funcionalment del Responsable d'Infermeria.

### **3.1.2.2.- El Rol del professional d'Infermeria dins l'Equip d'Atenció Primària.**

El Rol del professional d'Infermeria en Atenció Primària, el podem classificar en quatre àmbits diferenciats: Rol d'Atenció Directa o Assistencial, Rol Formatiu i Docent, un Rol Investigador i un Rol d'Administració.

Dins el **Rol d'Atenció Directa o Assistencial**, indueix les accions de promoció, prevenció, cuidat i recuperació, rehabilitació i educació per a la salut a la població que tingui assignada; mitjançant la realització de controls periòdics de salut, promoure l'auto-cuidat, canvis de comportament en Salut a nivell individual i col·lectiu, fomentar la Salut Mental en les diferents etapes de la vida, tant de l'individu sà com malalts crònic i ancians. Realitzar controls periòdics a l'embarassada, Orientació i Planificació Familiar, Inspecció Sanitària del medi laboral, vivendes, locals públics, etc..., prendre accions contra els factors de risc: accidents, tabac, alcohol, stress, ..., i control i vigilància de malalties transmissibles i immunitzacions.

Incloent el proporcionament de cuidats d'Infermeria directes a l'individu, amb l'aplicació de tècniques oportunes i/o procediments diagnòstics i terapèutics que l'equip determini de forma ambulatoria, d'urgència o domiciliària, espontàniament o programat.

Orientar a les famílies i grups en la identificació de les seves necessitats específiques de Salut, i forma de satisfer-les mitjançant l'ús dels serveis pertinents.

Coordinació i treball amb líders naturals de la comunitat, amb objectiu de mobilitzar els seus recursos per l'assoliment de les metes de Salut.

I participar en coordinació amb el treballador social en els consells i reunions comunitàries.

El **Rol Formatiu i Docent** suposa pel professional d'Infermeria, col·laborar amb l'ensenyança teòrica i pràctica dels programes bàsics i post-bàsics, tant d'Infermeria com d'altres professions sanitàries, en l'aspecte de la seva competència; col·laborar en els programes de reciclatge i formació continuada dels membres de l'EAP i participar en

programes de formació d'altres nivells o zones que requereixin la col·laboració del professional d'Infermeria.

El **Rol Investigador** inclou realitzar i/o participar en estudis sobre les necessitats i problemes de Salut de la comunitat per a contribuir a la seva solució mitjançant: la millora i adequació de les tècniques d'Infermeria i millora del treball en equip i del sistema.

També inclou la contribució del professionals d'Infermeria a la captació de grups de risc i la participació activa en el diagnòstic de Salut de la zona.

El **Rol Administratiu** del professional d'Infermeria suposa realitzar tasques d'administració pròpies, referides a la gestió, tant de la prestació de cuidats com de les persones, elaborar informes sobre les activitats realitzades, avaluar constantment l'atenció d'Infermeria prestada, i en conjunt amb l'Equip, formular plans, programes, projectes, col·laborant en la seva gestió.

També suposa col·laborar en l'elaboració del pressupost del centre, participar activament en la Planificació, Organització, Execució i Avaluació de les diferents activitats de l'EAP, participar en comitès i Òrgans de Gestió del centre, i en l'autoevaluació contínua de l'activitat i de la consecució dels objectius i metes establertes.

Facilitar i potenciar la participació ciutadana en la gestió del cuidat de la seva Salut, supervisar l'execució de les activitats assignades al càrrec d'Auxiliar d'Infermeria i col·laborar en el registre de la informació, i realitzar les tasques administratives que es deriven del compliment de les seves activitats.

### **3.1.2.3.- El Rol del Responsable d'Infermeria d'Atenció Primària.**

Després de conèixer el Rol d'Infermeria en profunditat i conèixer quins són els seus àmbits d'actuació, cal conèixer també qui Planificarà, Organitzarà i Avaluarà la seva activitat: apareix la figura del Responsable d'Infermeria d'Atenció Primària.

El Responsable d'Infermeria del Centre de Salut, serà nomenat pel Director Provincial de l'INSALUD o la persona a qui aquest delegui, prèvia audiència del Coordinador del Centre de Salut, de entre una terna de candidats proposats pel personal d'Infermeria de l'Equip d'Atenció Primària.

Depèn jeràrquicament del Coordinador del l'EAP i funcionalment de la Gerència d'Atenció Primària.

El Rol del Responsable d'Infermeria, a més de l'Assistencial corresponent a la seva titulació, comprendrà una sèrie d'objectius inherents al seu càrrec, com és garantir

la Planificació, Organització, Execució i Avaluació de les accions d'Infermeria per l'assoliment dels objectius de Salut del Centre, col·laborar en l'elaboració, actualització i adequació de normes, mètodes i processos d'Infermeria, velant, així mateix, per a l'adequada formació continuada del personal al seu càrrec.

Dirigirà, estimularà i supervisarà al personal d'Infermeria, harmonitzarà al personal d'Infermeria de l'EAP, independentment de la seva via formativa i règim jurídic, garantint la coordinació amb els practicants titulars adscrits a l'EAP, garantirà l'obtenció dels recursos necessaris de la seva competència i els gestionarà de manera adequada i facilitarà la formació dels estudiants de l'Escola d'Infermeria que acudeixin al Centre, quan així es determini.

I tot això per assegurar i afavorir el desenvolupament de les funcions d'Infermeria (assistencial, docent, investigació i administratiu) en totes les seves accions d'atenció a la població, contribuint a l'augment de la capacitació professional dels infermers/es de l'equip mitjançant la potencialització de coneixements, habilitats i actituds, mantenint sempre una actitud oberta per a la resolució de dubtes que puguin sorgir dins l'Equip d'Infermeria.

També garantirà l'elaboració, actualització i adequació de les normes i procediments d'Infermeria i estimularà la participació dels Professionals d'Infermeria en activitats d'investigació.

Optimitzarà els recursos humans i serveis vinculats a Infermeria, assegurant la cobertura dels serveis d'Infermeria durant el temps que el Centre estigui obert.

Portarà a terme també un Rol delegat pel Coordinador del Centre per tal d'afavorir el manteniment de l'estructura física del Centre de Salut, mitjançant l'elaboració del pla de necessitats, comandes de subministres, reparacions i vigilància de la neteja i organitzarà els torns d'Atenció Continuada, planificació de vacances, dies lliures, substitucions dels Professionals d'Infermeria.

Referent a la Gestió del Centre, la Responsable d'Infermeria ha d'integrar les funcions pròpies dins la dinàmica de l'EAP, contribuirà a fomentar el treball en equip, dinamitzarà els programes de salut i protocols, rebrà informació i informarà, col·laborarà en l'obtenció d'indicadors de qualitat i en la memòria anual del centre, aportarà i recollirà iniciatives per ampliar la cartera de serveis del centre, promourà totes les iniciatives dirigides a la participació comunitària, seguirà els problemes que vagin sorgint i coordinarà una gestió global de l'atenció d'individus sans i malalts, centrant-se en el foment i prevenció de la salut en el primer cas, i en segon cas intervenint en la seva rehabilitació, recuperació i posterior reinserció dins la comunitat.



## 3.2.- EL LIDERATGE EN INFERMERIA

### 3.2.1.- INTRODUCCIÓ

El que pretén aquesta introducció és fer un breu resum de com va sorgir l'interès per l'estudi del Lideratge i que significa.

Partint de Marriner-Tomey<sup>7</sup>, la qual ens diu que *el moviment de relacions humanes dins les organitzacions va començar en els anys 40, centrant la seva atenció en els efectes que els individus tenen a l'èxit o al fracàs de la seva organització. La organització clàssica i la teoria de direcció es concentra en l'entorn físic i falla en l'anàlisi de l'element humà; la teoria de les relacions humanes va venir a reconèixer la rellevància de l'entorn social. Les principals matèries d'estudi del moviment de les relacions humanes són els individus, el procés de grup, les relacions interpersonals, el Lideratge i la comunicació.*

Molts estudiosos van voler aportar la seva teoria sobre les Relacions Humanes dins les organitzacions. Entre ells trobem a Chester Barnard (1886-1961), Mary Parker Follet (1868-1933), els estudis Hawthorne, Kurt Lewin (1890-1947), Jacob L. Moreno (1892-1974) i altres.

Per començar a centrar-nos una mica en el nostre camp, és a dir, en el camp del Lideratge, el que hem de fer primer és definir-lo. En la nostra recerca bibliogràfica hem trobat moltes definicions de Lideratge de les quals n'hem escollit una mostra:

- *Lideratge és la capacitat d'inspirar confiança i recolzament entre els seguidors i entre aquells que amb la seva competència i comissió porten a terme les activitats (Kim i Mauburgne, 1992).*
- *Lideratge és un procés d'influència, sigui entre individus o entre grups, per aconseguir metes. Els conceptes clau relacionats amb el Lideratge són la influència, la comunicació, els processos de grup, l'establiment de metes i la motivació (McKloskey i Molen, 1986).*
- *Lideratge és un procés d'influència en les activitats, sigui a nivell individual o grupal, i un esforç per assolir metes en una situació determinada (Hersey i Blanchard, 1993).*
- *Lideratge és la capacitat innata i diferencial per a mobilitzar un poble en pos d'un projecte comú, o bé traduït a l'àmbit organitzatiu, és la capacitat per encaminar els esforços dels membres de l'organització amb la finalitat d'assolir un objectiu comú, cosa que un individu sol no podria aconseguir (McGregor Burns).*

---

<sup>7</sup>Marriner-Tomey, Ann; *Administración y Liderazgo en Enfermería*. Ed. Mosby, 5ª edición. 1996 Madrid. p. 291.

Creiem que amb aquesta mostra de definicions ens podem fer una idea del que significa Lideratge. Si ens hi fixem podem apreciar una sèrie de paraules clau en cada una d'elles. Aquestes són:

**INSPIRAR CONFIANÇA  
PROCÉS D'INFLUÈNCIA  
ENCAMINAR ESFORÇOS  
MOTIVACIÓ  
COMUNICACIÓ  
ASSOLIMENT DE METES I OBJECTIUS COMUNS**

Interrelacionant aquestes paraules ens surt que:

**Lideratge és inspirar confiança mitjançant un procés d'influència, per tal d'encaminar els esforços dels membres de l'organització, motivant-los i no trencant mai la comunicació, per assolir les metes de l'organització i els objectius comuns.**

### **3.2.3.- CARACTERÍSTIQUES DEL LIDERATGE <sup>8</sup>**

Bennis (1994) va identificar una recepta pel lideratge que contenia sis ingredients: una visió de guia, passió, integritat, confiança, curiositat i energia. Els líders sorgeixen en un context i d'ells es diu que "es fan", no que "neixen". Així, les habilitats del lideratge es poden ensenyar i aprendre.

Els líders són actius, no passius. L'element que suposa prendre un risc dins del lideratge inclou realitzar l'acció. Els líders es relacionen amb el seu ambient mitjançant conductes d'acció, influència i moviment. Aquests termes són actius. Pagonis (1992) va observar que per conduir de manera exitosa un líder ha de mostrar dos característiques actives, essencials i inter-relacionades: perícia i empatia. Líders són els qui parlen d'aventurar-se en un nou territori i prenen decisions inherents en la innovació (Kouzes i Posner, 1987).

El lideratge inclou un elements de risc i valor en el moment d'acceptar el paper de líder i portar cap envant els objectius del grup. Un líder pot veure la necessitat de prendre un curs nou o desconegut, no popular o amb molt de risc degut a que confronta interessos especials que tenen molt a perdre.

El lideratge necessita fortalesa. L'enfortiment dins el lideratge en infermeria significa transferir força en les decisions de la pràctica clínica del professionals

---

<sup>8</sup> Huber, Diane; *Liderazgo y Administración en Enfermería*. Ed. McGraw-Hill Interamericana. 1999 México DF. p.52-55.

d'infermeria de base i permetre'ls i animar-los a que actuïn de la millor manera que puguin. Aquest procés es similar al que realitzen els professionals d'infermeria per animar als seus pacients. El lideratge també té molt de pensament o actitud visionària. El líder necessita articular una visió per a motivar a la gent. El lideratge inclou elements de vigor i visió, i es pot entendre com una combinació dinàmica de competència, disposició a prendre la responsabilitat i la força de caràcter per fer el que es correcte, només per què és correcte.

Les qualitats del lideratge que les persones diuen desitgen observar en els seus líders o que els seus líders tinguin són (Curtin, 1989):

- **Visibilitat:** la gent desitja veure al seu líder i tenir contactes freqüents i informals.
- **Flexibilitat:** la gent aprèn dels líders tolerants i amb sentit de força personal.
- **Autoritat:** aquest és el dret de prendre decisions, donar direcció i acceptar i administrar la crítica. L'autoritat és un reconeixement que es dona des de sota.
- **Assistència:** aquesta es presenta al servir a qui crea o produeix, i al crear un ambient i recursos necessaris per realitzar la feina.
- **Retroalimentació:** les persones desitgen que els seus líders els escoltin i els hi donin informació de qualitat en el moment d'iniciar una feina particular.

### 3.2.4.- MARC DEL LIDERATGE <sup>9</sup>

El procés de Lideratge inclou cinc aspectes inter-relacionats: el Líder, el Seguidor, la Situació, el Procés de Comunicació i les Metes (Kison, 1989).

**El Líder:** els seus valors, així com les seves habilitats i estil, són aspectes rellevants. El patró intern del líder respecte a la seva conducta bàsica influeix sobre les accions i la capacitat per a dirigir. Les percepcions del líders sobre ells mateixos i de les seves funcions també marquen la diferència en la situació del Lideratge. Les expectatives del líder tindran impacte en els seguidors. Les forces internes d'un líder que influeix en l'estil de lideratge són els valors, la confiança en els empleats, les inclinacions del lideratge mateix i el sentit de seguretat en situacions incertes (Tannenbaum i Schmidt, 1973).

**El Seguidor:** la funció del seguidor és el costat cabdal del lideratge. Els seguidors són vitals, ja que accepten o rebutgen al líder per a determinar la seva força personal (Hersey i Blanchard, 1993). Si el líder necessita coneixement d'ell mateix,

---

<sup>9</sup> Huber, Diane; *Liderazgo y Administración en Enfermería*. México DF: Ed. McGraw-Hill Interamericana. 1999. p.50-52.

llavors els seguidors s'han de conèixer a ells mateixos respecte a les seves expectatives. Les situacions en les que el grup no està acostumat a treballar o no mantenen expectatives compartides quasi sempre condueixen al conflicte. Els grups tenen personalitats que suposen un nivell discernible de confiabilitat. El líder ha de valorar el nivell de productivitat del grup. Si aquest compta amb l'experiència i el coneixement en la solució dels problemes, la situació de lideratge és molt diferent en comparació amb un grup que no hagués tingut experiència en una tasca determinada o en la feina d'equip.

**La situació:** les circumstàncies específiques que envolten a qualsevol situació de lideratge poden variar. Els elements com demandes de feina, sistema de control, grau d'interacció, temps disponible per la presa de decisions i ambient extern determinen les diferències entre les situacions (Hersey i Blanchard, 1993). La cultura organitzativa i el caràcter distintiu són factors important en la situació. Altres factors que també influeixen en la situació són les diferències ambientals o culturals, els estils de personalitat de superiors i companys, i els recursos disponibles.

**El procés de comunicació:** variarà entre els grups segons els patrons o canals utilitzats, i entre l'obert o tancat que sigui el fluxe de comunicació. La comunicació és bàsica per a la influència. Mitjançant aquesta, els seguidors reben la visió i el missatge del líder. Una vegada s'ha escollit el canal, l'emissor transmet un missatge; encara que, el missatge es filtra a través de la percepció del receptor. La comunicació es transmet mitjançant el llenguatge verbal i no verbal. En les organitzacions hi haurà estructures de comunicació úniques. Aquestes poden ser cap a dalt, cap avall, horitzontal o bé xarxes de comunicació. La comunicació potser formal i informal.

**Les metes:** les organitzacions tenen metes, i els individus que hi treballen, també. Aquestes poden ser o no incongruents, i poden estar en conflicte, amb la qual cosa hi ha tensió i necessitat de lideratge.

Aquests cinc elements interactuen en qualsevol moment del lideratge, no deixant de ser un procés complex, ja que el líder ha de tenir la destresa suficient per tenir-los en compte en tot moment mitjançant la reflexió crítica per tal d'adaptar-se a la situació i comunicar amb efectivitat.

### 3.2.5.- TEORIES DEL LIDERATGE<sup>10</sup>

#### 3.2.5.1.- Teoria del Gran Home

Aquesta teoria estableix que només unes poques persones neixen amb les característiques necessàries per ser grans directius. Els líders es troben ben envoltats i simultàniament mostren un comportament de lideratge tant instrumental com de recolzament. Entre les activitats instrumentals s'inclou la planificació, l'organització i el control de les activitats dels subordinats encaminades a assolir les metes de l'organització. L'obtenció i distribució dels recursos necessaris, com les persones, l'equipament, els materials, els fons i l'espai són aspectes particularment importants. Per la seva part, el lideratge de recolzament té una orientació social i permet la participació i la consulta dels subordinats respecte a les decisions que els hi afecte. Les persones que aglutinen comportaments de lideratge tant instrumental com de recolzament són considerades "grans homes" y es suposa que són líders efectius en qualsevol situació. Molts troben que aquesta teoria no resulta atractiva, per la premissa de que els líders neixen i no es fan, la qual cosa suggereix que el lideratge es alguna cosa que no pot ser desenvolupada.

#### 3.2.5.2.- Teoria del Carisma

Les persones poden arribar a ser líders degut a que són carismàtiques, però es sap relativament poc sobre aquesta característica intangible. El líder carismàtic inspira als altres obtenint un compromís emocional i provoca forts sentiments de lleialtat i entusiasme. Sota aquests lideratge, un pot superar obstacles que semblaven impossible vencir-los. Els seguidors confien en les creences i idees del líder, tenen creences similars, exhibeixen el seu afecte i obediència cap a ell, accepten al líder sense qüestionar-lo, es troben implicats emocionalment i consideren que amb la seva aportació poden contribuir a la realització d'una missió.

Aquests líders tenen una forta convicció en les seves pròpies creences, una alta autoconfiança i una necessitat de poder. Solen establir un exemple amb el seu comportament, comuniquen als seus seguidors unes altes expectatives, expressen la seva confiança en ells i ofereixen motius pel compliment de la missió de grup.

#### 3.2.5.3.- Teoria del Rasgo

A mitjans dels anys 40, la teoria del rasgo o la característica fou la base de la majoria dels estudis sobre lideratge. Demanant-se a ells mateixos sobre els rasgo que els líders posseeixen, varis investigadors arribaren a diferents conclusions, però identificaren algunes característiques comuns:

---

<sup>10</sup> Marriner-Tomey, Ann; *Administración y Liderazgo en Enfermería*. 5ª edición Madrid: Mosby. 1996, p. 275-282.

1. Els líders necessiten ser més intel·ligents que el grup que lideren. Però una persona molt intel·ligent pot no trobar en les responsabilitats del lideratge un desafiament el suficient atractiu i pot preferir treballar amb idees abstractes i investigacions, i moltes vegades trobar dificultats per relacionar-se amb el grup.
2. Els líders han de posseir iniciativa, la capacitat de percebre i iniciar cursos d'acció no considerats per altres.
3. La creativitat és un capital. La originalitat - la capacitat d'idear noves solucions als problemes i trobar noves formes de ser productiu - resulta de gran utilitat.
4. LA maduresa emocional amb integritat -un sentit de propòsit i direcció, persistència, dependència i objectivitat- és un altre de les característiques importants. Els líders madurs fan el que anuncien que van a fer i són coherents en les seves accions. Amb freqüència treballen durant moltes hores, s'apliquen amb intensitat i extenen l'entusiasme entre els seus seguidors. L'energia, el vigor i una bona salut són condicions necessàries per resistir durant les llargues jornades de feina, superar els obstacles i aconseguir metes continuadament. L'autoseguretat és l'autoconfiança. S'espera que els líders es percebin a ells mateixos com a solucionadors efectius de problemes que poden manejar amb èxit les dificultats a les que s'enfronten.
5. La capacitat de comunicar-se és important. El líder necessita comprendre als altres i parlar i escriure amb claredat.
6. La persuasió es utilitzada amb freqüència pels líders per obtenir el consentiment dels seus seguidors. El líder pot fer suggerències, aportar dades que el recolzin, realitzar preguntes incisives, contreure compromisos i sol·licitar l'acció per convèncer a altres.
7. Els líders necessiten ser el suficient perceptius com per distingir als seus aliats dels seus oponents i per col·locar als seus subordinats en els llocs on millor encaixin.
8. Els líders participen en activitats socials. Poden mantenir relacions amb tot tipus de gent i adaptar-se a diferents grups. Accessibles, amistosos i disposats a ajudar, obtenen la confiança i la lleialtat d'altres d'una manera que fa que la gent estigui disposta a cooperar

Hi ha tres tipus de comportament de lideratge que marquen la diferència entre els líders efectius dels que no ho són:

1. Comportament orientat cap a la tasca.
2. Comportament orientat cap a la relació.
3. Lideratge participatiu.

El primer inclou la planificació, la programació d'horaris i les activitats de coordinació. En el segon s'inclou l'actuació amistosa i considerada, la mostra de confiança, l'expressió d'apreci i la concessió de reconeixement. Per la seva part, el

Lideratge participatiu recorre a les reunions de grup per implicar la participació del col·laboradors en la presa de decisions, millorar les comunicacions, promoure la cooperació i facilitar la resolució dels conflictes.

#### **3.2.5.4.- Teoria de la Situació**

Aquesta teoria suggereix que les característiques requerides d'un líder varien en funció de la diversitat de situacions. Entre les variables que determinen l'efectivitat de l'estil de lideratge trobem la personalitat del líder, els requeriments d'actuació tant del líder com dels seus seguidors, les actituds, necessitats i expectatives del líder i dels seus seguidors, el grau de contacte interpersonal possible, les pressions del temps, l'entorn físic, l'estructura organitzativa, la naturalesa de l'organització, l'estat de desenvolupament d'aquesta i la influència del líder fora del grup. Una persona pot convertir-se en líder en una situació donada i seguidor en una altra i viceversa, degut a que el tipus de Lideratge necessari depèn de la situació.

#### **3.2.5.5.- Teoria de la Contingència**

Durant els anys 60, Fred Fieldler va introduir el model de lideratge de contingència. Refutant la teoria d'estil de lideratge ideal, va argumentar que un estil de lideratge podria ser efectiu o no depenent de la situació. Va identificar tres aspectes d'una situació que estructuraven el rol del líder:

1. Les relacions líder-membre.
2. L'estructura de les tasques
3. El poder de la posició.

Les relacions líder-membre es refereixen al grau de confiança i lleialtat que els seguidors senten cap als seus líders.

Per determinar el grau d'estructuració de les tasques, Fielder va utilitzar quatre criteris: 1) claredat de la meta: la meta es compresa pels seguidors; 2) extensió fins la qual pot verificar-se una decisió: saber qui és responsable de què; 3) multiplicitat de les vies per assolir una meta: número de solucions, i 4) especificitat de la solució: número de respostes correctes. L'infermeria tècnica, la qual es centre en els procediments, pot contar amb una estructura de tasca alta, però les situacions que impliquen relacions humanes i judicis de valor poden tenir nombroses solucions sense una resposta correcta específica i, per tal cosa, contar amb una baixa estructura de tasca.

El poder de la posició es refereix a l'autoritat inherent a un lloc, el poder de concedir recompenses i aplicar castigs, i el recolzament de l'organització a les pròpies decisions. Els directors d'infermeria, els supervisors i alguns coordinadors de cuidats al pacient compten amb un alt poder que els confereix la seva posició, amb dret a contractar i despedir, promocionar i ajustar salaris. Les persones amb posició de poc

poder poden ser elegides, funcionar en una posició d'actuació o poden ser desplaçades per companys o subordinats. Els líders d'equip i el personal d'infermeria de plantilla també tenen, per regla general, poc poder.

### **3.2.5.6.- Teoria del Camí cap a la Meta**

Robert J. House derivà la teoria del camí cap a la meta a partir de la teoria de l'expectació, la qual defèn que les persones actuen de la manera que ho fan perquè esperen que el seu comportament els hi produeixi resultats satisfactoris. En relació al camí cap a la meta, el líder facilita el compliment de la tasca minimitzant els obstruccions cap a les metes i recompensant als seus seguidors per la terminació de les seves tasques. El líder ajuda als seus subordinats a avaluar les seves necessitats, estudia les alternatives, els ajuda a prendre les decisions més beneficioses, recompensar al personal per la finalització d'una tasca i proporciona oportunitats addicionals per la consecució satisfactòria de la meta.

House va senyalar que els estudis realitzats durant els anys 50 havien revelat que els líders que estructuraven les activitats als seus subordinats, molts tenien grups de feina més productius i rebien unes millors avaluacions del seu rendiment per part dels seus superiors. L'estructura inclou la planificació, l'organització, la direcció i el control a través d'activitats com la clarificació d'expectatives dels membres de la plantilla, la programació de la feina, la realització d'assignacions, la determinació dels procediments i l'establiment d'estandars. L'activitat estructurada pot incrementar la motivació reduint l'ambigütat del rol i permetre controls imposats externament. A més. Els líders considerats aconsegueixen que els seus treballadors es trobin més satisfets. Aquests líders creen un ambient més amistós, càlid i de recolzament cercant el benestar personal dels seus subordinats. La consideració del líder és particularment important en el cas dels treballadors rutinaris. La gent que realitza una diversitat de tasques pot trobar la seva feina més satisfactòria i necessitar per tant menys recolzament social.

House estimà que les diferències individuals afecten a la percepció que el comportament del líder tingui als seus subordinats. Per exemple, els treballadors experimentats poden preferir un estil orientat cap a la tasca, mentre que els menys madurs i experimentats, individus menys segurs, poden preferir un líder considerat. Els subordinats amb una gran necessitat de consecució de metes probablement preferiran un líder considerat.

### **3.2.5.7.- Teoria del Lideratge situacional**

La teoria del lideratge situacional prediu l'estil de lideratge més apropiat a partir de la maduresa dels seguidors. Paul Hersey y Kenneth H. Blanchard il·lustren aquesta teoria en un model de quatre quadrants. Una línia continua horitzontal registra poc énfasi en el compliment de tasques partint del costat esquerre del model, per anar augmentant aquest énfasi a mesura que la línia s'aproxima al costat dret. La línia vertical indica poc



énfasi en les relacions interpersonals en el seu naixement, en la part més baixa del quadre, per anar adquirint aquest aspecte major énfasi a mesura que puja. El quadrant inferior esquerre, per tant, representa un tipus lliure d'estil de lideratge, amb poca preocupació per la producció o les relacions. El quadrant inferior dret representa un estil de lideratge autocràtic, amb considerable preocupació per la producció però poca per les relacions. El quadrant superior dret designa un alt grau de preocupació tant per les tasques com per les relacions, mentres que el superior esquerre representa un estil de lideratge que es centra molt en les relacions però mostra poca preocupació per les tasques.

El nivell de maduresa del grup o l'individu es representa mitjançant una línia que abarca des de un alt grau de maduresa a l'esquerra fins escassa maduresa a la dreta, sota els quatre quadrants. Els nivells de maduresa es superposen en els quadrants per mitjà de línies i punts. El millor estil de lideratge per cada nivell de maduresa es mostra a través d'una línia curvilínia en els quatre quadrants. Per determinar l'estil més apropiat s'ha de trobar primer el nivell de maduresa del grup o individu, marcar-ho en la línia de maduresa i projectar una línia recta des del punt fins que es creui amb la línia curvilínia. El quadrant allà on es produeixi la intersecció mostra l'estil de lideratge més apropiat. Quan més gran sigui la maduresa, menor serà la necessitat d'estructura i de recolzament emocional. Per el contrari, l'estil molt orientat cap a la tasca o poc a la relació és considera millor per a casos en els que el nivell de maduresa estigui per sota de la mitja.

### **3.2.5.8.- Lideratge de transformació**

Els líders de transacció organitzen grups en torn a les seves metes personals i consideren que els altres estan també motivats per les metes personals. Solen utilitzar una política de coerció i recompenses: Els líders de transformació motiven a les altres persones a través dels valors, la visió y la delegació de poder.

Bass (1985) va descriure als líders de transformació en termes de carisma, de lideratge d'inspiració, de consideració individualitzada i d'estímul intel·lectual.

Bennis i Nanus (1985) indiquen que els líders fan el correcte, mentres que els directius fan les coses correctament. Els líders es centren en l'efectivitat, mentres que els directius posen l'accent en l'eficiència. Bennis i Nanus van identificar quatre estratègies per fer-se càrrec d'alguna cosa: 1) l'atenció a través de la visió; 2) de l'enteniment a través de la comunicació; 3) de la confiança a través del posicionament, i 4) del desplegament d'un mateix. La visió del líder necessita ser clara, atractiva i assolible. La comunicació a través d'històries, faules, paràboles, analogies i altres recursos ajuda a conferir a la visió un significat. La posició del líder també ha de ser clara, ja que els subordinats confiaran més quan coneguin la perspectiva del líder respecte a la organització. Les comunicacions obertes, l'honestat y la coherència són també aspectes importants per a la construcció de la confiança. Els líders estan aprenent contínuament i utilitzen la organització com a un entorn d'aprenentatge. Es despleguen ells mateixos a mesura que fomenten un entorn d'aprenentatge.

Kouzes i Posner (1987) van identificar cinc pràctiques bàsiques i deu comportaments específics relacionats amb el lideratge: 1) provocació del procés buscant oportunitats i experimentant i assumint riscos; 2) inspiració d'una visió compartida del

futur transferint-lo als altres; 3) capacitació als altres per què actuïn potenciant la col·laboració i reforçant als altres; 4) dissenyant el camí establert un exemple i planificant petites metes, i 5) insuflant moral a través del reconeixement de les contribucions individuals i la celebració de les conseqüències.

Bass i Avolio (1993) indiquen que els líders de transformació canvien l'organització mitjançant el realiniament de la cultura de la mateixa amb la nova visió i la revisió de les premisses, valors i normes. Identifiquen quatre components que caracteritzen a aquests líders: 1) influència idealitzada; 2) motivació d'inspiració; 3) estímul intel·lectual, y 4) consideració individualitzada. Bass y Avolio consideren que les organitzacions han de mantenir una base de qualitats de transacció efectives mentres es mouen en la direcció de les qualitats de transformació.

### **3.2.5.9.- Model de lideratge integrant**

Rares vegades els líders estan orientats totalment cap a les persones o cap a la tasca. El líder, els seguidors o la situació són factors que influeixen en l'efectivitat del lideratge. Per tal cosa, el més apropiat pareix ser una integració de les teories del lideratge. Els líders necessiten ser conscients del seu propi comportament i de la seva influència sobre els altres, de les diferències individuals que es donen entre els seus seguidors, de les característiques del grup, de la motivació, de les estructures de tasca, dels factors ambientals i de les variables situacionals, i ajustar el seu estil de lideratge d'acord amb aquests aspectes. El comportament del lideratge requereix adaptabilitat.

### **3.2.6.- CLASSIFICACIÓ DELS ESTILS DE LIDERATGE DELS RESPONSABLES D'INFERMERIA D'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE MALLORCA**

De la gran quantitat de diferents classificacions d'estils de lideratge nosaltres n'hem escollida una on es defineixen tres estils de Lideratge, els quals ens serviran per delimitar els estils que segueixen els Responsables d'Infermeria d'Atenció Primària de Mallorca.

El primer contacte que vam tenir amb aquesta classificació fou en el marc d'una classe en el Màster en Gestió i Administració d'Infermeria. Els estils de Lideratge que es descriuen són els següents:

**L'Estil 1**, és un estil "**científic**", on l'individu parteix de que existeix una organització perfecta, que hi ha un model pur. Es centra sobretot en els processos, procediments i mètodes. Pensa que tot es pot reglamentar, mesurar i controlar. S'inspira en el model mecanicista. Caldria fer una màquina perfecta amb els resultats perfectes. No compta amb la complexitat dels processos en els que intervenen persones, amb desitjos i interessos diferents.

**L'Estil 2**, és un estil "**intuïtiu**", on l'individu pensa que l'organització exclusivament està centrada en les persones. És la contraposició de l'Estil 1, i neix com a reacció dels seus fracassos. El model és l'Humanista, i els resultats dependran

exclusivament de la personalitat, voluntat i capacitat de les persones. No importen tant els mètodes i les tècniques, com les relacions humanes, el bon clima i la iniciativa.

En el moment en que les relacions fortament personalitzades, els conflictes poden ser freqüents, personals i no de tasca. Les tècniques es viuen com aspectes constructius, i prima la satisfacció personal i no professional sobre els resultats.

**L'Estil 3** és un estil "mixte", pretén ser una síntesis dels dos anteriors, agafant-ne les coses bones d'ambdós. És un estil que està centrat en els resultats. Rigorós pel que fa a la claredat i abast dels objectius, i flexible pel que es refereix a mètodes i maneres de fer.

La satisfacció dels membres de l'organització, es busca a partir de l'autosatisfacció pel treball realitzat i cal considerar-lo com un resultat més. Fa èmfasi en tècniques, planificació, habilitats i desenvolupament de la mateixa organització.

Veu a l'organització com un ésser dinàmic i canviant, com una adaptació contínua als reptes dels canvis que es donen a l'entorn.

## **4.- HIPÒTESIS**

Els estils de Lideratge dels Responsables d'Infermeria dels Centres de Salut de Mallorca, influeixen directament sobre el desenvolupament del rol autònom d'Infermeria.

### **4.1.- Subhipòtesis**

- 4.1.1.- Hi ha diferències significatives en el desenvolupament dels rols Assistencial, Docent, Administratiu i d'Investigació entre els professionals d'Infermeria Assistencial en relació a l'Estil de Lideratge que exerceix el Responsable d'Infermeria.
- 4.1.2.- Les variables de caràcter personal (edat, gènere i estat civil.) dels Responsables d'Infermeria influeix en que exercesquin un determinat estil de lideratge.
- 4.1.3.- L'ubicació del centre de salut influeix en que els Responsables d'Infermeria exercesquin un determinat estil de lideratge.

5.- DISSENY DE L'ESTUDI EMPÍRIC

5.1.- METODOLOGIA

Aquest treball de recerca, *Efectes dels Estils de Lideratge dels Responsables d'Infermeria d'A.P. de Mallorca sobre el Rol Autònom d'Infermeria*, és un estudi transversal, descriptiu i temporalment limitat.

5.2.- VARIABLES

En els Objectius de l'Estudi identifiquem la *Variable Independent Estils de Lideratge* i la *Variable Dependent Rol Autònom d'Infermeria*.

5.3.- MOSTRA

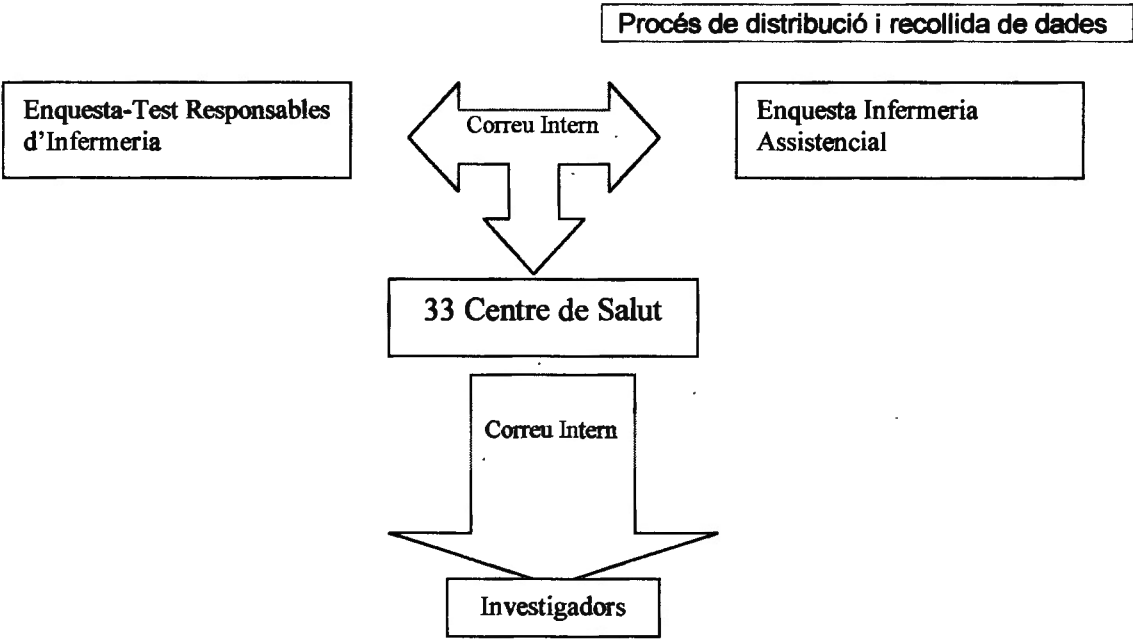
La mostra escollida per desenvolupar l'estudi és el 100% dels professionals d'Infermeria d'Atenció Primària de Mallorca inclosos dins els Equips d'Atenció Primària dels Centres de Salut. D'aquests diferenciarem els professionals Responsables d'Infermeria i els professionals Assistencials (Programa Adults i Pediatria).

|       | Centres de Salut | Responsables Inf. | Inf. Assistencial |
|-------|------------------|-------------------|-------------------|
| TOTAL | 33               | 33                | 252               |

\* La relació de Centres de Salut amb el N° de Responsables i Professionals d'Infermeria assistencial d'A.P. de cada respectiu Centre, queda reflexada a l'Annex 2.

5.4.- INSTRUMENTS

La Recollida de Dades del nostre estudi de recerca es portarà a terme mitjançant dos Enquestes que es repartiran per tots els Centres de Salut de l'Illa de Mallorca, per abarcar a tots els professionals d'Infermeria que hi treballen.



#### 5.4.1.- Enquesta RESPONSABLES D'INFERMERIA d'Atenció Primària

Amb aquesta Enquesta<sup>11</sup>, l'objectiu és *identificar quin estil de Lideratge exerceix el Responsable d'Infermeria sobre els Professionals d'Infermeria* dels quals ell n'és responsable. D'aquesta manera tindrem identificats a tots els Centres de Salut per un estil de Lideratge concret.

Tres són els estils, que amb el tipus de test<sup>12</sup> que hem escollit podrem identificar. Aquests estils són el Científic (Estil 1), l'Intuïtiu (Estil 2) i el Mixte (Estil 3), els quals estan definits en el marc teòric del treball (punt 3.2.6).

El mètode d'identificació dels Estils, una vegada haguem passada l'Enquesta serà el següent:

| Estil 1     |         | Estil 2     |         | Estil 3     |         |
|-------------|---------|-------------|---------|-------------|---------|
| Nº Pregunta | D'acord | Nº Pregunta | D'acord | Nº Pregunta | D'acord |
| 12          |         | 14          |         | 11          |         |
| 13          |         | 15          |         | 18          |         |
| 16          |         | 17          |         | 19          |         |
| 21          |         | 20          |         | 23          |         |
| 30          |         | 22          |         | 24          |         |
| 32          |         | 27          |         | 25          |         |
| 33          |         | 28          |         | 26          |         |
| 35          |         | 29          |         | 31          |         |
| 36          |         | 34          |         | 37          |         |
| 39          |         | 40          |         | 38          |         |
| Total:      |         | Total:      |         | Total:      |         |

*\*El test el podeu veure de les pregunta 11-40 de l'Enquesta dirigida a Responsables d'Infermeria a l'Annex nº 3. El Número de pregunta correspon al número de pregunta de l'enquesta.*

Però no només consta d'un Test l'enquesta, sinó, que també hi valorem una sèrie de Variables Intervinents, les quals poden ser condicionants d'un Estil o un altre. Aquestes variables, la seva operacionalització i la pregunta corresponent és la següent:

<sup>11</sup> Veure Annex nº 3

<sup>12</sup> Test proporcionat per Joan Quintana, Prof. de Tecnologia Humana en el Màster en Gestió i Administració d'Infermeria (Sta. Madrona - U.B. - Fundació La Caixa)

## Variables de caràcter PERSONAL

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ OPERATIVA                                                                                                  | FUNCIO/ESCALA DE MESURA              | Control/ Instrument    | Pregunta |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|----------|
| 1. <b>Edat:</b> Temps que ha viscut una persona o que ha durat una cosa. / Qualsevol dels períodes de la vida.                              | V.Intervinent Quantitativa           | Estadístic Qüestionari | nº 1     |
| 2. <b>Gènere:</b> Condicions orgàniques que distingeixen l'home i la dona, o en general, el mascle de la femella. (1) Femení - (2) Masculí. | V.Intervinent Qualitativa Dicotòmica | Estadístic Qüestionari | nº 2     |
| 3. <b>Estat civil:</b> Casat o Solter.                                                                                                      | V.Intervinent Qualitativa            | Estadístic Qüestionari | nº 3     |

## Variables de caràcter SOCIO-LABORAL

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ OPERATIVA                                                                                                                                   | FUNCIO/ESCALA DE MESURA   | Control/ Instrument      | Pregunta |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|----------|
| 4. <b>Temps treballats com a infermer/a assistencial:</b> Temps que ha estat en la pràctica laboral com a Infermer/a Assistencial, independentment del lloc on s'ha exercit. | V.Intervinent Qualitativa | Estadístic Qüestionari   | nº 4     |
| 5. <b>Temps treballat amb càrrec de responsabilitat:</b> Període de temps en que hagi pogut exercir com a Responsable.                                                       | V.Intervinent Qualitativa | Estadístic / Qüestionari | nº 5     |
| 6. <b>Nº de professionals d'Inf. al seu càrrec.</b>                                                                                                                          | V.Intervinent Qualitativa | Estadístic / Qüestionari | nº 6     |
| 7. <b>Temps dedicat a tasques de responsable.</b>                                                                                                                            | V.Intervinent Qualitativa | Estadístic / Qüestionari | nº 7     |
| 8. <b>Tipus de contracte:</b> Fix, Interí, Eventual.                                                                                                                         | V.Intervinent Qualitativa | Estadístic / Qüestionari | nº 8     |

## Variables de caràcter de FORMACIÓ (Hàbits, Coneixements i Actituds)

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ OPERATIVA                                                                                                                    | FUNCIO/ESCALA DE MESURA    | Control/ Instrument    | Pregunta     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------|--------------|
| 9. <b>Nivell de coneixements:</b> Estudis realitzats fins ara, a més de la A.T.S./D.U.I.                                                                      | V.Intervinent Qualitativa  | Estadístic Qüestionari | nº 8<br>nº 9 |
| 10. <b>Estil de Lideratge:</b> capacitat d'un individu per encaminar els esforços dels membres de l'organització amb la finalitat d'assolir un objectiu comú. | V. Independent Qualitativa | Estadístic Test        | 11 a 40      |

5.4.2.- Enquesta INFERMERIA ASSISTENCIAL d'Atenció Primària

Amb l'Enquesta dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial<sup>13</sup> a més d'avaluar les *variables de caràcter Personal, Socio-laboral* el que avaluarem serà el *Rol Assistencial, Rol Docent, Rol Investigador i Rol Administratiu*, i a partir d'aquí hem anat redactant les preguntes pertinents per a cada un dels quatre Rols.

L'operacionalització de les variables i la pregunta corresponent és la següents:

Variables de caràcter PERSONAL

|                                                                                                                                             |                                            |                           |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------|------|
| 1. <b>Edat:</b> Temps que ha viscut una persona o que ha durat una cosa. / Qualsevol dels períodes de la vida.                              | V.Intervinent<br>Quantitativa              | Estadístic<br>Qüestionari | nº 1 |
| 2. <b>Gènere:</b> Condicions orgàniques que distingeixen l'home i la dona, o en general, el mascle de la femella. (1) Femení - (2) Masculí. | V.Intervinent<br>Qualitativa<br>Dicotòmica | Estadístic<br>Qüestionari | nº 2 |
| 3. <b>Estat civil:</b> Casat o Solter.                                                                                                      | V.Intervinent<br>Qualitativa               | Estadístic<br>Qüestionari | nº 3 |

Variables de caràcter SOCIO-LABORAL

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ<br>OPERATIVA                                                                                                                                | FUNCIÓ/ESCALA<br>DE MESURA   | Control/<br>Instrument      | Pregunta |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------|
| 4. <b>Temps treballats com a infermer/a assistencial:</b> Temps que ha estat en la pràctica laboral com a Infermer/a Assistencial, independentment del lloc on s'ha exercit. | V.Intervinent<br>Qualitativa | Estadístic<br>Qüestionari   | nº 4     |
| 5. <b>Temps treballat amb càrrec de responsabilitat:</b> Període de temps en que hagi pogut exercir com a Responsable.                                                       | V.Intervinent<br>Qualitativa | Estadístic /<br>Qüestionari | nº 5     |
| 6. <b>Tipus de contracte:</b> Fix, Interí, Eventual.                                                                                                                         | V.Intervinent<br>Qualitativa | Estadístic /<br>Qüestionari | nº 6     |

Variables de caràcter de FORMACIÓ (Hàbits, Coneixements i Actituds)

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ<br>OPERATIVA                                            | FUNCIÓ/ESCALA<br>DE MESURA   | Control/<br>Instrument    | Pregunta     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|--------------|
| 7. <b>Nivell de coneixements:</b> Estudis realitzats fins ara, a més de la A.T.S./D.U.I. | V.Intervinent<br>Qualitativa | Estadístic<br>Qüestionari | nº 7<br>nº 8 |

Rol INVESTIGADOR

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ<br>OPERATIVA                                                                                                                            | FUNCIÓ/ESCALA<br>DE MESURA    | Control/<br>Instrument    | Pregunta               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|------------------------|
| 8. <b>Capacitat investigadora:</b> Inquietuds professional que requereixin alguna recerca, i motivar a l'Equip cap a la investigació com a font de millora professional. | V.Intervinent<br>Quantitativa | Estadístic<br>Qüestionari | nº 9<br>nº 14<br>nº 15 |

<sup>13</sup>Veure Anexe nº 4



**de millora professional.**

|                                                                                                                                                       |               |             |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|-------|
| 9. <b>Auto-actualització</b> : Motivació de l'individu en relació a l'ampliació de coneixements davant una necessitat percebuda per una manca d'ells. | V.Intervinent | Estadístic  | nº 10 |
|                                                                                                                                                       | Qualitativa   | Qüestionari | nº 11 |
|                                                                                                                                                       |               |             | nº 12 |
|                                                                                                                                                       |               |             | nº 13 |
| 10. <b>Disposició al canvi</b> : Concepció del Canvi com a Millora.                                                                                   | V.Intervinent | Estadístic  | nº 16 |
|                                                                                                                                                       | Qualitativa   | Qüestionari |       |

**Rol DOCENT**

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ<br>OPERATIVA                                                                                                          | FUNCIO/ESCALA<br>DE MESURA | Control/<br>Instrument | Pregunta           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------|--------------------|
| 11. <b>Auto-actualització</b> : Motivació de l'individu en relació a l'ampliació de coneixements davant una necessitat percebuda per una manca d'ells. | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 8               |
|                                                                                                                                                        | Quantitativa               | Qüestionari            | nº 17              |
|                                                                                                                                                        |                            |                        | nº 22              |
|                                                                                                                                                        |                            |                        | nº 23              |
| 12. <b>Capacitat docent</b> : habilitat de l'individu de transmetre els seus coneixements als altres.                                                  | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 18              |
|                                                                                                                                                        | Qualitativa                | Qüestionari            | nº 19, 20<br>nº 21 |

**Rol ASSISTENCIAL**

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ<br>OPERATIVA                                                                                                                        | FUNCIO/ESCALA<br>DE MESURA | Control/<br>Instrument | Pregunta |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------|----------|
| 13. <b>Participació amb l'equip d'Inf.</b> : Àmbit d'actuació del Professional dins l'estructura de l'equip, comunicació i relació amb els membres.                  | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 26    |
| 14. <b>Treball amb microequip/ visió interdisciplinària (Metge-Infermer)</b> : Àmbit d'actuació del Professional entre el metge i l'infermer/a amb objectius comuns. | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 24    |
|                                                                                                                                                                      | Qualitativa                | Qüestionari            | nº 26    |
|                                                                                                                                                                      |                            |                        | nº 25,29 |
|                                                                                                                                                                      |                            |                        | nº 30    |
| 15. <b>Reconeixement Vs equip</b> : Donar importància personal a la imatge que els demés tenen d'un mateix..                                                         | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 27    |
|                                                                                                                                                                      | Qualitativa                | Qüestionari            |          |
| 16. <b>Comunicació amb el pacient</b> : Unió que s'estableix entre professional/client.                                                                              | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 28    |
|                                                                                                                                                                      | Qualitativa                | Qüestionari            |          |

**Rol ADMINISTRATIU**

| VARIABLE INTERVINENT / DEFINICIÓ<br>OPERATIVA                                                                                                                                                                                   | FUNCIO/ESCALA<br>DE MESURA | Control/<br>Instrument | Pregunta |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------|----------|
| 17. <b>Percepció dels estaments jeràrquics</b> : Visió que té un individu Vs els seus superiors jeràrquics dins l'Organització.                                                                                                 | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 36    |
| 18. <b>Capacitat Administrativa</b> : Portar un ordre sistemàtic en la tasca que un desenvolupa.                                                                                                                                | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 30,31 |
|                                                                                                                                                                                                                                 | Qualitativa                | Qüestionari            | nº 34,35 |
| 19. <b>Objectiu definit</b> : Concepció de l'Objectiu com a element que orienta les funcions, activitats i tasques de l'Organització i de l'Equip, expressat en paraules i/o números, el qual descriu el resultat que s'espera. | V.Intervinent              | Estadístic             | nº 32    |
|                                                                                                                                                                                                                                 | Qualitativa                | Qüestionari            | nº 33    |

### 5.4.- SISTEMA DE JUTGES

S'han passat les dos enquestes a 5 experts del món de l'Infermeria amb l'objectiu de validar-les.

La seva tasca era avaluar la IMPORTÀNCIA (I), UNIVOCITAT (U) o enteniment i PERTIENÇA (P) amb l'objecte de l'Estudi de les preguntes o Test utilitzat per la recollida de dades.

El resultats han estat el següents:

#### 5.4.1.- Enquesta Responsables d'Infermeria

Després de tractar les dades estadísticament amb l'SPSS 8.0 per Windows<sup>14</sup> hem pogut extreure les següents conclusions referent a les variables i a l'instrument per a la seva recollida de dades.

Referent a la pregunta nº 1 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és pertinent; en relació a la importància, el 60% opinen que és totalment important puntuant-la amb un 5, el 20% la puntuen amb un 4 i un altre 20% amb un 3; i referent a la Univocitat, el 80% opina que la pregunta s'entén.

| P <sup>15</sup> | Variable | Pertinència | Importància                         | Univocitat               |
|-----------------|----------|-------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1               | Edat     | 100% SI (5) | 3-20% (1)<br>4-20% (1)<br>5-60% (3) | 80% SI (4)<br>20% No (1) |

Referent a la pregunta nº 2 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent; en relació a la importància, el 40% opinen que és totalment important puntuant-la amb un 5, el 20% la puntuen amb un 4, el 20% la puntuen amb un 3 i un altre 20% amb un 0; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable | Pertinència | Importància                                      | Univocitat  |
|---|----------|-------------|--------------------------------------------------|-------------|
| 2 | Gènere   | 100% SI (4) | 0-20% (1)<br>3-20% (1)<br>4-20% (1)<br>5-40% (2) | 100% SI (5) |

En relació a la pregunta nº 3 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 75% dels jutges opinen que és pertinent i el 25% opinen que no; en relació a la importància, el 75% opinen que és important puntuant-la amb un 3 i el 25% la puntuen amb un 0; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable    | Pertinència              | Importància            | Univocitat  |
|---|-------------|--------------------------|------------------------|-------------|
| 3 | Estat Civil | 75% SI (3)<br>25% No (1) | 0-25% (1)<br>3-75% (3) | 100% SI (4) |

<sup>14</sup> Mirar Annex N° 7

<sup>15</sup> N° Pregunta

En relació a la pregunta nº 4 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent; en relació a la importància, el 40% opinen que és important puntuant-la amb un 5, el 20% la puntua amb un 4 i el 40% la puntuen amb un 3; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable                                    | Pertinència | Importància                         | Univocitat  |
|---|---------------------------------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|
| 4 | Temps Treballat com a Infermer Assistencial | 100% SI (5) | 3-40% (2)<br>4-20% (1)<br>5-40% (2) | 100% SI (5) |

En relació a la pregunta nº 5 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent; en relació a la importància, el 20% opinen que és important puntuant-la amb un 5, el 60% la puntua amb un 4 i el 20% la puntuen amb un 1; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable                                 | Pertinència | Importància                         | Univocitat               |
|---|------------------------------------------|-------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 5 | Temps Treballat com a Resp. d'Infermeria | 100% SI (5) | 3-20% (1)<br>4-60% (3)<br>5-20% (1) | 40% SI (2)<br>60% No (3) |

En relació a la pregunta nº 6 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 40% opinen que és important puntuant-la amb un 5, el 20% la puntua amb un 4 i el 40% la puntuen amb un 3; i referent a la Univocitat, el 80% opina que la pregunta s'entén i el 20% opina que no.

| P | Variable                    | Pertinència | Importància                         | Univocitat               |
|---|-----------------------------|-------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 6 | Número d'Infermers a càrrec | 100% SI (5) | 3-40% (2)<br>4-20% (1)<br>5-40% (2) | 80% SI (4)<br>20% No (1) |

En relació a la pregunta nº 7 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 80% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi i el 20% opina que no; en relació a la importància, el 75% opinen que és important puntuant-la amb un 5, i el 25% la puntua amb un 4; i referent a la Univocitat, el 60% opina que la pregunta s'entén i el 00% opina que no.

| P | Variable                             | Pertinència              | Importància            | Univocitat               |
|---|--------------------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|
| 7 | Temps dedicat a tasques d'Infermeria | 80% SI (4)<br>20% No (1) | 4-25% (1)<br>5-75% (3) | 60% SI (3)<br>40% No (2) |

En relació a la pregunta nº 8 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 20% opinen que és important puntuant-la amb un 5, el 60% la puntua amb un 4 i el 20% la puntuen amb un 3; i referent a la Univocitat, el 80% opina que la pregunta s'entén i el 20% opina que no.

| P | Variable           | Pertinència | Importància                         | Univocitat               |
|---|--------------------|-------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 8 | Tipus de Contracte | 100% SI (5) | 3-20% (1)<br>4-60% (3)<br>5-20% (1) | 80% SI (4)<br>20% No (1) |

En relació a la pregunta nº 9 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opinen que és important puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 75% opina que la pregunta s'entén i el 25% opina que no.

| P | Variable                   | Pertinència | Importància | Univocitat               |
|---|----------------------------|-------------|-------------|--------------------------|
| 9 | Formació Acadèmica Inicial | 100%SI      | 4-100% (4)  | 75% SI (3)<br>25% No (1) |

En relació a la pregunta nº 10 de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opinen que és important puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 80% opina que la pregunta s'entén i el 20% opina que no.

| P  | Variable                      | Pertinència | Importància | Univocitat               |
|----|-------------------------------|-------------|-------------|--------------------------|
| 10 | Formació Acadèmica Continuada | 100% SI     | 4-100% (5)  | 40% SI (2)<br>60% NO (3) |

En relació a la pregunta nº 11, és a dir, el Test d'identificació d'Estils de lideratge, de l'enquesta que va dirigida als Responsables d'Infermeria el 75% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi i el 25% opina que no; en relació a la importància, el 75% opinen que és important puntuant-la amb un 5 i el 25% la puntua amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P  | Variable | Pertinència | Importància            | Univocitat  |
|----|----------|-------------|------------------------|-------------|
| 11 | Test     | 100%SI      | 4-25% (1)<br>5-75% (3) | 100% SI (4) |

### EN RELACIÓ A LES OBSERVACIONS REALITZADES

1. Modificarem del Test el tipus de resposta per: Totalment descord-Desacord-Ni acord/ni desacord-Acord-Total acord. (Observació de 2 Jutges)
2. Retirar les següents paraules del test: Frequentment, sovint i en determinats moments, ja que podrien crear confusió alhora de respondre.

### 5.4.2.- Enquesta Infermeria Assistencial

En relació a la pregunta nº 1 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P <sup>16</sup> | Variable | Pertinència | Importància | Univocitat |
|-----------------|----------|-------------|-------------|------------|
| 1               | Estat    | 100% (Sí)   | 100% (5)    | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 2 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% creu que la seva importància és de 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|---|----------|-------------|----------------------|------------|
| 2 | Gènere   | 100% (Sí)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 3 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 3; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable    | Pertinència | Importància | Univocitat |
|---|-------------|-------------|-------------|------------|
| 3 | Estat Civil | 100% (Sí)   | 100% (3)    | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 4 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% creu que la seva importància és de 3; i referent a la Univocitat, el 33,3% opina que la pregunta s'entén i el 66,7% opina que no.

| P | Variable                                | Pertinència | Importància          | Univocitat             |
|---|-----------------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|
| 4 | Temps Treballat com a Inf. Assistencial | 100% (Sí)   | 66,7%(3)<br>33,3%(5) | 66,7%(No)<br>33,3%(Sí) |

En relació a la pregunta nº 5 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% creu que la seva importància és de 4; i referent a la Univocitat, el 33,3% opina que la pregunta s'entén i el 66,7% opina que no.

<sup>16</sup> N° Pregunta

| P | Variable                                 | Pertinència | Importància          | Univocitat             |
|---|------------------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|
| 5 | Temps Treballat com a Resp. d'Infermeria | 100% (Sf)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 66,7%(No)<br>33,3%(Sf) |

En relació a la pregunta nº 6 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% creu que la seva importància és de 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable           | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|---|--------------------|-------------|----------------------|------------|
| 6 | Tipus de Contracte | 100% (Sf)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 7 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable                   | Pertinència | Importància | Univocitat |
|---|----------------------------|-------------|-------------|------------|
| 7 | Formació Acadèmica Inicial | 100% (Sf)   | 100% (4)    | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 8 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

| P | Variable                      | Pertinència | Importància | Univocitat |
|---|-------------------------------|-------------|-------------|------------|
| 8 | Formació Acadèmica Continuada | 100% (Sf)   | 100% (4)    | 100% (No)  |

| Variable           |
|--------------------|
| 9 Rol Investigador |

En relació a la pregunta nº 9 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 4 i el 66,7% puntuant-la amb un 3; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|            | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|------------|-------------|----------------------|------------|
| Pregunta 9 | 100% (Sf)   | 66,7%(3)<br>33,3%(4) | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 10 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 4 i el 66,7% puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b>   | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 10</b> | 100% (Sí)          | 66,7%(5)<br>33,3%(4) | 100% (Sí)         |

En relació a la pregunta nº 11 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b> | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 11</b> | 100% (Sí)          | 100% (5)           | 100% (Sí)         |

En relació a la pregunta nº 12 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b> | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 12</b> | 100% (Sí)          | 100% (5)           | 100% (Sí)         |

En relació a la pregunta nº 13 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b>   | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 13</b> | 100% (Sí)          | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)         |

En relació a la pregunta nº 14 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b>   | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 14</b> | 100% (Sí)          | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)         |

En relació a la pregunta nº 15 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b> | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 15</b> | 100% (Sí)          | 100% (5)           | 100% (Sí)         |

En relació a la pregunta nº 16 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7%

puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|--------------------|-------------|----------------------|------------|
| <b>Pregunta 16</b> | 100% (Sí)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)  |

|           | Variable          |
|-----------|-------------------|
| <b>10</b> | <b>Rol Docent</b> |

En relació a la pregunta n° 17 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 3; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|--------------------|-------------|----------------------|------------|
| <b>Pregunta 17</b> | 100% (Sí)   | 66,7%(3)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta n° 18 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|--------------------|-------------|----------------------|------------|
| <b>Pregunta 18</b> | 100% (Sí)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta n° 19 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 50% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 50% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància      | Univocitat |
|--------------------|-------------|------------------|------------|
| <b>Pregunta 19</b> | 100% (Sí)   | 50%(4)<br>50%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta n° 20 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 50% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 50% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància      | Univocitat |
|--------------------|-------------|------------------|------------|
| <b>Pregunta 20</b> | 100% (Sí)   | 50%(4)<br>50%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta n° 21 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en



relació a la importància, el 50% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 50% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància      | Univocitat |
|-------------|-------------|------------------|------------|
| Pregunta 21 | 100% (Sí)   | 50%(4)<br>50%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 22 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància | Univocitat |
|-------------|-------------|-------------|------------|
| Pregunta 22 | 100% (Sí)   | 100% (5)    | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 23 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 50% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 50% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància      | Univocitat |
|-------------|-------------|------------------|------------|
| Pregunta 23 | 100% (Sí)   | 50%(4)<br>50%(5) | 100% (Sí)  |

| Variable            |
|---------------------|
| 11 Rol Assistencial |

En relació a la pregunta nº 24 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 50% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 50% puntuant-la amb un 3; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància      | Univocitat |
|-------------|-------------|------------------|------------|
| Pregunta 24 | 100% (Sí)   | 50%(3)<br>50%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 25 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 4 i el 66,7% puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|-------------|-------------|----------------------|------------|
| Pregunta 25 | 100% (Sí)   | 66,7%(5)<br>33,3%(4) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 26 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en

relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 4 i el 66,7% puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|-------------|-------------|----------------------|------------|
| Pregunta 26 | 100% (Sí)   | 66,7%(5)<br>33,3%(4) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 27 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 3 i el 66,7% puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|-------------|-------------|----------------------|------------|
| Pregunta 27 | 100% (Sí)   | 66,7%(5)<br>33,3%(3) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 28 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància | Univocitat |
|-------------|-------------|-------------|------------|
| Pregunta 28 | 100% (Sí)   | 100% (5)    | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 29 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 3 i el 66,7% puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|-------------|-------------|----------------------|------------|
| Pregunta 29 | 100% (Sí)   | 66,7%(5)<br>33,3%(3) | 100% (Sí)  |

| Variable             |
|----------------------|
| 12 Rol Administratiu |

En relació a la pregunta nº 30 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 3; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|             | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|-------------|-------------|----------------------|------------|
| Pregunta 30 | 100% (Sí)   | 66,7%(3)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)  |

En relació a la pregunta nº 31 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria

Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|--------------------|-------------|----------------------|------------|
| <b>Pregunta 31</b> | 100% (Sf)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 32 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|--------------------|-------------|----------------------|------------|
| <b>Pregunta 32</b> | 100% (Sf)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 33 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància | Univocitat |
|--------------------|-------------|-------------|------------|
| <b>Pregunta 33</b> | 100% (Sf)   | 100% (5)    | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 34 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 100% opina que és important puntuant-la amb un 5; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància | Univocitat |
|--------------------|-------------|-------------|------------|
| <b>Pregunta 34</b> | 100% (Sf)   | 100% (5)    | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 35 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | Pertinència | Importància          | Univocitat |
|--------------------|-------------|----------------------|------------|
| <b>Pregunta 35</b> | 100% (Sf)   | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sf)  |

En relació a la pregunta nº 36 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 4; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b>   | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 36</b> | 100% (Sí)          | 66,7%(4)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)         |

En relació a la pregunta nº 37 de l'enquesta que va dirigida als Professionals d'Infermeria Assistencial, el 100% dels jutges opinen que és totalment pertinent amb l'objecte de l'estudi; en relació a la importància, el 33,3% opina que és important puntuant-la amb un 5 i el 66,7% puntuant-la amb un 3; i referent a la Univocitat, el 100% opina que la pregunta s'entén.

|                    | <b>Pertinència</b> | <b>Importància</b>   | <b>Univocitat</b> |
|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| <b>Pregunta 37</b> | 100% (Sí)          | 66,7%(3)<br>33,3%(5) | 100% (Sí)         |

## EN RELACIÓ A LES OBSERVACIONS REALITZADES

1. Referent a la pregunta 33, retirarem "en general" ( 2 Jutges ).

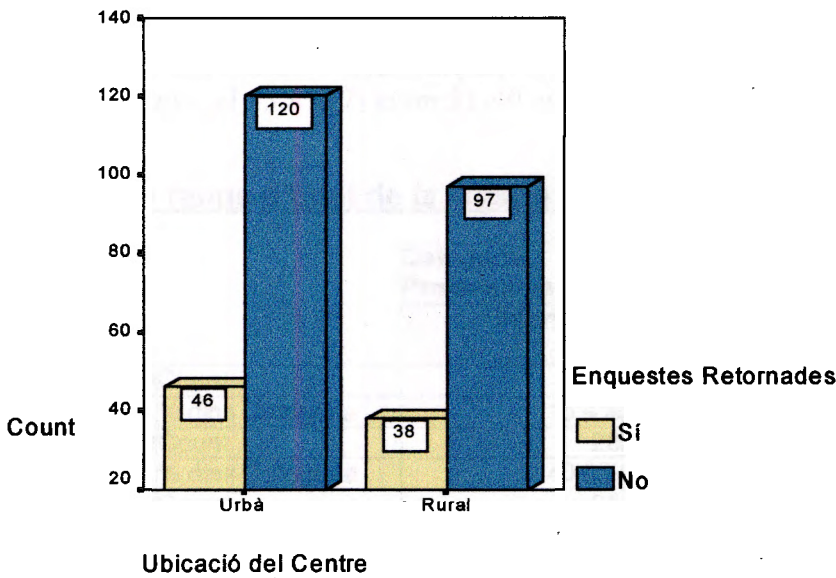
6.- Anàlisi de Dades Treball de Recerca

En la **Taula 1** veiem que només ens han retornat el 27,9%(84) de les enquestes, sent el 15,3%(46) de la zona Urbana i el 12,6%(38) de la zona Rural. El **72,1%(217)** dels enquestats no les han retornat, dels quals un 39,9%(120) son de la zona Urbana i un 32,2%(97) de la zona Rural. Veure Gràfica 1. També podem veure que 55,1%(166) dels Professionals d'Infermeria treballen en la zona Rural i el 44,9%(135) en la zona Urbana de Mallorca.

**Taula 1: Relació entre Ubicació del Centre de Salut i Enquestes Retornades**

|                      |    |            | Ubicació del Centre |       |       |
|----------------------|----|------------|---------------------|-------|-------|
|                      |    |            | Urbà                | Rural | Total |
| Enquestes Retornades | Sí | Count      | 46                  | 38    | 84    |
|                      |    | % of Total | 15,3%               | 12,6% | 27,9% |
|                      | No | Count      | 120                 | 97    | 217   |
|                      |    | % of Total | 39,9%               | 32,2% | 72,1% |
| Total                |    | Count      | 166                 | 135   | 301   |
|                      |    | % of Total | 55,1%               | 44,9% | 100%  |

**Gràfica 1: Relació entre Ubicació del Centre de Salut i Enquestes Retornades (expressada amb N° de Casos)**



Per començar a descriure la Mostra començarem a descriure les variables de caràcter personal, així com l'Edat, el Gènere i l'Estat Civil.

En la Taula 2 podem veure que la mitjana d'edat és de 37,58 anys, sent el professional amb menys edat el que té 21 anys i 57 anys el que en té més. La desviació estandar és 7,79 anys, la mediana 39 anys i la moda 41 anys.

Taula 2: Estadístics de la variable Edat

|                |         |       |
|----------------|---------|-------|
| N              | Valid   | 81    |
|                | Missing | 220   |
| Mean           |         | 37,58 |
| Median         |         | 39    |
| Mode           |         | 41    |
| Std. Deviation |         | 7,79  |
| Variance       |         | 60,67 |
| Minimum        |         | 21    |
| Maximum        |         | 57    |

En la Taula 3, veiem que el 16%(13) de la mostra té de 21 a 30 anys, el 40,7%(33) estan entre els 31 i 40 anys, el 38,3%(31) entre els 41 i 50 anys i el 4,9%(4) entre els 51 i 60 anys.

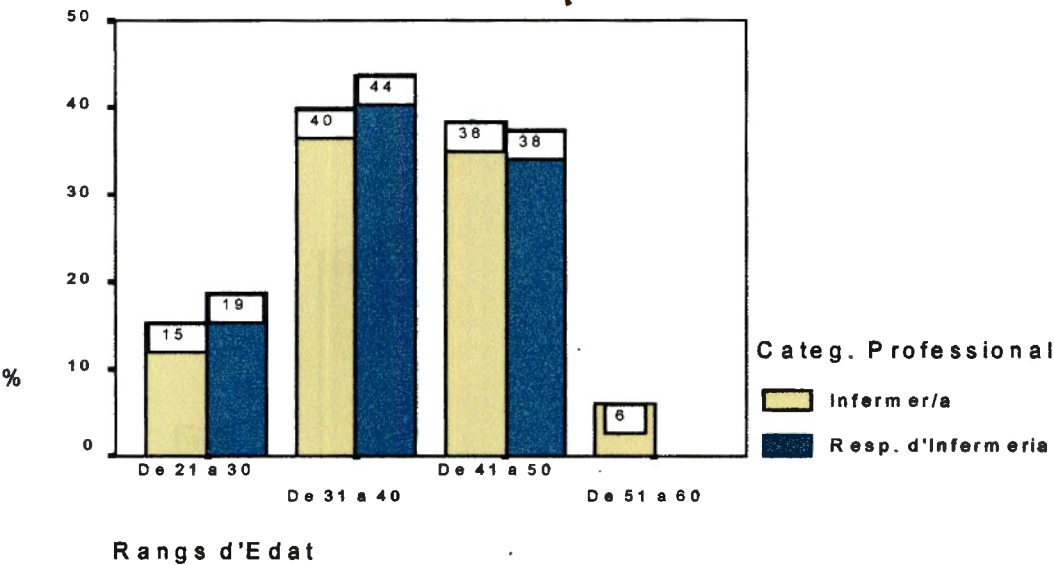
No deixant la Taula 4 i referint-nos en primer lloc als professionals d'Infermeria assistencial veiem que el 15,4%(10) tenen edats compreses entre 21-30 anys, el 40%(26) entre 31-40 anys, el 38,5(25) entre 41-50 anys i el 6,2%(4) entre 51-60 anys.

Referint-nos als Responsables d'Infermeria, veiem que el 18,8%(3) tenen edats compreses entre 21-30 anys, el 43,8%(7) entre 31-40 anys i el 37,5%(6) entre 51-60 anys. Veure Gràfica 2.

Taula 3: Relació entre rangs d'Edat de la Mostra i la Categoria Professional

|              |            |                  | Categoria Professional |                          | Total  |
|--------------|------------|------------------|------------------------|--------------------------|--------|
|              |            |                  | Infermer/a             | Responsable d'Infermeria |        |
| Rangs d'Edat | De 21 a 30 | Count            | 10                     | 3                        | 13     |
|              |            | % dins Categoria | 15,4%                  | 18,8%                    | 16,0%  |
|              | De 31 a 40 | Count            | 26                     | 7                        | 33     |
|              |            | % dins Categoria | 40,0%                  | 43,8%                    | 40,7%  |
|              | De 41 a 50 | Count            | 25                     | 6                        | 31     |
|              |            | % dins Categoria | 38,5%                  | 37,5%                    | 38,3%  |
|              | De 51 a 60 | Count            | 4                      | 0                        | 4      |
|              |            | % dins Categoria | 6,2%                   | 0%                       | 4,9%   |
| Total        |            | Count            | 65                     | 16                       | 81     |
|              |            | % dins Categoria | 100,0%                 | 100,0%                   | 100,0% |

**Gràfica 2: Representació dels rangs d'edat per categoria professional**  
(expressat en percentatge)

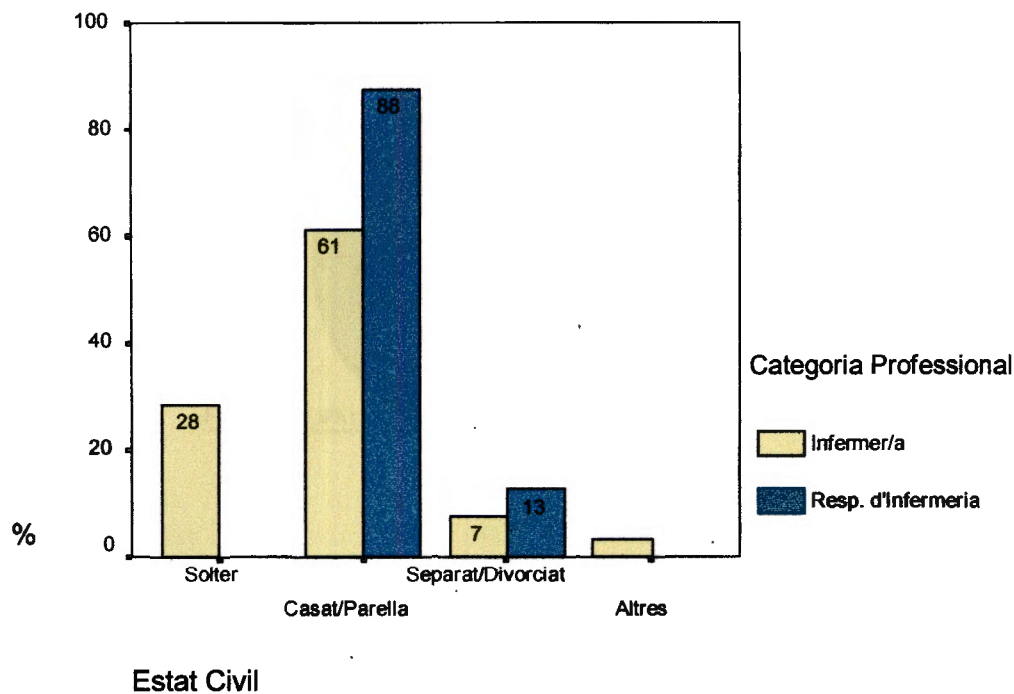


En la **Taula 4** veiem la relació entre la Categoria Professional (Infermeria Assistencial i Responsable d'Infermeria) i l'Estat Civil. El 22,9%(19) de la Mostra són Solters, el 66,3%(55) estan Casat o viuen en parella, el 8,4%(7) estan separats o divorciats i el 2,4%(2) ha contestat Altres. També podem veure que el 28,4%(19) Infermers són solters, el 61,2%(41) viuen casats o en parella, el 7,5%(5) estan separats o divorciats i el 3%(2) han contestat altres. També podem veure que el 87,5%(14) dels Responsables estan casats o viuen en parella i el 12,5%(2) estan separats o divorciats. Veure Gràfica 3.

**Taula 4: Relació entre la Categoria Professional i l'Estat Civil del membres de la Mostra**

| Estat Civil       |                    | Categoria  |                          | Total  |
|-------------------|--------------------|------------|--------------------------|--------|
|                   |                    | Infermer/a | Responsable d'Infermeria |        |
| Solter            | Count              | 19         |                          | 19     |
|                   | % within Categoria | 28,4%      |                          | 22,9%  |
| Casat/Parella     | Count              | 41         | 14                       | 55     |
|                   | % within Categoria | 61,2%      | 87,5%                    | 66,3%  |
| Separat/Divorciat | Count              | 5          | 2                        | 7      |
|                   | % within Categoria | 7,5%       | 12,5%                    | 8,4%   |
| Altres            | Count              | 2          |                          | 2      |
|                   | % within Categoria | 3%         |                          | 2,4%   |
| Total             | Count              | 67         | 16                       | 83     |
|                   | % within Categoria | 100%       | 100%                     | 100,0% |
|                   | % of Total         | 80,7%      | 19,3%                    | 100%   |

**Gràfica 3: Representació de la relació entre Categoria Professional i l'Estat Civil del membres de la Mostra (expressat en percentatge)**



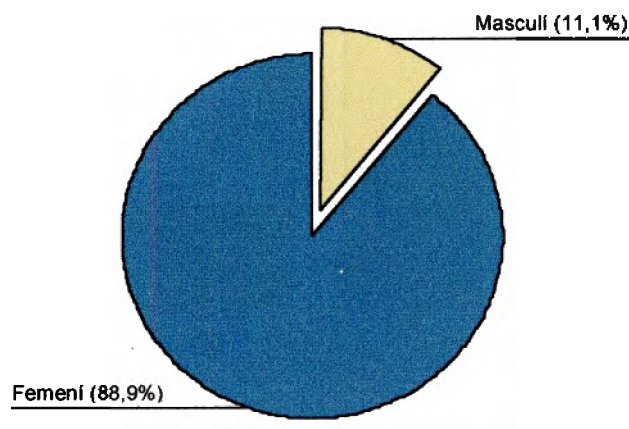
En la **Taula 5** podem veure la Relació entre l'Edat i el Gènere del membres de la Mostra. La Mostra consta del 88,9%(72) del gènere femení i de l'11,1%(9) del gènere masculí. Veure Gràfica 4. Dins el gènere masculí veiem que l'11,1%(1) dels homes estan compresos entre les edats de 21 i 30 anys, el 44,4%(4) entre els 31 i 40 anys, el 33,3%(3) entre els 41 i 50 anys i l'11,1%(1) entre els 51 i 60 anys.

**Taula 5: Relació entre l'Edat i el Gènere del membres de la Mostra**

|        |         |               | Rangs d'Edat |            |            |            | Total  |
|--------|---------|---------------|--------------|------------|------------|------------|--------|
|        |         |               | De 21 a 30   | De 31 a 40 | De 41 a 50 | De 51 a 60 |        |
| Gènere | Masculí | Count         | 1            | 4          | 3          | 1          | 9      |
|        |         | % within Sexe | 11,1%        | 44,4%      | 33,3%      | 11,1%      | 100,0% |
|        |         | % of Total    | 1,2%         | 4,9%       | 3,7%       | 1,2%       | 11,1%  |
|        | Femení  | Count         | 12           | 29         | 28         | 3          | 72     |
|        |         | % within Sexe | 16,7%        | 40,3%      | 38,9%      | 4,2%       | 100,0% |
|        |         | % of Total    | 14,8%        | 35,8%      | 34,6%      | 3,7%       | 88,9%  |
| Total  |         | Count         | 13           | 33         | 31         | 4          | 81     |
|        |         | % within Sexe | 16,0%        | 40,7%      | 38,3%      | 4,9%       | 100,0% |
|        |         | % of Total    | 16,0%        | 40,7%      | 38,3%      | 4,9%       | 100,0% |



**Gràfica 4: Representació Gràfica del Gènere de la Mostra (expressat en percentatge)**

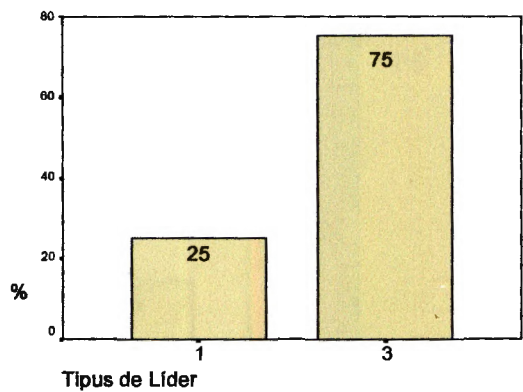


En la **Taula 6** veiem que el 25%(4) dels Responsables d'Infermeria segueixen l'Estil de Lideratge 1 i el 75%(12) segueixen l'Estil de Lideratge 3. També veiem que el 24,8%(30) dels Infermers Assistencial tenen a un Líder tipus 1 i el 75,2%(91) tenen a un Líder tipus 3. Veure Gràfica 5.

**Taula 6: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables amb el número de Seguidors**

| Categoria                       |                    | Tipus de Líder |       | Total  |
|---------------------------------|--------------------|----------------|-------|--------|
|                                 |                    | 1              | 3     |        |
| <b>Infermer/a</b>               | Count              | 30             | 91    | 121    |
|                                 | % within Categoria | 24,8%          | 75,2% | 100,0% |
| <b>Responsable d'Infermeria</b> | Count              | 4              | 12    | 16     |
|                                 | % within Categoria | 25%            | 75%   | 100,0% |
| <b>Total</b>                    | Count              | 34             | 103   | 137    |
|                                 | % within Categoria | 24,8%          | 75,2% | 100,0% |

**Gràfica 5: Representació Gràfica del Tipus de Lideratge que segueixen els Responsables d'Infermeria (expressat en percentatge)**

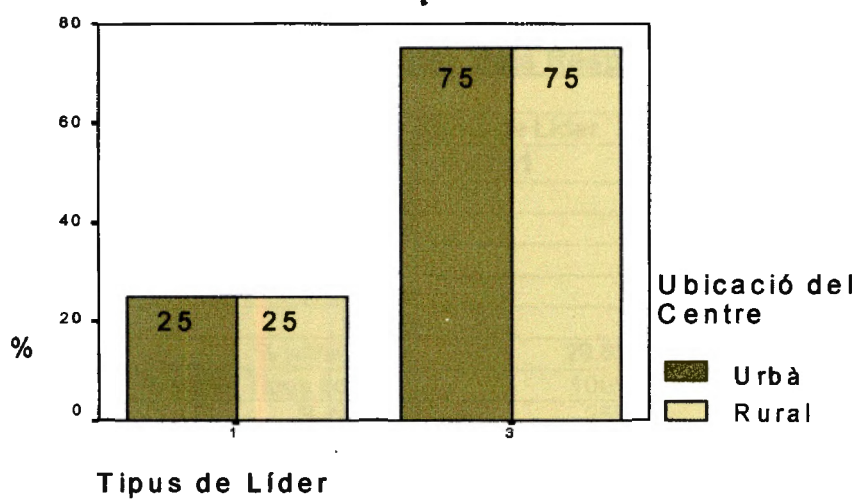


En la **Taula 7** veiem com estan distribuïts els Estils de Lideratge en relació a la Ubicació del Centre. Podem veure que hi ha un 50%(2) de Líders del Tipus 1 en la Zona Rural i el 50%(2) en la Zona Urbana; i que el 50%(6) dels Líders tipus 3 estan ubicats en la Zona Urbana i el 50%(6) en la Zona Rural. Veure Gràfica 6.

**Taula 7: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables per la Ubicació de Centre de Salut**

|                     |       | Tipus de Líder               |       | Total |
|---------------------|-------|------------------------------|-------|-------|
|                     |       | 1                            | 3     |       |
| Ubicació del Centre | Urbà  | Count                        | 2     | 6     |
|                     |       | % within Ubicació del Centre | 25%   | 75%   |
|                     |       | % within Tipus de Líder      | 50%   | 50%   |
|                     |       | % of Total                   | 12,5% | 37,5% |
|                     | Rural | Count                        | 2     | 6     |
|                     |       | % within Ubicació del Centre | 25%   | 75%   |
|                     |       | % within Tipus de Líder      | 50%   | 50%   |
|                     |       | % of Total                   | 12,5% | 37,5% |
| Total               |       | Count                        | 4     | 12    |
|                     |       | % within Ubicació del Centre | 25%   | 75%   |
|                     |       | % within Tipus de Líder      | 100%  | 100%  |
|                     |       | % of Total                   | 25%   | 75%   |

**Gràfica 6: Representació Gràfica del Tipus de Lideratge que segueixen els Responsables d'Infermeria (expressat en percentatge)**



En aquesta **Taula 8** representem quina edat tenen els Responsables que segueixen un determinat Estil de Lideratge. Veiem que el 50%(2) dels Líders dels Tipus 1 tenen edats compreses entre 31 i 40 anys i el 50%(2) entre els 41 i els 50 anys. El 25%(3) dels Líders tipus 3 tenen entre 21 i 30 anys, el 41,7%(5) entre 31 i 40 anys i el 33,3%(12) entre 41 i 50 anys.

**Taula 8: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables amb l'Edat**

|              |                 | Tipus de Líder |       | Total |
|--------------|-----------------|----------------|-------|-------|
|              |                 | 1              | 3     |       |
| Rangs d'Edat | De 21 a 30 anys |                | 3     | 3     |
|              |                 |                | 25%   | 18,8% |
|              |                 |                | 18,8% | 18,8% |
|              | De 31 a 40 anys | 2              | 5     | 7     |
|              |                 | 50%            | 41,7% | 43,8% |
|              |                 | 12,5%          | 31,3% | 43,8% |
|              | De 41 a 50 anys | 2              | 4     | 6     |
|              |                 | 50%            | 33,3% | 37,5% |
|              |                 | 12,5%          | 25,0% | 37,5% |
| Total        |                 | 4              | 12    | 16    |
|              |                 | 100%           | 100%  | 100%  |
|              |                 | 25%            | 75%   | 100%  |

En la **Taula 9** veiem que el 100%(2) dels Responsables d'Infermeria del gènere masculí són de l'Estil de Lideratge tipus 3. El 28,6%(4) de les Responsables d'Infermeria del gènere femení són de l'Estil de Lideratge tipus 1 i el 71,4%(12) de l'Estil tipus 3.

**Taula 9: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables amb el Gènere**

|              |                | Tipus de Líder          |       | Total |
|--------------|----------------|-------------------------|-------|-------|
|              |                | 1                       | 3     |       |
| <b>Sexe</b>  | <b>Masculí</b> | Count                   | 2     | 2     |
|              |                | % within Sexe           | 100%  | 100%  |
|              |                | % within Tipus de Líder | 16,7% | 12,5% |
|              |                | % of Total              | 12,5% | 12,5% |
|              | <b>Femení</b>  | Count                   | 4     | 14    |
|              |                | % within Sexe           | 28,6% | 71,4% |
|              |                | % within Tipus de Líder | 100%  | 83,3% |
|              |                | % of Total              | 25%   | 62,5% |
| <b>Total</b> |                | Count                   | 4     | 12    |
|              |                | % within Sexe           | 25%   | 75%   |
|              |                | % within Tipus de Líder | 100%  | 100%  |
|              |                | % of Total              | 25%   | 75%   |

En la **Taula 10** veiem que el 75%(3) dels Responsables d'Infermeria amb Estil de Lideratge tipus 1 estan casat o viuen amb parella i el 25%(1) estan separats o divorciats. El 91,7%(11) dels Responsables d'Infermeria amb estil tipus 3 estan casats o viuen amb parella i el 8,3%(1) estan separat o divorciat.

**Taula 10: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables amb l'Estat Civil**

|                    |                          | Tipus de Líder          |       | Total |
|--------------------|--------------------------|-------------------------|-------|-------|
|                    |                          | 1                       | 3     |       |
| <b>Estat Civil</b> | <b>Casat/Parella</b>     | Count                   | 3     | 11    |
|                    |                          | % within Tipus de Líder | 75%   | 91,7% |
|                    |                          | % of Total              | 18,8% | 68,8% |
|                    | <b>Separat/Divorciat</b> | Count                   | 1     | 1     |
|                    |                          | % within Tipus de Líder | 25%   | 8,3%  |
|                    |                          | % of Total              | 6,3%  | 6,3%  |
| <b>Total</b>       |                          | Count                   | 4     | 12    |
|                    |                          | % within Tipus de Líder | 100%  | 100%  |
|                    |                          | % of Total              | 25%   | 75%   |

En la Taula 11 veiem que el 50%(2) dels Responsables d'Infermeria amb Estil de Lideratge tipus 1 han treballat com a Infermer/a Assistencial entre 0 i 10 anys i el 50%(2) més de 20 anys. El 58,3%(7) dels Responsables amb estil tipus 3 han treballat com Infermers Assistencials entre 0 i 10 anys, el 33,3%(4) entre 11 i 20 anys i el 8,3%(1) més de 20 anys.

**Taula 11: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables amb el Temps Treballat com a Infermer/a Assistencial (TTIA)**

|       |                |                         | Tipus de Líder |       | Total |
|-------|----------------|-------------------------|----------------|-------|-------|
|       |                |                         | 1              | 3     |       |
| TTIA  | De 0 a 10 anys | Count                   | 2              | 7     | 9     |
|       |                | % within Tipus de Líder | 50%            | 58,3% | 56,3% |
|       |                | % of Total              | 12,5%          | 43,8% | 56,3% |
|       | D'11 a 20 anys | Count                   |                | 4     | 4     |
|       |                | % within Tipus de Líder |                | 33,3% | 25%   |
|       |                | % of Total              |                | 25%   | 25%   |
|       | Més de 20 anys | Count                   | 2              | 1     | 3     |
|       |                | % within Tipus de Líder | 50%            | 8,3%  | 18,8% |
|       |                | % of Total              | 12,5%          | 6,3%  | 18,8% |
| Total |                | Count                   | 4              | 12    | 16    |
|       |                | % within Tipus de Líder | 100%           | 100%  | 100%  |
|       |                | % of Total              | 25%            | 75%   | 100 % |

En la Taula 12 veiem el temps treballat com a Responsable en Atenció Especialitzada d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge del seu Responsable. Apreciem que el 11,1%(2) d'Infermers Assistencials amb Responsable amb Tipus de Lideratge 1 han sigut Responsables d'Atenció Especialitzada entre 1 i 5 anys, un 5,6%(1) entre 10 i 20 anys i un 83,3%(15) no ho ha sigut mai. També apreciem que el 4,2%(2) d'Infermers Assistencials amb Responsable amb Tipus de Lideratge 3 han sigut Responsables d'Atenció Especialitzada entre 0 i 1 any, un 6'3%(3) ho ha sigut entre 1 i 5 anys, un 2,1%(1) ho han sigut entre 6 i 10 anys, un 2,1%(1) ho ha sigut més de 20 anys i un 85,4%(41) no ho ha sigut mai.

**Taula 12: Relació del temps treballat com a Responsable en Atenció Especialitzada d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                           |                         | Tipus de Líder |       | Total |
|---------------------------|-------------------------|----------------|-------|-------|
|                           |                         | 1              | 3     |       |
| <b>Entre 0 i 1 anys</b>   | Count                   | 0              | 2     | 2     |
|                           | % within Tipus de Líder | 0%             | 4,2%  | 3%    |
| <b>Entre 1 i 5 anys</b>   | Count                   | 2              | 3     | 5     |
|                           | % within Tipus de Líder | 11,1%          | 6,3%  | 7,6%  |
| <b>Entre 6 i 10 anys</b>  | Count                   | 0              | 1     | 1     |
|                           | % within Tipus de Líder | 0%             | 2,1%  | 1,5%  |
| <b>Entre 11 i 20 anys</b> | Count                   | 1              | 0     | 1     |
|                           | % within Tipus de Líder | 5,6%           | 0%    | 1,5%  |
| <b>Més de 20 anys</b>     | Count                   | 0              | 1     | 1     |
|                           | % within Tipus de Líder | 0%             | 2,1%  | 1,5%  |
| <b>Mai</b>                | Count                   | 15             | 41    | 56    |
|                           | % within Tipus de Líder | 83,3%          | 85,4% | 84,8% |

En la Taula 13 veiem la relació entre el Tipus de lideratge dels Responsables d'Infermeria i el temps treballat com a Responsable d'Infermeria en Atenció Especialitzada. El 25%(1) dels Líders Tipus 1 han treballat com a Responsables d'Infermeria d'Atenció Especialitzada entre 1 i 5 anys i el 75%(3) mai. El 8,3%(1) dels Líders Tipus 3 han treballat com a Responsables d'Infermeria en Atenció Especialitzada entre 6 i 10 anys, el 8,3%(1) entre 10 i 20 anys i el 83,3%(10) mai.

**Taula 13: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables d'Infermeria amb el Temps Treballat com a Responsable d'Infermer/a en Atenció Especialitzada**

|                       |                         | Tipus de Líder |       | Total |
|-----------------------|-------------------------|----------------|-------|-------|
|                       |                         | 1              | 3     |       |
| <b>Mai</b>            | Count                   | 3              | 10    | 13    |
|                       | % within Tipus de Líder | 75%            | 83,3% | 81,3% |
|                       | % of Total              | 18,8%          | 62,5% | 81,3% |
| <b>D'1 a 5 anys</b>   | Count                   | 1              |       | 1     |
|                       | % within Tipus de Líder | 25%            |       | 6,3%  |
|                       | % of Total              | 6,3%           |       | 6,3%  |
| <b>De 6 a 10 anys</b> | Count                   |                | 1     | 1     |
|                       | % within Tipus de Líder |                | 8,3%  | 6,3%  |
|                       | % of Total              |                | 6,3%  | 6,3%  |
| <b>D'11 a 20 anys</b> | Count                   |                | 1     | 1     |
|                       | % within Tipus de Líder |                | 8,3%  | 6,3%  |
|                       | % of Total              |                | 6,3%  | 6,3%  |
| <b>Total</b>          | Count                   | 4              | 12    | 16    |
|                       | % within Tipus de Líder | 100%           | 100%  | 100%  |
|                       | % of Total              | 25%            | 75%   | 100%  |

En la **Taula 14** veiem el temps treballat com a Responsable en Atenció Primària d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge del seu Responsable. Apreciem que el 11,1%(2) d'Infermers Assistencials amb Responsable amb Tipus de Lideratge 1 han sigut Responsables d'Atenció Primària entre 0 i 1 anys, un 22,2%(4) ho ha sigut entre 1 i 5 anys i un 66,7%(12) no ho ha sigut mai. També apreciem que el 4,3%(2) d'Infermers Assistencials amb Responsable amb Tipus de Lideratge 3 han sigut Responsables d'Atenció Especialitzada entre 0 i 1 any, un 6'4%(3) ho ha sigut entre 1 i 5 anys, un 2'1%(1) ho han sigut entre 6 i 10 anys i un 87,2%(41) no ho ha sigut mai.

**Taula 14: Relació del Tipus de Lideratge dels Infermers Assistencials amb el Temps Treballat com a Responsable d'Infermer/a en Atenció Primària**

|                          |                   | Tipus de Líder |       | Total |
|--------------------------|-------------------|----------------|-------|-------|
|                          |                   | 1              | 3     |       |
| <b>Entre 0 i 1 any</b>   | Count             | 2              | 2     | 4     |
|                          | % within TIPLIDER | 11,1%          | 4,3%  | 6,2%  |
|                          | % of Total        | 3,1%           | 3,1%  | 6,2%  |
| <b>Entre 1 i 5 anys</b>  | Count             | 4              | 3     | 7     |
|                          | % within TIPLIDER | 22,2%          | 6,4%  | 10,8% |
|                          | % of Total        | 6,2%           | 4,6%  | 10,8% |
| <b>Entre 6 i 10 anys</b> | Count             |                | 1     | 1     |
|                          | % within TIPLIDER |                | 2,1%  | 1,5%  |
|                          | % of Total        |                | 1,5%  | 1,5%  |
| <b>Mai</b>               | Count             | 12             | 41    | 53    |
|                          | % within TIPLIDER | 66,7%          | 87,2% | 81,5% |
|                          | % of Total        | 18,5%          | 63,1% | 81,5% |
| <b>Total</b>             | Count             | 18             | 47    | 65    |
|                          | % within TIPLIDER | 100%           | 100%  | 100%  |
|                          | % of Total        | 27,7%          | 72,3% | 100%  |

En la **Taula 15** veiem la relació entre el Tipus de lideratge dels Responsables d'Infermeria i el temps treballat com a Responsable d'Infermeria en Atenció Primària. El 25%(1) dels Líders Tipus 1 han treballat com a Responsables d'Infermeria d'Atenció Primària entre 0 i 1 any, el 25%(1) entre 1 i 5 anys, el 25%(1) entre 6 i 10 anys i el 25%(1) entre 11 i 20 anys. El 25%(3) dels Líders Tipus 3 han treballat com a Responsables d'Infermeria en Atenció Primària entre 0 i 1 any, el 58,3%(7) entre 1 i 5 anys i el 16,7%(2) entre 6 i 10 anys.

**Taula 15: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables d'Infermeria amb el Temps Treballat com a Responsable d'Infermer/a en Atenció Primària**

|                    |                         | Tipus de Líder |       | Total |
|--------------------|-------------------------|----------------|-------|-------|
|                    |                         | 1              | 3     |       |
| Entre 0 i 1 anys   | Count                   | 1              | 3     | 4     |
|                    | % within Tipus de Líder | 25%            | 25%   | 25%   |
| Entre 1 i 5 anys   | Count                   | 1              | 7     | 8     |
|                    | % within Tipus de Líder | 25%            | 58,3% | 50%   |
| Entre 6 i 10 anys  | Count                   | 1              | 2     | 3     |
|                    | % within Tipus de Líder | 25%            | 16,7% | 18,8% |
| Entre 11 i 20 anys | Count                   | 1              | 0     | 1     |
|                    | % within Tipus de Líder | 25%            | 0%    | 6,3%  |
| Total              | Count                   | 4              | 12    | 16    |
|                    | % within Tipus de Líder | 100%           | 100%  | 100%  |

En la Taula 16 veiem la relació entre Tipus de Contracte del Responsable per Tipus de Lideratge. Veiem que el 100%(4) dels Responsables amb Estil de Lideratge 1 són Estatutaris/Fixes. També veiem que el 41,7%(5) dels Responsables amb Estil de Lideratge 3 són Interins i el 58,3%(26) són Estatutaris/Fixes.

**Taula 16: Tipus de Contracte dels Responsables per Tipus de Lideratge**

|                    |                 |                         | Tipus de Líder |       | Total |
|--------------------|-----------------|-------------------------|----------------|-------|-------|
|                    |                 |                         | 1              | 3     |       |
| Tipus de Contracte | Interi          | Count                   |                | 5     | 5     |
|                    |                 | % within Tipus de Líder |                | 41,7% | 31,3% |
|                    |                 | % of Total              |                | 31,3% | 31,3% |
|                    | Estatutari/Fixe | Count                   | 4              | 7     | 11    |
|                    |                 | % within Tipus de Líder | 100%           | 58,3% | 68,8% |
|                    |                 | % of Total              | 25%            | 43,8% | 68,8% |
| Total              |                 | Count                   | 4              | 12    | 16    |
|                    |                 | % within Tipus de Líder | 100%           | 100%  | 100%  |
|                    |                 | % of Total              | 25%            | 75%   | 100%  |



En la Taula 17 veiem la relació entre Tipus de Contracte dels Infermers Assistencials per Tipus de Lideratge del seu Responsable. Veiem que el 4,5%(1) dels Infermers Assistencials amb Responsable amb Estil de Lideratge 1 són Suplents/Eventuals, el 22,7%(5) són Interins i el 72,7%(16) són Estatutaris/Fixes També veiem que el 21,7%(1) dels Infermers Assistencials amb Responsable amb Estil de Lideratge 3 són Suplents/Eventuals, el 28,3%(13) són Interins i el 50%(23) són Estatutaris/Fixes.

**Taula 17: Tipus de Contracte dels Infermers Assistencials per Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                    |                         |                      | Tipus Líder |       | Total |
|--------------------|-------------------------|----------------------|-------------|-------|-------|
|                    |                         |                      | 1           | 3     |       |
| Tipus de Contracte | <i>Suplent/Eventual</i> | Count                | 1           | 10    | 11    |
|                    |                         | % within Tipus Líder | 4,5%        | 21,7% | 16,2% |
|                    |                         | % of Total           | 1,5%        | 14,7% | 16,2% |
|                    | <i>Interí</i>           | Count                | 5           | 13    | 18    |
|                    |                         | % within Tipus Líder | 22,7%       | 28,3% | 26,5% |
|                    |                         | % of Total           | 7,4%        | 19,1% | 26,5% |
|                    | <i>Estatutari/Fix</i>   | Count                | 16          | 23    | 39    |
|                    |                         | % within Tipus Líder | 72,7%       | 50%   | 57,4% |
|                    |                         | % of Total           | 23,5%       | 33,8% | 57,4% |
| <b>Total</b>       |                         | Count                | 22          | 46    | 68    |
|                    |                         | % within Tipus Líder | 100%        | 100%  | 100%  |
|                    |                         | % of Total           | 32,4%       | 67,6% | 100%  |

En les Taules 18 i 19 veiem el Número de Postgraus realitzats per Infermeria Assistencial depenent de l'Estil de Lideratge del Responsable d'Infermeria. En la Taula 20 podem veure que el 70,6%(12) del Infermers Assistencials sota l'Estil de Lideratge 1 no han realitzat cap curs de Postgrau i el 29,4% n'han realitzat algun. Per poder desxifrar aquest "algun" haurem d'anar a la Taula 21 on podrem veure més detalladament quants Postgraus n'han realitzat: el 76,6%(12) cap postgrau, el 17,6%(3) d'1 a 2, el 5,9%(1) d'11 a 15, el 5,9%(1) de 16 a 20.

En relació als Infermers Assistencials sota l'Estil de Lideratge 3 veiem que el 61,5%(24) no han realitzat cap curs de Postgrau, mentre que el 38,5%(15) n'han realitzat algun. En la Taula 21 veiem que: el 61,5%(24) no ha realitzat cap Postgrau, el 25,6%(10) d'1 a 2, el 7,7%(3) de 3 a 5, el 2,6%(1) de 6 a 10 i el 2,6%(1) més de 20 Postgraus.

**Taula 18: Relació entre els Postgraus realitzats per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge**

|                |                   | Tipus de Líder |        | Total  |
|----------------|-------------------|----------------|--------|--------|
|                |                   | 1              | 3      |        |
| Cap Postgrau   | Count             | 12             | 24     | 36     |
|                | % within TIPLIDER | 70,6%          | 61,5%  | 64,3%  |
| Algun Postgrau | Count             | 5              | 15     | 20     |
|                | % within TIPLIDER | 29,4%          | 38,5%  | 35,7%  |
|                | Count             | 17             | 39     | 56     |
|                | % within TIPLIDER | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |

**Taula 19: Relació entre els Postgraus realitzats per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge**

|              |                   | Tipus de Líder |        | Total  |
|--------------|-------------------|----------------|--------|--------|
|              |                   | 1              | 3      |        |
| Cap Postgrau | Count             | 12             | 24     | 36     |
|              | % within TIPLIDER | 70,6%          | 61,5%  | 64,3%  |
| D'1 a 2      | Count             | 3              | 10     | 13     |
|              | % within TIPLIDER | 17,6%          | 25,6%  | 23,2%  |
| De 3 a 5     | Count             |                | 3      | 3      |
|              | % within TIPLIDER |                | 7,7%   | 5,4%   |
| De 6 a 10    | Count             |                | 1      | 1      |
|              | % within TIPLIDER |                | 2,6%   | 1,8%   |
| D'11 a 15    | Count             | 1              |        | 1      |
|              | % within TIPLIDER | 5,9%           |        | 1,8%   |
| De 16 a 20   | Count             | 1              |        | 1      |
|              | % within TIPLIDER | 5,9%           |        | 1,8%   |
| Més de 20    | Count             |                | 1      | 1      |
|              | % within TIPLIDER |                | 2,6%   | 1,8%   |
|              | Count             | 17             | 39     | 56     |
|              | % within TIPLIDER | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |



En la **Taula 20** veiem el número de Masters realitzats per Infermeria Assistencial en relació a l'Estil de Lideratge del seu Responsable d'Infermeria. En relació als Infermers que tenen un Líder de Tipus 1 veiem que el 94,1%(16) no han realitzat mai cap tipus de Màster, i el 5,9%(1) n'ha realitzat 1. En relació als que tenen un Líder de Tipus 3 veiem que el 95%(38) no han realitzat cap Màster i que el 5%(2) n'ha realitzat 1.

**Taula 20: Relació entre els Màsters realitzats per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge**

| Nº Màsters |                   | Tipus de Líder |        | Total  |
|------------|-------------------|----------------|--------|--------|
|            |                   | 1              | 3      |        |
| 0          | Count             | 16             | 38     | 54     |
|            | % within TIPLIDER | 94,1%          | 95,0%  | 94,7%  |
|            | % of Total        | 28,1%          | 66,7%  | 94,7%  |
| 1          | Count             | 1              | 2      | 3      |
|            | % within TIPLIDER | 5,9%           | 5,0%   | 5,3%   |
|            | % of Total        | 1,8%           | 3,5%   | 5,3%   |
| Total      | Count             | 17             | 40     | 57     |
|            | % within TIPLIDER | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
|            | % of Total        | 29,8%          | 70,2%  | 100,0% |

En la **Taula 21** veiem la relació entre el Número de Carreres Universitàries que han realitzat els Infermers Assistencials a més a més que la Diplomatura d'Infermeria, en relació al Tipus de Lideratge que segueix el seu Responsable d'Infermeria. En relació als Infermers Assistencials que tenen un Responsable amb Tipus de Lideratge 1 podem veure que el 94,1%(16) no n'ha realitzat cap i el 5,9%(1) una.

En relació als Infermers que tenen un Líder Tipus 3 veiem que el 92,5%(37) no han realitzat cap altre carrera universitària i el 7,5%(3) n'ha realitzat una.

**Taula 21: Relació entre les Carreres Universitàries realitzades per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge**

| Nº Carreres Universitàries |                      | Tipus de Líder |       | Total |
|----------------------------|----------------------|----------------|-------|-------|
|                            |                      | 1              | 3     |       |
| 0                          | Count                | 16             | 37    | 53    |
|                            | % within Tipus Líder | 94,1%          | 92,5% | 93%   |
| 1                          | Count                | 1              | 3     | 4     |
|                            | % within Tipus Líder | 5,9%           | 7,5%  | 7%    |
| Total                      | Count                | 17             | 40    | 57    |
|                            | % within Tipus Líder | 100%           | 100%  | 100%  |

En la **Taula 22** veiem els Cursos realitzats per Infermeria Assistencial dependentment del Tipus de Lideratge que segueix el Responsable d'Infermeria. En relació al Infermers amb Líder 1 veiem que el 31,3%(5) no ha realitzat cap curs, el 56,3%(9) d'1 a 10 i el 12,5%(2) d'11 a 20 cursos. Pel que fa als Infermers amb Líder 3, el 36,1%(13) no ha realitzat cap curs, el 41,7%(15) d'1 a 10, el 19,4%(7) d'11 a 20 i el 2,8%(1) més de 20 cursos.

**Taula 22: Relació entre els Cursos realitzats per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|            |                   | Tipus de Líder |        | Total  |
|------------|-------------------|----------------|--------|--------|
| Cursos     |                   | 1              | 3      |        |
| Cap Curs   | Count             | 5              | 13     | 18     |
|            | % within TIPLIDER | 31,3%          | 36,1%  | 34,6%  |
| D'1 a 10   | Count             | 9              | 15     | 24     |
|            | % within TIPLIDER | 56,3%          | 41,7%  | 46,2%  |
| D'11 a 20  | Count             | 2              | 7      | 9      |
|            | % within TIPLIDER | 12,5%          | 19,4%  | 17,3%  |
| Més de 20  | Count             |                | 1      | 1      |
|            | % within TIPLIDER |                | 2,8%   | 1,9%   |
| Total      | Count             | 16             | 36     | 52     |
|            | % within TIPLIDER | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
| % of Total |                   | 30,8%          | 69,2%  | 100,0% |

En la **Taula 23** veiem la Relació dels Treballs de Recerca sobre Atenció Primària realitzats per Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge del Responsable. Veiem que el 81,3%(13) dels Infermers amb Líder 1 no ha realitzat cap treball de recerca i el 18,8%(3) d'1 a 5. Referint-nos als Infermers amb Líder 3, el 18,6%(31) no ha realitzat cap treball de recerca, el 15,8%(6) d'1 a 5 i el 2,6%(1) de 6 a 10.

**Taula 23: Relació entre els Treballs de Recerca sobre Atenció Primària realitzats per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                           |                      | Tipus de Líder |       | Total |
|---------------------------|----------------------|----------------|-------|-------|
| Treballs Atenció Primària |                      | 1              | 3     |       |
| Cap Treball               | Count                | 13             | 31    | 44q   |
|                           | % within Tipus Líder | 81,3%          | 81,6% | 81,5% |
|                           | % of Total           | 24,1%          | 57,4% | 81,5% |
| D'1 a 5                   | Count                | 3              | 6     | 9     |
|                           | % within Tipus Líder | 18,8%          | 15,8% | 16,7% |
|                           | % of Total           | 5,6%           | 11,1% | 16,7% |
| De 6 a 10                 | Count                | 0              | 1     | 1     |
|                           | % within Tipus Líder | 0%             | 2,6%  | 1,9%  |
|                           | % of Total           | 0%             | 1,9%  | 1,9%  |
| Total                     | Count                | 16             | 38    | 54    |
|                           | % within Tipus Líder | 100%           | 100%  | 100%  |
|                           | % of Total           | 29,6%          | 70,4% | 100%  |

En la **Taula 24** veiem la Relació dels Treballs de Recerca sobre Atenció Especialitzada realitzats per Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge del Responsable. Veiem que el 100%(17) dels Infermers amb Líder 1 no ha realitzat cap treball de recerca. Referint-nos als Infermers amb Líder 3, el 94,7%(36) no ha realitzat cap treball de recerca i el 5,3%(2) d'1 a 5.

**Taula 24: Relació entre els Treballs de Recerca sobre Atenció Especialitzada realitzats per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                                 |                   | Tipus de Líder |        | Total  |
|---------------------------------|-------------------|----------------|--------|--------|
| Treballs Atenció Especialitzada |                   | 1              | 3      |        |
| Cap Treball                     | Count             | 17             | 36     | 53     |
|                                 | % within TIPLIDER | 100,0%         | 94,7%  | 96,4%  |
| D'1 a 5                         | Count             |                | 2      | 2      |
|                                 | % within TIPLIDER |                | 5,3%   | 3,6%   |
| Total                           | Count             | 17             | 38     | 55     |
|                                 | % within TIPLIDER | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
|                                 | % of Total        | 30,9%          | 69,1%  | 100,0% |

En la **Taula 25** veiem la Relació de les Ponències realitzades per Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge del Responsable. Veiem que el 81,3%(13) dels Infermers amb Líder 1 no ha realitzat cap ponència, el 12,5%(2) d'1 a 5 i el 6,3%(1) d'11 a 15. Referint-nos als Infermers amb Líder 3, el 73,7%(28) no ha realitzat cap ponència i el 26,3%(10) d'1 a 5.

**Taula 25: Relació entre les Ponències realitzades per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|           |                      | Tipus de Líder |       | Total |
|-----------|----------------------|----------------|-------|-------|
| Ponències |                      | 1              | 3     |       |
| Cap       | Count                | 13             | 28    | 41    |
|           | % within Tipus Líder | 81,3%          | 73,7% | 75,9% |
| D'1 a 5   | Count                | 2              | 10    | 12    |
|           | % within Tipus Líder | 12,5%          | 26,3% | 22,2% |
| D'11 a 15 | Count                | 1              | 0     | 1     |
|           | % within Tipus líder | 6,3%           | 0%    | 1,9%  |
| Total     | Count                | 16             | 38    | 54    |
|           | % within Tipus Líder | 100%           | 100%  | 100%  |

En la **Taula 26** veiem la Relació de les Ponències realitzades per Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge del Responsable. Veiem que el 81,3%(13) dels Infermers amb Líder 1 no ha realitzat cap ponència, el 12,5%(2) d'1 a 5 i el 6,3%(1) d'11 a 15. Referint-nos als Infermers amb Líder 3, el 73,7%(28) no ha realitzat cap ponència i el 26,3%(10) d'1 a 5.

**Taula 26: Relació entre les Publicacions realitzades per Infermeria Assistencial i el Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|              |                   | Tipus de Líder |        | Total  |
|--------------|-------------------|----------------|--------|--------|
| Publicacions |                   | 1              | 3      |        |
| Cap          | Count             | 14             | 30     | 44     |
|              | % within TIPLIDER | 82,4%          | 78,9%  | 80,0%  |
| D'1 a 5      | Count             | 3              | 7      | 10     |
|              | % within TIPLIDER | 17,6%          | 18,4%  | 18,2%  |
| Més de 20    | Count             |                | 1      | 1      |
|              | % within TIPLIDER |                | 2,6%   | 1,8%   |
| Total        | Count             | 17             | 38     | 55     |
|              | % within TIPLIDER | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |

La següent Taula, és a dir, la **Taula 27**, ens mostra les diferents respostes dels Infermers Assistencial sobre el **Rol Investigador** per Tipus de Lideratge del seu Responsable.

Veiem que en la **pregunta 10**: *M'agrada llegir treballs d'Investigació relacionat amb Atenció Primària*, veiem que el 100%(17) dels Infermers del Tipus 1 i el 91,7%(44) dels Infermers del Tipus 3 contesten Vertader, i el 8,3%(4) del Infermers del Tipus 3 contestes que Fals.

En la **pregunta 11**: *Conec els recursos que m'ofereix Gerència per investigar*, el 44,4%(8) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 55,6%(10) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 36,7%(18) contesten Vertader i el 63,3%(31) Fals.

En la **pregunta 12**: *Conec el Diagnòstic de Salut de la meua zona*, el 25%(4) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 75%(12) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 39,6%(19) contesten Vertader i el 64,6%(31) Fals.

En la **pregunta 13**: *No tinc temps per a dedicar-me a realitzar Treballs de Recerca*, el 82,4%(14) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 17,6%(3) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 64,6%(31) contesten Vertader i el 35,4%(17) Fals.

En la **pregunta 14**: *Conec la Metodologia Científica per a l'elaboració de Treballs de Recerca*, el 38,9%(7) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 61,1%(11) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 59,6%(28) contesten Vertader i el 40,4%(19) Fals.

En la **pregunta 15**: *L'elaboració de Treballs de Recerca és un tema que em motiva i no faig*, el 70,6%(12) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 29,4%(5) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 57,1%(28) contesten Vertader i el 42,9%(21) Fals.

En la **pregunta 16**: *La investigació a la llarga no serveix per res*, el 100%(18) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 95,9%(47) contesten Vertader i el 4,1%(2) Fals.

**Taula 27: Respostes realitzades per Infermeria Assistencial sobre preguntes relacionades amb el Rol Investigador per Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                                                                                                    |                 |       | Tipus de Líder |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|----------------|-------|
|                                                                                                    |                 |       | 1              | 3     |
| <b>Preg. 10</b><br>M'agrada llegir treballs d'Investigació relacionats<br>Amb Atenció Primària     | <b>Vertader</b> | Count | 17             | 44    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 100%           | 91,7% |
|                                                                                                    | <b>Fals</b>     | Count |                | 4     |
|                                                                                                    |                 | Col % |                | 8,3%  |
| <b>Preg. 11</b><br>Conec els recursos que m'ofereix Gerència per<br>Investigar                     | <b>Vertader</b> | Count | 8              | 18    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 44,4%          | 36,7% |
|                                                                                                    | <b>Fals</b>     | Count | 10             | 31    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 55,6%          | 66,3% |
| <b>Preg. 12</b><br>Conec el Diagnòstic de Salut de la meva zona                                    | <b>Vertader</b> | Count | 4              | 19    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 25%            | 39,6% |
|                                                                                                    | <b>Fals</b>     | Count | 12             | 29    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 75%            | 60,4% |
| <b>Preg. 13</b><br>No tinc temps per a dedicar-me a realitzar<br>Treballs de Recerca               | <b>Vertader</b> | Count | 14             | 31    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 82,4%          | 64,6% |
|                                                                                                    | <b>Fals</b>     | Count | 3              | 17    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 17,6%          | 35,4% |
| <b>Preg. 14</b><br>Conec la Metodologia Científica per a l'elabora-<br>ció de Treballs de Recerca. | <b>Vertader</b> | Count | 7              | 28    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 38,9%          | 59,6% |
|                                                                                                    | <b>Fals</b>     | Count | 11             | 19    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 61,1%          | 40,4% |
| <b>Preg. 15</b><br>L'elaboració de Treballs de Recerca és un tema<br>que em motiva i no faig.      | <b>Vertader</b> | Count | 12             | 28    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 70,6%          | 57,1% |
|                                                                                                    | <b>Fals</b>     | Count | 5              | 21    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 29,4%          | 42,9% |
| <b>Preg. 16</b><br>La investigació a la llarga no serveix per res                                  | <b>Vertader</b> | Count |                | 2     |
|                                                                                                    |                 | Col % |                | 4,1%  |
|                                                                                                    | <b>Fals</b>     | Count | 18             | 47    |
|                                                                                                    |                 | Col % | 100%           | 95,9% |



La **Taula 28** ens mostra les diferents respostes dels Infermers Assistencial sobre el **Rol Docent** per Tipus de Lideratge del seu Responsable.

Veiem que en la **pregunta 17**: *Per molts títols que tingui, la feina es continuarà fent de la mateixa manera*, el 22,2%(4) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 77,8%(14) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 31,9%(5) contesten Vertader i el 68,1%(32) Fals.

En la **pregunta 18**: *Des de que treballo en A.P. no he tingut mai a un alumne d'Infermeria.*, el 33,3%(6) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 66,7%(12) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 48%(24) contesten Vertader i el 52%(26) Fals.

En la **pregunta 19**: *La meua Responsable mai m'ha motivat a realitzar algun curs o similar*, el 5,6%(1) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 94,4%(17) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 18,4%(9) contesten Vertader i el 81,6%(40) Fals.

En la **pregunta 20**: *Les sessions de Docència d'Infermeria del C.S. em motiven a treballar millor*, el 88,9%(16) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i l'11,1%(2) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 72%(31) contesten Vertader i el 28%(14) Fals.

En la **pregunta 21**: *Som professor/a de la D.U.I. de la Universitat de les Illes Balears*, el 100%(16) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 4,2%(2) contesten Vertader i el 95,8%(46) Fals.

En la **pregunta 22**: *No tenc temps per a dedicar-me a l'autoactualització amb cursos o similars*, el 50%(9) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 50%(9) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 30,6%(15) contesten Vertader i el 69,4%(34) Fals.

En la **pregunta 23**: *Només realitzo cursos per obtenir una plaça fix o un càrrec de responsable*, el 100%(18) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 6,3%(3) contesten Vertader i el 93,8%(45) Fals.

**Taula 28: Respostes realitzades per Infermeria Assistencial sobre preguntes relacionades amb el Rol Docent per Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                                                                                                            |                 |       | Tipus de Líder |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|----------------|-------|
|                                                                                                            |                 |       | 1              | 3     |
| <b>Preg. 17</b><br>Per molts títols que tingui, la feina es continuarà Fent de la mateixa manera           | <b>Vertader</b> | Count | 4              | 15    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 22,2%          | 31,9% |
|                                                                                                            | <b>Fals</b>     | Count | 12             | 32    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 77,8           | 68,1% |
| <b>Preg. 18</b><br>Des de que trabajo en A.P. no he tingut mai a un alumne d'Infermeria                    | <b>Vertader</b> | Count | 6              | 24    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 33,3%          | 48%   |
|                                                                                                            | <b>Fals</b>     | Count | 12             | 26    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 66,7%          | 52%   |
| <b>Preg. 19</b><br>La meva Responsable mai m'a motivat a Realitzar un curs o similar                       | <b>Vertader</b> | Count | 1              | 9     |
|                                                                                                            |                 | Col % | 5,6%           | 18,4% |
|                                                                                                            | <b>Fals</b>     | Count | 1              | 9     |
|                                                                                                            |                 | Col % | 94,4%          | 81,6% |
| <b>Preg. 20</b><br>Les sessions de Docència d'Infermeria del C.S. Em motiven a treballar millor            | <b>Vertader</b> | Count | 16             | 36    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 88,9%          | 72%   |
|                                                                                                            | <b>Fals</b>     | Count | 2              | 14    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 11,1%          | 28%   |
| <b>Preg. 21</b><br>Som professor/a de la DUI de la Universitat de Les Illes Balears                        | <b>Vertader</b> | Count |                | 2     |
|                                                                                                            |                 | Col % |                | 4,2%  |
|                                                                                                            | <b>Fals</b>     | Count | 16             | 46    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 100%           | 95,8% |
| <b>Preg. 22</b><br>No tinc temps per a dedicar-me a L'autoactualització amb cursos o similars              | <b>Vertader</b> | Count | 9              | 15    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 50%            | 30,6% |
|                                                                                                            | <b>Fals</b>     | Count | 9              | 34    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 50%            | 69,4% |
| <b>Preg. 23</b><br>Només realitzo cursos per obtenir una plaça fixa O un càrrec de responsable d'Infemeria | <b>Vertader</b> | Count |                | 3     |
|                                                                                                            |                 | Col % |                | 6,3%  |
|                                                                                                            | <b>Fals</b>     | Count | 18             | 45    |
|                                                                                                            |                 | Col % | 100%           | 93,8% |

La **Taula 29** ens mostra les diferents respostes dels Infermers Assistencial sobre el **Rol Assistencial** per Tipus de Lideratge del seu Responsable.

Veiem que en la **pregunta 24**: *M'agrada més realitzar tècniques que fer Programes de Salut*, el 16,7%(3) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 83,3%(15) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 14,6%(7) contesten Vertader i el 85,4%(41) Fals.

En la **pregunta 25**: *En el meu Centre de Salut la relació Metge-Infermer/a és totalment de dependència*, el 21,4%(3) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 78,6%(11) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 33,3%(24) contesten Vertader i el 64,6%(31) Fals.

En la **pregunta 26**: *Alhora de realitzar tècniques o Programes, el desenvolupament abans ha estat consensuat amb l'Equip d'Infermeria i Mèdic conjuntament*, el 77,8%(14) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 22,2%(4) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 63,6%(28) contesten Vertader i el 36,4%(16) Fals.

En la **pregunta 27**: *En aquest centre el més reconegut és el que sap fer més tècniques bé*, el 88,9%(16) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i l'11,1%(2) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 72%(31) contesten Vertader i el 28%(14) Fals.

En la **pregunta 28**: *La bona comunicació amb el pacient és un fet important que intervé amb la meva actuació*, el 100%(18) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 95,9%(47) contesten Vertader i el 4,1%(2) Fals.

En la **pregunta 29**: *M'agradaria no dependre de ningú alhora de prendre decisions*, el 38,5%(5) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 61,5%(8) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 40,4%(19) contesten Vertader i el 59,6%(28) Fals.

**Taula 29: Respostes realitzades per Infermeria Assistencial sobre preguntes relacionades amb el Rol Assistencial per Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                                                                                                                                                           |                 |       | Tipus de Líder |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|----------------|-------|
|                                                                                                                                                           |                 |       | 1              | 3     |
| <b>Preg. 24</b><br>M'agrada més realitzar tècniques que fer Programes de Salut.                                                                           | <b>Vertader</b> | Count | 3              | 7     |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 16,7%          | 14,6% |
|                                                                                                                                                           | <b>Fals</b>     | Count | 15             | 41    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 83,3%          | 85,4% |
| <b>Preg. 25</b><br>En el meu C.S. la relació Metge-Infermer/a és Totalment de dependència                                                                 | <b>Vertader</b> | Count | 3              | 16    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 21,4%          | 33,3% |
|                                                                                                                                                           | <b>Fals</b>     | Count | 14             | 28    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 77,8%          | 63,6% |
| <b>Preg. 26</b><br>Alhora de realitzar tècniques o Programes, el desenvolupament abans ha estat consensuat amb l'Equip d'Infermeria i Mèdic conjuntament. | <b>Vertader</b> | Count | 14             | 28    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 77,8%          | 63,6% |
|                                                                                                                                                           | <b>Fals</b>     | Count | 4              | 16    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 22,2%          | 36,4% |
| <b>Preg. 27</b><br>En aquest centre el més reconegut és el que Sap fer més tècniques bé.                                                                  | <b>Vertader</b> | Count | 2              | 5     |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 11,8%          | 10,6% |
|                                                                                                                                                           | <b>Fals</b>     | Count | 15             | 42    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 88,2%          | 89,4% |
| <b>Preg. 28</b><br>La bona comunicació amb el pacient és un fet Important que intervé amb la meva actuació.                                               | <b>Vertader</b> | Count | 18             | 47    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 100%           | 95,9% |
|                                                                                                                                                           | <b>Fals</b>     | Count |                | 2     |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % |                | 4,1%  |
| <b>Preg. 29</b><br>M'agradaria no dependre de ningú alhora de Prendre decisions                                                                           | <b>Vertader</b> | Count | 5              | 19    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 38,5%          | 40,4% |
|                                                                                                                                                           | <b>Fals</b>     | Count | 8              | 28    |
|                                                                                                                                                           |                 | Col % | 61,5%          | 59,6% |

La **Taula 30** ens mostra les diferents respostes dels Infermers Assistencial sobre el **Rol Assistencial per Tipus de Lideratge del seu Responsable**.

Veiem que en la **pregunta 30** *Estic format a més de la D.U.I. en temes de Gestió i Administració*, el 22,2%(4) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 77,8%(14) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 18%(9) contesten Vertader i el 82%(41) Fals.

En la **pregunta 31**: *M'agradaria està format en temes de Gestió i Administració*, el 38,9%(7) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 61,1%(11) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 52,1%(25) contesten Vertader i el 47,9%(23) Fals.

En la **pregunta 32**: *No conec els objectius del Centre de Salut en general*, el 16,7%(3) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 83,3%(15) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 28%(14) contesten Vertader i el 72%(36) Fals.

En la **pregunta 33**: *No conec els objectius d'Infermeria del Centre de Salut*, el 100%(18) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 16%(8) contesten Vertader i el 84%(42) Fals.

En la **pregunta 34** *He participat en grups de planificació en aquest Centre de Salut*, el 66,7%(12) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 33,3%(6) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 32 %(16) contesten Vertader i el 68%(34) Fals.

En la **pregunta 35**: *M'agradaria ser Responsable d'Infermeria*, el 11,8%(2) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Vertader i el 88,2%(15) contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 8,2%(4) contesten Vertader i el 91,8%(45) Fals.

En la **pregunta 36**: *La manera d'Administrar, Gestionar i Planificar de la Responsable d'Infermeria no m'agrada*, el 100%(15) dels Infermers de l'Estil de Lideratge 1 contesten Fals. Referint-nos al Infermers amb Líder 3, el 12,8%(6) contesten Vertader i el 87,2%(41) Fals.

**Taula 30: Respostes realitzades per Infermeria Assistencial sobre preguntes relacionades amb el Rol Administratiu per Tipus de Lideratge del seu Responsable**

|                                                                                                                 |                 |       | Tipus de Líder |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|----------------|-------|
|                                                                                                                 |                 |       | 1              | 3     |
| <b>Preg. 30</b><br>Estic format a més de la DUI en temes de Gestió i Administració.                             | <b>Vertader</b> | Count | 4              | 9     |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 22,2%          | 18%   |
|                                                                                                                 | <b>Fals</b>     | Count | 14             | 41    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 77,8%          | 82%   |
| <b>Preg. 31</b><br>M'agradaria estar format en temes de Gestió i Administració.                                 | <b>Vertader</b> | Count | 7              | 25    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 38,9%          | 52,1% |
|                                                                                                                 | <b>Fals</b>     | Count | 11             | 23    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 61,1%          | 47,9% |
| <b>Preg. 32</b><br>No conec els objectius del Centre de Salut en general.                                       | <b>Vertader</b> | Count | 3              | 14    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 16,7%          | 28%   |
|                                                                                                                 | <b>Fals</b>     | Count | 15             | 36    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 83,3%          | 72%   |
| <b>Preg. 33</b><br>No conec els objectius d'Infermeria del meu Centre de Salut                                  | <b>Vertader</b> | Coun  |                | 8     |
|                                                                                                                 |                 | Col % |                | 16%   |
|                                                                                                                 | <b>Fals</b>     | Count | 18             | 42    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 100%           | 84%   |
| <b>Preg. 34</b><br>He participat en grups de planificació en aquest Centre de Salut                             | <b>Vertader</b> | Count | 12             | 16    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 66,7%          | 32%   |
|                                                                                                                 | <b>Fals</b>     | Count | 6              | 34    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 33,3%          | 68%   |
| <b>Preg. 35</b><br>M'agradaria ser Responsable d'Infermeria                                                     | <b>Vertader</b> | Count | 2              | 4     |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 11,8%          | 8,2%  |
|                                                                                                                 | <b>Fals</b>     | Count | 15             | 45    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 88,2%          | 91,8% |
| <b>Preg. 36</b><br>La manera d'Administrar, Gestionar i Planificar del meu Responsable d'Infermeria no m'agrada | <b>Vertader</b> | Count |                | 6     |
|                                                                                                                 |                 | Col % |                | 12,8% |
|                                                                                                                 | <b>Fals</b>     | Count | 15             | 41    |
|                                                                                                                 |                 | Col % | 100%           | 87,2% |

## 7.- CONCLUSIONS DE L'ESTUDI

Per començar amb les conclusions de l'Estudi, ens agradaria matisar un resultat que ens ha estranyat des que vam rebre les enquestes i en vam fer el recompte: el poc interès dels individus de la mostra per retornar-les. Només les han retornades el 27,9% de la Mostra.

És un mostra majoritàriament femenina (88,9%), com és de suposar en treballs on la mostra és Personal d'Infermeria.

Dels Responsables que han retornat les enquestes, hem pogut avaluar quin tipus de Lideratge segueixen, sent el resultat del 25% els que segueixen un Estil de Lideratge Tipus 1, és a dir, un estil "científic" encaminat cap els processos (veure marc teòric), i l'altre 75% segueix un Estil de Lideratge Tipus 3 o "mixte" entre un científic i un intuïtiu. L'Estil de Lideratge 2 o "intuïtiu" no ha aparegut en cap del Responsables enquestats, i per tant podríem dir que l'organització no està centrada exclusivament en les persones. Podem veure una tendència clara cap a l'estil 3, que contrastat amb l'identificació dels seus professionals d'Infermeria que tenen a càrrec surten xifres similars: 24,8% d'Infermers Assistencials amb responsable amb estil 1 i el 75,2% amb responsable amb estil 3. Semblaria que hi ha hagut sinceritat en el moment d'identificar-se els responsables.

Troblem que el 50% dels Líders Tipus 1 estan ubicats en la zona Rural i l'altre 50% a la zona Urbana; i el 50% dels Líders Tipus 3 estan en la zona Rural i el 50% en la zona Urbana.

D'aquesta manera, se'ns fa fàcil delimitar un mapa per l'ubicació dels Líders, i podem treure la conclusió de que no està en funció de la seva ubicació (Rural/Urbà), descartant així la possibilitat d'una major influència l'estar més a la vora del centre de gestió.

No hi ha relació que ens confirmi que el personal amb més edat tingui el càrrec de responsable, sinó que la mitja d'edat es situa entre els 31 i 40 anys, és a dir, que el càrrec de responsable no s'ocupa per antiguitat, sinó en tot cas per actituds o formació.

El 100% dels Responsables amb Estil de Lideratge Tipus 1 són Homes i el 75,2% de les Responsables amb Estil 3 són Dones. Treiem la conclusió de que un Responsable d'Infermeria amb Gènere masculí utilitza un estil científic alhora de dirigir als seus seguidors, i que el Responsable d'Infermeria amb Gènere femení utilitza un estil mixte, on conjuga uns fonaments científics i uns altres més intuïtius.

Tampoc es reflexa que la càrrega de treball extra que comporta el ser Responsable pugui afectar a la vida personal o familiar, ja que el número de casats i divorciats és similar en Responsables i Assistencials.

El fet condicionador del Tipus de Contracte veiem també que ens fa treure un altre conclusió. La seguretat d'una feina estable, és a dir, tenir un contracte Fix o ser Estatutari de l'INSALUD ens dona que el Responsable exerceixi un Lideratge Tipus 1, mentre que quasi la meitat dels Responsables amb Estil de Lideratge Tipus 3 són Interins.

Després de treure les conclusions sobre l'Estil de Lideratge dels Responsables d'Infermeria, el que farem ara és apropar-nos un mica a la seva realitat, mitjançant les conclusions extretes de l'avaluació dels professionals d'Infermeria que tenen al seu càrrec. Això ens ajudarà a extreure un perfil dels seguidors de cada Estil de Lideratge.

Els Professionals amb Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 1 realitzen menys cursos de Postgrau que els Professionals que tenen Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 3. Es realitzen pocs Postgraus.

Els Professionals amb Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 1 realitzen menys Cursos que els Professionals que tenen Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 3.

El número de cursos de Mestratge (Màster) és igual en cada cas. Es realitzen pocs Màsters.

El número de Treballs de Recerca és igual en cada cas. Es realitzen pocs Treballs de Recerca, i els que s'han fet, són majoritàriament en el camp de l'Atenció Primària.

El que sembla clar és que hi ha una més gran predisposició a fer cursos de curta durada envers de masters, postgraus o carreres, però el fet de tenir un líder o un altre no els predispesa.

Els Professionals amb Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 1 realitzen menys Ponències que els Professionals que tenen Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 3. Es realitzen poques ponències.

Els Professionals amb Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 1 realitzen menys Publicacions que els Professionals que tenen Responsable amb Estil de Lideratge Tipus 3. Es realitzen poques publicacions.

En relació al **Rol Investigador**, ja hem tret una sèrie de conclusions anteriorment, però aquestes són unes altres que ens ajudaran tenir una visió més clara de quines són les influències dels Estils de Lideratge sobre els seus seguidors.

Als Professionals d'Infermeria amb Líder 1 els hi agrada més llegir treballs d'Investigació que als Professionals amb Líder 3.



Hi ha un desconeixement per part de tots els Professionals dels recursos que els hi ofereix Gerència d'Atenció Primària alhora d'investigar, i podríem dir que una mica més marcat en els Professionals amb Líder 3.

Sobre el coneixement del Diagnòstic de Salut de la seva Zona, els Professionals amb Líder 1 el desconeixen més, encara que el desconeixement d'ambdues parts és molt important.

Es manifesta una manca de temps per a dedicar-se a realitzar Treballs de Recerca. Es manifesta amb més proporció en els Professionals amb Líder 1.

Ambdós seguidors coneixen amb més o menys nombre (59,6% del Infermers amb responsable amb estil 3 i el 38,9% amb estil 1), la Metodologia científica per realitzar Treballs de recerca, però encara hi ha molts de Professionals que la desconeixen.

L'elaboració de Treballs de Recerca motiva més als Professionals amb Líder 1, però manifesten que no en fan.

A part de tot això, quasi el 100% dels Professionals d'Infermeria opinen que la Investigació a la llarga serveix per alguna cosa. Només un percentatge molt petit del Professionals amb Responsable amb Líder 3 opina que no.

S'extreu també la conclusió que tots els responsables motiven a fer cursos i sessions en un percentatge molt elevat (al voltant del 95%), i a més es demostra que Infermeria Assistencial no fa cursos per aconseguir una plaça de Responsable, és a dir, aquesta plaça no crida l'atenció.

En relació al Rol Docent, trèiem que la majoria dels professionals d'Infermeria tant amb Líder 1 o 3 pensen que no es veritat que per molts títols que un tingui, la feina es continuarà fent de la mateixa manera.

Alhora d'animar als Professionals a realitzar cursos o similars, anima més el Líder 3 que el Líder 1.

Les sessions de Docència d'Infermeria del Centre de Salut motiven més a treballar millor als Professionals amb Líder 1 que amb Líder 3.

Només hi ha una Professional d'Infermeria que es dediqui a la docència a la Universitat de les Illes Balears, i aquesta té un Líder tipus 3.

Els Professionals amb Líder 1 tenen menys temps per dedicar-se a l'autoactualització amb cursos o similars que els Professionals amb Líder 3, però amb poca diferència.

Hi ha una petita proporció de Professionals amb Líder 3 que només realitza cursos per obtenir una plaça fixa o un càrrec de més responsabilitat.

En relació al **Rol Assistencial**, als Professionals els hi agrada més realitzar Programes de Salut que realitzar tècniques.

Trobem també que hi ha una mica més de dependència Infermeria-Metge en els Professionals amb Líder 3, però en ambdós hi trobem encara una proporció no molt diferent.

Alhora de realitzar tècniques o Programes, el desenvolupament abans ha estat consensuat amb l'equip d'Infermeria i Mèdic conjuntament més on hi ha un Responsable amb tipus de Lideratge 1.

Els Professionals amb Líder 1 valoren més als companys que realitzen més bé les tècniques que els Professionals amb Líder 3.

Majoritàriament s'opina que la bona comunicació amb el pacient és un fet important que intervé amb la seva actuació. Només una escassa proporció de Professionals amb Líder 3 opinen que no és veritat.

Veiem que la majoria de Professionals els hi agrada dependre d'algú alhora de prendre decisions, més en Professionals amb Líder 1 que amb Líder 3. És curiosa la tendència tant d'un estil com de l'altre a voler dependre d'algú; sí volen certa independència, però no la responsabilitat absoluta.

En relació al **Rol administratiu**, hi ha pocs Professionals formats en temes de Gestió i Administració, però en trobem més en Centres on el Líder és de tipus 1. Però en canvi, els Professionals amb Líder 3 els hi agradaria més estar format en aquests temes (Gestió i Administració) que els Professionals amb Líder 1, però la diferència es mínima.

La majoria dels Professionals coneixen quins són els objectius del seu Centre de Salut, però els que opinen que estan més desinformat són els Professionals amb Líder 1.

Una proporció dels Professionals amb Líder 3 no coneix els objectius d'Infermeria del seu Centre de Salut. Tots els Professionals amb Líder 1 els coneixen.

Hi ha poca representació d'Infermeria Assistencial alhora de planificar en el seu Centre de Salut, però els que participen més són els Professionals amb Líder 1 amb molta diferència que els Professionals amb Líder 3.

La majoria dels Professionals opinen que no els hi agradaria ser Responsables d'Infermeria.

I per finalitzar els Professionals amb Líder 1 no tenen cap queixa sobre com Administra, Gestiona i Planifica la seva Responsable d'Infermeria. En canvi, els Professionals amb Líder 3 són una mica més crítics amb la manera d'Administrar, Gestionar i Planificar de la seva Responsable.

## 8.- NOVES LÍNIES D'INVESTIGACIÓ

Amb conseqüència amb l'abans dit, les propostes del nostre treball de recerca són poques, ja que, aquest no deixa de reflectir una realitat inherent a cada Estil de Lideratge en concret. Si que seria interessant poder realitzar un altre estudi molt més concret, només agafant un aspecte del Rol Autònom d'Infermeria, és a dir, només agafant el Rol Assistencial, Docent, Administratiu o Investigador. D'aquesta manera s'aprofundiria molt més en les conclusions de la recerca.

Seria interessant realitzar un estudi comparatiu entre les dones que treballen en primària i hospitalària en relació a l'horari de treball.

Infermeria té por a la gestió?. Quan vam realitzar la pregunta, majoritàriament poca gent estava formada en aquests temes, per la qual cosa també podríem treure l'idea de que, Infermeria és conscient de que una part de la feina diària està relacionada amb la gestió? Li dona importància a aquesta faceta?

També volem que sigui una eina de reflexió dels Responsable d'Infermeria d'Atenció Primària de Mallorca per veure quins punt forts i febles tenen alhora de desenvolupar la seva funció com a tal. L'equip directiu d'Atenció Primària també tindrà una eina per poder reflexionar sobre com es desenvolupen certs aspectes del Rol Autònom d'Infermeria Assistencial, i quins interessa potenciar i quins no.

## 9.- BIBLIOGRAFIA

- (1) Ministerio de Sanidad y Consumo/Dirección General de Planificación Sanitaria. *Guía de Enfermería en Atención Primaria de Salud*. Colección Atención Primaria de Salud, 1ª Edición. Madrid: Centro de Publicaciones, 1984.
- (2) Martín Zurro A. Cano Pérez J.F. *Atención Primaria-Conceptos, organización y práctica clínica*. 3ª Edición. Barcelona: Mosby/Doyma Libros, 1995. 48.
- (3) Gerència d'Atenció Primària-Insalud Balears. *Memòria 1.996*. 1a Edició. Palma de Mallorca: Edicions de Gerència d'A.P. de Mallorca, 1.996; 6-7, 10-11.
- (4) Gerència d'Atenció Primària-Insalud Balears. *Memòria 1.995*. 1a Edició. Palma de Mallorca: Edicions de Gerència d'A.P. de Mallorca, 1.995; 25.
- (5) Heifetz, Ronald A. *Liderazgo sin respuestas fáciles*. 1ª Edición, Barcelona: Paidós, 1997; 53-56.
- (6) Cartwright D., Zander A. *Dinámica de grupos-Investigación y teoría*. 14ª Edición, México: Trillas, 1992.
- (7) Lewin K, Lippitt R. *An experimental Approach to the Study of Autocracy and Democracy: A preliminar Note*, Sociometry, Vol.1, 1938, pàgs 292-300.
- (8) Kron T. *Liderazgo i administración en enfermería*. 5ª Edición. Mexico: Ed. Interamericana, Febrero de 1.991.
- (9) Álvarez de Món S. *Liderazgo Transformador*. Harvard DEUSTO Bussiness Review. 1997; 49-57. (© IESE. Referencia nº 0633)
- (10) *Atención Primaria*. Rol de Enfermería, 1990; nº 148, pág:21.
- (11) Caja C, López R Mª. *Enfermería Comunitaria - Educ. Sanitaria: Máster en Enfermería*. 1a Edición. Barcelona: Masson S.A., 1.995.
- (12) Gato L, García Panizos A. *Cómo aplicar la calidad total en una organización: Los puntos críticos*. Capital Humano 1997; 2(97) 38-44
- (13) Instituto Nacional de la Salud. *Organización del Equipo de Atención Primària*. Madrid: INSALUD, Julio de 1.991.
- (14) *Reflexiones sobre la Reforma en Atención Primaria*. Rol de Enfermería, Junio 1990; nº142, pág:13.
- (15) *Revisión Bibliográfica*. Rol de Enfermería, Junio 1990; nº148, pág: 15
- (16) Williams M, Byrne J. *El cambio continuo i la comunicación interna*. Harvard Deusto Bussiness Review. 1997; 100-103. (© Ediciones Deusto. Referencia nº 0627)
- (17) Kozier B., Erb G., Blais K. *Concepto i temas en la práctica de la Enfermería*. edición Interamericana Mc Graw. Hill. México
- (18) Phanenf M.. *Cuidados de Enfermería. El proceso de atención de Enfermería*. edición 1993. Interamericana Mc.Graw.Hill . Madrid.
- (19) Marriner-Tomey, Ann; *Administración y Liderazgo en Enfermería*. 5ª edición Madrid: Mosby. 1996, p. 275-282.
- (20) Huber, Diane; *Liderazgo y Administración en Enfermería*. México DF: Ed. McGraw-Hill Interamericana. 1999. p.50-52.

**ESCOLA UNIVERSITÀRIA D'INFERMERIA SANTA MADRONA**  
de la Fundació "La Caixa"

**EFFECTES DELS ESTILS DE LIDERATGE SOBRE EL  
ROL AUTÒNOM D'INFERMERIA EN ATENCIÓ PRIMÀRIA**

**ANNEXES I**

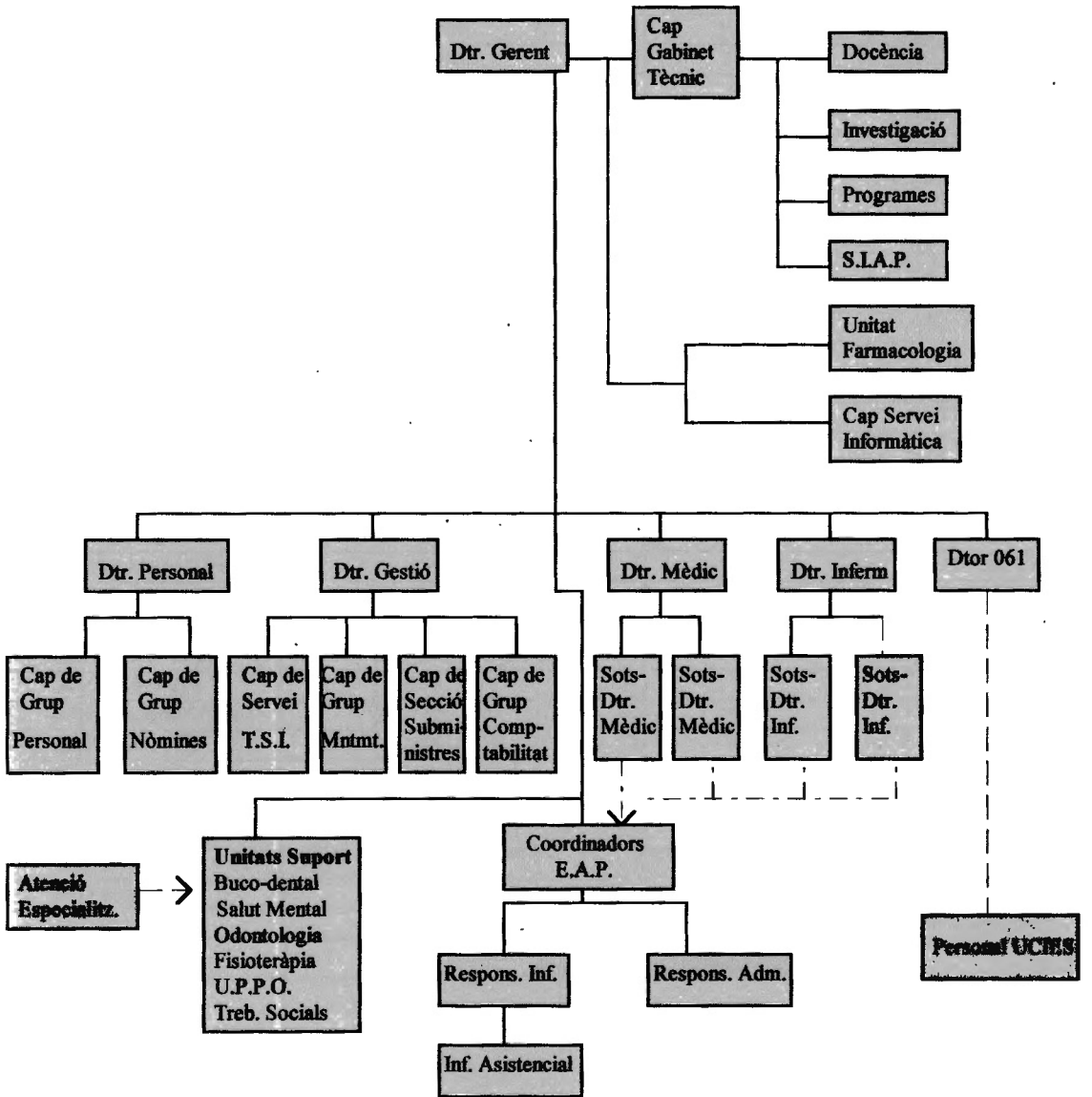
**AUTORS:**

**Urbaneja Biosca, Sonia**  
**Estelrich Barceló, Josep Maria**

**Treball presentat al curs d'Administració i Gestió en Infermeria per  
a l'obtenció del Màster**

ANNEX N° 1

ORGANIGRAMA DE GERÈNCIA D'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE MALLORCA



## ANNEX N° 2

### MOSTRA del Treball de Recerca

| Codi | EAP                       | Localització | Nº Resp   | Nº DUI     | Enq Donades | Tel·lèfon |
|------|---------------------------|--------------|-----------|------------|-------------|-----------|
| 1    | Camp Redó/1985            | URBANA       | 1         | 13         | 14          | 971205852 |
| 2    | Rafal Nou/1985            | URBANA       | 1         | 10         | 11          | 971475360 |
| 3    | Son Gotleu/1985           | URBANA       | 1         | 10         | 11          | 971271613 |
| 4    | Coll de'n Rebassa/1986    | URBANA       | 1         | 10         | 11          | 971266115 |
| 5    | Emili Darder/1986         | URBANA       | 1         | 10         | 11          | 971420080 |
| 6    | Son Ferriol/1986          | URBANA       | 1         | 4          | 5           | 971428169 |
| 7    | Escola Graduada/1986      | URBANA       | 1         | 9          | 10          | 971717047 |
| 8    | Son Cladera/1988          | URBANA       | 1         | 6          | 7           | 971471064 |
| 9    | Son Serra/La Vileta/1988  | URBANA       | 1         | 10         | 11          | 971793250 |
| 10   | Arquitecte Bennàssar/1991 | URBANA       | 1         | 15         | 16          | 971753133 |
| 11   | Santa Catalina/1991       | URBANA       | 1         | 8          | 9           | 971450450 |
| 12   | Pere Garau/1994           | URBANA       | 1         | 9          | 10          | 971420645 |
| 13   | S'Escorxador/1995         | URBANA       | 1         | 12         | 13          | 971202113 |
| 14   | Valldargent/1995          | URBANA       | 1         | 8          | 9           | 971738227 |
| 15   | Casa del Mar-Ponent       | URBANA       | 1         | 7          | 8           | 971725445 |
| 16   | Son Pisà                  | URBANA       | 1         | 9          | 10          | 971283566 |
| 17   | Tramuntana/1991           | RURAL        | 1         | 3          | 4           | 971611101 |
| 18   | Es Pla/1991               | RURAL        | 1         | 4          | 5           | 971520292 |
| 19   | Llevant/1991              | RURAL        | 1         | 6          | 7           | 971817045 |
| 20   | Felanitx/1991             | RURAL        | 1         | 9          | 10          | 971580254 |
| 21   | Marines/1992              | RURAL        | 1         | 5          | 6           | 971860357 |
| 22   | Muntanya/1992             | RURAL        | 1         | 12         | 13          | 971604917 |
| 23   | Serra Nord/1993           | RURAL        | 1         | 4          | 5           | 971633011 |
| 24   | Andratx/1993              | RURAL        | 1         | 3          | 4           | 971235729 |
| 25   | Migjorn/1994              | RURAL        | 1         | 7          | 8           | 971662548 |
| 26   | Calvià/1994               | RURAL        | 1         | 11         | 12          | 971694654 |
| 27   | Nuredduna/1994            | RURAL        | 1         | 6          | 7           | 971835001 |
| 28   | Xaloc/1994                | RURAL        | 1         | 4          | 5           | 971652895 |
| 29   | Inca/1995                 | RURAL        | 1         | 13         | 14          | 971502634 |
| 30   | T.Sant Miquel/1995        | RURAL        | 1         | 4          | 5           | 971540410 |
| 31   | Villafranca/1996          | RURAL        | 1         | 7          | 8           | 971560550 |
| 32   | Manacor                   | RURAL        | 1         | 12         | 13          | 971555411 |
| 33   | Pollença                  | RURAL        | 1         | 4          | 5           | 971532101 |
| 34   | Santanyí                  | RURAL        | 1         | 3          | 4           | 971163070 |
|      |                           |              | <b>34</b> | <b>267</b> | <b>301</b>  |           |

ENQUESTA DIRIGIDA ALS RESPONSABLES D'INFERMERIA D'A.P. DE  
MALLORCA

INTRODUCCIÓ

- L'elaboració d'aquesta enquesta és voluntària i anònima.
- Es prega que es responguin a totes les preguntes i amb la màxima sinceritat possible per tal de no falsejar les conclusions.
- Una vegada finalitzada l'enquesta i haver recollit les dels membres de l'Equip d'Infermeria, faci arribar-les mitjançant el correu intern a Gerència d'Atenció Primària.
- Agraïm la seva col·laboració i esperem comunicar-li els resultats obtinguts.

1. Edat (a) anys

Centre de Salut: Urbà Rural

2. Gènere

Femení Mascull

Afirmatiu Negatiu

3.- Estat Civil

Solter Casat / Viu en parella Separat / Divorciat Altres

Afirmatiu Negatiu

4.- Temps treballats com a Infermer/a Assistencial

Anys Mesos

5.- Temps treballats amb càrrec de Responsabilitat  
Ex. Supervisor/a-Responsable-Director/a

Atenció Especialitzada Atenció Primària

Anys Mesos

6.- Número d'Infermers/es al teu càrrec actualment

Infermers/es

7.- Especifica el temps en percentatge que dediques durant la teva jornada laboral a tasques de:

Infermer/a Assistencial Responsable d'Infermeria

%

100%



## 8.- Tipus de Contracte

Suplent / Eventual

Interí

Estatutari / Fix

☐ Afirmatiu ☐ Negatiu

## 9.- Formació Acadèmica Inicial

A.T.S. amb convalidació D.U.I.

D.U.I.

☐ Afirmatiu ☐ Negatiu

## 10.- Formació Acadèmica Continuada

QUANTS?

ESPECIFICAU EL TEMA/ES

Formació de Postgrau

⇒

Formació de Màster

⇒

Altres carreres universitàries

⇒

Altres cursos

⇒

**Senyali amb una creu el seu nivell d'Acord de les afirmacions següents**

1= Totalment d'Acord

2= Acord

3= Desacord

4= Totalment Desacord

1 2 3 4

|    |                                                                                                                                                            |  |  |  |  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| 11 | Faig balanços de la meva activitat professional.                                                                                                           |  |  |  |  |
| 12 | Organitzar-se és fer tot el necessari per exercir perfectament la pròpia funció.                                                                           |  |  |  |  |
| 13 | L'organització és una qüestió de rigor, d'ordre i de mètode.                                                                                               |  |  |  |  |
| 14 | Em veig desbordat. No aconsegueixo fer el que desitjaria.                                                                                                  |  |  |  |  |
| 15 | L'organització és una qüestió de personalitat i de temperament individual.                                                                                 |  |  |  |  |
| 16 | Una persona organitzada és capaç de resoldre científicament els problemes que se li plantegen en el seu treball i d'aportar-hi la millor solució possible. |  |  |  |  |
| 17 | L'organització mata la iniciativa i la personalitat.                                                                                                       |  |  |  |  |
| 18 | Només és possible organitzar-se bé si hom comprèn el que fa i per què ho fa.                                                                               |  |  |  |  |
| 19 | El que compta no és l'esforç sinó el resultat.                                                                                                             |  |  |  |  |

|    |                                                                                                                                                                     | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|
| 20 | L'organització personal és impossible, doncs les pertorbacions i interrupcions en el treball són freqüents.                                                         |   |   |   |   |
| 21 | Certs principis de l'organització són vàlids independentment dels personals i dels contextos professionals.                                                         |   |   |   |   |
| 22 | La millor organització és saber adaptar-se als problemes en cada ocasió.                                                                                            |   |   |   |   |
| 23 | Tot sistema organitzatiu té els seus inconvenients; però és viable quan els avantatges superen als inconvenients.                                                   |   |   |   |   |
| 24 | El fracàs és allisonador.                                                                                                                                           |   |   |   |   |
| 25 | Em fixo objectius d'acció.                                                                                                                                          |   |   |   |   |
| 26 | Una persona organitzada és aquella que treu temps per dedicar-se només a l'essencial.                                                                               |   |   |   |   |
| 27 | L'experiència i la intuïció són el millor sistema organitzatiu.                                                                                                     |   |   |   |   |
| 28 | Un sistema d'organització ha de tenir en compte que cada persona és un cas particular.                                                                              |   |   |   |   |
| 29 | Cada persona té tendència a organitzar-se ella mateixa i a rebutjar els models externs.                                                                             |   |   |   |   |
| 30 | Organitzar-se és, sobretot, aplicar rigorosament cert nombre de normes i principis.                                                                                 |   |   |   |   |
| 31 | Prenc certa perspectiva respecte a les meves activitats immediates.                                                                                                 |   |   |   |   |
| 32 | Una persona eficaç treballa molt i a fons sense pensar en altra cosa.                                                                                               |   |   |   |   |
| 33 | L'organització ha de vetllar permanentment contra el desinterès i el desordre.                                                                                      |   |   |   |   |
| 34 | La majoria de mètodes d'organització són també mètodes de control de persones.                                                                                      |   |   |   |   |
| 35 | Organitzar-se és fixar-se un pla i respectar-lo.                                                                                                                    |   |   |   |   |
| 36 | L'organització ideal és al nostre abast. Només cal fer un esforç per posar-la en marxa i respectar-la.                                                              |   |   |   |   |
| 37 | Per exercir bé la pròpia funció, és essencial estar motivat.                                                                                                        |   |   |   |   |
| 38 | L'organització consisteix en analitzar i diagnosticar situacions en les que trobem la manera que podem elaborar solucions o accions adaptades a aquestes situacions |   |   |   |   |
| 39 | L'organització, és abans que res, una qüestió de voluntat.                                                                                                          |   |   |   |   |
| 40 | El procediment d'organització, és sovint bastant teòric. Els millors plans els destrueix un imprevist.                                                              |   |   |   |   |

## CARTA ADJUNTA A LES ENQUESTES

Benvolguda Responsable d'Infermeria:

Amb aquest sobre que haurà rebut mitjançant el correu intern hi trobarà unes enquestes.

Aquestes enquestes són l'instrument de la recollida de dades d'un treball de recerca que estam fent pel Màster en Gestió i Administració d'Infermeria.

Una d'elles va dirigida a vostè i les altres són perquè les faci arribar a tots els Infermers/es que té al seu càrrec.

**Vos preguem que insistigueu al seus professionals que les contestin individualment, amb la màxima sinceritat possible i a totes les preguntes, fet que si no succeís falsejaria les conclusions del treball de recerca que estam fent.**

Un cop les hagueu formalitzades, recolliu-les i torneu-les a posar dins el mateix sobre i les remeteu a Gerència d'Atenció Primària amb el correu intern.

Moltes gràcies per la seva col·laboració i dir-vos que un cop tinguem els resultats de l'enquesta farem arribar a Gerència d'Atenció Primària de Mallorca perquè aquest estiguin a l'abast de tots els professionals que hi estiguin interessats.

ANNEX Nº 4

ENQUESTA DIRIGIDA A INFERMERIA ASSISTENCIAL D'A.P. DE MALLORCA.

INTRODUCCIÓ

- L'elaboració d'aquesta enquesta és voluntària i anònima.
- Es prega que es responguin a totes les preguntes i amb la màxima sinceritat possible per tal de no falsejar les conclusions.
- Una vegada finalitzada l'enquesta i haver recollit les dels membres de l'Equip d'Infermeria, faci arribar-les mitjançant el correu intern a Gerència d'Atenció Primària.
- Agraïm la seva col·laboració i esperem comunicar-li els resultats obtinguts.

1. Edat (a)

anys

2. Gènere

Femení  
Masculí

☐ Afirmatiu ☐ Negatiu

3. Estat Civil

Solter  
Casat / Viu en parella  
Separat / Divorciat  
Altres

☐ Afirmatiu ☐ Negatiu

4. Temps treballats com a Infermer/a Assistencial

Anys

Mesos

5. Temps treballats amb càrrec de Responsabilitat

Ex. Supervisor/a-Responsable-Director/a

Atenció Especialitzada

Atenció Primària

Anys

Mesos

6. Tipus de Contracte

Suplent / Eventual  
Interí  
Estatutari / Fix

☐ Afirmatiu ☐ Negatiu

7. Formació Acadèmica Inicial

A.T.S. amb convalidació D.U.I.  
D.U.I.

☐ Afirmatiu ☐ Negatiu

**8.- Formació Acadèmica Continuada**

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Formació de Postgrau           | ⇒ |
| Formació de Màster             | ⇒ |
| Altres carreres universitàries | ⇒ |
| Altres cursos                  | ⇒ |

| QUANTS ? | ESPECIFIQU AU EL TEMA/ES |
|----------|--------------------------|
|          |                          |
|          |                          |
|          |                          |
|          |                          |

**9.- Indica el número que correspon a cada ítem**

|                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|
| Treballs de Recerca realitzats relacionats amb Atenció Primària     |
| Treballs de Recerca realitzats relacionats amb Atenció Hospitalària |
| Ponències o Comunicacions realitzats                                |
| Publicacions en revistes / llibres realitzades                      |

| Nº | ESPECIFIQU AU EL TEMA |
|----|-----------------------|
|    |                       |
|    |                       |
|    |                       |
|    |                       |

**Respon a les següents afirmacions amb una creu al VERTADER (V) o al FALS (F):**

**Referent al ROL INVESTIGADOR d'Infermeria**

- M'agrada llegir treballs d'Investigació relacionat amb Atenció Primària.
- Conec els recursos que m'ofereix Gerència per investigar.
- Conec el Diagnòstic de Salut de la meua zona.
- No tenc temps per dedicar-me a realitzar Treballs de Recerca.
- Conec la Metodologia Científica per a l'elaboració de Treballs de Recerca.
- L'elaboració de Treballs de Recerca és un tema que em motiva i no faig.
- La investigació a la llarga no serveix per res.

| V | F |
|---|---|
|   |   |
|   |   |
|   |   |
|   |   |
|   |   |
|   |   |

**Referent al ROL DOCENT d'Infermeria**

- Per molts títols que tingui, la feina es continuarà fent de la mateixa manera.
- Des de que treballo en A.P. no he tingut mai a un alumne d'Infermeria.
- La meua Responsable mai m'ha motivat a realitzar algun curs o similar.

| V | F |
|---|---|
|   |   |
|   |   |

- |                                                                                 |   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| 20. Les sessions de Docència d'Infer. del C.S. em motiven a treballar millor.   |   |   |
| 21. Som professor/a de la D.U.I. de la Universitat de les Illes Balears.        |   |   |
| 22. No tenc temps per a dedicar-me a l'autoactualització amb cursos o similars. | V | F |
| 23. Només realitzo cursos per obtenir una plaça fix o un càrrec de responsable. |   |   |

#### Referent al ROL ASSISTENCIAL d'Infermeria

- |                                                                                                                                            |   |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| 24. M'agrada més realitzar tècniques que fer Programes de Salut.                                                                           | V | F |
| 25. En el meu Centre de Salut la relació Metge-Infermer/a és totalment de dependència.                                                     |   |   |
| 26. Alhora de realitzar tècniques o Programes, el desenvolupament abans ha estat consensuat amb l'Equip d'Infermeria i Mèdic conjuntament. |   |   |
| 27. En aquest centre el més reconegut és el que sap fer més tècniques bé.                                                                  |   |   |
| 28. La bona comunicació amb el pacient és un fet important que intervé amb la meua actuació.                                               |   |   |
| 29. M'agradaria no dependre de ningú alhora de prendre decisions.                                                                          |   |   |

#### Referent al ROL ADMINISTRATIU d'Infermeria

- |                                                                                                 |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| 30. Estic format a més de la D.U.I. en temes de Gestió i Administració.                         | V | F |
| 31. M'agradaria està format en temes de Gestió i Administració.                                 |   |   |
| 32. No conec els objectius del Centre de Salut en general.                                      |   |   |
| 33. No conec els objectius d'Infermeria del Centre de Salut.                                    |   |   |
| 34. He participat en grups de planificació en aquest Centre de Salut.                           |   |   |
| 35. M'agradaria ser Responsable d'Infermeria.                                                   |   |   |
| 36. La manera d'Administrar, Gestionar i Planificar de la Responsable d'Infermeria no m'agrada. |   |   |

## **ANNEX N° 5**

Benvolgut/da Responsable d'Infermeria:

Em dirigeixo a vostè per demanar-li la seva col·laboració en relació al treball de recerca que estic realitzant arrel del Màster en Gestió i Administració d'Infermeria. El títol del treball és *Efectes dels estils de Lideratge dels responsables d'Infermeria sobre el Rol Autònom d'Infermeria en Atenció Primària*.

Dins aquest sobre que haurà rebut mitjançant el correu intern hi trobarà unes enquestes.

Una d'elles va dirigida a vostè i les altres a la resta de l'Equip d'Infermeria. Es diferencien per l'enunciat. Us demano que les hi faci arribar.

**Us prego insistir als membres de l'Equip d'Infermeria que les contestin individualment, amb la màxima sinceritat possible, i a totes les preguntes; fet que si no succeís falsejaria les conclusions del treball de recerca.**

Vull deixar ben clar que, Gerència d'Atenció Primària només col·labora en el repartiment de les enquestes mitjançant el seu correu.

Una vegada les hagueu formalitzades, segelleu-les cada una d'elles dins un sobre per preservar l'anonimat de cada membre de l'Equip i retorneu-les amb un sobre gran mitjançant el Correu Intern i remitiu-les a:

**Centre de Salut Xaloc (Campos)  
A: Josep Maria Estelrich Barceló**

Moltes gràcies per la seva col·laboració i dir-vos que una vegada tinguem les conclusions de l'enquesta us farem arribar els resultats.

**Moltes Gràcies.**

# Estudi estadístic amb SPSS 8.0

Taula 1: Enquestes Retornades

|                      |    |            | Ubicació del Centre |       | Total  |
|----------------------|----|------------|---------------------|-------|--------|
|                      |    |            | Urbà                | Rural |        |
| Enquestes Retornades | Sí | Count      | 46                  | 38    | 84     |
|                      |    | % of Total | 15,3%               | 12,6% | 27,9%  |
|                      | No | Count      | 120                 | 97    | 217    |
|                      |    | % of Total | 39,9%               | 32,2% | 72,1%  |
| Total                |    | Count      | 166                 | 135   | 301    |
|                      |    | % of Total | 55,1%               | 44,9% | 100,0% |

Taula 2: Edat

|                |         | EDAT  |
|----------------|---------|-------|
| N              | Valid   | 81    |
|                | Missing | 220   |
| Mean           |         | 37,58 |
| Median         |         | 39,00 |
| Mode           |         | 41    |
| Std. Deviation |         | 7,79  |
| Variance       |         | 60,67 |
| Minimum        |         | 21    |
| Maximum        |         | 57    |

Taula 3: Relació entre l'Edat i la Categoria Professional

|              |                  |                  | Categoria Professional |                          | Total |
|--------------|------------------|------------------|------------------------|--------------------------|-------|
|              |                  |                  | Infermer/a             | Responsable d'Infermeria |       |
| Rangs d'Edat | De 21 a 30       | Count            | 10                     | 3                        | 13    |
|              |                  | % dins Categoria | 15,4%                  | 18,8%                    | 16,0% |
|              | De 31 a 40       | Count            | 26                     | 7                        | 33    |
|              |                  | % dins Categoria | 40,0%                  | 43,8%                    | 40,7% |
|              | De 41 a 50       | Count            | 25                     | 6                        | 31    |
|              |                  | % dins Categoria | 38,5%                  | 37,5%                    | 38,3% |
|              | De 51 a 60       | Count            | 4                      |                          | 4     |
|              |                  | % dins Categoria | 6,2%                   |                          | 4,9%  |
| Total        | Count            | 65               | 16                     | 81                       |       |
|              | % dins Categoria | 100,0%           | 100,0%                 | 100,0%                   |       |

Taula 4: Relació entre Categoria Professional i l'Esat Civil de la Mostra

# Case Processing Summary

|                         | Cases |         |         |         |       |         |
|-------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                         | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                         | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Estat Civil * Categoria | 83    | 27,6%   | 218     | 72,4%   | 301   | 100,0%  |

|             |                    |                    | CATEG      |                          | Total |
|-------------|--------------------|--------------------|------------|--------------------------|-------|
|             |                    |                    | Infermer/a | Responsable d'Infermeria |       |
| Estat Civil | Solter             | Count              | 19         |                          | 19    |
|             |                    | % within Categoria | 28,4%      |                          | 22,9% |
|             |                    | % of Total         | 22,9%      |                          | 22,9% |
|             | Casat/Parella      | Count              | 41         | 14                       | 55    |
|             |                    | % within Categoria | 61,2%      | 87,5%                    | 66,3% |
|             |                    | % of Total         | 49,4%      | 16,9%                    | 66,3% |
|             | Separat/Divorciat  | Count              | 5          | 2                        | 7     |
|             |                    | % within Categoria | 7,5%       | 12,5%                    | 8,4%  |
|             |                    | % of Total         | 6,0%       | 2,4%                     | 8,4%  |
|             | Altres             | Count              | 2          |                          | 2     |
|             |                    | % within Categoria | 3,0%       |                          | 2,4%  |
|             |                    | % of Total         | 2,4%       |                          | 2,4%  |
| Total       | Count              | 67                 | 16         | 83                       |       |
|             | % within Categoria | 100,0%             | 100,0%     | 100,0%                   |       |
|             | % of Total         | 80,7%              | 19,3%      | 100,0%                   |       |

Taula 5: Relació entre l'Edat i el Gènere de la Mostra

|      |         |               | Rangs d'Edat |            |            |            | Total  |
|------|---------|---------------|--------------|------------|------------|------------|--------|
|      |         |               | De 21 a 30   | De 31 a 40 | De 41 a 50 | De 51 a 60 |        |
| Sexe | Masculi | Count         | 1            | 4          | 3          | 1          | 9      |
|      |         | % within Sexe | 11,1%        | 44,4%      | 33,3%      | 11,1%      | 100,0% |
|      |         | % of Total    | 1,2%         | 4,9%       | 3,7%       | 1,2%       | 11,1%  |
|      | Femeni  | Count         | 12           | 29         | 28         | 3          | 72     |
|      |         | % within Sexe | 16,7%        | 40,3%      | 38,9%      | 4,2%       | 100,0% |
|      |         | % of Total    | 14,8%        | 35,8%      | 34,6%      | 3,7%       | 88,9%  |
|      | Total   | Count         | 13           | 33         | 31         | 4          | 81     |
|      |         | % within Sexe | 16,0%        | 40,7%      | 38,3%      | 4,9%       | 100,0% |
|      |         | % of Total    | 16,0%        | 40,7%      | 38,3%      | 4,9%       | 100,0% |

Taula 6: Tipus de Lideratge i Número de Seguidors



### Case Processing Summary

|                  | Cases |         |         |         |       |         |
|------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                  | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                  | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| CATEG * TIPLIDER | 137   | 45,5%   | 164     | 54,5%   | 301   | 100,0%  |

### CATEG \* TIPLIDER Crosstabulation

|       |                          |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|-------|--------------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|       |                          |                   | 1        | 3      |        |
| CATEG | Infermer/a               | Count             | 30       | 91     | 121    |
|       |                          | % within CATEG    | 24,8%    | 75,2%  | 100,0% |
|       |                          | % within TIPLIDER | 88,2%    | 88,3%  | 88,3%  |
|       |                          | % of Total        | 21,9%    | 66,4%  | 88,3%  |
|       | Responsable d'Infermeria | Count             | 4        | 12     | 16     |
|       |                          | % within CATEG    | 25,0%    | 75,0%  | 100,0% |
|       |                          | % within TIPLIDER | 11,8%    | 11,7%  | 11,7%  |
|       |                          | % of Total        | 2,9%     | 8,8%   | 11,7%  |
| Total |                          | Count             | 34       | 103    | 137    |
|       |                          | % within CATEG    | 24,8%    | 75,2%  | 100,0% |
|       |                          | % within TIPLIDER | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|       |                          | % of Total        | 24,8%    | 75,2%  | 100,0% |

### Temps Treballat com a Infermer Assistencial

|                              |                 |                | CATEG      |                          | Total  |
|------------------------------|-----------------|----------------|------------|--------------------------|--------|
|                              |                 |                | Infermer/a | Responsable d'Infermeria |        |
| Temps treballat Assistencial | De 0 a 10 anys  | Count          | 23         | 9                        | 32     |
|                              |                 | % within CATEG | 34,8%      | 56,3%                    | 39,0%  |
|                              |                 | % of Total     | 28,0%      | 11,0%                    | 39,0%  |
|                              | De 11 a 20 anys | Count          | 22         | 3                        | 25     |
|                              |                 | % within CATEG | 33,3%      | 18,8%                    | 30,5%  |
|                              |                 | % of Total     | 26,8%      | 3,7%                     | 30,5%  |
|                              | Més de 20 anys  | Count          | 21         | 4                        | 25     |
|                              |                 | % within CATEG | 31,8%      | 25,0%                    | 30,5%  |
|                              |                 | % of Total     | 25,6%      | 4,9%                     | 30,5%  |
| Total                        |                 | Count          | 66         | 16                       | 82     |
|                              |                 | % within CATEG | 100,0%     | 100,0%                   | 100,0% |
|                              |                 | % of Total     | 80,5%      | 19,5%                    | 100,0% |

**Taula 7: Tipus de Lideratge dels Resp. d'Inf. per Ubicació del Centre de Salut**

### Case Processing Summary

|                                      | Cases |         |         |         |       |         |
|--------------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                      | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                      | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Tipus de Líder * Ubicació del Centre | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

### Ubicació del Centre \* Tipus de Líder Crosstabulation

|                     |                              |                              | Tipus de Líder |        | Total  |
|---------------------|------------------------------|------------------------------|----------------|--------|--------|
|                     |                              |                              | 1              | 3      |        |
| Ubicació del Centre | Urbà                         | Count                        | 2              | 6      | 8      |
|                     |                              | % within Ubicació del Centre | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |
|                     |                              | % within Tipus de Líder      | 50,0%          | 50,0%  | 50,0%  |
|                     |                              | % of Total                   | 12,5%          | 37,5%  | 50,0%  |
|                     | Rural                        | Count                        | 2              | 6      | 8      |
|                     |                              | % within Ubicació del Centre | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |
|                     |                              | % within Tipus de Líder      | 50,0%          | 50,0%  | 50,0%  |
|                     |                              | % of Total                   | 12,5%          | 37,5%  | 50,0%  |
| Total               | Count                        | 4                            | 12             | 16     |        |
|                     | % within Ubicació del Centre | 25,0%                        | 75,0%          | 100,0% |        |
|                     | % within Tipus de Líder      | 100,0%                       | 100,0%         | 100,0% |        |
|                     | % of Total                   | 25,0%                        | 75,0%          | 100,0% |        |

**Taula 8: Edat per Tipus de Líder**

### Case Processing Summary

|                               | Cases |         |         |         |       |         |
|-------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                               | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                               | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Rangs d'Edat * Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

# Rangs d'Edat \* Tipus de Líder Crosstabulation

|              |                         |                         | Tipus de Líder |        | Total  |
|--------------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
|              |                         |                         | 1              | 3      |        |
| Rangs d'Edat | De 21 a 30 anys         | Count                   |                | 3      | 3      |
|              |                         | % within Rangs d'Edat   |                | 100,0% | 100,0% |
|              |                         | % within Tipus de Líder |                | 25,0%  | 18,8%  |
|              |                         | % of Total              |                | 18,8%  | 18,8%  |
|              | De 31 a 40 anys         | Count                   | 2              | 5      | 7      |
|              |                         | % within Rangs d'Edat   | 28,6%          | 71,4%  | 100,0% |
|              |                         | % within Tipus de Líder | 50,0%          | 41,7%  | 43,8%  |
|              |                         | % of Total              | 12,5%          | 31,3%  | 43,8%  |
|              | De 41 a 50 anys         | Count                   | 2              | 4      | 6      |
|              |                         | % within Rangs d'Edat   | 33,3%          | 66,7%  | 100,0% |
|              |                         | % within Tipus de Líder | 50,0%          | 33,3%  | 37,5%  |
|              |                         | % of Total              | 12,5%          | 25,0%  | 37,5%  |
| Total        | Count                   | 4                       | 12             | 16     |        |
|              | % within Rangs d'Edat   | 25,0%                   | 75,0%          | 100,0% |        |
|              | % within Tipus de Líder | 100,0%                  | 100,0%         | 100,0% |        |
|              | % of Total              | 25,0%                   | 75,0%          | 100,0% |        |

Taula 9: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables amb el Gènere

## Case Processing Summary

|                       | Cases |         |         |         |       |         |
|-----------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                       | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                       | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Sexe * Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

## Sexe \* Tipus de Líder Crosstabulation

|      |         |                         | Tipus de Líder |        | Total  |
|------|---------|-------------------------|----------------|--------|--------|
|      |         |                         | 1              | 3      |        |
| Sexe | Masculí | Count                   |                | 2      | 2      |
|      |         | % within Sexe           |                | 100,0% | 100,0% |
|      |         | % within Tipus de Líder |                | 16,7%  | 12,5%  |
|      |         | % of Total              |                | 12,5%  | 12,5%  |
|      | Femení  | Count                   | 4              | 10     | 14     |
|      |         | % within Sexe           | 28,6%          | 71,4%  | 100,0% |
|      |         | % within Tipus de Líder | 100,0%         | 83,3%  | 87,5%  |
|      |         | % of Total              | 25,0%          | 62,5%  | 87,5%  |
|      | Total   | Count                   | 4              | 12     | 16     |
|      |         | % within Sexe           | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |
|      |         | % within Tipus de Líder | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
|      |         | % of Total              | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |

Taula 10: Relació del Tipus de Lideratge dels Responsables amb l'Estat Civil

### Case Processing Summary

|                              | Cases |         |         |         |       |         |
|------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                              | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                              | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Estat Civil * Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

### Estat Civil \* Tipus de Líder Crosstabulation

|             |                         |                         | Tipus de Líder |        | Total  |
|-------------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
|             |                         |                         | 1              | 3      |        |
| Estat Civil | Casat/Parella           | Count                   | 3              | 11     | 14     |
|             |                         | % within Estat Civil    | 21,4%          | 78,6%  | 100,0% |
|             |                         | % within Tipus de Líder | 75,0%          | 91,7%  | 87,5%  |
|             |                         | % of Total              | 18,8%          | 68,8%  | 87,5%  |
|             | Separat/Divorciat       | Count                   | 1              | 1      | 2      |
|             |                         | % within Estat Civil    | 50,0%          | 50,0%  | 100,0% |
|             |                         | % within Tipus de Líder | 25,0%          | 8,3%   | 12,5%  |
|             |                         | % of Total              | 6,3%           | 6,3%   | 12,5%  |
| Total       | Count                   |                         | 4              | 12     | 16     |
|             | % within Estat Civil    |                         | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |
|             | % within Tipus de Líder |                         | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
|             | % of Total              |                         | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |

**Taula 11: Tipus de Lideratge per Temps Treballat com a Inf. Assistencial**

### Case Processing Summary

|                      | Cases |         |         |         |       |         |
|----------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                      | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                      | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| TTA * Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

### TTA \* Tipus de Líder Crosstabulation

|     |                         |                         | Tipus de Líder |        | Total  |
|-----|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
|     |                         |                         | 1              | 3      |        |
| TTA | De 0 a 10 anys          | Count                   | 2              | 7      | 9      |
|     |                         | % within Tipus de Líder | 50,0%          | 58,3%  | 56,3%  |
|     |                         | % of Total              | 12,5%          | 43,8%  | 56,3%  |
|     | D'11 a 20 anys          | Count                   |                | 4      | 4      |
|     |                         | % within Tipus de Líder |                | 33,3%  | 25,0%  |
|     |                         | % of Total              |                | 25,0%  | 25,0%  |
|     | Més de 20 anys          | Count                   | 2              | 1      | 3      |
|     |                         | % within Tipus de Líder | 50,0%          | 8,3%   | 18,8%  |
|     |                         | % of Total              | 12,5%          | 6,3%   | 18,8%  |
|     | Count                   |                         | 4              | 12     | 16     |
|     | % within Tipus de Líder |                         | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
|     | % of Total              |                         | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |

**Taula 12: Temps Treballat com a Responsable en A.E. per Tipus de Lideratge**

# Case Processing Summary

|                                  | Cases |         |         |         |       |         |
|----------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                  | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                  | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Temps Espec. Rangs *<br>TIPLIDER | 66    | 24,7%   | 201     | 75,3%   | 267   | 100,0%  |

## Temps Espec. Rangs \* TIPLIDER Crosstabulation

|                    |                    |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|--------------------|--------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|                    |                    |                   | 1 *      | 3      |        |
| Temps Espec. Rangs | Entre 0 i 1 any    | Count             |          | 2      | 2      |
|                    |                    | % within TIPLIDER |          | 4,2%   | 3,0%   |
|                    |                    | % of Total        |          | 3,0%   | 3,0%   |
|                    | Entre 1 i 5 anys   | Count             | 2        | 3      | 5      |
|                    |                    | % within TIPLIDER | 11,1%    | 6,3%   | 7,6%   |
|                    |                    | % of Total        | 3,0%     | 4,5%   | 7,6%   |
|                    | Entre 6 i 10 anys  | Count             |          | 1      | 1      |
|                    |                    | % within TIPLIDER |          | 2,1%   | 1,5%   |
|                    |                    | % of Total        |          | 1,5%   | 1,5%   |
|                    | Entre 10 i 20 anys | Count             | 1        |        | 1      |
|                    |                    | % within TIPLIDER | 5,6%     |        | 1,5%   |
|                    |                    | % of Total        | 1,5%     |        | 1,5%   |
|                    | Més de 20 anys     | Count             |          | 1      | 1      |
|                    |                    | % within TIPLIDER |          | 2,1%   | 1,5%   |
|                    |                    | % of Total        |          | 1,5%   | 1,5%   |
|                    | Mai                | Count             | 15       | 41     | 56     |
|                    |                    | % within TIPLIDER | 83,3%    | 85,4%  | 84,8%  |
|                    |                    | % of Total        | 22,7%    | 62,1%  | 84,8%  |
| Total              |                    | Count             | 18       | 48     | 66     |
|                    |                    | % within TIPLIDER | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|                    |                    | % of Total        | 27,3%    | 72,7%  | 100,0% |

Taula 13: Temps Treballat com a Responsable en A.E. per Tipus de Lideratge:Inf. Assistencial

# Case Processing Summary

|                                           | Cases |         |         |         |       |         |
|-------------------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                           | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                           | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Treball Resp. At Esp. *<br>Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

Treball Resp. At. Esp. \* Tipus de Líder Crosstabulation

|                        |                |                         | Tipus de Líder |        | Total  |
|------------------------|----------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
|                        |                |                         | 1              | 3      |        |
| Treball Resp. At. Esp. | Mai            | Count                   | 3              | 10     | 13     |
|                        |                | % within Tipus de Líder | 75,0%          | 83,3%  | 81,3%  |
|                        |                | % of Total              | 18,8%          | 62,5%  | 81,3%  |
|                        | D'1 a 5 anys   | Count                   | 1              |        | 1      |
|                        |                | % within Tipus de Líder | 25,0%          |        | 6,3%   |
|                        |                | % of Total              | 6,3%           |        | 6,3%   |
|                        | De 6 a 10 anys | Count                   |                | 1      | 1      |
|                        |                | % within Tipus de Líder |                | 8,3%   | 6,3%   |
|                        |                | % of Total              |                | 6,3%   | 6,3%   |
|                        | D'11 a 20 anys | Count                   |                | 1      | 1      |
|                        |                | % within Tipus de Líder |                | 8,3%   | 6,3%   |
|                        |                | % of Total              |                | 6,3%   | 6,3%   |
|                        | Total          | Count                   | 4              | 12     | 16     |
|                        |                | % within Tipus de Líder | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
|                        |                | % of Total              | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |

Taula 13: Temps Treballat com a Responsable en A.E. per Tipus de Lideratge

Case Processing Summary

|                                  | Cases |         |         |         |       |         |
|----------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                  | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                  | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Temps Espec. Rangs *<br>TIPLIDER | 66    | 24,7%   | 201     | 75,3%   | 267   | 100,0%  |

Temps Espec. Rangs \* TIPLIDER Crosstabulation

|                    |                    |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|--------------------|--------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|                    |                    |                   | 1        | 3      |        |
| Temps Espec. Rangs | Entre 0 i 1 any    | Count             |          | 2      | 2      |
|                    |                    | % within TIPLIDER |          | 4,2%   | 3,0%   |
|                    |                    | % of Total        |          | 3,0%   | 3,0%   |
|                    | Entre 1 i 5 anys   | Count             | 2        | 3      | 5      |
|                    |                    | % within TIPLIDER | 11,1%    | 6,3%   | 7,6%   |
|                    |                    | % of Total        | 3,0%     | 4,5%   | 7,6%   |
|                    | Entre 6 i 10 anys  | Count             |          | 1      | 1      |
|                    |                    | % within TIPLIDER |          | 2,1%   | 1,5%   |
|                    |                    | % of Total        |          | 1,5%   | 1,5%   |
|                    | Entre 10 i 20 anys | Count             | 1        |        | 1      |
|                    |                    | % within TIPLIDER | 5,6%     |        | 1,5%   |
|                    |                    | % of Total        | 1,5%     |        | 1,5%   |
|                    | Més de 20 anys     | Count             |          | 1      | 1      |
|                    |                    | % within TIPLIDER |          | 2,1%   | 1,5%   |
|                    |                    | % of Total        |          | 1,5%   | 1,5%   |
|                    | Mai                | Count             | 15       | 41     | 56     |
|                    |                    | % within TIPLIDER | 83,3%    | 85,4%  | 84,8%  |
|                    |                    | % of Total        | 22,7%    | 62,1%  | 84,8%  |
| Total              | Count              |                   | 18       | 48     | 66     |
|                    | % within TIPLIDER  |                   | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|                    | % of Total         |                   | 27,3%    | 72,7%  | 100,0% |

Taula 12: Temps Treballat com a Responsable en A.E. per Tipus de Lideratge:Inf. Assistencial

Case Processing Summary

|                                            | Cases |         |         |         |       |         |
|--------------------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                            | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                            | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Treball Resp. At. Esp. *<br>Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

**Treball Resp. At. Esp. \* Tipus de Líder Crosstabulation**

|                        |                         |                         | Tipus de Líder |        | Total |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|-------|
|                        |                         |                         | 1              | 3      |       |
| Treball Resp. At. Esp. | Mai                     | Count                   | 3              | 10     | 13    |
|                        |                         | % within Tipus de Líder | 75,0%          | 83,3%  | 81,3% |
|                        |                         | % of Total              | 18,8%          | 62,5%  | 81,3% |
|                        | D'1 a 5 anys            | Count                   | 1              |        | 1     |
|                        |                         | % within Tipus de Líder | 25,0%          |        | 6,3%  |
|                        |                         | % of Total              | 6,3%           |        | 6,3%  |
|                        | De 6 a 10 anys          | Count                   |                | 1      | 1     |
|                        |                         | % within Tipus de Líder | *              | 8,3%   | 6,3%  |
|                        |                         | % of Total              |                | 6,3%   | 6,3%  |
|                        | D'11 a 20 anys          | Count                   |                | 1      | 1     |
|                        |                         | % within Tipus de Líder |                | 8,3%   | 6,3%  |
|                        |                         | % of Total              |                | 6,3%   | 6,3%  |
| Total                  | Count                   | 4                       | 12             | 16     |       |
|                        | % within Tipus de Líder | 100,0%                  | 100,0%         | 100,0% |       |
|                        | % of Total              | 25,0%                   | 75,0%          | 100,0% |       |

**Taula 14: Temps Treballat com a Responsable en A.P. per Tipus de Lideratge:Inf. Assistencial**

**Case Processing Summary**

|                                 | Cases |         |         |         |       |         |
|---------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                 | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                 | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Temps At.Prim. Rangs * TIPLIDER | 65    | 24,3%   | 202     | 75,7%   | 267   | 100,0%  |

**Temps At.Prim. Rangs \* TIPLIDER Crosstabulation**

|                      |                   |                   | TIPLIDER |        | Total |
|----------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|-------|
|                      |                   |                   | 1        | 3      |       |
| Temps At.Prim. Rangs | Entre 0 i 1 any   | Count             | 2        | 2      | 4     |
|                      |                   | % within TIPLIDER | 11,1%    | 4,3%   | 6,2%  |
|                      |                   | % of Total        | 3,1%     | 3,1%   | 6,2%  |
|                      | Entre 1 i 5 anys  | Count             | 4        | 3      | 7     |
|                      |                   | % within TIPLIDER | 22,2%    | 6,4%   | 10,8% |
|                      |                   | % of Total        | 6,2%     | 4,6%   | 10,8% |
|                      | Entre 6 i 10 anys | Count             |          | 1      | 1     |
|                      |                   | % within TIPLIDER |          | 2,1%   | 1,5%  |
|                      |                   | % of Total        |          | 1,5%   | 1,5%  |
|                      | Mai               | Count             | 12       | 41     | 53    |
|                      |                   | % within TIPLIDER | 66,7%    | 87,2%  | 81,5% |
|                      |                   | % of Total        | 18,5%    | 63,1%  | 81,5% |
| Total                | Count             | 18                | 47       | 65     |       |
|                      | % within TIPLIDER | 100,0%            | 100,0%   | 100,0% |       |
|                      | % of Total        | 27,7%             | 72,3%    | 100,0% |       |



Taula 15: Temps Treballat com a Responsable en A.P. per Tipus de Lideratge:Responsable

Case Processing Summary

|                                           | Cases |         |         |         |       |         |
|-------------------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                           | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                           | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Temps Resp. At. Primària * Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

Temps Resp. At. Primària \* Tipus de Líder Cròsstabulation

|                          |                         |                         | Tipus de Líder |        | Total |
|--------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|-------|
|                          |                         |                         | 1              | 3      |       |
| Temps Resp. At. Primària | De 0 a 1 any            | Count                   | 1              | 3      | 4     |
|                          |                         | % within Tipus de Líder | 25,0%          | 25,0%  | 25,0% |
|                          |                         | % of Total              | 6,3%           | 18,8%  | 25,0% |
|                          | D'1 a 5 anys            | Count                   | 1              | 7      | 8     |
|                          |                         | % within Tipus de Líder | 25,0%          | 58,3%  | 50,0% |
|                          |                         | % of Total              | 6,3%           | 43,8%  | 50,0% |
|                          | De 6 a 10 anys          | Count                   | 1              | 2      | 3     |
|                          |                         | % within Tipus de Líder | 25,0%          | 16,7%  | 18,8% |
|                          |                         | % of Total              | 6,3%           | 12,5%  | 18,8% |
|                          | D'11 a 20 anys          | Count                   | 1              |        | 1     |
|                          |                         | % within Tipus de Líder | 25,0%          |        | 6,3%  |
|                          |                         | % of Total              | 6,3%           |        | 6,3%  |
| Total                    | Count                   | 4                       | 12             | 16     |       |
|                          | % within Tipus de Líder | 100,0%                  | 100,0%         | 100,0% |       |
|                          | % of Total              | 25,0%                   | 75,0%          | 100,0% |       |

Taula 16: Tipus de Contracte dels Responsables d'Infermeria per Tipus de Lideratge

Case Processing Summary

|                                     | Cases |         |         |         |       |         |
|-------------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                     | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                     | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Tipus de Contracte * Tipus de Líder | 16    | 47,1%   | 18      | 52,9%   | 34    | 100,0%  |

**Tipus de Contracte \* Tipus de Líder Crosstabulation**

|                    |                 |                         | Tipus de Líder |        | Total  |
|--------------------|-----------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
|                    |                 |                         | 1              | 3      |        |
| Tipus de Contracte | Interí          | Count                   |                | 5      | 5      |
|                    |                 | % within Tipus de Líder |                | 41,7%  | 31,3%  |
|                    |                 | % of Total              |                | 31,3%  | 31,3%  |
|                    | Estatutari/Fixe | Count                   | 4              | 7      | 11     |
|                    |                 | % within Tipus de Líder | 100,0%         | 58,3%  | 68,8%  |
|                    |                 | % of Total              | 25,0%          | 43,8%  | 68,8%  |
| Total              |                 | Count                   | 4              | 12     | 16     |
|                    |                 | % within Tipus de Líder | 100,0%         | 100,0% | 100,0% |
|                    |                 | % of Total              | 25,0%          | 75,0%  | 100,0% |

**Taula 17: Tipus de Contracte d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge**

**Case Processing Summary**

|                               | Cases |         |         |         |       |         |
|-------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                               | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                               | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Tipus de Contracte * TIPLIDER | 68    | 25,5%   | 199     | 74,5%   | 267   | 100,0%  |

**Tipus de Contracte \* TIPLIDER Crosstabulation**

|                    |                  |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|--------------------|------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|                    |                  |                   | 1        | 3      |        |
| Tipus de Contracte | Suplent/Eventual | Count             | 1        | 10     | 11     |
|                    |                  | % within TIPLIDER | 4,5%     | 21,7%  | 16,2%  |
|                    |                  | % of Total        | 1,5%     | 14,7%  | 16,2%  |
|                    | Interí           | Count             | 5        | 13     | 18     |
|                    |                  | % within TIPLIDER | 22,7%    | 28,3%  | 26,5%  |
|                    |                  | % of Total        | 7,4%     | 19,1%  | 26,5%  |
|                    | Estatutari/Fixe  | Count             | 16       | 23     | 39     |
|                    |                  | % within TIPLIDER | 72,7%    | 50,0%  | 57,4%  |
|                    |                  | % of Total        | 23,5%    | 33,8%  | 57,4%  |
| Total              |                  | Count             | 22       | 46     | 68     |
|                    |                  | % within TIPLIDER | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|                    |                  | % of Total        | 32,4%    | 67,6%  | 100,0% |

**Número de Postgraus d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge**

**Case Processing Summary**

|                            | Cases |         |         |         |       |         |
|----------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                            | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                            | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Postgraus Rangs * TIPLIDER | 56    | 21,0%   | 211     | 79,0%   | 267   | 100,0%  |

|                    |                   |                   | TIPLIDER |        | Total |
|--------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|-------|
|                    |                   |                   | 1        | 3      |       |
| Postgraus<br>Rangs | Cap Postgrau      | Count             | 12       | 24     | 36    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 70,6%    | 61,5%  | 64,3% |
|                    |                   | % of Total        | 21,4%    | 42,9%  | 64,3% |
|                    | D'1 a 2           | Count             | 3        | 10     | 13    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 17,6%    | 25,6%  | 23,2% |
|                    |                   | % of Total        | 5,4%     | 17,9%  | 23,2% |
|                    | De 3 a 5          | Count             |          | 3      | 3     |
|                    |                   | % within TIPLIDER |          | 7,7%   | 5,4%  |
|                    |                   | % of Total        |          | 5,4%   | 5,4%  |
|                    | De 6 a 10         | Count             |          | 1      | 1     |
|                    |                   | % within TIPLIDER |          | 2,6%   | 1,8%  |
|                    |                   | % of Total        |          | 1,8%   | 1,8%  |
|                    | D'11 a 15         | Count             | 1        |        | 1     |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 5,9%     |        | 1,8%  |
|                    |                   | % of Total        | 1,8%     |        | 1,8%  |
|                    | De 16 a 20        | Count             | 1        |        | 1     |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 5,9%     |        | 1,8%  |
|                    |                   | % of Total        | 1,8%     |        | 1,8%  |
|                    | Més de 20         | Count             |          | 1      | 1     |
|                    |                   | % within TIPLIDER |          | 2,6%   | 1,8%  |
|                    |                   | % of Total        |          | 1,8%   | 1,8%  |
| Total              | Count             | 17                | 39       | 56     |       |
|                    | % within TIPLIDER | 100,0%            | 100,0%   | 100,0% |       |
|                    | % of Total        | 30,4%             | 69,6%    | 100,0% |       |

|                    |                   |                   | TIPLIDER |        | Total |
|--------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|-------|
|                    |                   |                   | 1        | 3      |       |
| Rangs<br>Postgraus | Cap Postgrau      | Count             | 12       | 24     | 36    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 70,6%    | 61,5%  | 64,3% |
|                    |                   | % of Total        | 21,4%    | 42,9%  | 64,3% |
|                    | Algun Postgrau    | Count             | 5        | 15     | 20    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 29,4%    | 38,5%  | 35,7% |
|                    |                   | % of Total        | 8,9%     | 26,8%  | 35,7% |
| Total              | Count             | 17                | 39       | 56     |       |
|                    | % within TIPLIDER | 100,0%            | 100,0%   | 100,0% |       |
|                    | % of Total        | 30,4%             | 69,6%    | 100,0% |       |

## Número de Màsters d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge

### Case Processing Summary

|                       | Cases |         |         |         |       |         |
|-----------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                       | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                       | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Nº Masters * TIPLIDER | 57    | 21,3%   | 210     | 78,7%   | 267   | 100,0%  |

# Nº Masters \* TIPLIDER Crosstabulation

|            |                   |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|------------|-------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|            |                   |                   | 1        | 3      |        |
| Nº Masters | 0                 | Count             | 16       | 38     | 54     |
|            |                   | % within TIPLIDER | 94,1%    | 95,0%  | 94,7%  |
|            |                   | % of Total        | 28,1%    | 66,7%  | 94,7%  |
|            | 1                 | Count             | 1        | 2      | 3      |
|            |                   | % within TIPLIDER | 5,9%     | 5,0%   | 5,3%   |
|            |                   | % of Total        | 1,8%     | 3,5%   | 5,3%   |
| Total      | Count             |                   | 17       | 40     | 57     |
|            | % within TIPLIDER |                   | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|            | % of Total        |                   | 29,8%    | 70,2%  | 100,0% |

## Número de Carreres Universitàries d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge

### Case Processing Summary

|                              | Cases |         |         |         |       |         |
|------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                              | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                              | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Nº Carreres Univ. * TIPLIDER | 57    | 21,3%   | 210     | 78,7%   | 267   | 100,0%  |

# Nº Carreres Univ. \* TIPLIDER Crosstabulation

|                   |                   |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|-------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|                   |                   |                   | 1        | 3      |        |
| Nº Carreres Univ. | 0                 | Count             | 16       | 37     | 53     |
|                   |                   | % within TIPLIDER | 94,1%    | 92,5%  | 93,0%  |
|                   |                   | % of Total        | 28,1%    | 64,9%  | 93,0%  |
|                   | 1                 | Count             | 1        | 3      | 4      |
|                   |                   | % within TIPLIDER | 5,9%     | 7,5%   | 7,0%   |
|                   |                   | % of Total        | 1,8%     | 5,3%   | 7,0%   |
| Total             | Count             |                   | 17       | 40     | 57     |
|                   | % within TIPLIDER |                   | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|                   | % of Total        |                   | 29,8%    | 70,2%  | 100,0% |

## Número de Cursos d'Infermeria Assistencial per Tipus de Lideratge

### Case Processing Summary

|                            | Cases |         |         |         |       |         |
|----------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                            | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                            | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Cursos Tabulats * TIPLIDER | 52    | 19,5%   | 215     | 80,5%   | 267   | 100,0%  |

**Cursos Tabulats \* TIPLIDER Crosstabulation**

|                    |                   |                   | TIPLIDER |        | Total |
|--------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|-------|
|                    |                   |                   | 1        | 3      |       |
| Cursos<br>Tabulats | Cap Curs          | Count             | 5        | 13     | 18    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 31,3%    | 36,1%  | 34,6% |
|                    |                   | % of Total        | 9,6%     | 25,0%  | 34,6% |
|                    | D'1 a 10          | Count             | 9        | 10     | 19    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 56,3%    | 27,8%  | 36,5% |
|                    |                   | % of Total        | 17,3%    | 19,2%  | 36,5% |
|                    | D'1 a 10          | Count             |          | 5      | 5     |
|                    |                   | % within TIPLIDER |          | 13,9%  | 9,6%  |
|                    |                   | % of Total        |          | 9,6%   | 9,6%  |
|                    | D'11 a 20         | Count             | 1        | 4      | 5     |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 6,3%     | 11,1%  | 9,6%  |
|                    |                   | % of Total        | 1,9%     | 7,7%   | 9,6%  |
|                    | D'11 a 20         | Count             | 1        | 3      | 4     |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 6,3%     | 8,3%   | 7,7%  |
|                    |                   | % of Total        | 1,9%     | 5,8%   | 7,7%  |
|                    | Més de 20         | Count             |          | 1      | 1     |
|                    |                   | % within TIPLIDER |          | 2,8%   | 1,9%  |
|                    |                   | % of Total        |          | 1,9%   | 1,9%  |
| Total              | Count             | 16                | 36       | 52     |       |
|                    | % within TIPLIDER | 100,0%            | 100,0%   | 100,0% |       |
|                    | % of Total        | 30,8%             | 69,2%    | 100,0% |       |

**Cursos Tabulats \* TIPLIDER Crosstabulation**

|                    |                   |                   | TIPLIDER |        | Total |
|--------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|-------|
|                    |                   |                   | 1        | 3      |       |
| Cursos<br>Tabulats | Cap Curs          | Count             | 5        | 13     | 18    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 31,3%    | 36,1%  | 34,6% |
|                    |                   | % of Total        | 9,6%     | 25,0%  | 34,6% |
|                    | D'1 a 10          | Count             | 9        | 15     | 24    |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 56,3%    | 41,7%  | 46,2% |
|                    |                   | % of Total        | 17,3%    | 28,8%  | 46,2% |
|                    | D'11 a 20         | Count             | 2        | 7      | 9     |
|                    |                   | % within TIPLIDER | 12,5%    | 19,4%  | 17,3% |
|                    |                   | % of Total        | 3,8%     | 13,5%  | 17,3% |
|                    | Més de 20         | Count             |          | 1      | 1     |
|                    |                   | % within TIPLIDER |          | 2,8%   | 1,9%  |
|                    |                   | % of Total        |          | 1,9%   | 1,9%  |
| Total              | Count             | 16                | 36       | 52     |       |
|                    | % within TIPLIDER | 100,0%            | 100,0%   | 100,0% |       |
|                    | % of Total        | 30,8%             | 69,2%    | 100,0% |       |

**Crosstabs**

# Case Processing Summary

|                                | Cases |         |         |         |       |         |
|--------------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                                | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                                | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| Treballs AP Tab. *<br>TIPLIDER | 54    | 20,2%   | 213     | 79,8%   | 267   | 100,0%  |
| T.AE.TAB * TIPLIDER            | 55    | 20,6%   | 212     | 79,4%   | 267   | 100,0%  |
| Ponència.Tab * TIPLIDER        | 54    | 20,2%   | 213     | 79,8%   | 267   | 100,0%  |
| Publicacions.tab *<br>TIPLIDER | 55    | 20,6%   | 212     | 79,4%   | 267   | 100,0%  |

## Treballs AP Tab. \* TIPLIDER Crosstabulation

|                     |                   |                   | TIPLIDER |        | Total |
|---------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|-------|
|                     |                   |                   | 1        | 3      |       |
| Treballs<br>AP Tab. | Cap Treball       | Count             | 13       | 31     | 44    |
|                     |                   | % within TIPLIDER | 81,3%    | 81,6%  | 81,5% |
|                     |                   | % of Total        | 24,1%    | 57,4%  | 81,5% |
|                     | D'1 a 5           | Count             | 3        | 6      | 9     |
|                     |                   | % within TIPLIDER | 18,8%    | 15,8%  | 16,7% |
|                     |                   | % of Total        | 5,6%     | 11,1%  | 16,7% |
|                     | De 6 a 10         | Count             |          | 1      | 1     |
|                     |                   | % within TIPLIDER |          | 2,6%   | 1,9%  |
|                     |                   | % of Total        |          | 1,9%   | 1,9%  |
| Total               | Count             | 16                | 38       | 54     |       |
|                     | % within TIPLIDER | 100,0%            | 100,0%   | 100,0% |       |
|                     | % of Total        | 29,6%             | 70,4%    | 100,0% |       |

## T.AE.TAB \* TIPLIDER Crosstabulation

|          |             |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|----------|-------------|-------------------|----------|--------|--------|
|          |             |                   | 1        | 3      |        |
| T.AE.TAB | Cap Treball | Count             | 17       | 36     | 53     |
|          |             | % within TIPLIDER | 100,0%   | 94,7%  | 96,4%  |
|          |             | % of Total        | 30,9%    | 65,5%  | 96,4%  |
|          | D'1 a 5     | Count             |          | 2      | 2      |
|          |             | % within TIPLIDER |          | 5,3%   | 3,6%   |
|          |             | % of Total        |          | 3,6%   | 3,6%   |
|          | Total       | Count             | 17       | 38     | 55     |
|          |             | % within TIPLIDER | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|          |             | % of Total        | 30,9%    | 69,1%  | 100,0% |

**Ponència.Tab \* TIPLIDER Crosstabulation**

|              |                   |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|--------------|-------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|              |                   |                   | 1        | 3      |        |
| Ponència.Tab | Cap               | Count             | 13       | 28     | 41     |
|              |                   | % within TIPLIDER | 81,3%    | 73,7%  | 75,9%  |
|              |                   | % of Total        | 24,1%    | 51,9%  | 75,9%  |
|              | D'1 a 5           | Count             | 2        | 10     | 12     |
|              |                   | % within TIPLIDER | 12,5%    | 26,3%  | 22,2%  |
|              |                   | % of Total        | 3,7%     | 18,5%  | 22,2%  |
|              | D'11 a 15         | Count             | 1        |        | 1      |
|              |                   | % within TIPLIDER | 6,3%     |        | 1,9%   |
|              |                   | % of Total        | 1,9%     |        | 1,9%   |
| Total        | Count             |                   | 16       | 38     | 54     |
|              | % within TIPLIDER |                   | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|              | % of Total        |                   | 29,6%    | 70,4%  | 100,0% |

**Publicacions.tab \* TIPLIDER Crosstabulation**

|                  |                   |                   | TIPLIDER |        | Total  |
|------------------|-------------------|-------------------|----------|--------|--------|
|                  |                   |                   | 1        | 3      |        |
| Publicacions.tab | Cap               | Count             | 14       | 30     | 44     |
|                  |                   | % within TIPLIDER | 82,4%    | 78,9%  | 80,0%  |
|                  |                   | % of Total        | 25,5%    | 54,5%  | 80,0%  |
|                  | D'1 a 5           | Count             | 3        | 7      | 10     |
|                  |                   | % within TIPLIDER | 17,6%    | 18,4%  | 18,2%  |
|                  |                   | % of Total        | 5,5%     | 12,7%  | 18,2%  |
|                  | 5                 | Count             |          | 1      | 1      |
|                  |                   | % within TIPLIDER |          | 2,6%   | 1,8%   |
|                  |                   | % of Total        |          | 1,8%   | 1,8%   |
| Total            | Count             |                   | 17       | 38     | 55     |
|                  | % within TIPLIDER |                   | 100,0%   | 100,0% | 100,0% |
|                  | % of Total        |                   | 30,9%    | 69,1%  | 100,0% |

**Rol Investigador**

|         |          |         | TIPLIDER |       |
|---------|----------|---------|----------|-------|
|         |          |         | 1        | 3     |
| Preg. 1 | Vertader | Count   | 17       | 44    |
|         |          | Col %   | 100,0%   | 91,7% |
|         |          | Table % | 26,2%    | 67,7% |
|         | Fals     | Count   |          | 4     |
|         |          | Col %   |          | 8,3%  |
|         |          | Table % |          | 6,2%  |
| Preg. 2 | Vertader | Count   | 8        | 18    |
|         |          | Col %   | 44,4%    | 36,7% |
|         |          | Table % | 11,9%    | 26,9% |
|         | Fals     | Count   | 10       | 31    |
|         |          | Col %   | 55,6%    | 63,3% |
|         |          | Table % | 14,9%    | 46,3% |
| Preg. 3 | Vertader | Count   | 4        | 19    |
|         |          | Col %   | 25,0%    | 39,6% |
|         |          | Table % | 6,3%     | 29,7% |
|         | Fals     | Count   | 12       | 29    |
|         |          | Col %   | 75,0%    | 60,4% |
|         |          | Table % | 18,8%    | 45,3% |
| Preg. 4 | Vertader | Count   | 14       | 31    |
|         |          | Col %   | 82,4%    | 64,6% |
|         |          | Table % | 21,5%    | 47,7% |
|         | Fals     | Count   | 3        | 17    |
|         |          | Col %   | 17,6%    | 35,4% |
|         |          | Table % | 4,6%     | 26,2% |
| Preg. 5 | Vertader | Count   | 7        | 28    |
|         |          | Col %   | 38,9%    | 59,6% |
|         |          | Table % | 10,8%    | 43,1% |
|         | Fals     | Count   | 11       | 19    |
|         |          | Col %   | 61,1%    | 40,4% |
|         |          | Table % | 16,9%    | 29,2% |
| Preg. 6 | Vertader | Count   | 12       | 28    |
|         |          | Col %   | 70,6%    | 57,1% |
|         |          | Table % | 18,2%    | 42,4% |
|         | Fals     | Count   | 5        | 21    |
|         |          | Col %   | 29,4%    | 42,9% |
|         |          | Table % | 7,6%     | 31,8% |
| Preg. 7 | Vertader | Count   |          | 2     |
|         |          | Col %   |          | 4,1%  |
|         |          | Table % |          | 3,0%  |
|         | Fals     | Count   | 18       | 47    |
|         |          | Col %   | 100,0%   | 95,9% |
|         |          | Table % | 26,9%    | 70,1% |

**Rol Docent**



|            |          |         | TIPLIDER |       |
|------------|----------|---------|----------|-------|
|            |          |         | 1        | 3     |
| Rol Docent | Vertader | Count   | 4        | 15    |
|            |          | Col %   | 22,2%    | 31,9% |
|            |          | Table % | 6,2%     | 23,1% |
|            | Fals     | Count   | 14       | 32    |
|            |          | Col %   | 77,8%    | 68,1% |
|            |          | Table % | 21,5%    | 49,2% |
| Rol Docent | Vertader | Count   | 6        | 24    |
|            |          | Col %   | 33,3%    | 48,0% |
|            |          | Table % | 8,8%     | 35,3% |
|            | Fals     | Count   | 12       | 26    |
|            |          | Col %   | 66,7%    | 52,0% |
|            |          | Table % | 17,6%    | 38,2% |
| Rol Docent | Vertader | Count   | 1        | 9     |
|            |          | Col %   | 5,6%     | 18,4% |
|            |          | Table % | 1,5%     | 13,4% |
|            | Fals     | Count   | 17       | 40    |
|            |          | Col %   | 94,4%    | 81,6% |
|            |          | Table % | 25,4%    | 59,7% |
| Rol Docent | Vertader | Count   | 16       | 36    |
|            |          | Col %   | 88,9%    | 72,0% |
|            |          | Table % | 23,5%    | 52,9% |
|            | Fals     | Count   | 2        | 14    |
|            |          | Col %   | 11,1%    | 28,0% |
|            |          | Table % | 2,9%     | 20,6% |
| Rol Docent | Vertader | Count   |          | 2     |
|            |          | Col %   |          | 4,2%  |
|            |          | Table % |          | 3,1%  |
|            | Fals     | Count   | 16       | 46    |
|            |          | Col %   | 100,0%   | 95,8% |
|            |          | Table % | 25,0%    | 71,9% |
| Rol Docent | Vertader | Count   | 9        | 15    |
|            |          | Col %   | 50,0%    | 30,6% |
|            |          | Table % | 13,4%    | 22,4% |
|            | Fals     | Count   | 9        | 34    |
|            |          | Col %   | 50,0%    | 69,4% |
|            |          | Table % | 13,4%    | 50,7% |
| Rol Docent | Vertader | Count   |          | 3     |
|            |          | Col %   |          | 6,3%  |
|            |          | Table % |          | 4,5%  |
|            | Fals     | Count   | 18       | 45    |
|            |          | Col %   | 100,0%   | 93,8% |
|            |          | Table % | 27,3%    | 68,2% |

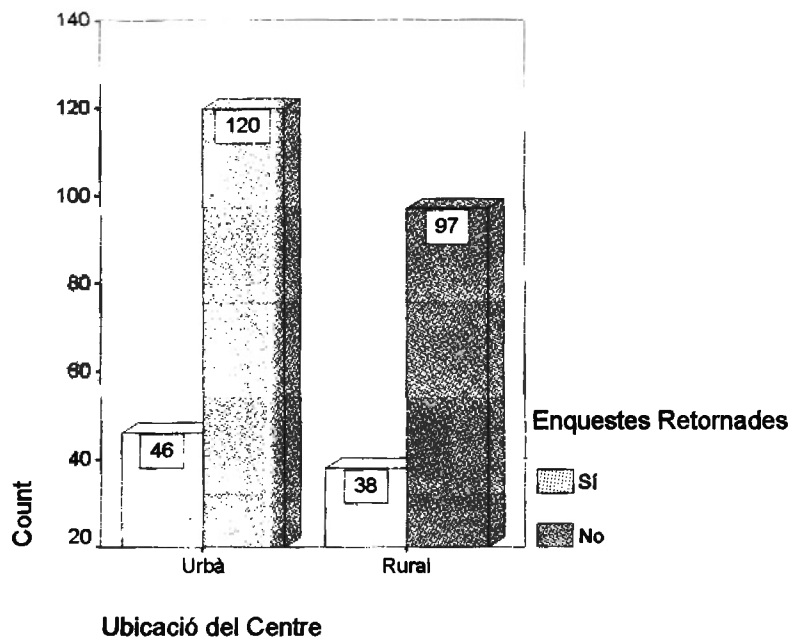
## Rol Assistencial

|                 |          |       | TIPLIDER |       |
|-----------------|----------|-------|----------|-------|
|                 |          |       | 1        | 3     |
| Rol Asistencial | Vertader | Count | 3        | 7     |
|                 |          | Col % | 16,7%    | 14,6% |
|                 | Fals     | Count | 15       | 41    |
|                 |          | Col % | 83,3%    | 85,4% |
| Rol Asistencial | Vertader | Count | 3        | 16    |
|                 |          | Col % | 21,4%    | 33,3% |
|                 | Fals     | Count | 11       | 31    |
|                 |          | Col % | 78,6%    | 64,6% |
|                 | 11       | Count |          | 1     |
|                 |          | Col % |          | 2,1%  |
| Rol Asistencial | Vertader | Count | 14       | 28    |
|                 |          | Col % | 77,8%    | 63,6% |
|                 | Fals     | Count | 4        | 16    |
|                 |          | Col % | 22,2%    | 36,4% |
| Rol Asistencial | Vertader | Count | 2        | 5     |
|                 |          | Col % | 11,8%    | 10,6% |
|                 | Fals     | Count | 15       | 42    |
|                 |          | Col % | 88,2%    | 89,4% |
| Rol Asistencial | Vertader | Count | 18       | 47    |
|                 |          | Col % | 100,0%   | 95,9% |
|                 | Fals     | Count |          | 1     |
|                 |          | Col % |          | 2,0%  |
|                 | 11       | Count |          | 1     |
|                 |          | Col % |          | 2,0%  |
| Rol Asistencial | Vertader | Count | 5        | 19    |
|                 |          | Col % | 38,5%    | 40,4% |
|                 | Fals     | Count | 8        | 28    |
|                 |          | Col % | 61,5%    | 59,6% |

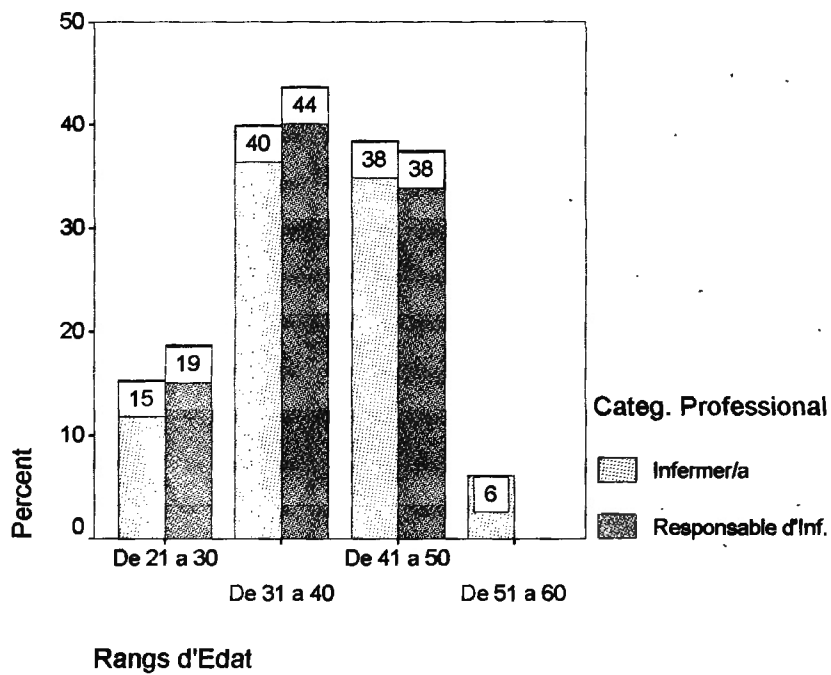
# Tables

|                   |          |       | TIPLIDER |       |
|-------------------|----------|-------|----------|-------|
|                   |          |       | 1        | 3     |
| Rol Administratiu | Vertader | Count | 4        | 9     |
|                   |          | Col % | 22,2%    | 18,0% |
|                   | Fals     | Count | 14       | 41    |
|                   |          | Col % | 77,8%    | 82,0% |
| Rol Administratiu | Vertader | Count | 7        | 25    |
|                   |          | Col % | 38,9%    | 52,1% |
|                   | Fals     | Count | 11       | 23    |
|                   |          | Col % | 61,1%    | 47,9% |
| Rol Administratiu | Vertader | Count | 3        | 14    |
|                   |          | Col % | 16,7%    | 28,0% |
|                   | Fals     | Count | 15       | 36    |
|                   |          | Col % | 83,3%    | 72,0% |
| Rol Administratiu | Vertader | Count |          | 8     |
|                   |          | Col % |          | 16,0% |
|                   | Fals     | Count | 18       | 42    |
|                   |          | Col % | 100,0%   | 84,0% |
| Rol Administratiu | Vertader | Count | 12       | 16    |
|                   |          | Col % | 66,7%    | 32,0% |
|                   | Fals     | Count | 6        | 34    |
|                   |          | Col % | 33,3%    | 68,0% |
| Rol Administratiu | Vertader | Count | 2        | 4     |
|                   |          | Col % | 11,8%    | 8,2%  |
|                   | Fals     | Count | 15       | 45    |
|                   |          | Col % | 88,2%    | 91,8% |
| Rol Administratiu | Vertader | Count |          | 6     |
|                   |          | Col % |          | 12,8% |
|                   | Fals     | Count | 15       | 41    |
|                   |          | Col % | 100,0%   | 87,2% |

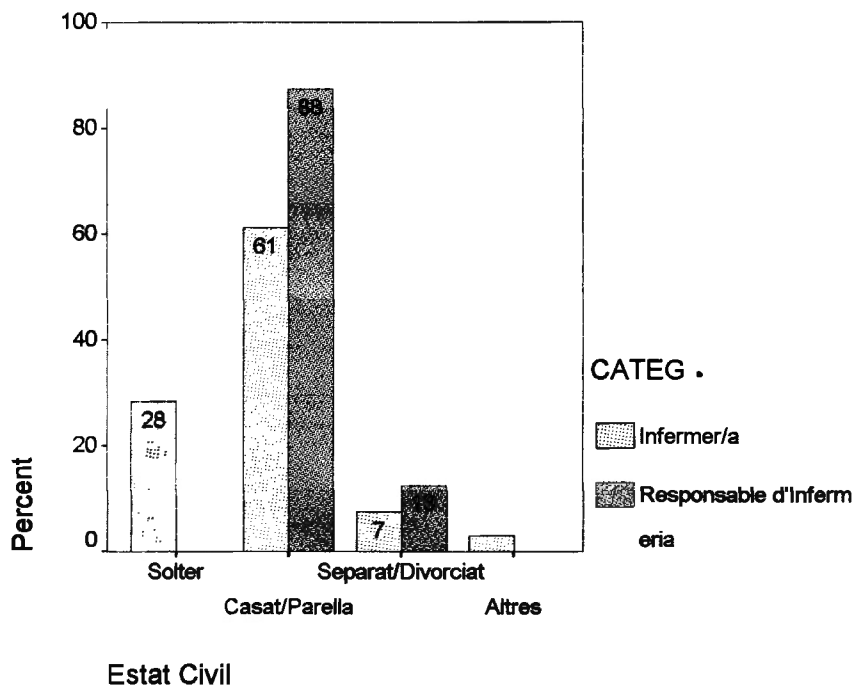
**Gràfica 1**



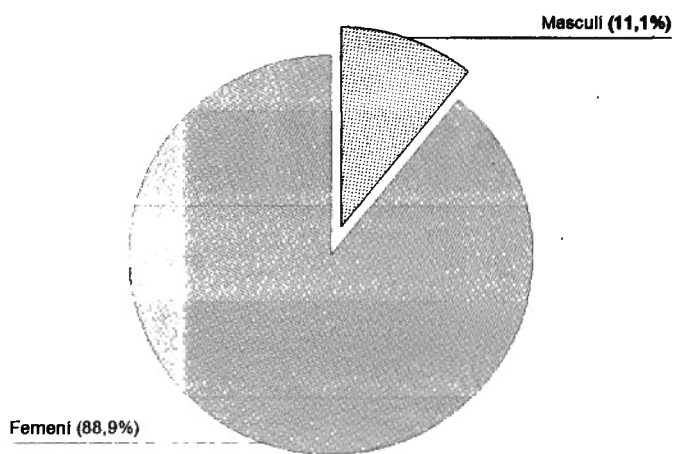
**Gràfica 2**



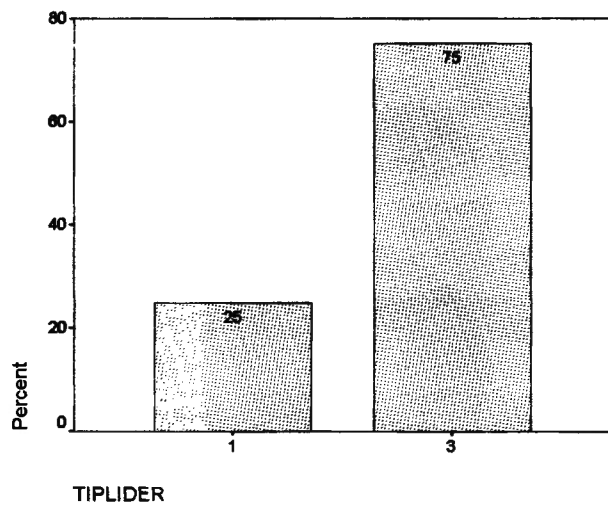
**Gràfica 3: Relació entre la Categoria Professional i l'Estat Civil de la Mostra**



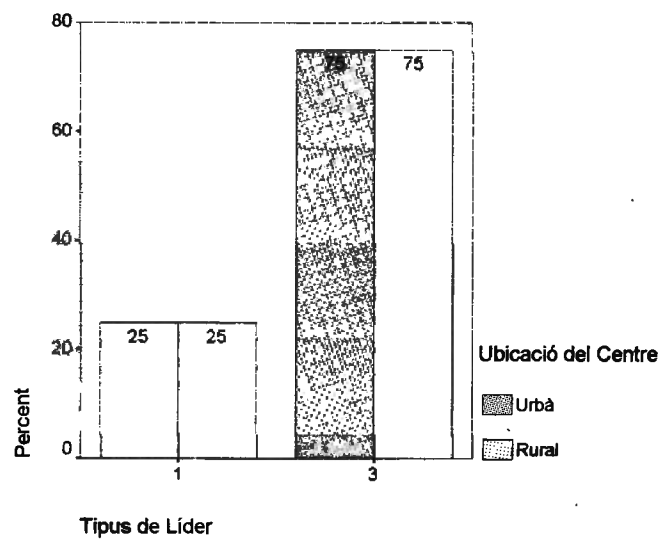
**Gràfica 4: Gènere de la Mostra**



**Gràfica 5: Tipus de Lideratge dels Responsables d'Infermeria**



**Gràfica 6: Tipus de Lideratge per Ubicació C.S**



## **ANNEX N° 7: Tractament amb SPSS del Sistema de Jutges**

# Frequency Table

Edat-Pertinença

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid      Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

Edat-Importància

|              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid      5 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

Edat-Univocitat

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid      Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

Gènere-Pertinença

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid      Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

Gènere-Importància

|            | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid    4 | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
| 5          | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
| Total      | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

Gènere-Univocitat

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid      Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

Estat Civil-Pertinença

|               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid      Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

Estat Civil-Importància

|              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid      3 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |



### Estat Civil-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Temps Treballat Assistencial-Pertinença

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Temps Treballat Assistencial-Importància

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 3 | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
| 5       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

### Temps Treballat Assistencial-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid No | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
| Sí       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total    | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

### Temps Treballat Responsabilitat-Pertinença

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Temps Treballat Responsable-Importància

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 3 | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
| 4       | 1         | 33,3    | 33,3          | 66,7               |
| 5       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

### Temps Treballat Responsable-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid No | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
| Sí       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total    | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Nº Infermers-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Nº Infermers-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Nº Infermers-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Temps dedicat-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Temps dedicat-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
|       | 5     | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Temps dedicat-Univocitat**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | No    | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | Si    | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Tipus Contracte-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Tipus Contracte-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Tipus Contracte-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad. Inicial-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad. Inicial-Importància**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad. Inicial-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad.Continuada-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad.Continuada-Importància**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad.Continuada-Univocitat**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | No    | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | Sí    | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Test-Pertinença**

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | Si     | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

**Test-Importància**

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 5      | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

**Test-Univocitat**

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | Si     | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

Frequencies

Statistics

|   |         | Edat-Pertinença | Edat-Importància | Edat-Univocitat | Gènere-Pertinença | Gènere-Importància |
|---|---------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------|--------------------|
| N | Valid   | 3               | 3                | 3               | 3                 | 3                  |
|   | Missing | 0               | 0                | 0               | 0                 | 0                  |

Statistics

|   |         | Gènere-Univocitat | Estat Civil-Pertinença | Estat Civil-Importància | Estat Civil-Univocitat | Temps Treballat Assistencial-Pertinença |
|---|---------|-------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------------------|
| N | Valid   | 3                 | 3                      | 3                       | 3                      | 3                                       |
|   | Missing | 0                 | 0                      | 0                       | 0                      | 0                                       |

Statistics

|   |         | Temps Treballat Assistencial-Importància | Temps Treballat Assistencial-Univocitat | Temps Treballat Responsabilitat-Pertinença |
|---|---------|------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|
| N | Valid   | 3                                        | 3                                       | 3                                          |
|   | Missing | 0                                        | 0                                       | 0                                          |

Statistics

|   |         | Temps Treballat Responsable-Importància | Temps Treballat Responsable-Univocitat | Tipus Contracte-Pertinença | Tipus Contracte-Importància |
|---|---------|-----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| N | Valid   | 3                                       | 3                                      | 3                          | 3                           |
|   | Missing | 0                                       | 0                                      | 0                          | 0                           |

### Statistics

|   |         | Tipus<br>Contracte-Univocitat | Formació Acad.<br>Inicial-Pertinença | Formació Acad.<br>Inicial-Importància | Formació Acad.<br>Inicial-Univocitat |
|---|---------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| N | Valid   | 3                             | 3                                    | 3                                     | 3                                    |
|   | Missing | 0                             | 0                                    | 0                                     | 0                                    |

### Statistics

|   |         | Formació<br>Acad.Continuada-Pertinença | Formació<br>Acad.Continuada-Importància | Formació<br>Acad.Continuada-Univocitat |
|---|---------|----------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|
| N | Valid   | 3                                      | 2                                       | 2                                      |
|   | Missing | 0                                      | 1                                       | 1                                      |

### Statistics

|   |         | Investigació-Pertinença | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat |
|---|---------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                       | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                       | 0                        | 0                       |

### Statistics

|   |         | Investigació-Pertinença | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat |
|---|---------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                       | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                       | 0                        | 0                       |

**Statistics**

|   |         | Investigació-Pertinència | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

**Statistics**

|   |         | Investigació-Pertinència | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

**Statistics**

|   |         | Investigació-Pertinència | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

**Statistics**

|   |         | Investigació-Pertinència | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

### Statistics

|   |         | Investigació-Pertinència | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

### Statistics

|   |         | Investigació-Pertinència | Investigació-Importància | Investigació-Univocitat | Docent-Pertinència |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       | 3                  |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       | 0                  |

### Statistics

|   |         | Docent-Importància | Docent-Univocitat | Docent-Pertinència | Docent-Importància |
|---|---------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| N | Valid   | 3                  | 3                 | 3                  | 3                  |
|   | Missing | 0                  | 0                 | 0                  | 0                  |

### Statistics

|   |         | Docent-Univocitat | Docent-Pertinència | Docent-Importància | Docent-Univocitat |
|---|---------|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| N | Valid   | 3                 | 3                  | 2                  | 3                 |
|   | Missing | 0                 | 0                  | 1                  | 0                 |



### Statistics

|   |         | Docent-Pertinència | Docent-Importància | Docent-Univocitat | Docent-Pertinència |
|---|---------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| N | Valid   | 3                  | 2                  | 3                 | 3                  |
|   | Missing | 0                  | 1                  | 0                 | 0                  |

### Statistics

|   |         | Docent-Importància | Docent-Univocitat | Docent-Pertinència | Docent-Importància |
|---|---------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| N | Valid   | 2                  | 3                 | 3                  | 2                  |
|   | Missing | 1                  | 0                 | 0                  | 1                  |

### Statistics

|   |         | Docent-Univocitat | Docent-Pertinència | Docent-Importància | Docent-Univocitat |
|---|---------|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| N | Valid   | 3                 | 3                  | 2                  | 3                 |
|   | Missing | 0                 | 0                  | 1                  | 0                 |

### Statistics

|   |         | Assistencial-Pertinència | Assistencial-Importància | Assistencial-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 2                        | 2                       |
|   | Missing | 0                        | 1                        | 1                       |

**Statistics**

|   |         | Assistencial-Pertinencia | Assistencial-Importància | Assistencial-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

**Statistics**

|   |         | Assistencial-Pertinencia | Assistencial-Importància | Assistencial-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

**Statistics**

|   |         | Assistencial-Pertinencia | Assistencial-Importància | Assistencial-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

**Statistics**

|   |         | Assistencial-Pertinencia | Assistencial-Importància | Assistencial-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

### Statistics

|   |         | Assistencial-Pertinencia | Assistencial-Importància | Assistencial-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                        | 3                       |
|   | Missing | 0                        | 0                        | 0                       |

### Statistics

|   |         | Administratiu-Pertinencia | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 3                         | 3                         | 3                        |
|   | Missing | 0                         | 0                         | 0                        |

### Statistics

|   |         | Administratiu-Pertinencia | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 3                         | 3                         | 3                        |
|   | Missing | 0                         | 0                         | 0                        |

### Statistics

|   |         | Administratiu-Pertinencia | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 3                         | 3                         | 3                        |
|   | Missing | 0                         | 0                         | 0                        |

### Statistics

|   |         | Administratiu-Pertinencia | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 2                         | 3                         | 2                        |
|   | Missing | 1                         | 0                         | 1                        |

### Statistics

|   |         | Administratiu-Pertinencia | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 2                         | 2                         | 2                        |
|   | Missing | 1                         | 1                         | 1                        |

### Statistics

|   |         | Administratiu-Pertinencia | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 3                         | 3                         | 3                        |
|   | Missing | 0                         | 0                         | 0                        |

### Statistics

|   |         | Administratiu-Pertinencia | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 3                         | 3                         | 3                        |
|   | Missing | 0                         | 0                         | 0                        |

|   |         | Administratiu-Pertinença | Administratiu-Importància | Administratiu-Univocitat |
|---|---------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|
| N | Valid   | 3                        | 3                         | 3                        |
|   | Missing | 0                        | 0                         | 0                        |

## Frequency Table

### Edat-Pertinença

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Edat-Importància

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 5 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Edat-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Gènere-Pertinença

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Gènere-Importància

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

### Gènere-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Estat Civil-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Estat Civil-Importància**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Estat Civil-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Temps Treballat Assistencial-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Temps Treballat Assistencial-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Temps Treballat Assistencial-Univocitat**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | No    | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | Sí    | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Temps Treballat Responsabilitat-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Temps Treballat Responsable-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Temps Treballat Responsable-Univocitat**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | No    | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | Si    | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Tipus Contracte-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Tipus Contracte-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Tipus Contracte-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad. Inicial-Pertinença**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Formació Acad. Inicial-Importància**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Formació Acad. Inicial-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Formació Acad.Continuada-Pertinença

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Formació Acad.Continuada-Importància

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 4      | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

### Formació Acad.Continuada-Univocitat

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | No     | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

### Investigació-Pertinença

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Investigació-Importància

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3 | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 4 | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total |   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

### Investigació-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |



**Investigació-Pertinència**

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Investigació-Importància**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 4 | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
| 5       | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
| Total   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

**Investigació-Univocitat**

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Investigació-Pertinència**

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Investigació-Importància**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 5 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Investigació-Univocitat**

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Investigació-Pertinència**

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

**Investigació-Importància**

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 5 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

12

### Investigació-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

12

### Investigació-Pertinència

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

13

### Investigació-Importància

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 4 | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
| 5       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

13

### Investigació-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

13

### Investigació-Pertinència

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

14

### Investigació-Importància

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 4 | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
| 5       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

14

### Investigació-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

14

**Investigació-Pertinència**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

15

**Investigació-Importància**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 5 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

15

**Investigació-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

15

**Investigació-Pertinència**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

16

**Investigació-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

16

**Investigació-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

16

**Docent-Pertinència**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

17

### Docent-Importància

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
|       | 5     | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

17

### Docent-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

17

### Docent-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

8

### Docent-Importància

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

8

### Docent-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

8

### Docent-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

19

### Docent-Importància

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 4      | 1         | 33,3    | 50,0          | 50,0               |
|         | 5      | 1         | 33,3    | 50,0          | 100,0              |
|         | Total  | 2         | 66,7    | 100,0         |                    |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

19

### Docent-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

19

### Docent-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

20

### Docent-Importància

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 4      | 1         | 33,3    | 50,0          | 50,0               |
|         | 5      | 1         | 33,3    | 50,0          | 100,0              |
|         | Total  | 2         | 66,7    | 100,0         |                    |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

20

### Docent-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

20

### Docent-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

21

### Docent-Importància

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 3      | 1         | 33,3    | 50,0          | 50,0               |
|         | 5      | 1         | 33,3    | 50,0          | 100,0              |
|         | Total  | 2         | 66,7    | 100,0         |                    |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

21

### Docent-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

21

### Docent-Pertinència

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

22

### Docent-Importància

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 5      | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

22

### Docent-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

22

### Docent-Pertinència

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

23

### Docent-Importància

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 4      | 1         | 33,3    | 50,0          | 50,0               |
|         | 5      | 1         | 33,3    | 50,0          | 100,0              |
|         | Total  | 2         | 66,7    | 100,0         |                    |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

23

### Docent-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

23

### Assistencial-Pertinència

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

24

### Assistencial-Importància

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 3      | 1         | 33,3    | 50,0          | 50,0               |
|         | 5      | 1         | 33,3    | 50,0          | 100,0              |
|         | Total  | 2         | 66,7    | 100,0         |                    |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

24

### Assistencial-Univocitat

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | Sí     | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

24

### Assistencial-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

25

### Assistencial-Importància

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
|       | 5     | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

25

### Assistencial-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

25

### Assistencial-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

26

**Assistencial-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
|       | 5     | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

26

**Assistencial-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

26

**Assistencial-Pertinencia**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

27

**Assistencial-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
|       | 5     | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

27

**Assistencial-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

27

**Assistencial-Pertinencia**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

28

**Assistencial-Importància**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 5 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

28



**Assistencial-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

28

**Assistencial-Pertinencia**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

29

**Assistencial-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 1         | 33,3    | 33,3          | 33,3               |
|       | 5     | 2         | 66,7    | 66,7          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

29

**Assistencial-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

29

**Administratiu-Pertinencia**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

30

**Administratiu-Importància**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

30

**Administratiu-Univocitat**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

30

### Administratiu-Pertinencia

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

31

### Administratiu-Importància

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 4 | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
| 5       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

31

### Administratiu-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

31

### Administratiu-Pertinencia

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

32

### Administratiu-Importància

|         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 4 | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
| 5       | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
| Total   | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

32

### Administratiu-Univocitat

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

32

### Administratiu-Pertinencia

|                | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sí       | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total          | 3         | 100,0   |               |                    |

33

**Administratiu-Importància**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 5 | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

33

**Administratiu-Univocitat**

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | Sí     | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

33

**Administratiu-Pertinencia**

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | Sí     | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

34

**Administratiu-Importància**

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | 5      | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

34

**Administratiu-Univocitat**

|         |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | Sí     | 2         | 66,7    | 100,0         | 100,0              |
| Missing | System | 1         | 33,3    |               |                    |
| Total   |        | 3         | 100,0   |               |                    |

34

**Administratiu-Pertinencia**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sí | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

35

### Administratiu-Importància

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

35

### Administratiu-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

35

### Administratiu-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

36

### Administratiu-Importància

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

36

### Administratiu-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

36

### Administratiu-Pertinencia

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Si | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

37

### Administratiu-Importància

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 2         | 66,7    | 66,7          | 66,7               |
|       | 5     | 1         | 33,3    | 33,3          | 100,0              |
|       | Total | 3         | 100,0   | 100,0         |                    |

37

# Administratiu-Univocitat

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | SI | 3         | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

37

